

Usted dice que se ha cambiado y se están estabilizando plantillas; no por voluntad propia de ustedes, sino porque es que los juzgados y las condenas que han tenido sus políticas han sido los que han marcado el tema de jubilaciones que usted ha contado.

La demanda de los servicios de salud mental no deja de incrementarse frente al déficit de personal, lo que genera una presión intolerable, señor Mínguez. Además, a esta situación cabe añadir el cierre de Vinaròs, que ha trasladado..., toda la problemática de Vinaròs la ha trasladado al Hospital Provincial de Castellón, generando una vulnerabilidad para los pacientes y una presión añadida a los profesionales.

No han sustituido a las psicólogas de la unidad de trastornos alimentarios; han desmantelado el servicio de psicooncología; en las unidades de salud mental la presión es insostenible, y ustedes no están autorizando ni siquiera las excepciones por cuidados de menores porque no contratan a nadie. En la UME, la unidad hospitalaria de media estancia, no hay terapeuta ocupacional, ni monitores, y el estrés al que están sometidos nuestros profesionales es preocupante. Tiene usted un informe, un informe de las necesidades de los servicios de salud mental. Por ejemplo, tiene usted dos psiquiatras para 70.000 SIP.

¿Buena la situación del provincial de Castellón, señor Mínguez? Se ha cargado la unidad de atención farmacéutica del paciente externo. Y lo explico, esto supone que en temas tan graves como los pacientes oncológicos, en la provincia de Castellón, los que reciben tratamiento ambulatorio tienen que trasladarse hasta el Hospital Provincial de Castellón desde Morella para recoger la medicación, cosa que solamente pasa en el hospital de Castellón, porque se mantiene en todos los hospitales de la Comunidad Valenciana excepto ahí. ¿Qué va a hacer? 886 personas con tratamiento ecológico.

Además, se ha suspendido el *screening* de cáncer de colon por falta de personal. Tenía una demora de seis meses y la detección precoz es fundamental, porque el cáncer no espera. No espera a que usted sea *conseller*, a que usted aprenda, a que usted tome decisiones... El cáncer es inexorable, y llevaba una cadencia de seis meses. La unidad de suelo pélvico, los tres aceleradores lineales están parados, la cámara hiperbárica sigue sin funcionar, la piscina de rehabilitación en la unidad del sueño, cardiología, ginecología, la medicina deportiva, la unidad del dolor... Señor Mínguez, ¿está bien el Hospital Provincial de Castellón? ¿Va a estar excelente en ocho meses que le quedan de legislatura, señor Mínguez? Tiene una problemática grande.

Y, mire, para que no diga que nosotros no proponemos, le voy a hacer tres propuestas –y con esto termino–. Mire, si quiere solucionar los problemas del hospital de Castellón, el Partido Popular le hace tres propuestas. La primera, cese al equipo actual de dirección, que ha demostrado una incompetencia total en estos años.

Segundo, presente un plan de consolidación del personal serio y refuerce la plantilla. No puede ser que cada vez haya menos facultativos en el Hospital Provincial de Castellón.

Y, tercera, transforme el Hospital Provincial de Castellón en un nuevo departamento de salud. Esa es la solución a los problemas que tiene el hospital y los pacientes del Hospital Provincial de Castellón.

Muchas gracias. (*Aplaudiments*)

La senyora vicepresidenta primera de les Corts Valencianes:

Gràcies, senyoria.

Continuem amb la pregunta 1.607, que formula el diputat Fernando Llopis, del Grup Parlamentari Ciudadanos, al conseller de Sanitat Universal i Salut Pública sobre la situació sanitària en època estival.

Quan vullga, senyoria.

El senyor Llopis Pascual:

Anem allà.

Buenos días, señor *conseller*.

Ignoro si usted es seguidor de la serie *Juego de tronos*, y hay una frase que se populariza mucho en la serie, y es la de: «Se acerca el invierno». Y ese «se acerca el invierno» transmite temor, transmite que algo terrible se acerca. Y, en la gestión sanitaria de la Comunidad Valenciana, podemos cambiarla por: «Se acerca el verano». Se acerca el verano, con las vacaciones del personal, con un incremento de la población que va a requerir atención sanitaria y con un repunte de casos de covid, y muchas más cosas.

Y se acerca el verano y hay temor, hay temor. Yo hace poco tuve una reunión con profesionales sanitarios y cuando le pregunté, a gente experimentada que lleva muchos años, sobre la previsión que había tenido el tripartito de izquierdas en la atención sanitaria en verano, uno de ellos me contestó: «Te puedo dar dos noticias, una mala y otra peor». Digo, madre mía... Bueno, vamos a ver. Dice: «La mala es que seguramente faltarán un 40% de efectivos este verano». Digo, si esa es la mala, ¿cuál es la peor? Dice: «Que el 60% están a las órdenes de los incompetentes del tripartito de izquierdas».

Yo no sé, al final..., porque, al final, esa incompetencia, por ejemplo, se puede plasmar en algo tan importante..., no lo decimos ya porque sí, por el tema del plan de vacaciones. Yo me imagino a usted, ahora, en junio, a mitad de junio, hablando con su responsable de recursos humanos: «Dame el plan de vacaciones». Y su responsable de recursos humanos: «¿Plan? ¿Qué plan? ¿Qué plan de vacaciones? Ah, ¿que había que hacer un plan de vacaciones?». Si es que había que hacer un plan de vacaciones y había que prever las vacaciones del personal. Así nos va, cuando más presión vamos a tener en el sistema sanitario, ustedes no tenían el plan.

Y yo, dentro de esta previsión de cara al verano, a la atención sanitaria que requieren los valencianos y todos los que

nos visitan, me gustaría que me contestara si considera razonable que el plan de vacaciones del personal sanitario se apruebe casi en julio. Si, dada la problemática que tienen actualmente los hospitales comarcales, si considera razonable que todavía no esté aprobado el decreto de plazas de difícil cobertura.

¿Considera además usted que, en medio de todo este caos, que no han sido capaces de hacer ni plan de vacaciones ni decreto de plazas de difícil cobertura, y todo se organiza tarde y mal, esté dedicando recursos –como me dijo por escrito– de la *conselleria* a estropear las áreas de salud que funcionan razonablemente, solo porque estén bajo de la concesión privada?

Y, la última, ¿cuánto tiempo va a seguir manteniendo en un puesto tan crítico a los incompetentes que forman su segundo nivel?

Muchas gracias. (*Aplaudiments*)

La senyora vicepresidenta primera de les Corts Valencianes:

Gràcies, senyoria.

Té la paraula l'honorable conseller per a donar resposta. Si és tan amable, senyoria..., senyor conseller, si espera un moment que netegen el...

El senyor conseller de Sanitat Universal i Salut Pública:

Bueno, en primer lugar...

La senyora vicepresidenta primera de les Corts Valencianes:

Quan vullga, senyoria.

El senyor conseller de Sanitat Universal i Salut Pública:

En primer lugar, comentarle..., la pregunta, además, iba implicada con si íbamos a respetar el periodo de vacaciones del personal sanitario. Le digo que sí, que va a tener las vacaciones, según la normativa vigente en los tres meses.

En segundo lugar, que la programación asistencial del periodo de vacaciones no ha sido en tres días ni en cuatro. Se hizo desde el día 21 de marzo, que se envió la normativa para recoger las necesidades de todos los departamentos, y se dio de plazo hasta el día 15 de julio. Los departamentos nos proporcionan a *conselleria* las necesidades para el plan de verano, y hay una negociación iniciada en el mes de marzo. De manera que nada de..., otra cosa es que la sacáramos, y voy a comentar por qué en el mes de junio.

Para ello, la *conselleria*, desde el punto de vista financiero, ha dedicado 68,8 millones de euros, cinco más que el año anterior, intentando cubrir las vacaciones del personal sanitario,

que se respetan absolutamente, y reforzar las áreas de mayor demanda. En este contexto, se van a contratar 7.357 profesionales; y, con el fin de mejorar la atención en las zonas turísticas, se hará un refuerzo en 56 centros de asistencia, 21 en consultorios auxiliares y 35 en centros.

El fin de todas estas medidas es programar perfectamente el plan de vacaciones este año, pero esto ha sido complejo y se ha tenido que planificar de forma bien delimitada. ¿Por qué? Porque se han dado tres circunstancias. La primera es que finalizó el contrato covid el 30 de abril, asumiendo también las vacaciones de este personal.

En segundo lugar, porque se contrataron en el mes de mayo 5.100 plazas estructurales, que lo que hicieron es absorber las vacantes para evitar que de otras áreas geográficas de España nos capturan personal para sus vacaciones. De manera que nos adelantamos y, durante el mes de mayo, se hicieron los contratos estructurales.

En tercer lugar, ha habido que esperar a que, ante bolsas vacías de personal para poder contratar, o un gran descenso de las mismas, acabaran los MIR. Acabaron el 29 y el 31 de mayo, y vimos qué personal MIR se estabilizaba en la Comunidad Valenciana y se apuntaba a bolsa. Y esperar la finalización de los grados de Enfermería, que acaban hasta finales..., a lo largo de todo el mes de junio, en función de si han hecho el TFG o no.

En tercer lugar, cuando ya teníamos prácticamente todo elaborado, con el fin de incrementar al máximo las plazas de difícil cobertura en la zona de la costa, hice una reunión con todos los equipos de primaria, coordinadores de primaria y de gestión de hospitales, para coordinarnos, para hacer sinergias, para que unos a otros se ayudaran y tener profesionales suficientes.

Por lo tanto, en mi opinión, hemos hecho el mejor plan posible para asegurar la calidad asistencial al ciudadano. (*Aplaudiments*)

La senyora vicepresidenta primera de les Corts Valencianes:

Gràcies, senyoria.

Té la paraula el senyor Llopis per a continuar amb la formulació de la pregunta.

Quan vullga, senyoria.

El senyor Llopis Pascual:

Sí, moltes gràcies.

Molt ràpidament, conseller. Usted ha dicho: «Hemos hecho el mejor plan posible», y yo le digo: con el equipo que tiene, seguramente sí. Con el equipo que tiene seguramente sí porque, vamos, insisto, 26 de junio, plan de vacaciones. Y usted lo ha dicho, los MIR acababan el 31 de mayo, y vamos a esperarnos a ver si se apuntan, a ver si se apuntan... En vez de captarlos antes, como hacen en otras comunidades. A los MIR se les capta antes, no nos esperamos tranquilamente...,

claro, no se cansarán nunca. Así no se cansan, no, no, no. No vayan a buscarlos porque, al final, vamos a esperar, se apuntan y, si se apuntan, igual los contratamos. No, señor, a los MIR hay que cazarlos ahora mismo con las necesidades de plantilla. Porque es que después dicen: «Es que no hemos contratado más médicos porque no hay». Claro, es como si vas a comprar el pan a las ocho de la tarde, pues es fácil que te encuentres sin pan que comprar.

Ahora mismo, yo lo único que veo, en el plan de vacaciones, que solamente van a contratar..., un 10% del personal sanitario es médico..., sí, señor, los números están ahí. Señor Mínguez, no me haga..., un 10%, diez coma algo, cuando el personal médico ahora mismo es un 18% del personal total, y ustedes solamente van a meter médicos. Y vamos a intentar..., vamos, yo entiendo que deberíamos garantizar que no faltan profesionales ni en atención primaria, ni en urgencias, ni en los puntos de atención continuada, ni en por supuesto todos los consultorios nuevos que se van a crear.

Con lo cual, no diga que se ha hecho todo lo posible. Se ha hecho todo lo posible con el equipo que tiene. Creo que debería plantearse tener a gente que sea más trabajadora, que sea más previsora y que, en vez de esperar a que los acontecimientos nos devoren, anticiparse a ellos. Insisto, no podemos esperar que los MIR acaben, no podemos esperar que las otras comunidades se lleven los médicos, y después llorar diciendo que no hay médicos que contratar.

Muchas gracias. *(Aplaudiments)*

La senyora vicepresidenta primera de les Corts Valencianes:

Gràcies, senyoria.

Per a continuar donant resposta a la pregunta, té la paraula l'honorable..., passe, senyor Llopis, i quan arribe a l'escó li done la paraula al conseller de sanitat.

El senyor conseller de Sanitat Universal i Salut Pública:

Muchas gracias, señoría.

Usted sabe que no podemos contratar si no están en bolsa. Nosotros, obviamente, a nuestros MIR les hacemos una atracción fatal para que se queden, pero hasta que no están apuntados en bolsa no los podemos contratar. De tal manera que es imprescindible que acaben, se pasan a la bolsa y, entonces, los contratamos. Esto es lo que he querido decir, parece obvio.

En segundo lugar, claro que hay que esperar a que acabe también enfermería.

Y, en tercer lugar, si le estoy diciendo que estoy gestionando con todos los directores gerentes de 24 departamentos, los directores médicos y los directores de enfermería... ¿Es que son tan malos? ¿Es que llevo dos meses negociando con ellos para hacer el mejor plan de vacaciones? ¿Es que me quiere decir que mis compañeros de trabajo son ineficaces?

En sanidad siempre es insuficiente lo que hagamos, lo tenemos absolutamente claro. Es una norma. Dígales a ellos que son ineficaces. *(Aplaudiments)*

La senyora vicepresidenta primera de les Corts Valencianes:

Gràcies, senyoria.

Passem a la pregunta 1.511, formulada pel diputat David García, del Grup Parlamentari Vox Comunidad Valenciana, al Consell sobre l'efectivitat de les mesures d'ocupació. La resposta serà substanciada pel conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball.

Ja està vosté...

El senyor García Gomis:

Señora presidenta, doy por reproducida la pregunta.

La senyora vicepresidenta primera de les Corts Valencianes:

Gràcies, senyoria.

Té la paraula l'honorable conseller d'economia per a donar resposta a la pregunta.

El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:

Gràcies, presidenta.

Senyor diputat, he pujat per a ensenyar-li a soles açò. *(Mostra un gràfic)* Vosté pregunta per les persones aturades de llarga durada: 208.000 persones menys que en 2015, i això és un 55%. Supose que sabrà que és per les polítiques que hem anat desenvolupant per part del govern del Botànic.

Moltes gràcies. *(Aplaudiments)*

La senyora vicepresidenta primera de les Corts Valencianes:

Gràcies, senyoria.

Té la paraula el senyor García per a continuar amb la formulació de la pregunta.

Quan vullga, senyoria.

El senyor García Gomis:

Muchas gracias, presidenta.

Bueno, ya sabía que usted me iba a sacar el gráfico, y hacer una pregunta de empleo, conforme está la situación, pues...