

cualquier puesto de trabajo establece una temperatura óptima de unos veinticinco grados de máxima, me gustaría saber qué cualidades de superhéroes tiene la comunidad educativa, que tiene que estar en clase sin aire acondicionado, soportando temperaturas superiores a treinta grados; cuando el resto de edificios públicos, incluso su despacho en la *conselleria*, tienen aire acondicionado.

Le invito a que invierta ese dinero que a usted le sobra porque no construyen colegios, ese dinero de Edificant, que lo desvíe y que ustedes..., vía otras *consellerias*, le invito a que lo invierta en ofrecer buenas condiciones climáticas en los colegios para que los niños no padezcan frío en invierno ni calor en verano. Y, si lo hace, estará demostrando a esta diputada y al grupo Ciudadanos que le importa mucho el bienestar de la comunidad educativa.

Muchas gracias. (*Aplaudiments*)

#### La senyora vicepresidenta primera de les Corts Valencianes:

Gràcies, senyoria.

Per a donar resposta a la pregunta formulada, té la paraula l'honorable consellera.

Quan vullga, senyoria.

#### La senyora consellera d'Educació, Cultura i Esport:

Gràcies, presidenta.

Senyora Ventura, davant de la desinformació, xifres. Vosté em pregunta per l'agilització de les obres, jutge vosté mateixa: 2014, execució, 20 milions d'euros; 2021, a data 18 de juny, 56,7, en acabar l'any, 146. I no em mire i enrecorde's que per a construir centres s'utilitza el capítol 6, que és el d'inversió, el 7, que és el d'Edificant, i també una cosa que es diu Ciegsa, que no sé si recordaran que també existix. Davant d'eixos 56,7 milions del 18 de juny, sap quants milions es porten executats a data 22 de juny del 2022? 73,4, un 30% més que l'any anterior.

Però sempre s'ha dit que val més una imatge que mil paraules, senyoria. (*Mostra un gràfic*) Esta és l'evidència de l'agilització en inversions en infraestructures, any a any, no només més pressupost, sinó també més execució. (*Aplaudiments*)

Parla vosté del mapa d'infraestructures publicat en 2016. Senyoria, amb el pla Edificant eixe mapa està més que superat. De fet, eixe mapa inicial recollia accions en 124 centres. (*Veus*) A data de hui..., si vol li conteste i, si no, seguix parlant. A data de hui, hem finalitzat 354 actuacions grans i mitjanes, sense comptar les xicotetes; altres 159 estan en marxa, i 130 més estan delegades en els ajuntaments. Obres, senyoria, que han donat faena a més de set mil cinc-cents persones des que estem governant. Tot això, parlem del mapa de 2016: de les 124 accions prioritàries, 25 centres íntegrament en barracons, 23 estan acabats, un en licitació i un a punt d'acabar-se. Dic que està superat perquè no només hem fet eixos 24 centres íntegrament en

barracons, sinó que n'hem fet 39, amb una inversió de més de cent huitanta-huit milions d'euros.

Jo lamente molt les mentides que volen vendre sobre les infraestructures, perquè els ajuntaments de tots els signes polítics estan col·laborant per a poder fer realitat, amb la màxima celeritat, totes estes inversions. Pot parlar vosté amb l'alcalde del Pilar de la Horadada, a on, per cert, s'ha invertit i són centres climatitzats segons el projecte que ens han presentat. Pot parlar també amb Vinaròs, alcaldia socialista; pot parlar també amb Albaida, alcaldia de Compromís; pot parlar també amb Granja de Rocamora, on vostés governen.

Senyoria, mai en la història de la Generalitat s'ha invertit com en l'actualitat. Mai tants centres nous han obert les seues portes; mai s'ha ocupat a tantes persones en la construcció; mai tants pobles de tots els signes polítics han col·laborat per a construir escoles. Miren menys el seu melic i més els pobles.

Moltes gràcies. (*Aplaudiments*)

#### La senyora vicepresidenta primera de les Corts Valencianes:

Gràcies, senyoria.

Continuem amb la pregunta 1.580, que formula el diputat José Juan Zaplana, del Grup Parlamentari Popular, al conseller de Sanitat Universal i Salut Pública sobre la situació de l'Hospital Provincial de Castelló.

Quan vullga, senyoria.

#### El senyor Zaplana López:

Gracias, presidenta.

Mire, señor *conseller*, uno de los hospitales más denostados y que más ha sufrido en la comunidad desde que gobierna la izquierda que usted representa ha sido el Hospital Provincial de Castellón. La Sindicatura de Cuentas así lo constata, llevando tres años consecutivos sus cuentas a la fiscalía del Tribunal de Cuentas. Su desmantelamiento se inició con el ataque a sus profesionales por parte de la señora Montón y, posteriormente, por la falta de criterio y de proyecto que nunca tuvo la señora Barceló, lo que ha generado en los últimos años situaciones muy complicadas.

Y yo quería preguntarle cómo valora la situación actual del hospital; cuál es la problemática laboral que usted entiende de los trabajadores y cuál es su plan para resolverla. Y, por último, si piensa recuperar los servicios que allí se prestaban, si va a mantener los que se prestan en la actualidad o si piensa o tiene previsto algún cambio.

Muchas gracias. (*Aplaudiments*)

#### La senyora vicepresidenta primera de les Corts Valencianes:

Gràcies, senyoria.

Per a donar resposta a la pregunta formulada, té la paraula l'honorable conseller de sanitat.

**El senyor conseller de Sanitat Universal i Salut Pública:**

Bueno...

**La senyora vicepresidenta primera de les Corts Valencianes:**

Quan vullga, senyoria.

**El senyor conseller de Sanitat Universal i Salut Pública:**

Muchísimas gracias, señoría.

Y también darle las gracias a María Ángeles Pallarés, que me dio toda la problemática de este hospital en la última oportunidad que tuve de estar con ella.

Le voy a decir que la situación actual del hospital de Castellón, del Hospital Provincial de Castellón, en mi opinión, ahora es buena, pero mejorable a corto plazo, y que será excelente a medio y largo plazo.

¿Por qué la situación, en estos momentos, es buena? Porque ha habido un plan de inversiones importante. En los últimos años, 26,2 millones de euros en infraestructuras. En el último año..., este año, perdón, en este año se van a gastar 8,7 millones, con los que se va a renovar el acelerador lineal, se va a incorporar un TAC para planificación de radioterapia y un TAC para radiodiagnóstico, además de una gammacámara para medicina nuclear, entre otras cosas.

Se va a construir el edificio oncológico, que alberga un moderno hospital de día, con más de cuatro puntos de atención para quimioterapia, que es esencial. Le recuerdo, y usted estará conmigo de acuerdo, que el servicio de oncología es modélico, es punto de referencia en nuestra comunidad.

En tercer lugar, porque se ha hecho un esfuerzo de la estabilización de la plantilla, que va a permitir reducir –esto es futuro– la temporalidad laboral del centro actual del 42% al 2%. Solo en el año 2022, en el 2022, se han creado 12 puestos nuevos estatutarios y hay una OPE para 171 plazas. Pero es que además se ha conseguido cambiar el marco jurídico de contratación. Usted sabe que el hospital provincial tiene el 50% de personal laboral y el 50% de personal funcionariado, y, de acuerdo a una ley del año 2015, impide que las vacantes por jubilación del personal funcionario puedan contratarse. Pues se ha modificado esa normativa, que va a permitir que las plazas vacantes de funcionario por jubilación sí que se puedan cubrir. ¿Y en qué modelo se van a cubrir? Como plazas estatutarias, que era una reivindicación que tenía gran parte del personal del hospital provincial.

Pero, además, la extraordinaria calidad asistencial del hospital, una gran parte de ella con servicios punteros como la oncología, la psiquiatría, la medicina interna, infecciosa, etcétera, ha hecho posible que se inicien los trámites para

constituir una fundación de investigación. Es decir, que yo pronostico que este hospital en el futuro, y si todos estamos coordinados y de acuerdo, va a ser un hospital de excelencia. En este sentido, quiero decir que en septiembre del 2022 se constituirá un comité científico interno y externo que programarán las medidas necesarias, impuestas por el Carlos III, para constituir esta fundación.

Miren, el valor profesional y humano de los sanitarios de este hospital es tal que ha permitido trabajar en sinergia con el hospital general, y han podido coordinar déficits de ambos hospitales. De tal manera que, como usted sabe, por ejemplo, la oncología está coordinada entre los dos, que psiquiatría también, que cardiología también... Y hay un intento futuro de mejorar considerablemente esta coordinación.

¡Ay! ¿He llegado al tiempo? (*Adreçant-se a la vicepresidenta*)

**La senyora vicepresidenta primera de les Corts Valencianes:**

Sí. (*Rialles*)

**El senyor conseller de Sanitat Universal i Salut Pública:**

Pues no quería llegar. (*Aplaudiments*) No quería porque... Lo siento, no controlo los tiempos. Lo siento.

**La senyora vicepresidenta primera de les Corts Valencianes:**

Té la paraula el senyor Zaplana per a continuar amb la formulació de la pregunta.

Quan vullga, senyoria.

**El senyor Zaplana López:**

Sí, gracias, presidenta.

Mire, *conseller*, buena a corto plazo... Parece que no le han contado bien las cosas. Los sindicatos, incluso el grupo popular en la diputación, le han trasladado a usted todos los problemas que hay. Porque usted habla aquí de inversiones, pero lo que le han pasado son las inversiones que figuran en los presupuestos, no las inversiones que están ejecutadas en el provincial de Castellón. No son los datos correctos, señor *conseller*.

Según las memorias de su *conselleria*, los datos de personal tampoco. Según los datos de su *conselleria*, los suyos, están publicados en su página web, en la legislatura del 2019 la plantilla de personal del Hospital Provincial de Castellón a la de hoy ha disminuido un 15%, de los cuales 19 son médicos, señor *conseller*. Hay 19 médicos menos en el hospital. Además, hay un recorte en los salarios desde el 2017 del 7,5% para todos los trabajadores, excepto –excepto– para la dirección. Por tanto, entenderá que la política laboral en el hospital hace años que la están marcando los juzgados.

Usted dice que se ha cambiado y se están estabilizando plantillas; no por voluntad propia de ustedes, sino porque es que los juzgados y las condenas que han tenido sus políticas han sido los que han marcado el tema de jubilaciones que usted ha contado.

La demanda de los servicios de salud mental no deja de incrementarse frente al déficit de personal, lo que genera una presión intolerable, señor Mínguez. Además, a esta situación cabe añadir el cierre de Vinaròs, que ha trasladado..., toda la problemática de Vinaròs la ha trasladado al Hospital Provincial de Castellón, generando una vulnerabilidad para los pacientes y una presión añadida a los profesionales.

No han sustituido a las psicólogas de la unidad de trastornos alimentarios; han desmantelado el servicio de psicooncología; en las unidades de salud mental la presión es insostenible, y ustedes no están autorizando ni siquiera las excepciones por cuidados de menores porque no contratan a nadie. En la UME, la unidad hospitalaria de media estancia, no hay terapeuta ocupacional, ni monitores, y el estrés al que están sometidos nuestros profesionales es preocupante. Tiene usted un informe, un informe de las necesidades de los servicios de salud mental. Por ejemplo, tiene usted dos psiquiatras para 70.000 SIP.

¿Buena la situación del provincial de Castellón, señor Mínguez? Se ha cargado la unidad de atención farmacéutica del paciente externo. Y lo explico, esto supone que en temas tan graves como los pacientes oncológicos, en la provincia de Castellón, los que reciben tratamiento ambulatorio tienen que trasladarse hasta el Hospital Provincial de Castellón desde Morella para recoger la medicación, cosa que solamente pasa en el hospital de Castellón, porque se mantiene en todos los hospitales de la Comunidad Valenciana excepto ahí. ¿Qué va a hacer? 886 personas con tratamiento ecológico.

Además, se ha suspendido el *screening* de cáncer de colon por falta de personal. Tenía una demora de seis meses y la detección precoz es fundamental, porque el cáncer no espera. No espera a que usted sea *conseller*, a que usted aprenda, a que usted tome decisiones... El cáncer es inexorable, y llevaba una cadencia de seis meses. La unidad de suelo pélvico, los tres aceleradores lineales están parados, la cámara hiperbárica sigue sin funcionar, la piscina de rehabilitación en la unidad del sueño, cardiología, ginecología, la medicina deportiva, la unidad del dolor... Señor Mínguez, ¿está bien el Hospital Provincial de Castellón? ¿Va a estar excelente en ocho meses que le quedan de legislatura, señor Mínguez? Tiene una problemática grande.

Y, mire, para que no diga que nosotros no proponemos, le voy a hacer tres propuestas –y con esto termino–. Mire, si quiere solucionar los problemas del hospital de Castellón, el Partido Popular le hace tres propuestas. La primera, cese al equipo actual de dirección, que ha demostrado una incompetencia total en estos años.

Segundo, presente un plan de consolidación del personal serio y refuerce la plantilla. No puede ser que cada vez haya menos facultativos en el Hospital Provincial de Castellón.

Y, tercera, transforme el Hospital Provincial de Castellón en un nuevo departamento de salud. Esa es la solución a los problemas que tiene el hospital y los pacientes del Hospital Provincial de Castellón.

Muchas gracias. (*Aplaudiments*)

#### La senyora vicepresidenta primera de les Corts Valencianes:

Gràcies, senyoria.

Continuem amb la pregunta 1.607, que formula el diputat Fernando Llopis, del Grup Parlamentari Ciudadanos, al conseller de Sanitat Universal i Salut Pública sobre la situació sanitària en època estival.

Quan vullga, senyoria.

#### El senyor Llopis Pascual:

Anem allà.

Buenos días, señor *conseller*.

Ignoro si usted es seguidor de la serie *Juego de tronos*, y hay una frase que se populariza mucho en la serie, y es la de: «Se acerca el invierno». Y ese «se acerca el invierno» transmite temor, transmite que algo terrible se acerca. Y, en la gestión sanitaria de la Comunidad Valenciana, podemos cambiarla por: «Se acerca el verano». Se acerca el verano, con las vacaciones del personal, con un incremento de la población que va a requerir atención sanitaria y con un repunte de casos de covid, y muchas más cosas.

Y se acerca el verano y hay temor, hay temor. Yo hace poco tuve una reunión con profesionales sanitarios y cuando le pregunté, a gente experimentada que lleva muchos años, sobre la previsión que había tenido el tripartito de izquierdas en la atención sanitaria en verano, uno de ellos me contestó: «Te puedo dar dos noticias, una mala y otra peor». Digo, madre mía... Bueno, vamos a ver. Dice: «La mala es que seguramente faltarán un 40% de efectivos este verano». Digo, si esa es la mala, ¿cuál es la peor? Dice: «Que el 60% están a las órdenes de los incompetentes del tripartito de izquierdas».

Yo no sé, al final..., porque, al final, esa incompetencia, por ejemplo, se puede plasmar en algo tan importante..., no lo decimos ya porque sí, por el tema del plan de vacaciones. Yo me imagino a usted, ahora, en junio, a mitad de junio, hablando con su responsable de recursos humanos: «Dame el plan de vacaciones». Y su responsable de recursos humanos: «¿Plan? ¿Qué plan? ¿Qué plan de vacaciones? Ah, ¿que había que hacer un plan de vacaciones?». Si es que había que hacer un plan de vacaciones y había que prever las vacaciones del personal. Así nos va, cuando más presión vamos a tener en el sistema sanitario, ustedes no tenían el plan.

Y yo, dentro de esta previsión de cara al verano, a la atención sanitaria que requieren los valencianos y todos los que