

El senyor conseller d'Hisenda i Model Econòmic:

...no hi ha evidència empírica d'això. Per tant, si hi ha dèficit, és perquè no tenim els recursos suficients i per cap altre motiu, perquè afortunadament l'etapa de malgastar i de la corrupció es va superar ja fa molt de temps.

Moltes gràcies. *(Aplaudiments)*

La senyora vicepresidenta primera de les Corts Valencianes:

Gràcies, senyoria.

Continuem amb la pregunta 195, formulada per les diputades Irene Gómez i Beatriu Gascó, del Grup Parlamentari Unides Podem, a la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública sobre la inestabilitat contractual dels bombers forestals. La pregunta la formularà la il·lustre diputada Beatriu Gascó.

Quan vullga, presidenta.

La senyora Gascó Verdier:

Gràcies, presidenta.

Bon dia, senyories.

Bon dia, senyora consellera.

El meu grup i aquesta diputada tenim el ferm compromís d'ajudar –Gràcies, Papi– a trobar solucions per a aconseguir la dignificació i millora de les condicions laborals i contractuals de l'únic servei essencial d'emergències de la Generalitat valenciana que continua externalitzat, el servei de bombers i bombers forestals. I amb eixe objectiu duem treballant des de 2016.

Gràcies a la seua excel·lent capacitat de mobilització i capacitat negociadora, els bombers i les bombers forestals varen fer-se escoltar i aconseguiren resultats, com ara l'aprovació per unanimitat de l'esmena que Podem va treballar amb els sindicats i presentar a la llei d'acompanyament en 2017.

Aquesta esmena preveia la subrogació directa del personal de Tragsa a l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències i deia específicament que el personal afectat seguirà en els seus llocs amb la condició de personal a extingir i exercirà les seues tasques amb idèntica condició de personal laboral.

Des del nostre punt de vista, aquesta esmena constitueix el màxim mandat polític perquè el govern valencià trobés la solució definitiva als problemes de precarietat laboral i d'inestabilitat contractual que este servei duia arrossegant des que es va subrogar a l'empresa Tragsa en 1989.

Després de més mobilitzacions dels bombers forestals i d'una llarga vaga, amb vaga de fam inclosa per part d'alguns companys, eixa suposada solució va vindre amb la creació per part de la Generalitat de l'empresa mercantil

Societat Valenciana de Gestió Integral dels Serveis d'Emergències, SGISE. Recorde que es va aprovar amb l'abstenció de Podem.

Però, a hores d'ara i malgrat un bon grapat de documents i acords que reconeixen l'especificitat de la situació del personal de l'SGISE, tant el propi decret llei de creació de l'SGISE com el Dictamen 83/2019 del Consell Jurídic Consultiu com altres documents de la Generalitat, seguim tenint unes dotzenes cinquanta persones treballadores –el nombre exacte no se sap, l'SGISE no el facilita– en uns llimbs contractuals dels quals no es veu eixida a curt termini.

Han passat tres anys des de la creació de l'SGISE i el govern del Botànic no hem sigut capaces encara d'oferir una seguretat jurídica a bona part dels seus treballadors i treballadores, que mantenen situacions contractuals tan diferents com ara els indefinits per conversió de contracte abans de 2012 o totes les sentències judicials que resulten en indefinits no fixos, indefinits a temps complet, indefinits fixos i fixos discontinus.

Estem parlant de persones que van superar un mateix procés selectiu en una mateixa empresa per a un mateix lloc sota un mateix conveni, però que pels vaivens dels governs, la indefinició de treballadors de les empreses públiques i el criteri dispar dels jutges i les jutgesses es troben en situacions contractuals totalment diferents i moltes d'elles amb el risc de perdre el seu treball.

Es tracta dels nostres bombers i bombers forestals, senyora Bravo. Eixos homes i dones que es juguen la vida per defensar els nostres boscos en els incendis forestals i les persones en moltes de les emergències que patim.

Trobem que és hora de mostrar voluntat i d'oferir-los condicions de treball dignes. Per això, senyora Bravo, li preguntem: ¿com té pensat el Consell donar solució definitiva als problemes d'inestabilitat contractual del cos d'emergències públic dels bombers i bombers forestals?

Gràcies. *(Aplaudiments)*

La senyora vicepresidenta primera de les Corts Valencianes:

Gràcies, senyoria.

Per a donar resposta a la pregunta té la paraula l'honorable consellera de Justícia, Interior i Administració Pública.

Quan vullga, senyoria.

La senyora consellera de Justícia, Interior i Administració Pública:

Gràcies, presidenta.

Bon dia.

Buenos días, señora Gascó.

Mire, como he podido comprobar en su intervención que por las razones que sean no tiene desde luego los datos de la situación y la plantilla de los bomberos forestales, se los voy a facilitar yo.

Mire, en concreto, estamos hablando de una plantilla de 713 trabajadores y trabajadoras, de los cuales en la actualidad 603 son fijos. Por tanto, la situación a la que usted alude de esa interinidad está afectando única y exclusivamente a 137 personas.

Mire, señora Gascó, he querido empezar mi intervención danto estos datos, o sea, una plantilla de más de setecientos trabajadores y trabajadoras, y unos problemas de interinidad y de concatenación de los contratos que afecta a unas cien personas.

Por tanto, lo que sí que le pido es que no magnifiquemos. Los problemas hay que desde luego solucionarlos y arreglarlos, pero lo que no se puede es generalizar que la plantilla de la SGISE, de la sociedad integral de servicios de emergencias es una plantilla inestable. Ni tampoco podemos generalizar que la situación de los y las bomberas forestales de esta sociedad es una situación absolutamente precaria, como al parecer están afirmando.

Usted ha mencionado el decreto ley, efectivamente el decreto ley de constitución de la empresa pública mercantil, que además establece la subrogación de todos los contratos y, como usted muy bien sabe, a través de la subrogación asumimos todo este personal en las mismas condiciones laborales que estaban en la empresa Tragsa.

De ese personal, como he señalado anteriormente, una parte eran fijos indefinidos y otra estaban en esa situación de interinidad, que evidentemente algunos de ellos, como estaban trabajando de una manera temporal y se concatenaban esos contratos laborales, la única forma de pasar directamente a ser fijos ha sido a través de procedimientos judiciales. La administración no tiene otra forma de poderlos hacer fijos, salvo los procesos de estabilización.

Los vaivenes de la jurisprudencia no son responsabilidad de la administración. Es cierto que todos estos trabajadores, insisto, que representan menos del diez por ciento de la plantilla han acudido a los tribunales y ha habido sentencias que los han reconocido indefinidos fijos. Y tras el cambio jurisprudencial, ahora se les reconoce indefinidos no fijos.

Insisto, la única vía para pasar directamente de esa situación de temporalidad concatenada a estabilidad es, o bien procedimiento judicial, como han hecho, o bien la vía de los procesos de estabilización, como son los que estamos trabajando; procesos de estabilización en los que, efectivamente, se tiene que dar una mayor relevancia a la experiencia, y también los conocimientos, igual que las pruebas físicas, se basarán también en esa experiencia. Pero le voy a dar un dato, señora Gascó, para que dejemos de hacer demagogia y no generemos alarma con la situación de la empresa.

Mire, han aumentado y se han beneficiado de una serie de condiciones laborales, que es una realidad, un 30% más de incremento económico. Han pasado de ser simples brigadas forestales a la categoría de bomberos forestales, con reglamentos que prevén sus condiciones, que además regulan la situación de provisión y las mejoras, que regulan también

la segunda actividad, y es más, estamos trabajando en un convenio que también mira el mismo horizonte: mejorar sus condiciones laborales.

Creo que es importante hablar y trabajar desde la lealtad, no generar alarmas, porque solo desde ese punto de vista podremos mejorar la situación de una unidad de emergencias que es fundamental para el despliegue territorial y para abordar los incendios forestales o inundaciones, como han podido trabajar y como ustedes han podido ver muy bien este verano.

Nosotros vamos a trabajar en la estabilización de esta plantilla, por eso se han sacado ya las OPE y ahora se va a abrir un periodo de negociación también con los sindicatos...

La senyora vicepresidenta primera de les Corts Valencianes:

Vaja finalitzant, senyoria.

La senyora consellera de Justícia, Interior i Administració Pública:

...para poder fijar los criterios; los criterios para darles las máximas posibilidades de estabilización de empleo, pero, señora Gascó, siempre dentro de la ley y siempre no generando falsas esperanzas ni tampoco generando alarmas, porque cuando hablamos de servicios públicos esenciales hay que ser muy rigurosos.

Gracias. *(Aplaudiments)*

La senyora vicepresidenta primera de les Corts Valencianes:

Gràcies, senyoria, per la seua intervenció.

Passem a la pregunta 488, formulada per la diputada Papi Robles, del Grup Parlamentari Compromís, al conseller d'Educació, Cultura i Esport, sobre la formació del professorat.

Quan vullga, senyoria.

La senyor Robles Galindo:

Gràcies.

Senyor conseller, la Xara, Ciutat de Cremona, Rajolar, Regina Violant; centres: l'Encantà, Playas de Orihuela, Evaristo Calatayud, Cardenal Tarancón, El Perelló, Rosa Serrano, San Juan de Ribera, Honori García, Nou Pedro Alcázar, Playa Flamenca, Ángel Esteban, Manjón Cervantes. Acabe de citar dèsset centres que estaven íntegrament en barracons i que, a dia de hui, són aules dignes on n'hi ha xiquets i xiquetes que estaven en barracons i que hui en dia tenen aules dignes.