

ello no quiere decir que no deban implantarse, porque su no existencia conllevaría necesariamente un mayor número de casos y, con ello, de hospitalizaciones y muertes.

Señoría, con que hubiéramos logrado que una vida se hubiera salvado y que hubiéramos contribuido a no propagar el virus ya merecía la pena ese certificado covid que a usted le parece una coacción. Bienvenida la coacción.

(Aplaudiments)

La senyora vicepresidenta primera:

Gràcies, senyoria.

Continuem amb la pregunta 1.100, formulada pel diputat José Silverio Tena, del Grup Parlamentari Compromís, al conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball sobre les polítiques d'inserció sociolaboral de les persones amb discapacitat i diversitat funcional.

Quan vullga, senyoria.

El senyor Tena Sánchez:

Gràcies, presidenta.

Molt bon dia, senyor conseller.

Els últims anys, la taxa d'ocupació al País Valencià ha evolucionat molt positivament. Fins i tot, i a pesar de retrocessos derivats de la pandèmia, actualment seguim en xifres d'ocupació molt superiors a quan el Botànic va arribar al govern.

Això també ha anat de la mà d'una millora en la inserció laboral de les persones amb discapacitat i diversitat funcional. I la veritat és que no ha sigut fàcil, i no és casual, i més tenint en compte el context que estem tenint actualment d'incertesa, de canvis, de crisis en la qual estem immersos els últims anys. La covid-19, la guerra d'Ucraïna... la veritat no ho fiquen gens fàcil.

Tenim molts reptes per davant que s'hauran d'afrontar urgentment, però els resultats de la gestió de la seua conselleria són clars. L'estructura laboral, el model econòmic i el model de país que volem estan molt clars, senyor conseller. I aixina ho reflectix el seu treball, per exemple, amb la tramitació dels diferents decrets que s'han anat aprovant els últims anys per poder fomentar l'ocupació: el Decret 271/2019, el 217/2020 o el Decret 171/2021, tots per a gestionar ajudes a la inserció laboral, tant als centres especials d'ocupació com a les empreses ordinàries que contracten personal amb diversitat funcional o discapacitat.

Segons les dades oficials, entre l'any 2016 i l'any 2021 s'han destinat més de dos-cents milions d'euros a ajudes a la contractació de persones treballadores amb discapacitat o diversitat funcional. Açò s'ha traduït en la xifra de 43.000 contractes amb empreses.

A més a més, damunt la taula actualment tenim una sèrie de mesures i expectatives que anuncien –i que ens fan

pensar en l'optimisme– que aquesta tendència de millora de les dades econòmiques actuals seguiran i continuaran potenciant-se. I estic parlant de l'arribada de la planta de bateries electròniques de Volkswagen en Sagunt, de l'oportunitat econòmica que açò suposa per al nostre territori, per la millora també que suposarà en un ambient laboral i d'inserció.

Aprofite, senyor conseller, per felicitar a vosté i a tot el Consell per aquesta gestió, que, sense dubte, és una molt bona notícia per al País Valencià i també és una oportunitat, una oportunitat per continuar impulsant altres mesures que poden acompanyar perfectament aquest projecte, com per exemple allò que estem parlant avui, que siga també una oportunitat per continuar treballant en la inserció laboral de les persones amb discapacitat i diversitat funcional. M'interessa conèixer la seua opinió al voltant de tot açò, senyor conseller.

Considera que les millores que vindran amb l'arribada d'aquesta planta, pel que fa a l'ocupació, es faran també extensibles i es voran reflectides en les dades d'ocupació i inserció de les persones amb discapacitat i diversitat funcional?

Considera que aquesta mesura i les millores en les dades d'ocupació, que estem esperant siguen més positives, suposaran també benefici en termes laborals per a les persones amb discapacitat i diversitat funcional? La conselleria productiva continuarà treballant en aquest sentit?

Estem en el bon camí, estem en el camí de consolidar la garantia de drets i oportunitats de les persones amb diversitat funcional i discapacitat. Estem en el camí de construir una societat que siga inclusiva; només així serà més justa i més democràtica. Perquè al cal i a la fi es tracta d'açò, de garanties democràtiques, i, la veritat, sense la inclusió de totes les persones que estem en la societat, doncs, sempre hi haurà carències democràtiques. Per això és molt important seguir amb aquestes polítiques, senyor conseller, per a poder aconseguir entre tots que estiguen incloses totes les persones dins del món laboral, i cal seguir amb estes polítiques que està apostant este govern.

Per tot això, senyor conseller, des del meu grup Compromís li voldria preguntar: com valora la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, l'evolució de totes les polítiques d'inserció laboral de les persones amb discapacitat i diversitat funcional al País Valencià?

Moltes gràcies. (Aplaudiments)

(Ocupa la presidència la vicepresidenta primera de les Corts Valencianes, senyora María José Salvador Rubert)

La senyora vicepresidenta primera:

Gràcies, senyoria.

Per a donar resposta a la pregunta, té la paraula l'honorable conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball.

Esperem que el diputat arribe a l'escó i li done la paraula al conseller.

Quan vullga, senyoria.

El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:

Moltes gràcies, presidenta.

Senyor diputat, senyor Tena, a la seua pregunta genèrica, i de manera genèrica li voldria contestar que, a pesar de la conjuntura o conjuntura econòmica o social que estem vivint, jo diria que l'evolució és bastant favorable en el seu conjunt. He de dir-li que vostés saben que per al Consell la promoció de polítiques d'inserció sociolaboral per a les persones amb diversitat funcional és un dels objectius claus amb la idea d'aconseguir un desenvolupament inclúsiu i sostenible, i per això és absolutament prioritari articular un sistema efectiu d'inclusió i millora de l'ocupabilitat de les persones amb diversitat funcional per tal de reduir de manera dràstica les taxes de desocupació que afecten molt especialment a aquest col·lectiu.

Un treball digne constituïx la garantia d'accés a la plena integració social i contribuïx a visibilitzar a un col·lectiu que la societat ha de reconèixer per les seues capacitats. Per això, en les polítiques actives d'ocupació hem incorporat diferents mesures de discriminació positiva en favor del col·lectiu de persones amb diversitat funcional, bé mitjançant l'increment diferencial de les ajudes, o prioritant aquest col·lectiu en els criteris de selecció de les persones destinatàries de les accions formatives o d'ocupació, això amb independència dels programes específicament enfocats al col·lectiu, com per exemple, per una banda, hem posat en marxa ajudes en l'àmbit de l'ocupació protegida fomentant l'ocupació de persones amb diversitat funcional en centres especials d'educació i enclavaments laborals, i impulsant la creació i el manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional de les persones amb discapacitat severa.

Per un altre costat, treballem en el suport al trànsit des de l'ocupació protegida a l'empresa ordinària de treballadors i treballadores amb discapacitat, subvencionant a les empreses amb l'equivalent al 50% del salari mínim interprofessional durant dos anys per cada contracte de treball indefinit, i amb una altra subvenció fins 1.800 euros per persona contractada per a l'adaptació del lloc de treball.

D'una altra banda, treballem directament en el foment de la contractació de persones amb diversitat funcional en l'àmbit del mercat ordinari de treball. Donem suport a la contractació indefinida fins el 95% i el cent per cent del salari mínim interprofessional en el cas de persones amb discapacitat i discapacitat severa, respectivament, i per a la conversió en indefinits de contractes temporals donem suport fins al 50% i el cent per cent, també del salari mínim interprofessional, en el cas de persones amb discapacitat i discapacitat severa, també respectivament.

I, per últim, també treballem en programes d'ajudes per a la contractació temporal fins a dotze mesos de persones amb diversitat funcional severa i concedint subvencions

destinades al programa d'ocupació amb suport en empreses del mercat ordinari de treball, que possibilita l'adquisició de les competències laborals requerides per l'acompliment d'un lloc de treball.

En definitiva, sols en 2021 hem destinat més de quaranta-dos milions d'euros per a estos programes, i, vosté ja ho ha dit, en el conjunt més de dos-cents milions des que estem gestionant. Del 2016 al 2021, hem donat suport, entre altres, el cost salarial anual de la plantilla dels centres ocupacionals d'ocupació a quasi huit mil llocs de treball; a cent huitanta-cinc persones hem fet contractació indefinida amb diversitat funcional en el mercat ordinari; hem transformat quaranta-tres contractes laborals en indefinits; hem aconseguit la contractació de cinc-cents quaranta persones amb diversitat funcional severa, mitjançant el programa d'ocupació amb suport. Com pot vore -i vosté ho ha reconegut-, la conselleria estem treballant de manera seriosa perquè aquesta gent amb diversitat funcional doncs trobe el seu lloc de treball.

I també li conteste a la pregunta que vosté ha fet. Naturalment que una planta com Volkswagen va a donar possibilitats de treball inclúsiu, i així anem a demanar-ho des de la conselleria i des del govern en el seu conjunt.

Veu que poquet a poquet amb aquestes polítiques anem fent una societat millor.

Moltes gràcies. *(Aplaudiments)*

La senyora vicepresidenta primera:

Gràcies, senyoria.

Senyories, passem a la pregunta 1.398, que formula el diputat Carlos Gracia al Consell, sobre l'estratègia energètica. La resposta serà substanciada pel conseller d'economia sostenible.

Quan vullga, senyoria.

El senyor Gracia Calandín:

Buenos días, *conseller*.

Con la crisis que estamos viviendo, lo cierto es que ha puesto de manifiesto la necesidad urgente de impulsar la penetración de las renovables en nuestro mix energético, un tema que en el ámbito de la comunidad es preocupante porque, efectivamente, van *poquet a poquet, molt poquet a poquet*, por la lentitud que están implantando en las renovables, y es que los promotores se encuentran con un verdadero muro burocrático que les resulta insalvable.

Me gustaría recordarle un compromiso que usted adquiriría aquí en 2015, en el discurso de inicio de la anterior legislatura. Usted en aquel momento prometía a los valencianos que en cinco años, en 2020, el 50% de la energía producida en la Comunidad Valenciana sería de origen renovable. Llegó el 2020, y cinco años después la realidad era bien distinta; apenas la potencia instalada de este tipo llegaba al 20%. Pero es que,