

en barco, en fin, con un balance de emisiones, salía bastante negativo y contradictorio a cualquier objetivo.

Otras formas de aprovechamiento forestal seguían la misma tónica, con gran falta de transparencia, y desde luego con muchas críticas por el impacto ambiental que suponía sobre las zonas de extracción. Más aún cuando se trata de zonas quemadas que son especialmente vulnerables a cualquier actuación o a la entrada de maquinaria pesada, que es por ejemplo otra de las cosas que favoreció esa política de los gobiernos del Partido Popular.

Nosotros intentamos romper drásticamente con esta forma de actuar. Sabemos que los aprovechamientos se pueden y se deben hacer, forman parte de la gestión forestal, contribuyen a las economías de interior, pero se tienen que hacer teniendo en cuenta los impactos, teniendo en cuenta medidas restaurativas, y desde luego teniendo en cuenta un documento básico de ordenación forestal y de explotación de la zona, como puede ser el plan de ordenación.

Todo eso, por ejemplo, en concreto con respecto a la madera quemada, ¿cómo hemos actuado? Hemos realizado algunas actuaciones de emergencia, normalmente destinadas a evitar el riesgo de erosión y a garantizar la seguridad de aquellas zonas que están más transitadas, sea por agricultores de la zona o los propios servicios técnicos de la *conselleria*, o aquellas zonas habitadas o de uso público.

Todo ello lo hemos planificado y hemos explicado los criterios técnicos a seguir en las mesas de concertación postincendio. La decisión cuando se trata de montes públicos es de La Generalitat y cuando es de montes de ayuntamiento o propietarios, pues, se negocia o se acuerda, mejor dicho, con los propietarios.

En los últimos incendios, por ejemplo, lo que hemos acordado es llevar a cabo esas medidas de restauración entre las que son conocidas, por ejemplo, la trituración de la madera para dejar una especie de acolchado sobre el suelo y evitar erosión. Proteger aquellas zonas en las que hay una regeneración natural, favorecer refugios para la fauna.

En pendientes elevadas hacer fajinas con el resto de madera, en algunas zonas donde la pendiente es muy elevada o muy pedregosa y realmente tampoco mejor conviene no actuar para no estropear más el suelo. Y, por ejemplo, en el incendio de Llutxent se está colaborando con el Ayuntamiento de Gandía, con el Ayuntamiento de Llutxent y Pinet, se están haciendo trituraciones de restos de árboles quemados para hacer fajinas contra erosión.

La confederación también está actuando en la limpieza de los barrancos que son de competencia. Y, en definitiva, todo ello siguiendo criterios técnicos de restauración ecológica, de prevención. Y todo ello, lo cual es muy importante, participado a través de las mesas de concertación, tanto con los municipios como con las entidades representativas de la zona.

Muchas gracias. (*Aplaudiments*)

La senyora vicepresidenta primera:

Gracias, señora *consellera*.

Passem a la pregunta número 1.641 que formula la diputada Maria Josep Ortega del Grup Parlamentari Compromís a la vicepresidenta.

Senyora Ortega, quan vullga.

La senyora Ortega Requena:

Bona vesprada.

Senyora vicepresidenta, hui vull que parlem de reparacions d'injustícies. Vull que parlem de compliments de paraules, de compromisos amb les persones i més quan es tracta de reparacions que van dirigides especialment a dones que, entre les seues tasques, estan les cures a persones molt vulnerables en el camp de la salut mental, que jo crec que això fa que li done una sensibilitat especial al tema.

Si mirem l'informe sobre impacte de gènere dels pressupostos de La Generalitat 2019, l'escletxa salarial entre homes i dones al nostre territori és de 5.323 euros a l'any. En estes Corts hem aprovat resolucions per a fer front a esta escletxa salarial, polítiques compromeses en les desigualtats en l'àmbit laboral i també a les empreses públiques.

I hui parlem de l'Institut Valencià d'Atenció Social i Sanitària, IVASS, on l'escletxa salarial afectava al 98% de les dones en un col·lectiu on el 78% de les professionals són dones. És un sector molt feminitzat, efectivament, on s'està produint una situació molt discriminatòria des de ja fa anys.

L'escletxa salarial es generava tant de manera directa com indirecta, perquè hi havia situacions on s'havien d'igualar els salaris de les persones que amb una mateixa classificació no rebien el mateix i també calia adequar estes classificacions en les responsabilitats dels seus llocs de treball.

Factors que influïen eren molts. Des de diferents convenis col·lectius que estaven convivint, les limitacions i disfuncions de la funció pública valenciana que s'han viscut durant molts anys, un context d'una crisi econòmica i unes injustes retallades que van fer com a elecció d'una política que no mirava a les persones, juntament amb els històrics problemes d'infrafinançament que patim en esta terra.

Així, arribem el govern del Botànic i decidírem posar fi a aquesta situació i reequilibrar eixes insuficiències cròniques a aquests treballadors i treballadores en la classificació de les plantilles per eliminar l'escletxa salarial i millorar la seua situació laboral i, en definitiva, governar mirant als ulls de les persones.

Sabem que la negociació va ser complicada, llarga i complexa. No obstant, l'acord està al resultat de les negociacions amb els sindicats i representants dels treballadors i treballadores. I un 13 de novembre a les 18:35 de la vesprada, ens trobem amb un tuit seu que amb molta il·lusió vérem que n'hi havia un dia històric que celebrem juntes, posava vosté: «Gràcies a les treballadores per la vostra lluita, us diguérem que no us oblidariem i em complit el nostre compromís.»

Una volta més poguérem comprovar –i m'esborrone dient-ho– com este govern sí complix amb els seus compromisos, sí

complix amb les resolucions que s'aproven en esta cambra i sí treballa per millorar esta societat. Queda moltíssima feina per fer, senyora vicepresidenta. Però, per això, des del Grup Parlamentari Compromís volem saber després de vore este tuit i llegir la premsa quines millores suposen per a les treballadores de l'IVASS eixa acord arribat amb els sindicats després de la distribució de la massa salarial en el sector públic.

Gràcies. *(Aplaudiments)*

La senyora vicepresidenta primera:

Gràcies.

Vicepresidenta, quan vullga.

La senyora vicepresidenta i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives:

Gràcies, presidenta.

Gràcies, senyora Ortega, per la pregunta que a mi també m'aborrona, perquè sí que ha costat.

Com vosté molt bé ha dit, la plantilla de l'Institut Valencià de l'Atenció Social i Sanitària representa un 78% de dones i un 22% d'homes. Per tant, es tracta d'un col·lectiu altament feminitzat, com quasi tots els col·lectius en els quals es tracta de cuidar a altres persones.

A més, els llocs de treball no estaven classificats de la manera adequada. Sobretot en relació respecte als llocs de treball de similar formació, responsabilitat i dedicació en el conjunt de La Generalitat. És a dir, el que passava és que -i en col·lectius feminitzats això passa molt- no es considera en la responsabilitat que té, perquè com açò de cuidar sempre ho han fet les dones, veritat?, doncs, això ho pot fer qualsevol i no té valor. Per tant, n'hi havia un problema de reclassificació.

Com li diem també, com vosté molt bé ha dit, anòmalament durant diferents anys, molts convenis col·lectius diferents en una mateixa empresa i això feia necessari i urgent l'adequació retributiva que eliminava l'esclatxa salarial. Perquè, fixe's, 78% dones, 22% hòmens. Però el 94% de les dones de l'IVASS estava afectada per esclatxa salarial. És a dir, que era una esclatxa salarial sense cap tipus de dubte, perquè si no, no haguera pujat del 78% eixa esclatxa.

Nosaltres volíem garantir la igualtat efectiva entre dones i hòmens en matèria salarial, que també és una manera de violència econòmica contra les dones com hem reconegut en el Pacte valencià contra la violència de gènere i masclista. És una expressió de les desigualtats i, per tant, de violència contra les dones i igualant les quanties i reclassificant.

I s'ha fet possible, efectivament, amb l'acord del passat 9 de novembre del Consell, pel qual es formalitzava el compromís de distribució de la massa salarial addicional de 2018. I eixa massa salarial s'ha dedicat a diverses entitats públiques però, especialment, s'ha dedicat a l'IVASS amb 1,6 milions d'euros per a poder escometre la reparació de la injustícia

que suposava l'esclatxa salarial entre hòmens i dones en esta entitat pública.

A més, este acord té efectes retroactius des de l'1 de gener de 2018, és a dir, la nova distribució salarial i reclassificació s'aplicarà des de l'1 de gener d'enguany. A més, això es va vore després el 13 de novembre i d'ahí el tuit que va ser d'eixe mateix dia reflectit en un acord que vam signar amb els sindicats representatius de l'IVASS, amb Comissions Obreres i UGT i CGT i suposava d'esta manera posar per fi ordre i justícia en el col·lectiu de treballadores de l'IVASS.

Recorde, huit residències per a persones amb diversitat funcional i intel·lectual, un centre per a persones amb trastorn mental greu, tretze centre d'atenció diürna per a persones amb diversitat funcional i intel·lectual, un centre de dia per a persones amb dany cerebral sobrevingut, un centre de dia per a persones majors en situació de dependència i un centre especial d'ocupació.

Açò és on treballen les dones de l'IVASS, els col·lectius més vulnerables de la nostra societat, trastorn mental greu, discapacitat intel·lectual. I quin és el resultat? Doncs, vorà afectats a vora sis-cents llocs de treball en la nova classificació, en un increment global d'1,6 milions d'euros i li conte un poc per categories els augments més significatius. Mire, el col·lectiu més afectat és el de cuidadora, quasi tot dones, òbviament. Tenen un augment anual de 2.802 euros, un 16,65%. Afecta a 318 persones.

O podria dir-li també el responsable de torn, 2.830 euros, un increment del 13,7%, afecta a 17 persones. O a l'ajudant de residència, un percentatge de pujada 7,71%, 1.114 euros anuals, 55 persones afectades. Igual que infermeres, administratives, cuineres...

La senyora vicepresidenta primera:

Vicepresidenta.

La senyora vicepresidenta i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives:

...auxiliars de manteniment. I acabe ja. Amb esta reordenació, amb esta eliminació de l'esclatxa i reclassificació, el que estem demostrant és que este govern complix amb els seus compromisos i, sobretot, que governa per a les persones.

Moltes gràcies, senyora presidenta. *(Aplaudiments)*

La senyora vicepresidenta primera:

Gràcies.

Passem a la pregunta 1.582 que formula el diputat Antonio Estañ, del Grup Parlamentari Podemos-Podem a la consellera d'agricultura, medi ambient, canvi climàtic.

Senyor Estañ, quan vullga.