

carta a la ministra d'Hisenda, María Jesús Montero, perquè convoque la comissió per a la negociació política per al nou model de finançament i a la ministra d'economia per a abordar les consideracions que té La Generalitat respecte a la necessària compensació del deute històric. I la mateixa ministra d'Hisenda s'ha compromés a visitar la comunitat durant este mes de febrer, cosa que l'anterior ministre, el senyor Montoro, mai es va atrevir a fer.

En termes mitjans...

La senyora vicepresidenta primera:

Gràcies. *(Rialles)*

Gràcies, conseller. Moltes gràcies. *(Aplaudiments)*

La següent pregunta, que era la 1.463, ha estat retirada.

I passarem a la pregunta 1.248, formulada pel diputat Francisco García, del Grup Parlamentari Compromís, a la consellera de justícia.

Senyor García, quan vullga.

La senyora García Latorre:

Gràcies, senyora presidenta.

Senyora consellera.

Està clar que la xacra de la violència masclista afecta de manera global i en totes les esferes, també a l'administració pública.

El II Pla d'igualtat de dones i homes de l'administració de La Generalitat, que va aprovar este Consell del botànic el 10 de març de 2017, inclou, expressament, en el seu número 7: «Atenció a les situacions d'especial protecció referides a la violència de gènere i a l'assetjament sexual i per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere, la mesura –en este cas específica, en el seu punt 7.1– que preveu la realització d'un protocol d'actuació per a casos de violència de gènere, incloent un procediment de mobilitat per a les empleades públiques en aquesta situació.»

Este protocol va ser aprovat, va ser publicat, mitjançant resolució de 6 de setembre del 2017 i té com a objecte i àmbit d'aplicació la mobilitat per raó de violència de gènere de les empleades públiques de l'administració de La Generalitat reconegut, en este cas, en els articles, també, 109 i 113 de la Llei de funció pública valenciana.

El seu àmbit d'aplicació és el de les empleades, sí, públiques de l'administració, així com de les entitats adscrites o dependents de la mateixa gestió, de les quals correspon a la conselleria amb competències en matèria de funció pública.

El compromís, en este cas, del govern del Botànic amb la lluita contra la violència masclista ha de ser, ha sigut i serà total. En un moment en el qual estem veient com forces

polítiques d'extrema dreta amenacen amb desmantellar els avanços inqüestionables que la societat espanyola ha fet per eliminar aquesta sacra, resulta fonamental continuar implementant mesures efectives per a previndre i per a ajudar a les dones víctimes de la violència de gènere.

Cal recordar, especialment quan escoltem les propostes contra les dones que certes formacions d'extrema dreta llancen alegrement i que la resta de la dreta accepta sense miraments, que, sols en les dues primeres setmanes del 2019, set dones van ser assassinades, quasi una dona cada dos dies. Unes xifres que haurien de fer reflexionar als i les representants dels partits polítics que es deixen seduir per la intolerància masclista de l'extrema dreta.

En matèria d'administracions públiques, el compromís amb les dones funcionàries víctimes de violència de gènere també ha de ser total. I aquest govern del Botànic va demostrant que no és tracta de paraules buides sinó de fets i, per això, s'han anat publicant resolucions, acords i normativa al respecte.

A més a més, aquestes mesures s'han d'estendre necessàriament més enllà de la funció pública valenciana amb altres administracions. I això, també sabem que molts ajuntaments i entitats locals s'han preocupat i estan també adherint-se a través de convenis amb col·laboració amb la Federació Valenciana de Municipis i Províncies.

Perquè qualsevol administració pública ha de vetllar per les dones funcionàries que hagen sigut víctimes de violència masclista. Per això li preguntem, ¿quines mesures ha portat a terme la conselleria per tal d'assegurar la mobilitat interadministrativa de les empleades públiques víctimes de violència masclista?

La senyora vicepresidenta primera:

Gràcies, senyor García.

Consellera.

Un segundo, yo lo hago desde aquí. Cuando quiera.

Cuando quiera, *consellera.*

La senyora consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques:

Gracias, presidenta.

Buenas tardes.

Señor García, en primer lugar, quiero decirle que para este Consell la lucha contra la violencia de género ha sido una prioridad en todo momento. Y de hecho se han impulsado todas las políticas para prevenir y combatir esta lacra de una manera transversal.

Sucesos como el reciente asesinato de Sheila a manos de su pareja nos recuerdan, además, que debemos de reforzar todos

los instrumentos, tanto en el ámbito de prevención, educación como protección, para acabar con el terrorismo machista.

En el marco de las competencias propias hemos actuado en una doble línea. Por una parte, en el ámbito judicial, favoreciendo todos los instrumentos necesarios para combatir y prevenir esta lacra mediante la red de oficinas, mediante la potenciación de las unidades de evaluación, los cursos de formación.

Y en el ámbito de la función pública a través, fundamentalmente, de un marco que fue el II Plan de Igualdad que aprobamos en el pasado 2017, concretamente el día 10 de marzo. Este plan incorpora, como muy bien usted ha señalado, una serie de medidas dirigidas, todas ellas, a proteger a las empleadas públicas víctimas de la violencia de género.

Y una de las medidas más importantes en el marco de este plan es, efectivamente, ese plan de movilidad para las empleadas públicas. Que comprende un doble ámbito de actuación: la elaboración de una guía para que cualquier empleada pública tenga a su disposición todos los recursos que la administración autonómica ha puesto para combatir, ayudarla y protegerla y, en segundo lugar, la aprobación de un protocolo de actuación.

Un protocolo de actuación que lo que permite es poner en marcha, ante un supuesto de violencia y la necesidad de actuar para alejar o trasladar a esa víctima a otra administración, que sea un procedimiento preferente, que sea un procedimiento ágil y que, además, garantice la privacidad de las mismas.

Por otra parte, además, hemos querido que este plan de intermovilidad administrativa alcance a todo el territorio de la Comunitat Valenciana, de ahí, la firma del convenio con la federación de municipios y provincias, se han sumado ya un gran número de ayuntamientos. Y lo que hemos asegurado a través de este convenio es favorecer ese traslado a través de un procedimiento –como he señalado antes– prioritario, flexible, ágil y, además, con carácter privativo.

Pero es más, hemos querido también garantizar esta protección y favorecer esta medida para todas las empleadas públicas que, además; necesiten no solamente trasladarse a otro territorio dentro del marco de la comunidad sino también fuera, a otra comunidad autónoma. Por eso, impulsamos y presentamos nuestro plan ante el ministerio, en la Secretaría de Estado de Función Pública, y lideramos la implantación en el ámbito nacional.

El acuerdo sectorial que se ha firmado recientemente para poner en marcha esa intermovilidad administrativa es fruto y gracias a la propuesta que llevamos desde la Comunidad Valenciana para favorecer y garantizar los derechos de las víctimas, de las empleadas públicas.

Por ello, confío que, a partir de ahora, todas las comunidades autónomas también implementen esta medida que consideramos esencial para garantizar, proteger sus derechos y, sobre todo, facilitar todos los instrumentos necesarios para que las empleadas públicas víctimas de la violencia no encuentren en la administración un obstáculo sino una institución que las apoya y las ayuda.

Muchas gracias. (*Aplaudiments*)

La senyora vicepresidenta primera:

Gracias, *consellera*.

Passem a la següent pregunta que la formularà la diputada Fabiola Meco, també a la *consellera* de justícia. És la número 1.243.

Senyora Meco, cuando quiera.

La senyora Meco Tébar:

Buenas tardes, señora *consellera*.

Muchas gracias. Muchas gracias, dobles, por estar aquí para responder a esta pregunta y por estar aquí presente en esta sesión de control al Consell en la que falta más de la mitad del Consell. Son ustedes pocos los *consellers* que van a responder a las preguntas de control esta tarde, los que representan tan solo un 5,21% del presupuesto.

Muchas gracias, por tanto, doblemente por estar aquí y por responder a la pregunta que le voy a hacer. Que tiene que ver con una información que aparecía en el *Boletín Oficial del Estado*, publicado el 3 de agosto de 2018, en la que estaba previsto que el Juzgado de lo penal número 17 y 18 de Valencia, constituidos en Paterna y Torrente respectivamente, se decía que cambiarían su sede definitivamente a Valencia y lo harían el 1 de octubre del 2018.

Posteriormente, a petición de la Dirección General de Justicia, instaron ustedes una prórroga, no sin ciertas reticencias por parte de la Sala de Gobierno del Tribunal Superior de Justicia que se opuso a esa ampliación del plazo por considerar que era urgente dicho traslado.

La comisión permanente del Consejo General del Poder Judicial, en todo caso, consciente de que la competencia para materializar los acuerdos de traslado residía, exclusivamente, en La Generalitat decidió acordar en septiembre de 2018 la prórroga del traslado de esos juzgados de lo penal que había pedido su dirección general.

No obstante, advertía, como también lo hacían ustedes, que era necesario que a tal efecto se dotara de los medios personales, materiales, técnicos, informáticos y estructurales necesarios para el traslado, y otorgaba un plazo improrrogable, improrrogable, hasta el 30 de abril del presente año.

Entendemos, evidentemente, que es necesario, que es imprescindible efectuar un traslado ordenado. Que, por supuesto, hay que hacerlo con todo el consenso, con todo el diálogo con las secciones sindicales de justicia; que se den todas las condiciones oportunas para que no se haga recargando el trabajo de los órganos existentes y, con ello, se pueda agudizar el embudo judicial existente.

Pero señora *consellera*, usted sabe bien –como sé yo– que la legislatura está próxima a concluir, queda poco para que culmine y para que llegue esa fecha improrrogable de 30 de abril del 2019.

Entre las últimas plazas vacantes que se han ofertado en el anterior concurso de traslados y que tomaron posesión