

hoy una respuesta a la pregunta que le hice por los datos, el balance de Emprenjove.

Sabe usted que el programa de Emprenjove ofrecía asesoramiento jurídico, económico, laboral y de márketing a esos jóvenes que querían emprender y que además le daban un acompañamiento, un seguimiento para darle forma a su empresa, para hacerle un plan de negocios, un plan de márketing, un plan de viabilidad y poder ponerlo en marcha de forma gratuita a través del punto PAE, punto de apoyo al emprendedor, del Instituto Valenciano de la Juventud, al que, por cierto, pues le quiero decir que tenía muy buenos resultados, muy buenos resultados.

Concretamente, y según me cuentan aquí, y me dan los datos, pero también tengo los datos que daba el CIRCE, el Centro de Información y Red de Creación de Empresas del ministerio, pues en este último año 2015, se crearon 433 empresas solo a través de las oficinas del Ivaj. Más de una empresa y media al día, casi dos, si contamos los días hábiles.

Por tanto, una herramienta que era tan buena, tan importante para los jóvenes, cómo ustedes han dejado caer este programa que era tan importante para ellos, dejando sin atención a esos jóvenes emprendedores, que le recuerdo están sin atención, según su planificación, que nos ponían en el programa «Avalem Joves», no hay servicios de apoyo al emprendimiento hasta 2017.

Si de mis sugerencias hubiese valido que hoy mismo ya estuviese esa atención y apoyo a los emprendedores, pues, oye, entiendo que hubiese sido necesaria. (Veus) Pero creo que podrían haber hecho mucho más por los jóvenes emprendedores en esta comunidad.

Muchas gracias.

**El senyor president:**

Gràcies, senyor Caballero.

Per a finalitzar esta compareixença, té vosté, senyor conseller, quatre minuts.

**El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:**

Bé. Jo no bonegue a ningú. Vull dir, si vosté es sent bonegat por mi, doncs fantàstic, això és que vosté amb poquet té prou. Vull dir...

Concretament, nosaltres, quan donem participació, és perquè volem ser transparents i no amaguem absolutament res. Vull dir, vosté ha tingut la possibilitat de tindre el document «Avalem Joves» al mateix temps que qualsevol grup present en la cambra de Les Corts. I si, vosté mateix ho ha dit, haguera pogut fer eixa aportació, probablement, a la millor, l'«Avalem Joves» podria ser molt més complet.

Per tant, jo crec que és un error. I si vosté, (veus) i si vosté vol... Sí, però a la millor ho pot fer quan ja estiga engegat. És a dir, que un ha de saber marcar els *tempus*. I probablement

després vol jugar vosté molt més a política que a la millor el treballar perquè el projecte en sí que tirem endavant puga ser millor per a la ciutadania, doncs a la millor el que fa és això, i s'espera que el projecte estiga engegat per a fer vosté les propostes i la millor no les podem incloure. Vull dir, és una qüestió de processos i de *tempus*. Vosté elegix els que creu des del seu partit, però a la millor resulta que arriba tard. I no arriba tard en benefici probablement únic i exclusiu de vosté, i podent arribar a la ciutadania, resulta que no arriba.

Jo l'únic que dic és que la diferència està clara respecte al projecte que vosté diu, i és la transversalitat molt més ampla que presenten aquests projectes.

I només li dic una cosa, ja per a acabar: 46,4% d'atur juvenil menor de vint-i-cinc anys. Per tant, vull dir, per molt que diga vosté que han fet molt quan estaven governant, la veritat que amb els números no es demostren. Eixa és la realitat.

De totes maneres, moltes gràcies. I si vol fer eixes aportacions, encara està en disposició de poder fer-les.

**El senyor president:**

Gràcies, senyor conseller.

Donem per finalitzat el punt 3 de l'ordre del dia, però no se'n vaja perquè...

**El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:**

¿Em toca encara?

**El senyor president:**

...està convidat en el punt 4, que en concret és la compareixença del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball per a informar sobre el pla de treball en matèria d'ocupació, sol·licitada pel Grup Parlamentari Popular.

Per a la seua explicació, té l'ús de la paraula per temps il·limitat. Quan vullga.

*Compareixença del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, senyor Rafael Climent González, per a informar sobre el pla de treball en matèria d'ocupació, sol·licitada pel Grup Parlamentari Popular (RE número 3.520)*

**El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:**

Senyor president.

Senyores diputades, senyors diputats.

Abans de començar a detallar les actuacions en matèria de polítiques actives d'ocupació, voldria contextualitzar un poc la situació.

Condicions estructurals del mercat laboral valencià i balanç de l'execució de les actuacions previstes per l'anterior Consell.

Aquest Consell, i espere que també siga compartit per totes i tots, té clar que aquest 2016 hauria de ser el de la plena... o el de la consolidació de la recuperació econòmica del nostre territori.

Així ho avalen també recents publicacions i institucions de prestigi, com Funcas, «Previsions econòmiques per a les comunitats autònomes», que preveu que l'ocupació en termes d'EPA, enquesta de població activa, cresca un 2,7% enguany, i descensos de la població aturada i la taxa de desocupació en 2016 arribe fins al 19,9%.

I el BBVA, que confirma la fortalesa de la recuperació de l'economia valenciana, confirmant que l'ocupació podria augmentar en 140.000 ocupats en el bienni 2015-2016, si bé a tenor de les dades de conjuntura coneguts, en els últims trimestres assistim a un major pols de l'economia valenciana, amb taxes de creixement superiors a l'1% trimestral.

Ens preocupa com es fomentarà la seua recuperació, que els fruits d'este, tant a Espanya com al nostre territori, es distribuïsquen d'una forma injusta i desigual.

No neguem que les xifres de creixement actuals conviden a l'optimisme, però no ens agraden aquestes deu dades:

176.200 llars tenen a tots els seus actius en atur, un 8,8% del total de les llars.

Del total de contractes formalitzats en 2015 a la comunitat, només un 8,34% són de caràcter indefinit. La resta, el 91,66% són de caràcter temporal.

La taxa de temporalitat. El 27,4 dels assalariats té un contracte temporal. 28,4 són dones. El 18,4 dels ocupats, 350.700, tenen una jornada a temps parcial, acusant més aquesta circumstància les dones.

I l'increment d'aquesta modalitat contractual en aquests últims anys sembla no ser una elecció del treballador-treballadora, sinó que és acceptada pels treballador-treballadores per no trobar res millor.

Quasi la meitat, el 42,6% del nous llocs de treball al nostre territori en l'últim any, són treballadors i treballadores per compte propi, deu vegades més que la mitjana estatal.

Gran part dels aturats registrats, 248.749 a desembre de 2015, no perceben cap tipus d'ajudes, el 53% del total. La taxa d'atur dels valencians menors de vint-i-cinc anys se situa en el 46,4% i ha pujat més de dos punts en el trimestre. No està existint igualtat, paritat en la recuperació. Durant 2015 l'atur registrat descendeix entre les dones un 6,4, enfront al descens del 13,4 entre els homes.

Un 34,7 dels valencians i valencianes viuen en llars amb taxa de risc de pobresa o exclusió social, 8 punts percentuals més que en 2009 i 5 punts i mig per sobre de la mitjana estatal. I més del 25% de les persones, el doble que en 2009, estan en llars amb el risc de pobresa i un 11,3% s'enfronten a manques materials severes. Som la segona pitjor comunitat autònoma d'Espanya i 4 punts per sobre de la mitjana estatal.

També, en aquesta composició de lloc que estem veient, vull comentar aspectes que estaven paralitzats i que s'han hagut d'impulsar, com per exemple la congelació de prop de huitanta milions de fons europeus que la comissió havia bloquejat a la comunitat, la qual cosa va obligar aquest Consell a impulsar amb caràcter urgent una sèrie d'actuacions per a l'aixecament d'aqueixa suspensió. Paralització o falta d'impuls de la garantia juvenil que ha comportat mantenir diverses reunions amb la direcció general de fons europeus, Ivaj i direcció general de Formació Professional amb l'objectiu de dissenyar un pla de xoc integral adaptat a les necessitats dels joves.

En matèria de centres especials d'ocupació va ser necessari habilitar de major crèdit la línia pressupostària, en aquest efecte, del manteniment dels llocs de treball de les persones amb diversitat funcional, a causa de la reducció del pressupost assignat a la Comunitat Valenciana en conferència sectorial per part del servei públic d'ocupació estatal i a la limitació dels fons propis de La Generalitat.

Vàrem garantir la continuïtat dels agents d'ocupació i de desenvolupament local, la figura del qual anava a desaparèixer o no anava a tornar a ser recolzada des del Servof. I s'ha hagut de tramitar amb urgència l'ordre per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades a finançar el manteniment dels ADL. Problemàtica dels experts docents i precariedad del personal del Servof, reunint-nos amb el comitè d'empresa i junta de personal per a donar una solució conjunta. A més, es va iniciar el procediment d'actualització del fitxer d'experts docents, el qual roman sense actualitzar des de l'any 2007.

També ha sigut decebedor comprovar que la falta de credibilitat i confiança en el Servof és brutal. Solament un 1% dels contractes que es duen a terme al nostre territori es vehiculen a través del Servof.

Amb aquest escenari, informar que des d'aquest Consell hem plantejat mesures de caràcter econòmic i social que emfatitzen a afavorir o propiciar les condicions perquè la nova ocupació generada siga estable i de qualitat.

No anem a liderar un model en què calga decidir entre crear ocupació i precaritzar les condicions laborals dels treballadors o treballadores. Si volem que l'ocupació siga un dret bàsic de les persones és necessari, a més, aconseguir un nou equilibri en les relacions laborals, de manera que quantitat i qualitat en l'ocupació es reforcen.

Perquè açò siga possible és necessari corregir la desregulació de les relacions laborals que s'han produït en aquest àmbit en els últims temps. Açò passa, òbviament, perquè el govern central legisle a favor dels interessos de tots els ciutadans i ciutadanes.

I, en aquesta línia, urgeix un nou estatut dels treballadors per a combatre la precariedad, oferir una nova regulació del

treball a temps parcial, reduir l'esclatxa salarial entre homes i dones, introduint-ne mecanismes de transparència, i recuperar el paper de la negociació col·lectiva.

Fins que açò es produísca en l'àmbit de La Generalitat, en el compliment de les polítiques actives d'ocupació, els assenyale les principals actuacions i línies estratègiques en les quals ja estem treballant.

En primer lloc, hem engegat una estratègia valenciana d'ocupació amb la participació de tots els agents socials i institucions que desenvolupen actuacions que, directa o indirectament, afavorisquen l'ocupabilitat de les valencianes i els valencians.

Aquesta estratègia permetrà un diagnòstic consensuat de la situació de l'ocupació i les seues necessitats a la comunitat; una visualització dels recursos i serveis d'ocupabilitat en el país per tipologia i territori; una ordenació del sistema valencià d'ocupació per a assegurar un estàndard de qualitat de servei ofert als treballadors i treballadores valencians i valencianes. I, donat el seu caràcter plurianual, l'obtenció d'una agenda estratègica i de consens amb tots els partits polítics si veritablement la pensem com el suport que necessita el canvi del nostre model productiu.

La materialització d'aquesta estratègia, juntament amb els canvis organitzatius al Servof, tindrà reflex en una norma amb caràcter de llei en la qual s'ordene el sistema valencià d'ocupació i el marc d'ordenació de les polítiques actives d'ocupació.

En segon lloc, donada la inexecució per part de l'anterior govern valencià de la iniciativa de garantia juvenil, hem elaborat un pla de xoc per atendre la situació especial dels joves en el mercat laboral, «Avallem Joves», que instrumentara, en col·laboració amb altres agents, mobilitzant més de dos-cents cinc milions d'euros i afavorint l'ocupabilitat de fins a 80.000 joves entre 2016 i 2020. Els seus destinataris són els joves menors de trenta anys en situació de desocupació i que complisquen els requisits i estiguen inscrits en el fitxer del sistema nacional de garantia juvenil. El pla arreplega accions d'acollida, orientació laboral per mitjà d'accions d'orientació i tutories, tallers d'habilitats bàsiques i transversals, accions formatives, ajudes a la contractació i mesures afavoridores de la inserció laboral.

No obstant açò, les persones majors de trenta anys, i especialment els sol·licitants d'ocupació que porten més de dotze mesos en atur, hauran de ser objecte d'un pla integral d'acció.

Per aquest motiu, s'ha engegat un grup de treball per a dissenyar el que va a ser el pla «Avallem Experiència», per a persones amb edats compreses entre els trenta i sixty-cinc anys, dirigit a retallar la desocupació en eixe tram de població.

En tercer lloc, es va a reforçar la provisió de serveis públics d'ocupació i formació, a través d'un millor aprofitament dels recursos propis. Com? A través de l'impuls a la xarxa de centres propis de formació, ampliant horaris d'obertura i convocant noves borses, les quals es regeixen a través d'un fitxer d'experts docents, la regulació dels quals està desfasada, és de 2007, a més d'adaptar l'oferta formativa a les necessitats reals d'empreses i persones aturades i intensificant l'atenció personalitzada amb el reforç de les oficines

Servof amb més orientadors, destinats al seguiment de demandant d'ocupació, així com a la realització d'itineraris personalitzats d'inserció reals, que permeten un vertader acompanyament a l'aturat en la seua cerca d'ocupació i aptitud d'autonomia futura a les persones usuàries.

En matèria d'orientació laboral, la implementació de l'estratègia valenciana d'ocupació abans esmentada va a ser decisiva posat que es visualitzarà el rol del servei públic d'ocupació en el mercat, assumint el seu lideratge en l'articulació del sistema valencià d'ocupació del país.

Un major protagonisme en el mercat a través de majors quotes de participació suposarà major coneixement de les necessitats del teixit productiu, el qual té importància cabdal en la funció d'informació i orientació laboral a aturats que s'ha d'oferir des d'un servei públic d'ocupació.

En relació a les polítiques de foment d'ocupació, si bé en els últims trimestres s'assisteix a una certa millorança dels indicadors del mercat laboral, és cert que aquesta acusa greus desigualtats i precarietat. Per a corregir aquesta situació, anem a recuperar la perspectiva de gènere en les polítiques d'ocupació i adoptar mesures orientades a millorar les oportunitats d'accés de les dones al mercat laboral i manteniment de l'ocupació en tot el seu cicle vital. A aquest efecte hem pressupostat una línia denominada ocupació de qualitat amb perspectiva de gènere. També disposem d'una línia de foment d'ocupació de persones amb discapacitat i inclusió social.

En matèria d'emprenedoria es desenvoluparà el programa I+E per a sectors innovadors i tradicionals i amb impacte social, abandonant-se l'enfocament d'ajuda a fons perdut, la qual ni incentivava la generació de nous projectes ni des de l'administració s'aportava cap valor afegit a la societat. Perquè per a reduir la desocupació és important també impulsar mesures que afavorisquen l'autoocupació i l'emprenedoria i que faciliten la inserció laboral.

Per tant, de la política d'emprenedoria, que té com a objectiu fomentar el suport a les persones emprenedores per mitjà de la formació, l'assessorament i l'accés a un finançament diferenciat, així com facilitar la transferència de tecnologia obtinguda a partir de les iniciatives d'R+D+I, es deriven actuacions transversal que impliquen a més departaments de la nostra conselleria.

En aquest sentit, cal destacar les següents accions. La Direcció General d'Economia, Emprenedoria i Cooperativisme té com a principal objectiu el recolzament de l'emprenedoria, el suport a l'economia social i la inversió en entitats d'economia social. De la mateixa forma s'afavorirà la constitució de noves empreses d'economia social. I, dirigit a l'impuls de l'emprenedoria, es promocionarà l'economia sostenible, així com els projectes d'economia social.

A l'lvace s'impulsarà la creació i creixement d'empreses innovadores i de base tecnològica, es recolzaran els CEEI i els projectes d'R+D+I empresarials. Totes tres mesures dirigides prioritàriament a les pimes i emprenedors, alineant-se els instruments i temàtiques en les convocatòries als objectius temàtics del programa operatiu 2014-2020. Encara que estic repetint el mateix que fa un moment també té a vore amb l'ocupació.

La direcció general de comerç també disposa de línies per al foment d'accions de millora de qualitat en el comerç, emprenedoria i continuïtat empresarial. Des de la direcció general d'indústria, amb la intenció de millorar la competitivitat de les nostres empreses, s'apostarà pel coneixement, la innovació i la internacionalització. A més a més, s'impulsaran plans d'accions en matèria d'indústria concrets i reals, adaptats al nostre teixit empresarial de pimes i al procés de reindustrialització que vol aconseguir-se.

També aquest Consell va a revaloritzar la dimensió local d'allò que està més pròxim als ciutadans i ciutadanes. Engegarem «Avallem Territori», programa d'ocupació pública i de desenvolupament local on inclourem la contractació d'ADL i els pactes territorials per l'ocupació que ens ha de marcar les línies de treball en funció d'una política construïda des de baix on tots els agents socials, ajuntaments, mancomunitats, empresariat, sindicats, associacions ens indiquen el full de ruta a seguir des de la singularitat de cada territori i des de les seues necessitats.

La revalorització del territori, juntament amb la necessitat d'afrontar els desafiaments ambientals i climàtics del nostre país, va implicar la introducció en algunes accions d'aspectes lligats a l'ocupació verda, lligats a reduir l'impacte ambiental d'empreses i sectors econòmics i a la transformació del nostre patró de creixement. I sempre tenint en compte el diàleg i participació social en la concepció estratègica i implementació de les diferents mesures. Si per a l'èxit de les actuacions es requereix compromís i proactivitat és necessari escoltar i una millor coordinació entre els agents.

En relació amb el Pla de formació per aturats per a l'exercici 2016, amb l'objecte d'optimitzar els recursos destinats a millorar la qualificació del capital humà i a la generació d'ocupació, es van adoptar les següents mesures: modificació de terminis i racionalització de tràmits, a fi d'agilitzar la gestió; especialització de la formació atenent les peculiaritats territorials; increment de la formació en matèries transversals, coordinació amb altres òrgans de La Generalitat competents en la matèria; adaptar la programació a necessitats reals, prèvia consulta amb els agents clau; esforç per augmentar la dotació de fons als centres propis; confecció d'una nova graella de cursos de formació adaptada a les necessitats reals del mercat laboral.

Per abastar tots aquests objectius, els Servei Valencià d'Ocupació i Formació compta en 2016 amb un pressupost –que vostès ja saben– de 299 milions d'euros, quasi quaranta-un milions d'euros més que en 2015, el que suposa quasi un 16% més que l'anterior pressupost.

I, per desglossar els programes..., tres programes: un de formació i qualificació professional, que està dotat amb 154 milions d'euros, és a dir 20 milions d'euros més que en 2015, un 16%; el programa de foment a l'ocupació, 74 milions i mig d'euros, un 19% més que l'any anterior; i el programa d'inserció laboral, que puja a quasi cinquanta-sis milions d'euros i suposa un 19% més que l'any anterior.

Respecte de les principals fonts de finançament: la procedent del Servei Públic d'Ocupació Estatal registra un creixement del 8,42%, i representa el 52,7% del pressupost del Servof; els fons procedents del Fons Social Europeu experimenten una evolució positiva, un increment del 57%, mentre és necessari iniciar i intensificar la seua execució en 2016, donada la

inexecució de 2015; i, per últim, els fons de La Generalitat, que creixen un 12,75%, amb prop de nou milions i mig d'euros.

Respecte a la principal font de finançament dels serveis públics regionals, la qual procedeix del Sepe i es distribueix anualment a través de la conferència sectorial, ressenyar el següent: la Comunitat Valenciana és la regió que menys fons per aturat rep entre les comunitats autònomes. La dràstica reducció de fons procedents del Sepe en aquesta última legislatura, els fons destinats pel ministeri al nostre territori, han caigut en aquesta última legislatura, un 54% en comparació de l'anterior, més de cent trenta milions entre 2012 i 2015.

Per concloure, és evident que el nostre repte principal és generar ocupació de qualitat i estable, per tal de poder regenerar el benestar social i la cohesió social i, d'eixa manera, crear riquesa.

Per a fer-ho possible, paral·lelament amb les accions anteriors i dins de les competències que també tenim a la conselleria d'economia sostenible, hem d'apostar per la innovació i per la tecnologia, hem d'incidir en la reindustrialització del territori, en la internacionalització de les nostres empreses i en un nou model energètic valencià. Per a abastar aquest objectiu, ja estem implementant mesures en aquestos set mesos i mig que portem de govern.

Així mateix, també n'hem inclòs en els pressupostos de 2016 unes altres, que totes unides les relacione a continuació: pla energètic 2016-2020, de desenvolupament sostenible i competitivitat del nostre territori; creació del consell valencià de la innovació; impuls definitiu a la innovació i la tecnologia del nostre teixit productiu; reorientació de la política energètica cap a les energies renovables, amb l'impuls de l'autoconsum; foment del finançament empresarial per a la revitalització econòmica i l'expansió de l'activitat emprenedora; impuls del cooperativisme i de l'emprenedoria; pla de comerç de proximitat; elaboració de la nova llei de comerç sostenible; la definició d'estratègies d'R+D+I empresarial i de cooperació, orientades a territoris estratègics del País Valencià, per al creixement, desenvolupament i internacionalització dels clústers empresarials; la internacionalització de l'R+D+I, a través de la cooperació i participació en projectes europeus i l'explotació de xarxes internacionals de transferència tecnològica i de coneixement; i, per últim i acabar, l'estratègia de comunicació, promoció i difusió de projectes i empreses innovadores, participants de les iniciatives d'R+D+I promogudes des de l'lvace.

Gràcies.

**El senyor president:**

Gràcies, senyor conseller.

A continuació, té l'ús de la paraula el grup proponent, el Grup Popular, per un màxim de huit minuts.

**El senyor Caballero Montañés:**

Gracias, presidente.