

Passem a la següent pregunta, la número 1.355, que formula la il·lustre diputada Antonia Serna, del Grup Parlamentari Socialista, al conseller també d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball.

Senyora Serna, té vosté la paraula.

Sí, quan vullga.

**La senyora Serna Serrano:**

Gracias, señor *president*.

Buenas tardes, señor *conseller*.

Conocemos que uno de los objetivos prioritarios del gobierno del botànic, y concretamente del de su *conselleria*, ha sido promover la contratación de mujeres y hombres para que formen parte del mercado laboral. Y lograr estos objetivos, señor Climent, significaba para todos nosotros, bueno, pues poner en buen funcionamiento la sociedad valenciana desde donde veníamos. Y para ello sí ha sido necesario facilitar, promocionar, incentivar, adaptar, incluso reorientar el mercado laboral, pues se ha hecho.

Pero, señor Climent, cuando observamos los gastos del mercado laboral desde una perspectiva de género, nos damos cuenta que el mercado de trabajo no se comporta igual con las mujeres y con los hombres. Estoy segura que usted conoce que en los datos de la población activa las mujeres sufrimos mayores dificultades para poder incorporarnos al mundo laboral, seguro que también sabe que la mujer pues nos encontramos con enormes dificultades para poder encontrar nuestro primer empleo y que además los mismos datos de la EPA nos indican que tenemos una tasa de actividad muchísimo más baja que los hombres y que tenemos una tasa de desempleo mucho más alta, un 51% frente a un 48% que tienen los hombres.

En definitiva, usted conoce, igual que nosotros, que la población no activa está totalmente feminizada.

También es importante reflejar que es mayor el número de mujeres que han sido y todavía siguen siendo expulsadas del mercado laboral, porque la crisis nos ha golpeado mucho más a las mujeres y además hemos sufrido una mayor destrucción del empleo.

Es alarmante, señor Climent, la brecha existente que encontramos, por ejemplo, en el dato de las mujeres mayores de 54 años. Aquí, mientras el desempleo afecta al 10,7 de los hombres, a nosotros nos afecta un 19%. Y además conocemos también muy bien que las mujeres dedicamos más del doble de horas de trabajo a hacer tareas que preferentemente se relacionan con el auxilio doméstico y todo lo que tiene que ver con los cuidados familiares.

También es conocido que las mujeres abandonan antes que los hombres sus empleos y dejan de buscar trabajo por la obligación de establecer los cuidados preferentemente en las familias.

Señor Climent, también es alarmante el dato y la vinculación que se hace con el desempleo femenino, relacionado con la

escasa formación, e incluso la menor capacitación que pudieran tener las mujeres.

Ya no me voy a detener ni un segundo en desmentir eso, porque estoy segura que usted coincide conmigo que eso es una enorme barbaridad que no es cierto. Porque en realidad los datos del mundo laboral son reales y son aplastantes. Hay más desempleadas que desempleados. Las mujeres tenemos más contratos temporales y trabajos con jornadas a tiempo parcial que los hombres. Y a esto se añade esas mujeres que siguen invisibles, que no se encuentran todavía ni siquiera en las estadísticas, que trabajan sin contrato, que se dedican a los cuidados, que son plazas domesticas que no han podido cotizar a la seguridad social y que seguramente pues no van a tener una pensión que les permita desarrollar su vida de manera normal, y además son víctimas de una alta desprotección desde el punto de vista del Estado.

Desde el mundo laboral es necesario y urgente aplicar, promover y ejecutar todas aquellas políticas que contribuyan a crear de manera efectiva las políticas ejecutivas de igualdad para conseguir esa integración real y efectiva de las mujeres en el mercado laboral.

Por eso le preguntamos hoy, señor *conseller*:

¿Qué medidas ha adoptado desde su *conselleria* para avanzar hacia la igualdad real entre hombres y mujeres en materia de empleo?

Gracias. (*Aplaudiments*)

(*Ocupa la presidència la vicepresidenta primera, senyora Carmen Martínez Ramírez*)

**La senyora vicepresidenta primera:**

Gracias, señora Serna.

Conseller, quan vullga.

**El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:**

Gràcies, senyora presidenta.

Senyora diputada, vaig a contestar-li en totes i cadascuna de les polítiques que hem desenvolupat, però a mi m'agradaria que a la millor férem una reflexió de què és el treball, perquè únicament i exclusivament parlem del treball remunerat i probablement ens deixem a moltíssima gent que està fent un treball jo diria que impecable, i generalment la part femenina, que fa possible que el treball remunerat aguante aquesta societat. I, per tant, ahí no ens adonem, però bé...

Dit això, la incorporació de la transversalitat de gènere a les polítiques públiques on s'implique a les dones i els homes per igual és fonamental per tal de combatre les discriminacions de gènere. I això el Consell ho ha tingut clar des del primer moment.

Les polítiques d'igualtat d'oportunitats de dones i homes han de fer-se servir com a mecanismes per a fer possible la seua participació i coresponsabilitat en igualtat de condicions en tots els àmbits de la vida, tant des del punt de vista públic com des del punt de vista privat.

I contestant a la seua pregunta, li puc detallar les accions que estem duent a terme des de la conselleria, i segurament me'n deixaré moltíssimes perquè no n'hi ha temps.

Establim clàusules socials en els plecs de condicions dels contactes en les bases reguladores de les ajudes.

Des de Labora impulsem programes que fomenten la incorporació de la dona al mercat de treball i la seua formació amb accions positives com a criteris de valoració, especialment les víctimes de violència de gènere.

I a més a més, cal destacar les ajudes per al suport al manteniment del treball autònom de dones i el foment del treball autònom que enguany continua amb la seua dotació de 2 milions d'euros.

En aquest sentit, també és important assenyalar l'increment del 150% en la línia de subvencions per a l'ocupació de qualitat amb perspectiva de gènere. Passem, i parle de memòria, de 11,8 a més de 30 milions d'euros.

I no oblidem l'atenció especialitzada a aquelles dones en situació de maltractament o supervivents de la violència de gènere per a facilitar la seua inserció laboral mitjançant la xarxa de punts d'atenció Labora.

En matèria laboral, en coordinació amb la inspecció de treball, s'han realitzat 1.332 actuacions contra la discriminació salarial i de gènere. A més, en la mateixa línia que l'any passat, en 2019 durem a terme tres convenis amb les organitzacions sindicals i empresarials més representatives per al finançament d'activitats en matèria de prevenció de riscos laborals amb perspectiva de gènere.

Referència en tot l'estat espanyol és l'estudi realitzat per l'Invasat sobre les condicions laborals de les cambres de pis, que tindrà continuïtat per a donar compliment a les resolucions 1.444 i 1.510, amb altres sectors més feminitzats, com les aparadores o treballadores de magatzem de fruita, per tal de garantir unes condicions laborals dignes.

També hem promogut l'estudi sobre l'esclletxa salarial de gènere, que ens ha donat una visió clara de les discriminacions que pateixen les dones en l'àmbit laboral i que vosté ha donat diferents xifres.

En un altre ordre de coses, la conciliació laboral i familiar, limitant els dies d'obertura comercial, i permetent tenir més temps per a altres activitats, tant a les persones treballadores del comerç com a les consumidoras, és un dels objectius fonamentals que vam dur a terme en l'Acord de la Llotja, en l'acord dels horaris comercials, que únicament i exclusivament es parla d'obertura, però darrere n'hi havia una implicació molt més directa als treballadors i, bàsicament, les treballadores.

En 2017 vam engegar la càtedra d'economia feminista, on entre les seues actuacions, podem trobar diferents activitats

de formació, investigació, difusió, dirigides a recolzar els principis de l'economia feminista en el concepte que li he dit al principi: reflexió sobre el treball.

Així mateix, li vull recordar que l'any 2018 signàrem el conveni amb la Federació d'Associacions de Dones Rurals dirigit al suport i promoció d'iniciatives emprenedores de les dones en l'àmbit rural.

I, per concloure, per a reforçar la integració de la perspectiva de gènere en el pressupost i millorar el seguiment i l'avaluació de resultats, s'han introduïts objectius i indicadors amb rellevància en matèria de gènere.

Són algunes de les accions que hem anat desenvolupat. Darrere n'hi han moltíssimes més i que esperem, d'una vegada per totes, igualtat i inclusió en la nostra societat.

Moltes gràcies. (*Aplaudiments*)

#### **La senyora vicepresidenta primera:**

Gràcies, conseller. Moltes gràcies.

Passem a la pregunta 1.695, que formula la diputada Graciela Ferrer, del Grup Parlamentari Compromís, també a la consellera d'agricultura, medi ambient, i canvi climàtic.

Senyora Ferrer, quan vullga. Pot polsar, per favor? Quan vullga, senyora Ferrer.

#### **La senyora Ferrer Matvieychuc:**

Moltes gràcies, senyora presidenta.

Senyora consellera, la pregunta que hui vullc formular-li té a vore amb un espai agrari periurbà privilegiat al nostre territori, l'horta de València. Un espai únic al conjunt d'Europa, dels poquets que ens queden d'aquestes característiques, amb un elevat patrimoni cultural, històric, paisatgístic, però sobretot un patrimoni alimentari, d'aliments sostenibles, de quilòmetre zero.

Eixe rebost que tenim la sort de tindre els valencians i les valencianes al nostre abast i que després de dècades d'estar abandonat, de no tindre polítiques públiques per a protegir-ho, per a dinamitzar l'activitat agrària, per a protegir eixe espai agrari davant les grans infraestructures i també l'especulació urbanística, doncs, hem arribat a l'any 2018 i aprovarem la llei de l'horta.

Una llei llargament demanada per la societat civil, que ja en 2001 va presentar una iniciativa legislativa popular, que la majoria absoluta d'aquella època del Partit Popular ni tan sols va permetre que es tramitara com a tal, que es debatiera ací en la casa de tots i totes.

I que, afortunadament, després de tants anys el govern del botànic va fer possible eixe debat i els grups d'aquesta cambra aprovarem per a protegir l'horta, per a protegir les persones del camp, als llauradors i les llauradores, que, com