

**Proposició no de llei de tramitació immediata per a la declaració de l'any 2019 com a any de sant Vicent Ferrer, presentada pels grups parlamentaris Popular, Socialista, Compromís, Ciudadanos i Podemos-Podem (RE número 106.913)**

#### El senyor president:

Senyories, anem a passar a –primer llegirem i tot seguit votarem– la Proposició no llei de tramitació immediata –crec que és la primera de la present legislatura– que presenten tots els grups parlamentaris sobre la declaració de l'any 2019, any de sant Vicent Ferrer.

Diu així: «L'any que ve, 2019, es commemora el VI centenari de la mort de sant Vicent Ferrer. L'egrègia figura d'este valencià, polièdrica on les hi haja, encarna una sèrie de valors d'enorme ressonància cívica en esdeveniments de gran transcendència com va ser la seua intervenció decisiva per al nomenat Compromís de Casp en 1412.

»No hem d'oblidar de cap manera el seu infatigable posicionament al costat dels més pobres, indefensos, marginats i explotats de la societat del seu temps, sent un dels primers promotors del que hui diríem justícia social. Un dels exemples d'esta gran labor social és la fundació del que hui en dia es coneix com a Col·lege Imperial de Xiquets Orfes de Sant Vicent Ferrer. Esta institució, creada en 1410 pel mateix dominic valencià, porta més de sis-cents anys atenent i educant xiquetes i xiquets desfavorits.

»Així mateix, sant Vicent Ferrer va ser un avançat al seu temps, per ser un dels primers europeus conscients de ser-ho. Resulta fascinant comprovar com la idea d'Europa estava en la seua ment i en la seua obra fa més de sis-cents anys, d'ahí el seu caràcter universal.

»Els valencians podem proclamar, orgullosos, que va nàixer a la nostra terra, que va ensenyar teologia i filosofia dins dels murs del convent dels dominics, que va ocupar la càtedra de Teologia en la catedral de València –precursora del posterior Estudi General que donaria lloc a la Universitat de València–, que parlà de Déu i de pau a tota l'Europa del seu temps en llengua valenciana i que hui és venerat des d'Àsia a Amèrica. Per això no és nostre només, sant Vicent Ferrer és del món.

»Davant d'estos fets, resulta completament comprensible que la seua figura haja aconseguit creuar els oceans del temps i estar hui tan viu amb una herència tan rica i tan variada.

»Els valencians, com a hereus directes de sant Vicent Ferrer, tenim una responsabilitat especial en la salvaguarda del seu llegat.

»És per tot això que es presenta la següent proposta de resolució:

»Primer. Les Corts Valencianes acorden ajudar i participar activament en la commemoració del VI centenari de la mort de sant Vicent Ferrer.

»Segon. Instar el Consell perquè declare l'any 2019 any de sant Vicent Ferrer.

»Tercer. Que el Consell duga a terme les accions necessàries per impulsar i promoure les activitats públiques i privades que es desenrotllen amb motiu d'esta commemoració.

»El Consell informarà a Les Corts del grau de compliment d'esta resolució i farà coparticipant de l'organització de l'esdeveniment les Corts Valencianes.

»Palau dels Borja, 13 de juny de 2018.»

Senyories, anem a votar la proposició de llei de tramitació immediata. Senyories, comença la votació. Senyories, la Proposició no de llei de tramitació immediata de la declaració de l'any sant Vicent Ferrer ha estat aprovada amb 70 vots favorables, 0 en contra i 9 abstencions. *(Aplaudiments)*

Senyories, culminats els nostres treballs del matí, reprendrem el nostre treball a les quatre i mitja.

Es suspén la sessió. *(Algú diu: «¿A les quatre i mitja o les quatre?»)*

Un segon, un segon. ¿A les quatre els vindria bé? ¿El govern està avisat? *(Algú diu: «Està avisado.»)* ¿A les quatre? Senyories, a les quatre reprendrem el nostre treball.

Es suspén la sessió. *(El president colpeja amb la maceta)*

*(Se suspén la sessió a les 13 hores i 43 minuts)*  
*(Se reprén la sessió a les 16 hores i 4 minuts)*

#### El senyor president:

Anem a continuar amb el nostre treball.

Primer que res, donar la benvinguda a la nostra col·lega i consellera de sanitat universal, Ana Barceló. *(Aplaudiments)* Ara respondrà alguna de les preguntes de control, però bé. Jo he de dir que en la Junta de Síndics mos ha deixat un gran buit, eh?, *(veus)* molt gran.

Es reprén la sessió. *(El president colpeja amb la maceta)*

#### Preguntes

#### El senyor president:

Continuem amb la pregunta 1.157, que formula la il·lustre diputada Antonia Serna al conseller d'economia sostenible.

Senyoria, té vosté la paraula.

#### La senyora Serna Serrano:

Gracias, *president*.

Buenas tardes, señor *conseller*.

Desde las administraciones, y alejado del pensamiento característico de la derecha, es desde donde debemos disponer de instrumentos para activar de manera efectiva nuevas oportunidades para poder encontrar empleo. Y, además, dentro de sus responsabilidades, también se encuentra el compromiso de que esta función se realice de manera planificada, con una estrategia clara, teniendo en cuenta las características del contexto en el que estamos y lograr, desde la investigación, conocer y promover nuevos nichos de empleo.

Además, dentro de las opciones para promover la ocupación, la formación es uno de los pilares básicos. La cualificación y la formación en una determinada profesión son fundamentales.

Son necesarios planes formativos que deben nutrirse de nuevos campos de estudio, que sean conocedores de las necesidades que nos demandan desde el mercado laboral y los generadores de empleo. Para esta tarea, que requiere un nuevo espacio de conocimiento, la investigación e innovación, es imprescindible establecer marcos de colaboración y cooperación con otras entidades, como es el caso de nuestras universidades, que son centros generadores de conocimiento y de investigación.

El mercado laboral actual, como usted conoce perfectamente, adolece de muchas deficiencias negativas y una de sus principales características es que se ha convertido en un espacio altamente competitivo y muy cambiante, por lo que es fundamental introducir el término de la cualificación profesional en el concepto de la posible empleabilidad. Ciertamente es que en la actualidad sabemos y conocemos que muchos de nuestros jóvenes se encuentran en paro y están sobradamente preparados y muy formados, y, cuando han conseguido acceder a puestos de trabajo, en muchas ocasiones no se ha correspondido con su formación y han ocupado trabajos de menor cualificación.

Además, este mercado laboral actual permite no solamente este tipo de discriminaciones, sino otras, que no solamente por razón de la cualificación, como ya le digo, sino por aspectos moralmente reprochables como son la edad, el sexo e incluso la raza.

Señor *conseller*, para mejorar esta situación, se requiere reformular políticas activas de empleo, haciéndolas más flexibles, concretas, individualizadas e inmediatas, como se está haciendo desde su *conselleria*, con planes específicos.

Es desde esta administración..., la que debe poner los medios que garanticen el derecho al trabajo. De ahí, la importancia que tienen los profundos cambios que se han realizado en la gestión del servicio público de empleo, como se está haciendo en el Servef, además de lograr coordinación de estos recursos con los que se nos ofrecen desde otras administraciones.

Concedor de esta realidad, sé perfectamente que desde su *conselleria* se han impulsado políticas preferentes que han sido dirigidas a facilitar el acceso, el mantenimiento y la mejora del empleo y satisfacer las necesidades reales de los empleadores.

Con el objetivo de lograr la mayor empleabilidad de calidad y desde la innovación, se han impulsado líneas de colaboración

específica con nuestras universidades, como ha sido el caso de la Universidad de Valencia, donde se ha creado un ecosistema en formación para poder desarrollar y evaluar nuevos productos y servicios formativos con usuarios reales.

Por eso, señor *conseller*, me gustaría que nos pudiera explicar cuál es el objeto, la función y la aplicabilidad que se desarrolla, de manera conjunta, entre la Cátedra Innova Servef-Universitat de Valencia y la propia dirección general del Servef.

Gracias. (*Aplaudiments*)

**El senyor president:**

Moltes gràcies, senyoria.

Li contestarà l'honorable conseller.

**El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:**

Gràcies, president.

Senyora Serna, transversalitat, coordinació i cooperació són fonamentals per a tirar endavant bones polítiques. I pensem que, des del Servof, en l'àmbit de l'ocupació i la desocupació, ho estem intentant dur endavant, no?, atenant que l'ocupació i la desocupació són un dels principals objectius que el Consell del botànic es va marcar a l'inici d'aquesta legislatura i, per això, destinem part dels nostres recursos a escometre accions de formació per a l'ocupació que faciliten la incorporació al mercat laboral dels nostres desocupats.

Com vosté bé sap, en aquest mercat laboral tan competitiu, la formació –i, a més a més, ho ha dit– és la ferramenta que permet als treballadors i treballadores actualitzar els seus coneixements, millorar la seua capacitat d'adaptació i facilitar el seu accés al mercat laboral. Com més formació, com més coneixement, menys atur, i està demostrat, no?

És per això que invertir en formació és mirar al futur i generar estructura de cohesió social. I la creació de la Càtedra Innova Servof-Universitat de València, fruit de la col·laboració entre el Servof i la mateixa universitat, és la millor forma d'afavorir la creació de nou coneixement i pràctiques innovadores en el camp de la formació orientada a l'ocupació.

Amb aquesta càtedra, volem modernitzar el procés de detecció de necessitats formatives per poder adaptar-se millor a la realitat del mercat laboral valencià, tant des del punt de vista del demandant d'ocupació com de qui l'oferta.

En aquest sentit, he d'indicar-li que en 2017 es va firmar aquest conveni amb l'objectiu de donar suport a les activitats d'aquesta càtedra per al desenvolupament, disseny i implementació d'una estratègia d'innovació oberta que contribueix a la formació, desenvolupament i la millora contínua de l'estratègia valenciana de formació per a l'ocupació, col·laborant amb els plans de formació del Servof, així com en el disseny d'una metodologia que permeta desenvolupar un observatori de bones pràctiques.

Mitjançant aquest conveni, es poden desenvolupar activitats d'innovació formatives, culturals, divulgatives i totes aquelles que puguen tenir rellevància per a afavorir la creació de nou coneixement i pràctiques innovadores en el camp de la formació, orientada a l'ocupació, així com la seua aplicació per a contribuir a resoldre problemes existents relatius en aquells àmbits, contribuint a la instauració d'un nou ecosistema d'innovació al nostre territori.

La càtedra pretén ser el referent de la innovació en aquesta matèria i un instrument per a interactuar amb el sistema productiu i territorial.

Dir-li que, en aquests context, i amb l'horitzó 16-20, es pretén impulsar observatoris i instruments de vigilància tecnològica i intel·ligència competitiva que poden estar complementats per accions formadores de diferent tipus: seminaris, cursos, conferències, jornades i exposicions, també vinculades a aquest camp de coneixement, amb la dotació de beques, premis i ajudes que estimulen el desenvolupament de la recerca i la innovació.

En 2017, hem avançat en el desenvolupament d'una metodologia per a identificar necessitats formatives en formació ocupacional, en l'engegada de l'Observatori de bones pràctiques de formació ocupacional i en el desenvolupament del programa Innotalks, trobades informals de debat entre col·lectius per a millorar les oportunitats d'ocupabilitat, per a analitzar el valor de la cartera de serveis que ofereixen els centres de formació i les seues bones pràctiques en aquesta matèria. I dir-li que varem celebrar, el 2 i el 3 d'octubre, el Congrés d'innovació i gestió avançada en la formació per a l'ocupació.

En 2018, seguim implementant aquestes i moltes més activitats que ens ajudaran a treballar millor en eixa innovació necessària de cara a la formació en l'àmbit de l'ocupació perquè, al final, el que ens interessa és eixa inserció laboral.

Moltes gràcies. (*Aplaudiments*)

#### El senyor president:

Moltes gràcies, conseller.

Passem a la següent pregunta, que formula l'il·lustre diputat Vicente Arques al conseller d'economia.

Senyoria, té vosté la paraula.

#### El senyor Arques Cortés:

Gràcies, senyor president.

Señor *conseller*, el pasado 23 de junio de 2016 se produjo en Reino Unido un referéndum sobre la permanencia de Reino Unido en la Unión Europea, también conocido como *brexít*. El resultado fue muy muy ajustado: el 51,9% fueron partidarios de abandonar la Unión Europea, frente al 48,1, que fueron partidarios de permanecer. En un análisis muy simple, en las zonas urbanas se votó en contra del *brexít* y a favor de la

Unión Europea y en las zonas rurales o de interior a favor del *brexít* y en contra de la Unión Europea.

Como resultado de ese referéndum, el 29 de marzo de 2017, Reino Unido, hace tan solo un año, invocó al artículo 50 del Tratado de la Unión Europea, artículo que prevé un mecanismo para la retirada voluntaria i unilateral de un país de la unión y que establece un plazo de dos años para negociar esta salida -por lo tanto, el 29 de marzo de 2019.

Reino Unido es un país muy importante para la Comunidad Valenciana. Es un mercado clave, tanto para las empresas valencianas como para el turismo de la *comunitat*. Reino Unido es el tercer destino de las exportaciones de la Comunidad Valenciana, un 10% de las exportaciones de la Comunidad Valenciana, con un valor de casi tres mil millones de euros.

La primera ministra, Theresa May, aseguraba, a mediados de mayo de este año, que Reino Unido, como consecuencia del *brexít*, abandonará la unión aduanera y su gobierno tomará las medidas de su política comercial a finales de 2020. Esto, evidentemente, podría suponer grandes consecuencias para la Comunidad Valenciana si se establecen aranceles para la exportación de sectores clave de la industria valenciana, como, por ejemplo, el agroalimentario, la cerámica, el automovilístico o el calzado, solo por poner algunos registros.

En el ámbito del mercado laboral, decirle que en el registro del consulado general de Londres y Edimburgo, en el Reino Unido, hay registrados 93.000 españoles, más 90.000 españoles no registrados, según el ministerio de exteriores, más 40.000 visitantes semanales. Total, aproximadamente, doscientos mil españoles, de los cuales el 70% son jóvenes de veinte a treinta y cinco años y el 60% con titulación universitaria. De estos, de estas cifras, el 12% proceden de la Comunidad Valenciana, es decir, 24.000 jóvenes.

El año pasado, la Comunidad Valenciana recibió ocho millones de turistas extranjeros, de los cuales, 2,7 millones fueron británicos, es decir, un 35% de los turistas extranjeros que recibió la Comunidad Valenciana eran británicos. Los efectos negativos para el turismo valenciano, solo por el *brexít*, sería, rápidamente, la pérdida de poder adquisitivo de los ingleses, por lo tanto, repercute en la reducción del gasto. Y la depreciación de la libra, evidentemente, evidencia una inversión menor en España.

En la Comunidad Valenciana hay 85.000 británicos con tarjeta de residencia en vigor, es decir, el 20% de los 400.000 extranjeros de la Comunidad Valenciana que tienen tarjeta en vigor. Solamente el colectivo rumano, que tiene 150.000, mejora estas cifras.

Y, en cuanto a los últimos datos de británicos residentes, los valencianos residentes en el Reino Unido, así como los millones de turistas que nos visitan, una de las grandes preocupaciones va a ser la cobertura sanitaria que tendrá que consumarse tras el *brexít*, porque, después de un año de negociaciones, el futuro de la tarjeta europea sanitaria sigue siendo una incógnita.

Por lo tanto, y ante todas las dudas que surgen en el proceso, tanto por la falta de información, por las concreciones de los resultados de aplicación de la salida del Reino Unido de