

El senyor president:

Moltes gràcies, conseller.

Interpel·lació al Consell, que contesta el conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, senyor Rafael Climent González, sobre la política general que manté en relació al Servef i les mesures implementades, que formula el diputat senyor Antonio Joaquín Woodward Poch (GP Ciudadanos) (RE número 97.489, BOC 261)

El senyor president:

Passarem a l'últim punt d'esta vesprada, que és la interpel·lació que formula, en nom del Grup Ciudadanos, l'il·lustre diputat Antonio Woodward a l'honorable conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball.

Quan vosté vullga, senyoria.

El senyor Woodward Poch:

Muchas gracias.

Siento que cerremos el día. Y será lo menos pesado..., y será gracias al *conseller*; si es de nota, pues, no haremos réplica.

Mire, los datos de la reducción de paro en casi nueve mil personas en marzo debería ser una buena noticia para la Comunidad Valenciana, situando la cifra de desempleados en 383.884 personas. Sin embargo, los datos –usted los conocerá– de la EPA del cuarto trimestre de 2017 no eran tan alentadores después de un buen tercer trimestre.

Los desempleados de larga duración subían en cerca de siete mil quinientos, superando las doscientas mil personas. En términos relativos, pasaban a ser casi el 50%, en contraste al 46% del trimestre anterior. La tasa de paro juvenil subía un punto respecto al trimestre anterior, del 38 al 39,70. Y la tasa de paro mayor es de 55 años, pasaba del 14,95 al 15,62.

En sectores, la agricultura aumentaba el número de desempleados respecto al trimestre anterior. En industria, 4.200 desempleados más. Y sin embargo, el número de desempleados bajaba respecto al trimestre anterior en el sector de la construcción y el sector servicios. Estamos esperando, serán publicados los de la EPA del primer trimestre, y veremos cómo salen. Supongo que serán un poquito mejor.

Mire, el empleo creado, una vez terminada la campaña de Navidad, se había destrozado con estos datos, y todo lo conseguido en octubre, noviembre y diciembre no había servido para nada. Ahora ocurrirá lo mismo en el mes de abril, cuando tengamos los datos en la mano.

Llevan tres años ya al frente de las políticas de empleo, y sinceramente empezaron con el programa Avalem Joves, tuvieron que transformarlo en el Avalem Joves Plus, para

contratar a jóvenes a través de las entidades locales, y ahora ya estamos en el Avalem Experiència.

Por los datos que ya antes le ha comentado a la compañera, a la diputada Serna, realmente del Avalem Joves ha habido unos 3.606 nuevos puestos de trabajo, 148 únicamente en el Avalem Joves, y 3.458 en el Avalem Joves Plus. El porcentaje de parados que obtienen empleo a través del Servef es dramático.

Yo le traigo aquí la tabla, que la habrá visto, porque está publicada y sabe los datos, las cifras del 2006 a través del Servef se recolocaban el 3,5% de los parados. El 2011, el 2,9%. El 2013, bajamos al 2,7. El 2014 bajamos al 2,11. Y en el 2017, es el 2,4%. Los servicios de intermediación del Servef lograron dar trabajo a 39.200 de la Comunidad Valenciana durante el 2017.

Pero es verdad que las empresas acuden a contactos personales y apuestan por las nuevas tecnologías, como canales de contratación. ¿Qué está ocurriendo?, nos preguntamos desde Ciudadanos, y me imagino que se preguntará usted. El señor Nomdedéu nos decía: «El Servef reconoce que debe compartir sinergias y mejorar.»

Antes las bajas tasas del Servef, el director general del organismo, Enric Nomdedéu, a la sazón secretario autonómico de empleo, sostiene que la intermediación ha mejorado respecto al 2015. Claro, el 2015 era 1,9. Pero nos vamos a 2,4 y son cifras escalofriantes. Mire, otro de los titulares, también, que encontramos es: «La hostelería acapara la mitad de todo el empleo creado en marzo en la provincia de Alicante.»

Con esta interpelación, ¿qué es lo que queremos conocer? Pues queremos conocer las medidas implementadas por el Servef respecto a los desempleados de la Comunidad Valenciana. ¿Qué solución tiene el Servef, si es que tiene alguna solución? ¿Qué sabemos de los 120 orientadores? ¿Al final ya están contratados? ¿O no?

¿Es debido a estas cifras del Servef, tan desalentadoras, que han contratado a una empresa privada para realizar sus servicios? ¿Es Ingeus la solución a los desempleados de la Comunidad Valenciana? ¿Qué es lo que ofrece realmente esta empresa? Si nos acordamos, el 2016, ya lo contrataba, también el 2017, Divalterra, la Mancomunitat de l'Horta, con un coste de 500.000 euros.

Ahora el Servef se ha gastado 800.000 euros en esta empresa. ¿Qué tipo de empleo se ofrece en el Servef? Mire, de las 16.562 ofertas de trabajo, ¿cuántas ofertas son fijas y cuántas eventuales? ¿Qué tipo de contratos son? En respuesta que me da usted a la pregunta sobre las contrataciones de 2017, de 16.562 ofertas de trabajo, 14.566 no tienen información sobre los mismos. Una cosa que es bastante chocante.

¿Puede explicarnos qué pasa con los programas formativos del Servef? Ya le digo que su respuesta a los programas formativos dice que no se han detectado bajas en el 2017, y por tanto el programa de formación, dirigido prioritariamente a personas desempleadas, las especialidades formativas son fruto de un proceso de territorialización, detección de necesidades formativas.

Realmente nos preguntamos lo que se preguntan las empresas. Las empresas le piden al Servef ayuda para contratos formativos. La Generalitat estudia dar ayudas directas a empresas para contratos de formación. Ante la pobre acogida de la subvención para fomentar la contratación indefinida inicial de jóvenes, apenas 200, realmente son 146, como ha dicho usted, encontraron trabajo.

«Las empresas renuncian a más del 65% de las ayudas de empleo fijo del Servef.» «La subvención que equivale al salario mínimo durante un año obliga a la compañía a contratar de modo indefinido. El Consell duplica el importe hasta los 20.000 euros.» ¿Es esto la solución al desempleado?

Realmente, en otra de las respuestas que me da a los temas de formación, usted me indica que los programas de formación en el 2018 son tan buenos que los van a mantener todos. Y es más, van a incorporar dos más, y dos más que son hacer cursos de inglés *online*.

Y el segundo es una serie de cursos con unas competencias transversales, y son: técnicas y habilidades de comunicación, técnicas y habilidades de negociación, mejora de la eficiencia profesional, trabajos en equipo, liderazgo, técnicas para afrontar el estrés, toma de decisiones, y un largo etcétera que realmente no sé muy bien de qué les van a servir a estos desempleados.

Cambio de modelo productivo, ustedes decían que es lo que están intentando realizar. Yo me pregunto: ¿qué pasa con el plan de formación de empleo anunciado a bombo y platillo en Fitur por el *president* en el sector hotelero? Se trataba de una aportación de diez millones de euros, pero no sabemos nada de él y lo que nos dijo el señor Colomer en su comparecencia la semana pasada ante estas Corts es que no tenía ni idea de este programa.

Muchas gracias. (*Aplaudiments*)

El senyor president:

Moltes gràcies, senyor Woodward.

Anem a vore si el conseller té la capacitat de convèncer-lo. Quan vosté vullga, conseller.

El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:

Sí, gràcies, senyor president.

Senyor Woodward, pense que no vaig a ser de nota, i pense que tindrem rèplica. Però el primer que volia dir-li és que sembla ser que fa poc el secretari autonòmic ha passat per ací, perquè sembla ser que ell va estar donant moltes dades. Inclús projectes que anem a canviar, vostés ja els ha comentat i tal, i per tant a la millor no entre en tant de detall en tots eixos projectes, i a la millor no és en una rèplica.

El primer que hem de tindre clar és que l'ocupació és una qüestió de transversalitat. I si no tenim clar que l'ocupació

és una qüestió de transversalitat i que les empreses són qui ocupa, anirem desencaminats. I jo sempre dic que el Servof ha de treballar en eixe àmbit pal·liatiu.

És a dir, hem de fer el possible que, mentres anem desenvolupant totes aquelles polítiques d'innovació, d'internacionalització, en l'àmbit de polítiques inclusives, en l'àmbit de cultura que genera ocupació, en el àmbit d'infraestructures, en qualsevol àmbit, doncs el Servof està ahí per això, per a fer polítiques realment pal·liatives, i a més en companyia dels empresaris i empresàries.

I això és el primer que a mi m'agradaria que tinguérem tots clar. Després, el Servof, no cal que li diga que des del primer moment l'ocupació per a este Consell és la prioritat número un. Per què? Perquè la prioritat número un que ha de tindre qualsevol governant des del meu punt de vista ha de ser guanyar la màxima cohesió social d'un territori.

I este territori, hui per hui, encara té molta descohesió. I per tant, hem de treballar, i des del Servof, en accions d'orientació, en foment d'ocupació i emprenedoria, en formació professional. A més, com a servei públic, hem de revertir més valor al mercat laboral. A empreses i persones treballadores hem d'oferir-los més i millors serveis.

I revertir valor a la societat dels serveis que prestem significa ser capaços d'augmentar l'impacte de les nostres actuacions i estar en permanent connexió amb la ciutadania i les empreses. Açò comporta ser capaços d'oferir al cent per cent de les persones aturades valencianes una orientació personalitzada i professionalitzada per a la seua adequació al mercat de treball.

Estem treballant. Oferir formació professional per a l'ocupació *online* o presencial a la totalitat de persones aturades valencianes, per a possibilitar la seua inserció en el mercat de treball. Revertir la falta de formació real o acreditada d'un elevat percentatge de les persones aturades valencianes.

Millorar els serveis d'intermediació laboral i la seua adequació a les necessitats dels ocupadors. Ser la porta d'entrada a l'ecosistema de l'emprenedoria valenciana. I fomentar i sostenir la contractació de qualitat, promovent la igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació.

Tres programes, Avalem Joves i Avalem Joves Plus, Avalem Experiència i Avalem Territori. I li dic que estem moderadament satisfets, moderadament. Perquè mire, des que va entrar en vigor l'Avalem Joves i l'Avalem Joves Plus en 2016, i que s'ha consolidat en el 2017, segons les dades d'EPA, del quart trimestre de 2017, la taxa de desocupació entre la joventut ha disminuït un 17,5%.

I l'ocupació ha crescut un 11,5% des de la implantació del pla, torne a repetir, Avalem Joves a primer de maig del 2016. A més a més, l'atur registrat entre les persones menors de trenta anys cau més de catorze punts des de l'inici del pla Avalem Joves. Per tant, les coses en qüestió de xifres van millorant.

He de dir-li que tenim l'assignatura de qualitat, que també l'estem treballant. Per al 2018 ja s'han publicat les ajudes, com he dit fa un moment, de l'Avalem Joves Plus. 25 milions per a qualificats, 25 milions per a no qualificats.

I faig l'incís: mos preocupa moltíssim la contractació de les empreses, perquè encara que hem triplicat respecte als números dels darrers cinc o sis anys, pensem que hem de buscar incentius, perquè els empresaris i les empresàries contracten. Perquè se mos queden molts diners sense executar. I ahí estem treballant-ho.

Eixa és una de les propostes que el secretari autonòmic li va dir. És a dir, passant a vint-i-quatre mesos, posant, 20.000 euros d'ajuda, i anem a vore si per eixa línia l'empresariat o l'empresa té més temps per a la formació, i que després es puguen quedar en el seu lloc de treball, o en el lloc de treball d'eixa empresa, perquè el que sí que hem vist que únicament i exclusiva en un any no n'hi ha eixa demanda que nosaltres esperem.

Encara que el que em diuen a mi els empresaris i les empresàries en la seua majoria és que ells contracten quan realment veuen que els fa falta. Per tant, és un problema de vore què és el que fem ahí, però necessitem incorporar formació i treballadors al lloc de treball, perquè eixa experiència després els avesa més per a poder ser més eficients.

Si passem a l'Avalem Experiència, centrat en persones majors de quaranta-cinc anys i que duen més de dotze mesos en situació de desocupació, 500.000 accions d'inserció per a persones beneficiàries d'aquest pla i quasi 35.000 beneficiaris en accions d'ocupació i formació per al període juny 2017-gener 2018, perquè el vam posar més tard en marxa.

I encara que és prompte per a mesurar l'impacte d'aquestes accions, dir que segons l'EPA, la desocupació de les persones de trenta a seixanta-quatre anys ha descendit un 10,3% en este període, i ha crescut l'ocupació un 4% des de la implantació del pla Avalem Experiència a primers de juny del 2017.

Per tant, des de l'inici d'haver posat estos plans en marxa, tots els indicadors han millorat. L'atur registrat entre les persones de trenta o més anys cau un 2,4 punts des de l'inici del pla.

I per últim, l'Avalem Territori. Jo crec que és un pla importantíssim, importantíssim perquè anima singularitzar les necessitats que tenim en funció bàsicament dels clústers o de les empreses que tenim en cada lloc del nostre territori. I això mos pot ajudar a eixa inserció laboral o al mercat laboral que estem treballant.

En primer lloc, el que hem fet és la reactivació dels acords territorials que estaven abandonats i, per tant, n'hi ha moltíssima participació des de cada zona: sindicats, empresaris, ajuntaments, ADL, tots estan ajudant-nos a implementar les millores en ocupació en certes comarques.

La posada en marxa del pla d'ocupació municipal, mitjançant els diferents programes d'iniciativa social, destinades a la contractació de persones aturades, en col·laboració amb les corporacions municipals. Contractació i manteniment dels agents d'ocupació de desenvolupament local.

I a més a més, ja tenim eixa diagnosi de l'Avalem Territori, que ens ha ajudat moltíssim la Universitat de València, en companyia de la universitat de Castelló i de la Universitat d'Alacant.

Però, a més de tots aquestos programes, hem dut a terme el procés de participació del nou Servef que ha permés la

participació en el redisseny del nou servei d'ocupació de la ciutadania i del personal intern. S'han realitzat 1.300 enquestes a la ciutadania, a 100 empreses i un 10% del personal intern ha participat en el procés de participació d'entrevistes i tallers.

L'objectiu: redefinir l'atenció que proporciona el servei d'ocupació valenciana per adaptar-lo a les necessitats reals –com he dit al principi– de la ciutadania, les empreses i els agents socials. I, per tot açò, per a garantir el millor acompliment dels recursos públics és necessari adaptar l'activitat del Servef a les circumstàncies del mercat laboral per així resoldre amb eficàcia les demandes d'ocupació i formació –com he dit– d'empreses i ciutadania.

Per tant, estem pegant-li eixa volta com el calcetí, que ja vaig dir al principi que costa moltíssim. Després, si vol, li comente com està el tema dels 120 orientadors, que també el tenim ja a punt de caramel –com diria del conseller Soler– i després el que ens han dit les enquestes i, a més a més, les empreses i els ocupats que tenim al Servef que anem a invertir 7,7 milions d'euros en certes accions.

Moltes gràcies. *(Aplaudiments)*

El senyor president:

Moltes gràcies, conseller.

El senyor Woodward farà ús del seu torn de rèplica. Des de l'esco, senyor Woodward?

El senyor Woodward Poch:

La haré desde aquí.

Agradezco la respuesta pero toca réplica.

Mire, efectivamente, como dice, l'Avalem Joves Plus es un éxito y yo le vuelvo a preguntar. Al final es lo que dicen las empresas, usted también lo ha vuelto a nombrar, la mayoría de las ayudas van dirigidas a la contratación para las entidades locales, porque, de momento, no funciona a las empresas que es lo que realmente hay que mejorar.

Porque estas personas que están en el Avalem Joves Plus y en el Experiencia Plus me imagino también, cuando terminen su contrato se acaba el contrato y no se les va a volver a contratar. Ahí es el problema que tenemos. Ya sabemos que la disminución del paro es un problema importante, el cambio de modelo productivo será crucial para ello.

Pero realmente me gustaría que me contestara a tres preguntas: con esa redefinición del Servef, el *nou Servef*, esperamos que las contrataciones puedan ser las apropiadas para un sistema público de contratación como son las oficinas como son las del Servef o nos vamos a mantener con el 2,4% o intentaremos llegar a cifras también pírricas como eran las del 2006, que es el momento más bonito del Servef con un 3%, que también es ridículo, para las ingestas cantidades de dinero que se le meten.

Y ya por último, pues me gustaría que me comentara un poquitín sobre el famoso plan de formación de empleo anunciado por el *president* al sector hotelero, cuando se hablaba de una aportación de 10 millones de euros, cuando es uno de los motores y siguen siendo uno de los motores de la economía valenciana, como es el turismo y hay que darle la oportunidad que tiene e intentar que se mejore esa precariedad que existe en hostelería, en cualquier rama de la hostelería, no solamente las Kellys, como muy mal están sufriendo, sino todos los demás.

Yo espero que los programas que puedan utilizar sean los correctos y por el bien de la Comunidad Valenciana y por el bien de los 383.000 parados que hay para que tengan un futuro.

Muchas gracias. (*Aplaudiments*)

El senyor president:

Moltes gràcies, senyor Woodward.

I amb la rèplica del conseller finalitzarem el treball d'esta vesprada.

Senyor conseller.

El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:

Sí, gràcies president.

Senyor diputat, li conteste primer el tema del projecte d'hostaleria. Estem acabant de redefinir-lo perquè estem parlant amb el sector de l'hostaleria per a vore com pal·liem, perquè sabem que l'hostaleria és un sector de molta estacionalitat en el seu conjunt del nostre territori. I aleshores hem de tancar-lo bé per vore si al final estos 10 milions poden donar per a ics persones durant tres mesos, quatre mesos, dos mesos. I això estem acabant de redefinir-ho.

Des del Servof s'està treballant i, per tant, prompte, quan el tinguen tancat, doncs vorà la llum. Però s'està treballant en eixe tema perquè també ens preocupa eixa estacionalitat de molta gent que l'única cosa que fa treballar, estacionalment tornar a l'atur, i després altra vegada a la mateixa roda.

Després, estem redefinint el Servof en definitiva també perquè ens ajude i -torne a repetir-li- a pal·liar. No hem de perdre mai de vista que el model productiu genera eixa transversalitat entre els sectors públics i privats en àmbits com els que li acabe de dir. És a dir, hem de reindustrialitzar el nostre territori, hem de potenciar el sector primer, val? I si som capaços d'això fer-ho a mitjà i llarg termini, el mercat laboral serà més gran, no?

I a més a més, el que és més important, generar més estabilitat i jo crec que també més qualitat. I per això, per a este Consell la innovació és important, la internacionalització és important. Vull dir... I estem treballant també en tots eixos àmbits. A banda de la transversalitat que li he comentat en cadascuna de les conselleries que, per a generar ocupació, no

és única i exclusivament una conselleria específica o, en este cas, el Servof.

Aleshores, les línies d'actuació, en esta volta com el calçetí, redefinició del Servof, primer, posarà en valor el factor humà, és a dir, la nostra plantilla, la ciutadania i les empreses. Segon, millora en la comunicació. Estem redefinint també una nova web que siga molt més atractiva i que la imatge corporativa, doncs, canvie. Fins i tot vaig a dir-li que anem a canviar fins i tot el nom.

I també vaig a dir-li que anem a treballar tipus metge de capçalera. És a dir, per a orientar millor és millor tindre els perfils determinats de totes aquelles persones que estan desocupades per a vore al final on podem ajudar, on orientem que eixe perfil doncs puga anar a un lloc o a un altre.

També he de dir una cosa, que tenim molts handicaps. Per exemple, França per cada treballador que té en el seu sistema d'ocupació té 66 aturats o Dinamarca, per exemple, 10. Nosaltres més de set-cents, més de set-cents. Vull dir, que també hem de fer un gran esforç.

Tercera línia, espais d'oportunitats. Servof, una xarxa d'espais per a connectar amb el territori. Ja ho he comentat, importantíssim. Una transformació organitzativa, hem de canviar les oficines, hem d'anar a eixe metge de capçalera que jo li comentava que és important i després el pla estratègic que encara estem treballant-lo a partir d'esta remodelació o redefinició del Servof.

I, a més a més, també s'ha generat la demanda i per això tenim la creació d'una oficina per al pla d'infraestructures, perquè moltes oficines necessiten remodelació i estem treballant amb elles. És a dir, no és fàcil, tres anys sembla que són moltíssims, però des del meu punt de vista i a més amb l'experiència que puc dir-li que tinc de gestió en l'administració són poquíssims per a intentar canviar un model que estava trencat i obsolet.

I dir-li una cosa, quan vam entrar a gestionar nosaltres estàvem en el tema d'orientació en un 1,9. Ara en estos moments estem en un 2,4. Creixem. Estem fent-lo servir. La mitjana, la mitjana espanyola està en el 2 i si mira l'europea està per baix. Per tant, no anem tan desencaminats i el que volem és anar millorant eixe àmbit d'intermediació, d'orientació que esperem en aquesta nova remodelació poquet a poquet i des de l'evolució puga ser més efectiu per a aquelles persones que estan buscant treball dia a dia.

Moltes gràcies. (*Aplaudiments*)

El senyor president:

Moltes gràcies, senyor conseller.

Senyories, finalitzat este punt, hem acabat el nostre treball de vesprada. Però ens tornarem a vore demà a les deu del matí.

Se suspén la sessió. (*El president colpeja amb la maceta*)

(*Se suspén la sessió a les 20 hores i 11 minuts*)

D'acord amb l'article 18.2 del Reglament de les Corts, s'indiquen les senyories assistents a la sessió:

Alamán i Tabero, Jordi
 Almería Serrano, José Francisco
 Álvaro Cerezo, Mònica
 Andrés Sanchis, Concha
 Argüeso Torres, Emilio
 Arqués Cortés, Vicent
 Bachero Traver, Belén
 Barceló Chico, Ana
 Bellver Casaña, Jorge
 Bernal Talavera, María
 Bertomeu Vallés, Antoni
 Besalduch Besalduch, Ana María
 Betoret Coll, Vicente
 Boix Pastor, Alfred
 Bonig Trigueros, Isabel
 Briet Seguí, Rafael Francisco
 Caballero Hueso, Mercedes
 Caballero Montañés, Juan Carlos
 Cabedo Laborda, Cristina
 Calpe Saera, José Ramón
 Campello Moreno, Marian
 Casanova Claramonte, Vicente
 Castelló Sáez, Alfredo
 Catalá Verdet, María José
 Cerdán Pastor, David
 Ciscar Bolufer, José
 Climent González, Rafael
 Córdoba Cortijo, Juan Ginés
 De Miguel Martínez, David
 Díaz González, Elisa
 Domínguez Pérez, Miquel
 Escrig Monzó, María Sabina
 Estañ García, Antonio
 Ferrer Matvieychuc, Graciela Noemí
 Ferri Fayos, Fran
 Font de Mora Turón, Alejandro
 Gallén Peris, Marta
 García González, Rosa María
 García Jiménez, María José
 García Latorre, Francisco Javier
 García Muñoz, Teresa
 García Salvador, Alberto
 García i Tomàs, Víctor
 Garrigues Francés, María Blanca
 Gascó Enríquez, Beatriz

Gascó Verdier, Beatriz
 Geffner Sclarsky, Daniel
 Gómez Santos, Irene Rosario
 González Delgado, Fernando
 Hernández Sánchez, Noelia
 Ibáñez Bordonau, Rubén
 Jiménez Doménech, César
 Juan i Huguet, Jordi
 Marcos Puig, Verónica
 Marí Malonda, Alexis Frederic
 Martín Pérez, Sandra
 Martínez Ramírez, Carmen
 Marzà Ibáñez, Vicent
 Mata Gómez, Manuel
 Meco Tébar, Fabiola
 Mollà Herrera, Mireia
 Montiel Márquez, Antonio
 Morera i Català, Enric
 Mulet Taló, Miguel Ángel
 Muñoz Lladró, José
 Mustafá Ávila, Rosa de Falastín
 Nadal Sendra, José Ramón
 Navarro Caballero, Juan de Dios
 Navarro Casillas, Isaura
 Oltra Jarque, Mònica
 Ortega Requena, Maria Josep
 Ortiz Vilella, Eva
 Pastor Llorens, Fernando
 Peremarch Palomares, Covadonga
 Pérez Fenoll, Manuel
 Peris Cervera, Rosa
 Pineda Cuenca, Manuel
 Ponce Guardiola, Juan
 Quiñonero Hernández, Llum
 Rodríguez Armigen, Cristina
 Rojo Sánchez, Domingo
 Salas Maldonado, José
 Sánchez Zamora, María del Carmen
 Santamaría Ruiz, Luis
 Serna Serrano, Toñi
 Soler Beneyto, Víctor
 Subías Ruiz de Villa, Juan Ignacio
 Subiela Chico, Antonio
 Tirado Museros, Clara
 Tormo Moratalla, Emigdio
 Ventura Campos, Mercedes
 Woodward Poch, Antonio Joaquín
 Yáñez Motos, María Remedio
 Zaplana López, José Juan

DIARI DE SESSIONS DE LES CORTS VALENCIANES

Subscripcions: Servei de Publicacions de les Corts
subscripcions@corts.es

Plaça de Sant Llorenç, 4 • 46003 València

Telèfon: 96 387 61 00

<http://www.cortsvalencianes.es>

Edita: Servei de Publicacions de les Corts

ISSN: 1133-2492

Dipòsit legal: V-1013-1983



CORTS VALENCIANES

DIARI DE SESSIONS DE LES CORTS VALENCIANES

Subscripciones: Servicio de Publicaciones de Les Corts
subscripcions@corts.es

Plaza de San Lorenzo, 4 • 46003 Valencia

Teléfono: 96 387 61 00

<http://www.cortsvalencianes.es>

Edita: Servicio de Publicaciones de Les Corts

ISSN: 1133-2492

Déposito legal: V-1013-1983