

La senyora vicepresidenta primera:

Pregue silenci, per favor.

El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:

Mar Casanova en internacionalització. Posteriorment també van ser cessats Rafael Sánchez Pellejero...

La senyora vicepresidenta primera:

Per favor. Conseller, un momentet, per favor. Facen el favor de deixar que el conseller s'expresses sense interrupcions i sense fer... Per favor, senyora Catalá, senyor Salas, deixen, per favor, que el conseller s'expresses. Perquè és incòmode.

Conseller, quan vullga.

El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:

Doncs, acabe. Rafael Sánchez Pellejero i Miguel Ángel Tarí. A tot açò, s'ha d'afegir en l'anterior legislatura que també es va canviar el conseller d'economia. Va començar la legislatura Enrique Verdager i després Màximo Buch. És a dir, més de vint-i-quatre canvis en una legislatura. Sense paraules, sense paraules, més atinent... (*Aplaudiments*) Sense paraules, més atinent la pregunta.

I supose que tampoc voldrà que li recorde que en una sola legislatura, la huitena, va hi haver sis consells diferents, amb setze persones distintes com a membres del Consell, i dos presidents de La Generalitat, ¿veritat? Dos presidents de La Generalitat. Què vol dir açò que el bicolor o el tricolor funciona moltíssim millor que el monocolor. (*Aplaudiments*) Tinga-ho clar.

La senyora vicepresidenta primera:

Gràcies, conseller.

Passem a la pregunta 1.158, que formula la diputada del Grup Socialista, Toñi Serna, també al conseller d'economia. El micròfon, el micròfon l'anem a apagar. Anem a vore si és possible que la senyora diputada del Grup Socialista, Toñi Serna, faça la seua pregunta amb el major silenci i respecte.

Senyora Serna, quan vosté vullga.

La senyora Serna Serrano:

Gracias, presidenta.

Buenas tardes, señor *conseller*.

Nosotros vamos a hablar de estos cambios que ha hecho usted, vamos a hablar de empleo, de la falta del mismo y de lo que significa no tener empleo. Porque no tener empleo es una alerta que usted ha recogido, que le han trasladado los colectivos, especialmente es el reflejo de las tensiones, de las contradicciones y de las transformaciones que afectan a la sociedad actual en la que vivimos.

En el ideario colectivo de nuestra sociedad valenciana se encuentra presente que el trabajo sirve para integrar en esta sociedad y que no tenerlo segrega. El desempleo te aparta, te excluye de la sociedad y genera profundos efectos negativos cuando se produce una disminución de los ingresos en las familias, y les obliga a reducir y a perder su calidad de vida.

En definitiva, señor *conseller*, como usted sabe muy bien, el desempleo ocasiona al conjunto de nuestra sociedad un alto coste, no solo económico sino profundamente social. Por ello, todas aquellas políticas de acción para combatir el desempleo son prioritarias y necesarias.

Por otro lado, es muy importante que dejemos de hablar de números cuando hablamos de desempleo, y nos centremos especialmente en lo que significan esos números y que tienen rostro y que hay gente detrás. Existe una realidad humana detrás de ello, y esa realidad vemos cómo la cifra de desempleados, a partir de los treinta años, supone un elevado índice en el nivel de desempleo, especialmente en la franja que corresponde a partir de los cuarenta y cinco años. Y entonces es cuando comenzamos a hablar de parados de larga duración.

Sabe usted, señor *conseller*, también, que cuando permaneces dentro de la rueda del mercado laboral y formas parte de él, tu vida continúa y no siempre en estos momentos se consigue, porque ya conocemos los trabajadores pobres. Pero, cuando sales de esa rueda, es muy difícil volver a entrar. Y sobre todo, cuando tienes más de treinta años, y además incluso se agrava la situación cuando eres mujer.

Así que la propia edad se convierte en una gran dificultad para volver a formar parte del mercado laboral, con lo cual, estos colectivos necesitan por nuestra parte una acción más directa y una acción más importante.

Sabe que uno de los objetivos esenciales que se marcó dentro del Consell en relación al ámbito que figura para crear trabajo es que desde las instituciones públicas se trabajara para la creación de trabajos dignos, estables y duraderos para todo el conjunto de la población valenciana, atendiendo con carácter preferente a aquellos colectivos que podían presentar dificultades, y además tenían problemas para insertarse en la sociedad y corrían riesgo de padecer exclusión social.

Creemos que uno de estos colectivos lo conforman las personas que son mayores de treinta años y especialmente, le vuelvo a repetir, los de cuarenta y cinco años. Sabemos que desde su *conselleria* se anunció un plan concreto para este sector de la población en la sociedad valenciana.

Por eso, señor *conseller*, le queremos preguntar cuáles son las líneas principales en las que se trabaja desde Avalem Experiencia y qué resultados de empleabilidad se prevén cuando se haya puesto en marcha, porque sabemos que se puso en marcha en mayo del 2017.

Gracias. (*Aplaudiments*)

(Ocupa la presidència el vicepresident segon, senyor Alejandro Font de Mora Turón)

El senyor vicepresident segon:

Moltes gràcies, senyora Serna.

Honorable conseller, té vosté la paraula.

El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:

Gràcies, senyor president.

Senyora Serna, senyora diputada, no li càpia cap dubte que este Consell, si té alguna prioritat, és la de treballar per l'ocupació de totes les persones del nostre territori i per generar la màxima cohesió social. Són objectius digníssims i que tenim en el rètol cada dia que ens alcem cadascun dels consellers i conselleres que componem este govern.

Respecte a la pregunta que em fa, el pla integrat per a la millora de l'ocupabilitat i l'activació de les persones de més de trenta anys 2017-2019 de La Generalitat, també conegut com Avalem Experiència, és una estratègia del Consell per a afavorir l'ocupació de les persones majors de trenta anys, posant especial atenció en aquelles que porten més de dotze mesos sense ocupació.

Els objectius d'aquest pla són: recolzar la permanència en el mercat de treball de les persones majors de trenta anys, millorar la seua ocupabilitat i promoure la seua activació laboral; posar en valor l'experiència, l'ofici i el saber fer d'aquestes persones; incorporar una visió genèrica i completa de les necessitats de les persones majors de trenta anys en situació de desocupació i posar aquestes necessitats en el centre estratègic del disseny de les actuacions del pla així com reforçar la inclusió social d'aquest col·lectiu, com vosté molt bé també ha dit.

El pla implica persones –com hem dit– de trenta a sixty-quatre anys, empreses especialment pimes, autònoms, sector social i altres agents de l'àmbit educatiu i del mercat de treball. Els col·lectius d'atenció prioritària del pla són persones aturades, majors de quaranta-cinc anys de llarga o molt llarga durada en situació de desocupació, amb baixos nivells formatius i de qualificació professional, no perceptors de cap tipus de prestació i en situació de vulnerabilitat o en risc d'exclusió social.

El pla s'instrumenta a través de cinc línies bàsiques d'actuació. La primera, requalificació professional per a la tornada a l'ocupació, que consisteix en un conjunt d'actuacions dirigides a avaluar i reconèixer les competències professionals adquirides a través de l'experiència laboral o de vies no formals de formació.

La segona línia és el relleu generacional i adaptació dels llocs de treball, la qual consisteix en un conjunt d'actuacions la fi de les quals és afavorir el relleu generacional mitjançant el suport a la participació de les persones treballadores de més edat en els

plans d'acolliment de noves persones treballadores com a via per a l'adquisició de noves competències, facilitant en el si de l'empresa la transmissió de coneixements dels majors als joves i incloent-hi incentius a la jubilació a temps parcial i el contracte de relleu a l'organització horària més flexible i al teletreball.

La tercera línia, suport a l'emprenedoria i al treball autònom mitjançant el suport a l'anàlisi de viabilitat de projectes empresarials, assessorament i mentorització personalitzats a través de viviers i centres d'empreses.

La quarta és l'orientació, intermediació i cerca d'ocupació, planificada per un tutor o tutora que supervisa i acompanya la persona aturada en el procés d'orientació i cerca d'ocupació. La cinquena línia és el suport a la contractació, afavorint la contractació estable i preferentment a jornada completa.

Respecte als resultats esperats, quant a ocupabilitat – que vosté també pregunta –, les estimacions que barregem són que les persones que es troben treballant o iniciant un projecte per compte propi als sis mesos d'haver finalitzat les diferents accions previstes en el pla, totalitzen un total de 49.520 persones, de les 190.600 participants en el pla, és a dir, un 26%. I quant a les dades de participació de què disposem, hem de dir que som optimistes amb més de mig milió d'accions d'inserció per a persones beneficiàries d'aquest pla i quasi trenta-cinc mil beneficiaris en accions d'ocupació i formació en el període juny 2017-gener 2018.

Seguim treballant i esperem cada vegada que, en plans com aquest puguem, cohesionar més la societat des de l'àmbit de l'ocupabilitat.

Moltes gràcies. (Aplaudiments)

El senyor vicepresident segon:

Moltes gràcies, conseller.

Passem a continuació a la pregunta número 1.309 que formularà l'il·lustre diputat Víctor Garcia del Grup Parlamentari Compromís al conseller d'economia.

Senyor García.

El senyor Garcia i Tomàs:

Gràcies, president.

Molt bona vesprada, senyor Climent, conseller.

Jo vaig a centrar-me en el xicotet comerç perquè coses d'alts càrrecs i tal crec que, fora d'estes parets, als valencians i valencianes poc els importa. I, per tant, centrem-nos en coses que sí que importen com és en el xicotet comerç que representa –i vosté ho sap– el 12% del producte interior brut valencià amb un total de 55.000 empreses – més bé microempreses i autònoms– i més de dos-cents mil treballadores i treballadors. I és per això que evidentment és una de les primeres preocupacions d'aquest Consell i de vosté com a conseller.