

Passem a la pregunta número, la penúltima ja, la número 770 que formula la diputada Noelia Hernández, del Grup Parlamentari Socialista, al conseller d'economia sostenible, també.

Senyora Hernández, quan vullga.

La senyora Hernández Sánchez:

Muchas gracias, señora presidenta.

Señor *conseller*, la internacionalización de las empresas es una estrategia que permite ganar competitividad y mejorar su productividad pero es cierto que alberga cierta complejidad, no solo porque las empresas deben adaptarse a un entorno nuevo sino porque experimentarán cambios que hasta ahora eran desconocidos dentro de su estructura. Para ello, los recursos humanos son fundamentales y serán claves para evitar un fracaso en esta estrategia de internacionalización.

La Comunidad Valenciana es una región eminentemente exportadora por tradición, además contamos con industrias muy potentes abandonadas durante muchos años pero que están bien posicionadas en el entorno internacional; sin embargo, una de las cuestiones más complicadas para las empresas sigue siendo encontrar esos recursos humanos que se adapten a las necesidades que tienen, que tengan experiencia y que aporten valor añadido a su estructura.

El Ivace desde hace muchos años cuenta con becas de internacionalización que forma a jóvenes y les da experiencia en comercio internacional; tenemos en el estado español las becas del Icxex, que son becas de prestigio internacional con unos procesos de selección muy competitivos; también tenemos centros de formación en la Comunidad Valenciana que dan esos cursos de especialización e internacionalización pero, sin embargo, teniendo en cuenta que estos puestos suelen ser puestos cualificados, que aportan un plus y que no son fácilmente intercambiables, durante mucho tiempo no se les ha prestado la atención que deberían tener.

Por un lado, tenemos una masa crítica de empresas con necesidades de encontrar a personas con ese perfil pero también tenemos muchos recursos humanos, sobre todo jóvenes que no encuentran oportunidades en las empresas del territorio que tienen que emigrar, y no solo jóvenes sino también gente de más edad con mucha experiencia que podría aportarla a las empresas de nuestro territorio.

Pues todo esto que he contado que parece como de cajón y muy sensato, que igual teníamos un problema de casar oferta y demanda, pues durante muchos años no se ha hecho nada y hemos estado perdiendo la oportunidad de retener talento y de aprovechar esa inversión que hemos hecho en formación en todas estas personas con amplia experiencia en comercio internacional para que también pudieran generar riqueza en nuestro territorio.

Ese sí es un sistema que perpetúa un modelo productivo que nos interesa, un modelo productivo que queremos, que genera riqueza, que puede retener a la gente especializada y cualificada en nuestro entorno, y no solo eso sino que –como

dije al principio– va a mejorar la productividad y la competitividad de nuestras empresas y de nuestras industrias, que es algo que perseguimos desde el Consell del *botànic*.

Por eso, hace unos meses conocimos que la *conselleria* había presentado la herramienta Exportjobs que va en esta línea – como digo –, que hasta ahora no se había instrumentalizado de ninguna manera, teníamos las becas del Icxex pero dejábamos abandonados de alguna manera a las personas cualificadas que salían de estos programas financiados con fondos públicos.

Por tanto, queríamos saber en qué consiste y cómo va a funcionar la herramienta de Exportjobs.

Muchas gracias. (*Aplaudiments*)

La senyora vicepresidenta primera:

Muchas gracias, señora Hernández.

Conseller, quan vosté vullga.

El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:

Senyora presidenta.

Senyora diputada, he de donar-li les gràcies per la pregunta i posar en valor aquest instrument o aquesta eina que pensem que pot ser molt positiva en l'àmbit de la internacionalització, un dels pilars bàsics fonamentals per a canviar o transformar el model productiu valencià.

Dir-li que la plataforma *online* Exportjobs, gestionada des de l'Ivace, té com a propòsit general promoure i donar suport a l'especialització i internacionalització del capital humà de les empreses exportadores del nostre territori, tant d'aquelles que volen iniciar-se en la internacionalització com d'aquelles que ja han consolidat aquest procés.

Dir-li que els objectius d'Exportjobs són: en una primera fase, canalitzar l'oferta i la demanda d'ocupació de personal especialitzat en internacionalització; en una segona fase, servir de finestra per a la formació en internacionalització oferida per les universitats i centres formatius de la Comunitat Valenciana, i en una tercera fase, canalitzar l'oferta i la demanda de pràctiques lectives i no lectives de les universitats en l'àmbit de la mateixa internacionalització.

La primera fase, que ja està en marxa, compta amb dos camps ben diferenciats. D'una banda, el dedicat als professionals en internacionalització demandants d'ocupació que accediran a publicar el seu currículum i inscriure's en les ofertes d'ocupació publicades per les empreses en la plataforma i validades per l'Ivace. Han de ser llicenciats, diplomats, graduats universitaris, tècnics de formació professional o professionals amb perfil i trajectòria orientats a la internacionalització empresarial. Dir-li que fins ara s'han inscrit 177 sol·licitants.

D'altra banda, el de les empreses oferents d'ocupació que volen millorar la seua internacionalització, que accedixen a

la plataforma per a penjar en ella la seua oferta, així com per a accedir als perfils dels professionals que s'hagen inscrit. L'empresa pot consultar exclusivament el perfil de les persones candidates inscrites en la seua oferta. Dir-li que fins ara s'han inscrit 68 empreses.

L'lvace actua com a facilitador, dinamitzador, formant professionals i assessorant les empreses, a més de supervisor de les accions que es desenvolupen en la plataforma –continguts, ofertes de treball i perfils demandants de treball–, rebutjant, i per tant no publicant, aquelles ofertes o perfils de demandants d'ocupació que no se cenyisquen a l'objectiu per al qual s'ha creat aquesta plataforma.

lvace està treballant actualment en la segona i en la tercera fase, que es troben en un estat molt avançat de desenvolupament. La segona s'implementarà en setembre de 2017 i la de tercera, en gener de 2018.

Respecte a la pregunta que vosté també fa de com va influir la plataforma Exportjobs en la política de internacionalització, tenint en compte, d'una banda, l'actual escenari global i, per un altre, el nou entorn socioeconòmic que exigix que el coneixement es constituïska en el factor clau del creiximent, posem a la disposició de les empreses aquest instrument des del convenciment que uns recursos humans més formats i més qualificats, que aporten valor a l'empresa, constituïxen una de les claus fonamentals per a guanyar en competitivitat i poder eixir a l'exterior amb garanties d'èxit.

Com vosté molt bé sap, la internacionalització és un pilar dinamitzador de la nostra economia, i tot allò que fem des de l'administració en aquest àmbit serà ajudar a millorar-la.

Entenem que Exportjobs és un instrument profitós i esperem que tant les empreses com els demandants de treball el sàpien aprofitar.

Moltes gràcies. (Aplaudiments)

(Ocupa la presidència el president, senyor Enric Morera i Català)

El senyor president:

Moltes gràcies, conseller.

Senyories, passem a l'última pregunta, que formula el diputat Antonio Woodward al conseller d'economia.

Senyor Woodward, quan vosté vullga.

El senyor Woodward Poch:

Muy buenas tarde.

Desde Ciudadanos, nos congratulamos que este año Feria Valencia haya cumplido cien años. Entre sus atributos, como..., en el de los valencianos, destaca su carácter emprendedor, comerciante, trabajador, conciliador y sufridor, por lo

que esperamos que este centenario sea el punto de partida del resurgir de la feria.

Parece que este mediodía por fin se ha firmado el protocolo de reestructuración de la feria entre todas las partes implicadas.

Mire, nuestro grupo en Les Corts echa de menos información al respecto. No sé si también el otro partido en la oposición está igual que nosotros, a dos velas en este..., caso. Luego querrán buscar consenso y complicidad y llegar a acuerdos de último –mejor dicho, segundo– para que apoyemos su botánica hoja de ruta.

Deben pensar bien en las segundas oportunidades, y esta mañana han tenido un buen ejemplo de ello. Yo entiendo..., desde nuestro grupo entendemos la política alejada de confrontaciones erráticas, y sí poder llegar al consenso máximo y acuerdos útiles para el bienestar de los ciudadanos.

Tras las últimas noticias no sabía muy bien si realizar la pregunta a los dos *consellers* implicados –hace un rato estaba el *conseller* Soler– y que respondieran media intervención cada uno a la misma, y saber si el modelo de gestión de Feria Valencia es común a ambos.

Mi pregunta es: ¿cuál va a ser el modelo de gestión que tiene previsto aplicarse para Feria Valencia?

Muchas gracias. (Aplaudiments)

El senyor president:

Moltes gràcies, senyor Woodward.

Senyor conseller..., honorable conseller, té vosté la paraula.

El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:

Gràcies, president.

Senyor diputat, vosté sap que des del principi de la legislatura, i com ja va exposar fa unes setmanes el conseller d'hisenda, és a dir, que ho haguera pogut fet també..., i ho haguérem pogut fer a la mateixa hora, però fa unes setmanes el conseller d'hisenda va poder explicar què és el que pensava ell de Fira València.

El que sí que volem posar de palés és que venim d'una nefasta gestió dels anteriors responsables; en particular, des del pla de modernització de la fira de 2001 i la seua continuació en 2005, amb l'ampliació del pla de modernització.

És per això que el ple del Consell, el passat 12 de maig, va ser informat del protocol d'intencions consensuat amb l'Ajuntament de València i Fira València, destinat a possibilitar el procés de reestructuració de l'entitat firal.

L'objectiu no és altre que convertir Fira València en un pol d'atracció d'empreses i inversions estrangeres, així com un