

La senyora vicepresidenta primera:

Gracias, señor Caballero.

Senyor conseller, cal polsar el micro, molt bé.

Ara, ja, quan vullga.

El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:

Gràcies, presidenta.

Senyor diputat, ja l'única cosa que li dic, i vosté sap totes i cadascuna de les línies pressupostàries que tenim en el tema del cooperativisme, economia social i empenedoria, i aleshores vosté mateix podria informar, no cal fer eixes peripècies que vosté sembla que vol fer no sé per què. Aleshores, informe vosté mateix, siga clar.

Dir-li que a partir d'ara serà molt més fàcil perquè el compromís de totes i cadascuna de les ordres d'ajuda –i no són poquetes–, inclús anem a ajudar a fer plans de gestió que ajudaran a tirar endavant una empresa –torne a repetir– acompanyant-los, no com vostés, eixiran –torne a repetir– en este primer quadrimestre.

Per tant, jo els dic a tots els joves i les joves que si tenen alguna pregunta molt concreta em tenen a la seua disposició per a contestar-li-la jo mateix, no fa falta que criden per telèfon a ningú. Estic operatiu les vint-i-quatre hores del dia; per tant, si volen preguntar-me a mi directament ho poden fer sense cap problema.

Però, totes les ordres en este primer quadrimestre les tindran damunt de la taula per a poder accedir a elles.

Moltes gràcies. (*Aplaudiments*)

La senyora vicepresidenta primera:

Gràcies, conseller.

Anem a passar a la pregunta número 558, que formularà la diputada Toñi Serna, del Grup Parlamentari Socialista, també al conseller d'economia.

El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:

Tu saps que som servidors.

La senyora vicepresidenta primera:

Els micros..., exactament, molt bé, gasten males passades, sí.

Senyora Serna, quan vosté vullga.

La senyora Serna Serrano:

Gracias, señora presidenta.

Buenas tardes, señor Climent.

Vamos a hablar, también, de otras realidades que tenemos presentes y que no son nada coincidentes con lo que acabamos de escuchar, a lo que ya nos tiene muy acostumbrados el diputado Caballero. Así que vamos a hablar de otra realidad que tiene su cara negativa pero que, precisamente, tiene poco que ver con este Consell.

Yo sé que usted es conocedor que entre nuestras responsabilidades también está lograr crear una conciencia sobre lo que significa y la magnitud que tiene la falta de unas políticas de acción preventiva, concretamente con todo aquello relacionado con la seguridad y la salud en el trabajo.

Usted es conocer igual que yo –y vamos a decirlo aquí, hoy– que en nuestra *comunitat* durante muchos años no se han realizado ningún tipo de políticas activas preventivas en este tema. Y, a veces, señor Climent, no solo es la mala gestión en política lo que da malos resultados, a veces es la inacción y la falta de política en la dejación de funciones lo que crea grandes responsabilidades.

Y eso es lo que ha estado sucediendo en nuestra *comunitat* durante veinte años en los gobiernos del PP, concretamente con este tema que es el que nos toca hoy, por no hablar de otros. Porque hemos tenido una entidad como es el Invassat, el Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo, totalmente inactivo e inoperativo. Y eso es demostrable. Ha sido algo inaudito. Yo lamento no poder decir otra cosa distinta a esta..., esta la realidad.

Además, hemos visto como La Generalitat durante todos esos años carecía de un plan de prevención en riesgos laborales, la propia Generalitat, la encargada de velar para que eso se cumpliera en otras entidades; al igual que recientemente también hemos podido saber que ni siquiera contábamos con estudios que nos permitieran conocer realmente (*algú tus*) cuáles eran las incidencias de la falta de esa prevención.

Recientemente, desde su *conselleria* se ha puesto en marcha una campaña para concienciar a todos los ciudadanos y ciudadanas sobre la importancia de la prevención en los riesgos laborales.

Bajo el lema «cultura preventiva», se ha trasladado el concepto del trabajo seguro, de un trabajo digno. Porque desde esta *conselleria* no se está mirando para otro lado, porque la seguridad y la salud en el trabajo, la cultura preventiva, señor *conseller*, para nosotros no es un juego. Porque está en juego la vida de trabajadores y de trabajadoras, que además son víctimas de accidentes laborales, al igual que sufren lesiones y enfermedades relacionadas con sus puestos de trabajo.

Así que sin duda, la realización de campañas y acciones preventivas es lo razonable. Lo que no era razonable era lo que estaba sucediendo. Y necesitamos conocer y tener información sobre la siniestralidad laboral, que nos permita tener análisis intensivos y exhaustivos de la situación que tenemos en nuestra *comunitat*. Y eso es lo que se está haciendo actualmente desde el Invassat.

Repito a los responsables del Partido Popular de esa inacción que tuvimos durante veinte años. Se dejaron cosas por hacer, se estuvo mirando y no existieron políticas de prevención. Han sido demasiados años inactivos y la prevención significa acción. La prevención es planificación y es adaptarnos a la realidad. Así que la política de prevención de riesgo laboral debe estar viva, en permanente actividad, para conocer la realidad y poder actuar sobre ella.

Estamos y tenemos que cambiar las cosas, y para ello necesitamos amoldarnos a este contexto. Por eso, señor *conseller*, le pregunto: defínanos concretamente cuáles son las líneas de actuación que sobre ese tema está realizando en la actualidad el Invasat, para el control y la mejora de la seguridad y salud de nuestros trabajadores.

Gracias. (*Aplaudiments*)

La senyora vicepresidenta primera:

Gracias, señora Serna.

Conseller, quan vullga.

El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:

Presidenta.

Senyora diputada, gràcies, en primer lloc, per la pregunta, perquè pense que és molt important ser, allò que ha dit, proactius, i a més a més fer alguna coseta després de vint anys en aquest tema. Vull dir que és important.

Vull dir-li, i vosté sap, que la seguretat i salut en el treball de totes les treballadores i tots els treballadors, ja siguen de les administracions públiques, el seus organismes, com el de totes les empreses del nostre territori, és un objectiu prioritari per a aquest Consell. Volem impulsar el benestar laboral de totes i cadascuna de les treballadores i treballadors, abordant actuacions dirigides al suport de la seguretat i la salut, més enllà de les obligacions legals que ens són imposades per la mateixa llei de prevenció de riscos laborals.

Malauradament les darreres xifres publicades per l'Invasat fa unes setmanes ens mostren un augment dels accidents laborals, en particular en el nombre d'accidents lleus. Es van patir 41.898 accidents durant la jornada laboral, que van afectar 1,4 milions de treballadors i treballadores. Es van produir 2.406 accidents més respecte a 2015, la qual cosa implica un increment d'un 6%. Aquestes dades no es poden permetre.

Per açò, estem incidint en polítiques de prevenció de seguretat i salut, a fi d'evitar que aquest repunt es convertisca en tendència. Per això, hem dissenyat des de l'Invasat un pla director 2017-2021 d'actuació, on es defineixen les línies d'actuació enquadrades en cinc eixos estratègics, i tenim en compte els recursos materials i humans de què disposem.

Entre les principals actuacions emmarcades en aquest pla, els puc exposar les següents: primer, vosté ja ho ha dit, hem

engegat la campanya «cultura preventiva» per a conscienciar tota la societat sobre la importància de la prevenció de riscos.

També hem posat en marxa el pla d'actuació 2017 que, sobre la base dels sinistres laborals, registrats l'any 2016, se centra en aquelles empreses que han tingut més accidents en eixe any. I es realitza amb l'objectiu de conscienciar l'empresari que els sinistres laborals, encara que ocorren, es poden evitar, i per tant és possible reduir la sinistralitat laboral. Es tracta de visites que no tenen una intenció merament inspectora, sinó de prevenció, suport i assessorament.

Continuem amb l'informe de sinistralitat personalitzat, que es pot descarregar des de la web de La Generalitat, on figuren la relació d'accidents que ha patit una empresa. També es pot accedir a un certificat per a les empreses que no hagen tingut sinistres i que demostrin les bones pràctiques que realitzen en aquesta matèria.

En quart lloc, és important assenyalar l'aprovació per primera vegada i per part de la Comissió Paritària de Seguretat i Salut en el Treball d'un pla de prevenció de riscos laborals per a tots els empleats públics, amb l'objecte de millorar les condicions de treball, elevar el nivell de protecció de la seguretat i de la salut del personal empleat públic, i aconseguir major nivell de benestar laboral.

Així mateix, seguirem amb la realització d'activitats d'assistència tècnica de promoció, assessorament i desenvolupament, i control de la prevenció de riscos laborals en tots els sectors productius del nostre territori. I activitats de valoració i impuls d'accions preventives en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals del personal propi de La Generalitat.

I per a finalitzar, com a novetat en 2017, es pretén la posada en marxa i implementació del projecte Empreses saludables, desenvolupant els esforços d'empresaris, treballadors i la societat valenciana en el seu conjunt, per a millorar la seguretat i salut en el treball, i el benestar de les persones en el lloc de treball, més enllà del compliment legal en prevenció, com he dit al principi, de riscos laborals.

Hem de fer que el benestar laboral siga inherent al nostre quefer diari i estiga dins de la normalitat quotidiana, però sense caure en la rutina i sense baixar la guàrdia un instant. Hem d'aconseguir tolerància zero en la sinistralitat laboral. I per això, el lema de la campanya «cultura preventiva», és important. I vaig a dir-lo, per si alguns encara no el coneixen: «Aprendre a previndre és aprendre a viure».

Moltes gràcies. (*Aplaudiments*)

La senyora vicepresidenta primera:

Gràcies, conseller.

La pregunta número 750, que formula la diputada María Mercedes Caballero, del Grup Parlamentari Socialista, també al conseller d'economia. Quan vullga, senyora Caballero.

La senyora Caballero Hueso:

Gràcies, senyora vicepresidenta.

Senyor conseller, em permetrà que faça en esta pregunta al meu personal homenatge al Dia Internacional de la Dona. Vaig, senyor Climent, a utilitzar el femení universal a la meua intervenció. L'avise, perquè pot ser que algunes frases li sonen rares. Eixa mateixa és la sensació que nosaltres tenim molts voltes, quan tothom parla en masculí i vol englobar també les dones.

Senyor conseller, hi ha multitud de factors, anul·lació d'aranzels, canvis climàtics, inclús els hàbits de consum, dia que són molts els factors que estan incidint de forma molt negativa al mercat cítricol, justament part important de l'activitat agrícola valenciana.

A més, malgrat els avanços obtinguts amb les últimes negociacions per a la signatura del nou conveni laboral, malgrat això, el sector de la manipulació i envasament de cítrics, de fruites i hortalisses, encara hui en dia és molt difícil trobar salaris que milloren els de fa vint o trenta anys. I això, quan parlem d'empreses que complixen els convenis.

Als últims mesos, els mitjans de comunicació han tret informacions de denúncies de sindicats i particulars per incompliments empresarials respecte a la contractació de fixes discontinües. Ficant excuses tant irrealistes com la baixa productivitat, estem assistint a incompliments legislatius respecte a l'obligatorietat de contractació de les anomenades fixes discontinües i la seua substitució per personal temporal.

Determinades empreses, segons estes denúncies, estan botant-se la llei i deixant a casa les seues treballadores fixes discontinües o cridant-les per a treballar hores soltes o jornades molt reduïdes. Mentrestant, contracten treballadores noves, sense experiència i en necessitats urgents d'ingressos, que no només els ixen més barates, sinó a les quals poden obligar a fer jornades per damunt de les permeses.

Som al segle XXI i això no podem permetre-ho. Açò no deuria estar passant. Però, senyor Climent, les treballadores se continuen sentint soles en la seua denúncia. Continuen tenint por a no tindre l'oportunitat de portar a sa casa un sou amb el qual donar a menjar a les seues famílies, malgrat que eixe sou siga de misèria.

El col·lectiu de treballadores de l'envasament i de la manipulació a la Comunitat Valenciana agrupa unes 60.000 persones, homes i dones, i un tant per cent molt elevat d'elles tenen contracte com a fixes discontinües. Senyor conseller, este col·lectiu de treballadores és un dels més feminitzats. Diuen els números que de cada deu treballadores, set són dones.

Hui estan ací acompanyant-nos algunes d'eixes dones que fan possible que encara hui els nostres cítrics puguen competir al mercat. I han vingut per saber de primera mà què és el que el Consell del botànic fa per a acabar en les pràctiques immorals d'alguns. Per elles va hui, el Dia de la Dona, la meua pregunta. Per elles he fet hui la meua intervenció en femení universal.

Per elles, i per totes nosaltres, li pregunte: quines accions s'estan portant endavant des de la conselleria, per tal

d'assegurar el compliment de la regulació laboral respecte a les treballadores del camp on predominen les anomenades fixes discontinües.

Gràcies.

El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:

Gràcies, presidenta.

Gràcies, senyora diputada.

Senyories.

Bé, en primer lloc saludar les dones encaixadores que estan presents a l'hemicicle. Tot un plaer que puguen estar entre nosaltres.

Dir-li que ja ens agradaria poder tindre totes les competències i tota la responsabilitat per a poder incidir en aquest tema, però sap que no tota la responsabilitat és del Consell. De totes maneres, he de dir, i vosté sap, que l'agricultura valenciana està patint des de fa uns anys una sèrie d'adversitats que l'estan abocant a una situació en què cada vegada més s'abandonen els camps.

És un dels sectors més afectats per l'economia submergida. Està molt perjudicat per la precarització laboral i la caiguda dels preus agrícoles, i també pels constants robatoris. Aquestes qüestions són la màxima prioritat en l'acció política i administrativa del Consell. El camp valencià i totes les activitats que envolten aquest sector, com els magatzems i el transport, són un dels penosos exemples de l'explotació laboral, amb salaris miserables i una temporalitat excessiva.

Un sector que és competitiu a costa d'una mà d'obra barata i uns preus dels productes infravalorats. Hem de revertir, sí o sí, i estem treballant aquesta situació, en allò que estiga en les nostres mans. Però fonamentalment és necessari que des del govern central, i repetixc, govern central, que és el que té la competència, s'origina un canvi en la legislació laboral que equilibre els interessos de tots i totes les ciutadanes, i també de tots els treballadors i de totes les treballadores.

Urgeix un nou estatut dels treballadors i treballadores per a combatre la precarietat i oferir una nova regulació del treball a temps parcial. El Consell, en l'àmbit de les seues competències, està incidint en el compliment de la normativa laboral en tots i cadascun dels sectors productius del nostre territori, i així garantir els drets de les treballadores i treballadors.

A hores d'ara, he de dir-li que des de la Direcció General de Treball i Benestar Laboral, com a autoritat laboral i en coordinació amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social, s'està elaborant la programació de l'activitat, en l'àmbit competencial propi de La Generalitat, d'execució de les normes d'aplicació en les relacions laborals.

Enguany s'ha canviat l'estructura respecte de l'exercici anterior, i es té previst la realització de distintes campanyes amb caràcter específic, que es concretaran en el document de programació de l'activitat inspectora que, com ja he dit, s'està