

pluralitat i transparència es va realitzar una profunda remodelació del consell d'administració d'Aerocas, donant cabuda a representants de la societat civil. Es van ampliar a dotze el nombre de consellers amb l'entrada per primera vegada de representants dels ajuntaments de Vilanova d'Alcolea i Benlloch, del sector turístic de la província representat per Asotur i de la Universitat Jaume I. Fruit d'aquesta cooperació i obertura s'ha signat un conveni de col·laboració amb la UJI perquè els seus alumnes realitzen pràctiques formatives a l'aeroport.

Amb aquests canvis es vol mostrar la importància que té la infraestructura per al teixit econòmic de Castelló i molt especialment per al turisme, de manera que es contribuïska a la vertebració del territori i estiga al servei de tota la ciutadania. Des de la part organitzativa es va produir un relleu en la direcció general de la societat. I quant a la gestió de la societat, des del canvi de govern Aerocas no ha signat ni un sol contracte de patrocini i ha eliminat les despeses supèrflues.

A partir d'ara el que hem de fer és que l'aeroport de Castelló done notícies bones i edificants i buscar solucions que tinguin en compte a tots els agents implicats i sempre, com no deuria d'haver sigut d'una altra manera, des del màxim diàleg i transparència.

Moltes gràcies. *(Aplaudiments)*

#### **El senyor vicepresident segon:**

Gràcies, senyor conseller. Si vol apagar el senyor conseller el micròfon sentirà millor els debats. Gràcies.

Bé, passem a la pregunta número 644 que formula la diputada Maria Josep Ortega al conseller d'economia.

Senyora Ortega, té vostè la paraula.

#### **La senyora Ortega Requena:**

Sí, moltes gràcies.

Senyor president, senyories.

Senyor conseller, segur que el que li vaig a contar no li resulta gens estrany. Mire, el dia 9 de desembre del 2015 la Comissió de Política Social i Ocupació aprovarem per unanimitat demanar-li al Consell que exigira al govern de l'estat espanyol que ratificara el conveni 189 de l'OIT, l'Organització Internacional del Treball, que no demanava una altra cosa que l'equiparació de les treballadores domèstiques pel que fa a les seues condicions laborals. És a dir, res més que se'ls garantisquen els mateixos drets que tenen a les persones treballadores.

En principi no és res que deuria generar cap obstacle ni cap impediment en un estat on se suposa que totes les persones som iguals. Que tenim els mateixos deures i, per tant, també els mateixos drets. Este conveni, aprovat en el 2011 i que es va aprovar per 396 vots a favor i 16 en contra, ja ha estat ratificat per 22 estats. I l'estat espanyol encara –per vergonya de

totes les persones que creiem fermament en el que li he dit abans, en què totes les persones han de tindre els mateixos drets i hem d'eliminar qualsevol situació que hi ha al nostre territori– no ha estat encara ratificat i este considerem que pot ser un motiu de discriminació.

La Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball en compliment de l'acord va traslladar esta resolució –que reitere va ser aprovada per unanimitat– a la ministra d'Ocupació i Seguretat Social, la senyora Fátima Báñez, amb el registre d'eixida 2.309. La qüestió és que a dia d'avui, a punt d'acabar-se l'any, des d'este grup parlamentari que ho vam proposar i també com a actual presidenta de la Comissió de Política Social i Ocupació en la qual es va aprovar, esta és l'hora que no tenim notícies de si el govern espanyol i, concretament el ministeri d'ocupació, ha contestat la nostra petició, si pensa posar-se a treballar pel reconeixement dels drets de les treballadores domèstiques, les treballadores de la llar, o si, per contra, haurem de peregrinar a Fátima perquè ens facen cas. No a Fátima la ministra, sinó a Fátima la dels miracles.

A falta d'eixa resposta i perquè es bo saber si allò que s'aprova en estes Corts és contestat pel govern espanyol, li pregunte a vosté, senyor conseller, sobre si des de la seua conselleria tenen constància d'alguna resposta, si s'han posat en marxa les accions necessàries per millorar i equiparar les condicions laborals de desenes de milers de dones assumint una cosa que no deuria d'oposar-se ningú, les normes laborals internacionals.

Moltíssimes gràcies.

#### **El senyor vicepresident segon:**

Moltes gràcies, senyora Ortega.

Honorable conseller. A vore una miqueta. Ara. Quan vullga, senyor conseller.

#### **El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:**

Moltes gràcies, president.

Gràcies senyora diputada. Senyories.

Jo no sé si a Fátima o al Rocío, no?, a algun lloc haurem d'anar perquè la veritat que de resposta per part de la ministra d'ocupació sobre aquest assumpte cap a hores d'ara. I eixa és la realitat. Així i tot, doncs intentaré contestar-li què és el que estem fent, que és el que volem fer o alguna coseta, o què pensem al voltant dels treballadors i treballadores domèstiques.

Els treballadors i treballadores de la llar és un col·lectiu discriminat que en la seua majoria pateix baixos salaris, així com dures i inadequades condicions laborals. Com molt bé vostè ha dit, i en llaures a la integració d'aquest col·lectiu es va abastar eixa Resolució 101/IX en la Comissió de Política Social i Ocupació, el mandat d'aquesta resolució sol·licitada al Consell a instar al govern de l'estat la ratificació del Conveni 189 de l'Organització

Internacional del Treball sobre la millora de les condicions laborals de les treballadores i treballadors domèstics.

Així també tenim constància que en diverses ocasions s'han presentat iniciatives en el mateix sentit en el Congrés dels Diputats –com vosté molt bé ha dit– sense encara arribar a la seua ratificació per part del govern de l'estat. Des de l'estat només tenim constància de la publicació de l'Ordre 70/2016 del ministeri, de 29 de gener, per la qual es desenvolupen les normes legals de cotització a la seguretat social, desocupació, protecció per cessament d'activitat, fonts de garantia salarial i formació professional contingudes en la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de pressupostos generals de l'estat per a l'any 2016, en la qual s'inclou el personal de treball domèstic.

El 90% d'aquest col·lectiu són dones, per tant, qualsevol circumstància que afecte al sector té una importància d'impacte de gènere. En aquest sentit, segons un informe de l'Organització Internacional del Treball presentat en setembre d'enguany, es posa de manifest que el 30% de les empleades del sector domèstic a Espanya no està afiliada a la Seguretat Social, deu punts superior a la mitjana de la resta de col·lectius en treball no declarat, que és el 20%.

A pesar de les reformes legislatives de 2011 respecte a la regularització d'aquest col·lectiu, actualment 189.777 empleades de llar no declara el seu treball. Com es pot veure, aquesta pràctica és un exemple de l'economia submergida i suposa un important fre per al creixement com ja vaig comentar no fa massa setmanes. Per açò considerem que és important la ratificació d'aquest conveni, a més d'abastar per aquest col·lectiu, d'una sèrie de mesures que afavorisquen la seua regularització i contractació, així com comptar amb prestació per desocupació, ja que és l'únic col·lectiu laboral a Espanya que no té aquest dret.

Per tant, sols em queda dir-li que aquest Consell continuarà treballant per a la plena integració i amb igualtat de drets d'aquestes treballadores i treballadors en el mercat laboral.

Moltes gràcies. *(Aplaudiments)*

**El senyor vicepresident segon:**

Gràcies, senyor conseller.

Passarem ara a la pregunta número 631 que formula el diputat Antonio Woodward del Grup Parlamentari Ciudadanos al mateix conseller d'economia.

Senyor Woodward.

**El senyor Woodward Poch:**

Sí. Buenas tardes, señor Climent.

Creo que todos coincidimos en la problemática del desempleo y la necesidad de combatirlo desde la administración. Pero también la necesidad de evaluar la eficacia de las distintas políticas que se aplican para combatirlo. No me extenderé en la pregunta de hoy pero según informaciones aparecidas en medios de comunicación, informaban que el ministerio de

empleo había encargado el diseño de una herramienta informática que la elaborará un diagnóstico del parado y permitirá medir qué probabilidad tiene de salir del desempleo por meses.

Según informaciones que son de finales de octubre del 2016, se trata de un instrumento muy avanzado para que los gestores puedan diseñar mejor las políticas y concentren los recursos allá donde sean más eficientes. Las nuevas herramientas ya se han presentado según parece a las comunidades, se indica que las que tienen cedidas la competencia de empleo han de llevarlas a la práctica.

Las comunidades todavía deben ponerlas en marcha y de ellas dependerá el éxito de la iniciativa. Por lo que la pregunta que yo le formulo es: ¿en qué fase se encuentra el diseño de la nueva herramienta informática que elaborará un diagnóstico de la persona desempleada y permitirá medir qué probabilidad tiene de salir del desempleo?

Muchas gracias.

**El senyor vicepresident segon:**

Gracias señor Woodward.

Honorable conseller, un minut, un moment. Ja està.

**El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:**

Perdone, perdone que li done l'esquena.

Bé, president, senyor diputat, senyories.

Mire, vosté sap que en matèria d'ocupació l'objectiu fonamental del consell és millorar l'ocupabilitat de tots els que hi vivim ací mitjançant la implementació de polítiques actives d'ocupació com les accions d'informació, formació professional, motivació i orientació laboral i, d'aquesta manera, augmentar la seua capacitat i competència.

Quant a la seua pregunta li puc dir que a hores d'ara sembla que el ministeri està treballant en una aplicació informàtica que permeta el diagnòstic individualitzat de les persones aturades inscrites en els serveis públics d'ocupació. Però encara estem pendents de la seua comunicació oficial per a la presentació de la mateixa. *(Aplaudiments)*

**El senyor vicepresident segon:**

Gràcies, senyor conseller.

Senyor Woodward.

**El senyor Woodward Poch:**

Sí, muchas gracias por la respuesta.