

Internacional del Treball sobre la millora de les condicions laborals de les treballadores i treballadors domèstics.

Així també tenim constància que en diverses ocasions s'han presentat iniciatives en el mateix sentit en el Congrés dels Diputats –com vosté molt bé ha dit– sense encara arribar a la seua ratificació per part del govern de l'estat. Des de l'estat només tenim constància de la publicació de l'Ordre 70/2016 del ministeri, de 29 de gener, per la qual es desenvolupen les normes legals de cotització a la seguretat social, desocupació, protecció per cessament d'activitat, fonts de garantia salarial i formació professional contingudes en la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de pressupostos generals de l'estat per a l'any 2016, en la qual s'inclou el personal de treball domèstic.

El 90% d'aquest col·lectiu són dones, per tant, qualsevol circumstància que afecte al sector té una importància d'impacte de gènere. En aquest sentit, segons un informe de l'Organització Internacional del Treball presentat en setembre d'enguany, es posa de manifest que el 30% de les empleades del sector domèstic a Espanya no està afiliada a la Seguretat Social, deu punts superior a la mitjana de la resta de col·lectius en treball no declarat, que és el 20%.

A pesar de les reformes legislatives de 2011 respecte a la regularització d'aquest col·lectiu, actualment 189.777 empleades de llar no declara el seu treball. Com es pot veure, aquesta pràctica és un exemple de l'economia submergida i suposa un important fre per al creixement com ja vaig comentar no fa massa setmanes. Per açò considerem que és important la ratificació d'aquest conveni, a més d'abastar per aquest col·lectiu, d'una sèrie de mesures que afavorisquen la seua regularització i contractació, així com comptar amb prestació per desocupació, ja que és l'únic col·lectiu laboral a Espanya que no té aquest dret.

Per tant, sols em queda dir-li que aquest Consell continuarà treballant per a la plena integració i amb igualtat de drets d'aquestes treballadores i treballadors en el mercat laboral.

Moltes gràcies. *(Aplaudiments)*

El senyor vicepresident segon:

Gràcies, senyor conseller.

Passarem ara a la pregunta número 631 que formula el diputat Antonio Woodward del Grup Parlamentari Ciudadanos al mateix conseller d'economia.

Senyor Woodward.

El senyor Woodward Poch:

Sí. Buenas tardes, señor Climent.

Creo que todos coincidimos en la problemática del desempleo y la necesidad de combatirlo desde la administración. Pero también la necesidad de evaluar la eficacia de las distintas políticas que se aplican para combatirlo. No me extenderé en la pregunta de hoy pero según informaciones aparecidas en medios de comunicación, informaban que el ministerio de

empleo había encargado el diseño de una herramienta informática que la elaborará un diagnóstico del parado y permitirá medir qué probabilidad tiene de salir del desempleo por meses.

Según informaciones que son de finales de octubre del 2016, se trata de un instrumento muy avanzado para que los gestores puedan diseñar mejor las políticas y concentren los recursos allá donde sean más eficientes. Las nuevas herramientas ya se han presentado según parece a las comunidades, se indica que las que tienen cedidas la competencia de empleo han de llevarlas a la práctica.

Las comunidades todavía deben ponerlas en marcha y de ellas dependerá el éxito de la iniciativa. Por lo que la pregunta que yo le formulo es: ¿en qué fase se encuentra el diseño de la nueva herramienta informática que elaborará un diagnóstico de la persona desempleada y permitirá medir qué probabilidad tiene de salir del desempleo?

Muchas gracias.

El senyor vicepresident segon:

Gracias señor Woodward.

Honorable conseller, un minut, un moment. Ja està.

El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:

Perdone, perdone que li done l'esquena.

Bé, president, senyor diputat, senyories.

Mire, vosté sap que en matèria d'ocupació l'objectiu fonamental del consell és millorar l'ocupabilitat de tots els que hi vivim ací mitjançant la implementació de polítiques actives d'ocupació com les accions d'informació, formació professional, motivació i orientació laboral i, d'aquesta manera, augmentar la seua capacitat i competència.

Quant a la seua pregunta li puc dir que a hores d'ara sembla que el ministeri està treballant en una aplicació informàtica que permeta el diagnòstic individualitzat de les persones aturades inscrites en els serveis públics d'ocupació. Però encara estem pendents de la seua comunicació oficial per a la presentació de la mateixa. *(Aplaudiments)*

El senyor vicepresident segon:

Gràcies, senyor conseller.

Senyor Woodward.

El senyor Woodward Poch:

Sí, muchas gracias por la respuesta.

No quería responderle pero al decirme esto entiendo que la información que sale en el periódico de fecha 26 de octubre es que en la Comunidad Valenciana no hemos recibido ninguna información al respecto.

El senyor vicepresident segon:

Gràcies, senyor Woodward.

Senyor conseller.

El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:

Bé, vaig a intentar contestar una miqueta més llarg, intentar...

Bé, puc donar-li més detalls sobre aquesta eina. Dir-li que al juliol de 2015 el ministeri d'ocupació va signar un conveni amb Fedea per a la realització de recerques destinades a millorar el disseny de les polítiques d'ocupació, entre elles un prototip d'eina de perfilat estadístic per als demandants d'ocupació i un treball d'anàlisi de l'efectivitat de diferents polítiques actives d'ocupació.

Després d'un any, ja es compta amb alguns resultats d'uns estudis pilot que han compartit fa unes setmanes en una reunió amb les comunitats autònomes. Aquests estudis pilot consisteixen en un model de perfilat que permet classificar als demandants d'ocupació en funció de la seua probabilitat estimada d'eixir de l'atur a curt, mitjà o llarg termini. Ara bé, això és el que tenim. Amb independència d'això, a mi sí que m'agradaria ressaltar tot el que estem fent des del Servof.

Primer. Elaboració d'un qüestionari sobre ocupabilitat en col·laboració amb la Universitat Jaume I de Castelló en el sentit de validació de l'instrument qüestionari de manera que es garantira tècnicament que s'està treballant amb les variables adequades, a més d'estudiar quines variables resulten més predictives per a trobar ocupació.

Segon. A través d'estudis estadístics, mitjançant anàlisis de factors interns dels demandants d'ocupació que poden influir en la seua ocupabilitat, posats en relació amb l'impacte de les diverses modalitats de polítiques actives d'ocupació amb dades des del 2012 fins al 2015. A l'espera de poder disposar d'aquests anàlisis, nosaltres continuem treballant reforçant l'actuació del Servof amb diverses actuacions per a 2017; és a dir, anem més enllà.

Es preveu la contractació de cent-vint orientadors que reforçaran l'atenció personalitzada als demandants d'ocupació, així com la realització d'itineraris d'inserció. En aquest sentit, s'ha proposat la creació de l'escala d'orientació per a l'ocupació. (*Algú tus*) Així mateix, la realització d'itineraris es durà a terme en col·laboració amb entitats especialitzades a través de subvencions, es crearan equips de cerca d'ocupació dirigits a joves inscrits en el programa «garantia juvenil».

A més, en la línia de tenir en compte la vesant territorial, tenim prevista una línia destinada a ajudes a l'orientació i intermediació laboral dirigides a entitats locals, i anem a acostar tots els serveis que es donen en les nostres oficines

a totes les parts del nostre territori a través de la posada en marxa d'un servei de punts mòbils d'atenció a persones usuàries que es desplaçarà a aquelles zones de difícil comunicació.

També es reforçaran les tasques d'intermediació amb un servei de suport a l'emprenedoria. Tenim els Avalem.

I, per a finalitzar, anem a treballar amb una plataforma d'orientació en línia com a eina que permeta acostar als ciutadans aquesta tasca a través de l'autoavaluació, diagnòstic, però sempre amb el suport del personal dels nostres centres.

I sols em queda dir-li que, com es veu, no estem aturats, ¿eh?, estem treballant i prou de pressa.

El que sí que hauríem de demanar és al govern, al govern central, és que n'hi ha moltíssima més rapidesa perquè la veritat que qui està anant prou més lent que La Generalitat és el govern central.

Moltes gràcies. (*Aplaudiments*)

El senyor vicepresident segon:

Moltes gràcies, senyor conseller.

I passem, a continuació, a la pregunta número 471, que formula el diputat José Francisco Almería, del Grup Parlamentari Podemos-Podem, al conseller d'economia, que hui té molta faena. (*Rialles*)

Quan vullga, senyor Almería.

El senyor Almería Serrano:

Moltes gràcies, president.

Membres del Consell, bé, conseller, senyories, bona vesprada.

Com ha pogut vosté comprovar, en cas que haja reparat en ella, la data d'aquesta pregunta és del passat mes de maig. Sincerament pensàvem que, després de més de sis mesos des del seu registre, hauríem de retirar la pregunta per haver esdevingut obsoleta; però per contra i de forma sorprenent la pregunta continua sent de màxima actualitat a causa de les anades i vingudes del seu departament en el posicionament adoptat referent a esta qüestió.

Després de la sentència del Jutjat Contenciós Administratiu número 10 de València, a principis de 2015, que reconeixia l'empresa Media Markt el dret a obrir els 365 dies de l'any en igualtat de condicions amb els establiments situats en les altres zones de gran afluència turística existents a la ciutat de València i aprovades per l'ajuntament, s'obria la porta a la llibertat horària en tota la ciutat. ¡Que no s'estenga el pànic!, haurien d'haver dit després d'aquesta sentència ja que semblava que s'aplanava el camí a la llibertat horària total a colp de sentència judicial.

No obstant això, el regidor de comerç de l'Ajuntament de València, després de molts mesos de negociacions,