

**La senyora consellera d'consellera d'Agricultura, Medi Ambient, Canvi Climàtic i Desenvolupament Rural:**

Sí, gracias, presidenta, vicepresidenta.

Gracias, señoría.

La verdad es que tienen ustedes una capacidad de mezclar y simplificar las cosas hasta niveles que no dejan de sorprender, si no es por pura demagogia. Por eso, yo voy a explicarle el objeto de su pregunta, que es la aplicación del programa de desarrollo rural que está en marcha, está aplicándose.

Como le explicaba, en 2016 ya están publicadas la mayoría de las medidas, salvo aquellas que queríamos someter a modificación, porque lo necesitaban. En conjunto, con un gasto público de 150 millones de euros. Es importante ahí destacar la prioridad, y sí, la prioridad se le ha dado a la ayuda a instalación de jóvenes agricultores, una convocatoria anual con los diez millones de euros anuales disponibles. Por cierto, una medida que llevaba entre tres y cuatro años sin convocarse, y usted lo sabe muy bien. ¿Esa es la prioridad que les van a ustedes? No convocar las ayudas a jóvenes. Nosotros la hemos recuperado y estamos atendiendo todas aquellas solicitudes que se habían quedado sin la oportunidad de poder pedir una ayuda del PDR a la que tenían derecho.

Segunda prioridad: ayuda a inversiones para mejorar las condiciones de transformación y comercialización en productos agrícolas. 25 millones de euros convocados en julio. También llevaba varios años sin convocarse. Entre estas, también la selección de los grupos de acción local para las ayudas a estrategias de desarrollo local, participativo, Leader, por 27 millones de euros. También en 2016 se están abonando compromisos pendientes del programa de desarrollo rural anterior, correspondiente a medidas de jubilación anticipada y forestación de tierras agrícolas, por 4,2 millones de euros.

En lo que queda de 2016, estaremos convocando las inversiones a explotaciones agrarias, ayudas a formación, participación en regímenes de calidad, inversiones e infraestructuras públicas de regadío. En conjunto, todas ellas, un gasto público de 30 millones de euros. El resto de medidas y las convocatorias anuales de aquellas que se ha convocado ya la orden de bases, estarán, como le decíamos, conforme al calendario previsto en 2017, que conocen muy bien las organizaciones agrarias y las cooperativas.

Nos sentamos mucho con ellos, están representados en el Comité de Seguimiento del Programa de Desarrollo Rural. Eso es una noticia de prensa que conozco muy bien. Y, como les decimos siempre, no se vayan la prensa, pregúntennos. Estamos aquí para responder, y es lo que hacemos. Les estamos respondiendo en todo momento.

Como puede comprobar, insisto, el Programa de desarrollo rural 2014-2020, con todas las dificultades de personal que tenemos, está en marcha y está a buen ritmo. Es posible que el ritmo no sea el óptimo, y vamos a trabajar para que mejore. Pero, de todas formas, en cualquier caso es un ritmo de aplicación del programa de desarrollo rural superior al de su anterior gobierno.

Muchas gracias. (Aplaudiments)

**La senyora vicepresidenta primera:**

Gracias, consellera.

Anem a passar a la pregunta 545 que formularà la diputada Toñi Serna, del Grup Parlamentari Socialista, al *conseller* d'economia sostenible.

Senyora Serna, quan vullga. Ara.

**La senyora Serna Serrano:**

Gracias, presidenta.

Señor *conseller*, por desgracia somos conscientes de que actualmente tener empleo no significa que se pueda tener una vida digna. Todo gobierno, como el gobierno actual de la Comunidad Valenciana, que en su ideario político tiene como principal política llevar adelante una gestión que permita desarrollar todo aquello que signifique proteger y alcanzar el bienestar de los ciudadanos y ciudadanas debe incidir en todas aquellas iniciativas que tengan como consecuencia principal poder desarrollar proyectos de vida, tanto personal como familiar.

Pero esto, señor *conseller*, y dadas las circunstancias que hemos recogido y tenemos en la actualidad en nuestro mercado laboral significa que vamos a tener que velar y esforzarnos también no solo por aquellos que no tienen trabajo, sino por aquellos que lo han podido conseguir. (*Inintel·ligible*) ... es que los esfuerzos que debemos realizar deben dirigirse a proteger a aquellos que han logrado formar parte del mercado laboral, y sobre todo para aquellos que no lo han logrado todavía, le vuelvo a repetir.

Pero, desde luego, no es menos importante que centremos nuestra atención en las condiciones de trabajo, en las condiciones que rodean a aquellos que tienen la posibilidad de tener un futuro. Deben sentirse protegidos, tanto física como psicológicamente, y puedan desarrollar su profesión. Y, como no podría ser de otra manera, debemos velar para que se protejan sus derechos laborales.

Señor *conseller*, ahí fuera –usted es conocedor, lo sé– tenemos una realidad que nos aplasta y que nos impide medir únicamente las variables de empleo en índices únicamente cuantitativos. Debemos hablar de los índices cualitativos, porque debemos trabajar para tener la capacidad, para lograr que esos empleos que estamos empezando a crear, que nunca son suficientes, tengan solidez, tengan permanencia. O sea, que tenemos que trabajar todavía muy duro para ello.

En nuestra *comunitat*, las gestiones políticas que hemos recogido de los anteriores gobiernos nos han dejado una situación muy difícil, que usted es muy conocedor. Tenemos como un modelo productivo totalmente obsoleto, que nos instala en un mercado laboral muy decadente, en un mercado laboral caracterizado por la inestabilidad en el empleo, la vulnerabilidad, los bajos ingresos, la subcontratación, los falsos autónomos, la economía sumergida, bajos salarios, temporalidad, horas extras no retribuidas, aumento del riesgo laboral, deficiente formación.

En fin, esta es la realidad, señor Climent, de muchas personas. Y fíjese, señor *conseller*, entonces nos hablaban de un Levante feliz. Y aquí estamos. Resulta que nuestros desempleados se iban alejando paulatinamente de la media española en sus propias prestaciones por el desempleo. Estábamos cada vez más lejos y estábamos cada vez más atrás. La precariedad laboral, usted también es muy conocedor, encima tiene un rostro de mujer muy importante.

Por ello, los análisis que estamos trabajando y que estamos conociendo nos hablan continuamente de un agravamiento que coincide especialmente con la reforma laboral que se aprobó a nivel estatal, que entendemos debe tener una respuesta contundente, con acciones positivas por parte del gobierno valenciano.

Por eso, señor Climent, le pregunto y nos gustaría saber cuáles son las medidas que desde su *conselleria* se han previsto contra la creciente precariedad laboral instalada en nuestro mercado de trabajo.

Muchas gracias.

**La senyora vicepresidenta primera:**

Gracias, señora Serna. (*Aplaudiments*)

Conseller, quan vullga.

**El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:**

Senyora presidenta.

Senyora diputada, poquet més podria afegir a tot allò que acaba de dir. És de veres, tenim una realitat en què anem millorant econòmicament, anem generant més ocupació, però és de veres que els números ens diuen que amb molta temporalitat i molta precariedad. No vaig a dir-li quins són els percentatges, perquè de tots és conegut. I això ho hem de revertir.

També he de dir-li que en diverses ocasions, i aquest conseller i en aquesta cambra, hem dit que el Consell està plantejant mesures de caràcter econòmic i social, destinades a afavorir les condicions perquè la nova ocupació generada siga estable i de qualitat. I per açò és necessari corregir la desregularització de les relacions laborals que s'han produït en aquest àmbit en els últims temps.

He de dir-los que les competències, i açò ha de quedar clar, bàsicament són del govern central. I per tant, és necessari que s'origene clarament eixe canvi de legislació laboral que equilibre els interessos de tots els ciutadans i ciutadanes, com també dels treballadors i treballadores. Així mateix, urgix un nou estatut dels treballadors, per a combatre la precariedad i oferir una nova regulació de treball a temps parcial, bàsicament.

Per la nostra part, dir-li que ja estem actuant en sentit de la reducció d'aquesta precariedad laboral, i hem dut endavant algunes accions. En les diverses bases reguladores dels

diferents programes de foment d'ocupació per a la concessió d'ajudes a la contractació s'ha inclòs allò que diu que «resultarà objecte de la subvenció la contractació indefinida inicial a jornada completa per a persones». És a dir, en allò que depén de nosaltres, estem intentant que anem a jornades completes, a indefinides, i a més a més en un sou el més digne possible.

En aquest sentit, puc dir-li tres programes o tres línies de subvenció: una, per al foment d'ocupació de persones amb discapacitat i inclusió social, amb dotació de 21.300.000 euros. Una altra, d'ocupació de qualitat amb perspectiva de gènere, perquè és de veres que en este cas la dona és el perfil de més temporalitat i més precariedad, i això ho haurem de revertir, d'11.200.000 euros. I una tercera per a inversió del foment d'ocupació de persones amb discapacitat, amb disposició de 250.000 euros.

Totes aquestes ajudes ja s'han posat en marxa, a partir d'este juny d'enguany, i esperem resultats positius en la seua contractació de manera indefinida.

I també he de dir-li que des de la Direcció General de Treball i Benestar Laboral, com a autoritat laboral i en coordinació amb la Inspecció de Treball, s'estan realitzant ja les següents actuacions contra la mateixa precariedad laboral. Vaig a dir-li quines actuacions hem fet. Controls de contractació laboral: 3.115 actuacions. Actuacions respecte a la subcontractació i cessió il·legal de treballadors: 444. Control d'intermediació laboral: 87.

Integració laboral de persones amb discapacitat: 275. Control de temps de treball: 1.684. Discriminació per raó de sexe: 214. Assetjament sexual: 35. Mesures i plans d'igualtat: 90. Discriminació en la negociació col·lectiva: 40.

I així mateix i molt important també, estem intervenint en els següents àmbits relacionats amb l'adopció de mesures contra la precariedad laboral: autorització i registre de les empreses de treball temporal. Segregacions i discriminacions en l'àmbit laboral i revalorització en el treball de la dona i altres col·lectius amb dificultats d'inserció sociolaboral. Control del compliment dels plans de recol·locació en extincions col·lectives de contractes de treball. Elaboració, desenvolupament i aplicació dels plans dirigits a la prevenció de la sinistralitat laboral i promoure la seguretat i salut en el treball.

És a dir, estem treballant moltíssim en este aspecte, tot i no tenir totes les competències que ens agradaria tenir.

I per concloure, he de dir-li que La Generalitat té previst signar un conveni amb el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social per a incrementar la seua capacitat d'intervenció en matèria laboral. I eixa és la tasca que estem treballant i que volem seguir per evitar al màxim eixa precariedad i eixa temporalitat en el treball.

Moltes gràcies. (*Aplaudiments*)

**La senyora vicepresidenta primera:**

Gràcies, conseller.

Anem a continuar amb la pregunta número 602, que formularà la diputada Mònica Álvaro, del Grup Parlamentari Compromís, també al conseller d'economia sostenible.