

La senyora vicepresidenta primera:

Conseller, quan vullga ja.

El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:

Senyora presidenta.

Senyories.

Senyora diputada.

Les dades són aterradors, ¿no? I crec que tots estem d'acord en aquest fòrum que hem de continuar treballant per a combatre totes les manifestacions –encara subsistents– de discriminació directa o indirecta per raó de sexe, a promoure la igualtat real entre dones i homes, i eliminar els obstacles i estereotips socials que impedeixen aconseguir-la. *(Soroll de papers)*

Per aconseguir aquests objectius, l'actual Consell està desenvolupant tant polítiques públiques amb la perspectiva de gènere com en l'aplicació d'accions i mesures específiques que afavorisquen aquesta igualtat, com la creació de la mesa per a la igualtat laboral i salarial i contra la feminització de la pobresa.

I ara intentaré exposar-li totes i cadascuna de les actuacions en les que estem treballant per a generar eixa igualtat.

En l'àmbit específic de l'ocupació i des del Servof s'han plantejat mesures de caràcter econòmic i social orientades a millorar les oportunitats d'accés de les dones al mercat laboral i manteniment de l'ocupació en tot el seu cicle vital. I vaig a intentar concretar.

Amb vista a promoure la igualtat d'oportunitats en l'ordre de bases reguladores per a la concessió de subvencions per la contractació de col·lectius vulnerables, s'ha establert entre els col·lectius destinataris finals de l'ajuda a les dones.

Així mateix, en la convocatòria de subvencions per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones ocupades s'ha inclòs, entre els criteris de valoració de les sol·licituds, accions positives que garantisquen i promoguen la igualtat efectiva entre hòmens i dones.

A més, cal assenyalar que l'ordre de bases del programa de tallers d'ocupació s'inclouen com a col·lectius prioritaris a les dones. La resolució que desenvolupa aquesta ordre conté també criteris de valoració que promoguen igualtat.

Així mateix, ocorre en l'ordre que regula la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones aturades, en la qual es prenen en consideració com a col·lectius prioritaris a l'efecte de la seua participació en els cursos a les dones.

En aquest sentit, tenim la línia «Ocupació de qualitat amb perspectiva de gènere» dotada amb 11.200.000 euros, i ja s'han publicat les dos convocatòries: Resolució de 22 de juliol de 2016, programa de foment d'ocupació per a

la contractació de determinats col·lectius vulnerables, i Resolució de 21 de juliol de 2016, subvencions destinades a fomentar la contractació de persones amb diversitat funcional. *(Soroll de papers)*

I, finalment, i dins del programa integral Avalem Joves, tenim les ajudes a la contractació per a garantir el sou mínim interprofessional per a dones i persones amb diversitat funcional; el 80% del sou mínim per a la resta.

De la mateixa manera, en el mar de les resolucions laborals, des de la direcció general de treball i benestar laboral, en les seues funcions de coordinació de l'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, s'estan realitzant actuacions per a garantir la igualtat efectiva entre dones i homes i respecte en les següents matèries: discriminació en la relació laboral; assetjament sexual i per raó de sexe; plans d'igualtat; conciliació de la vida familiar i laboral; discriminació en la negociació col·lectiva. Aquestes actuacions han originat expedients sancionadors relatius a la situació de la dona en el mercat laboral. Així mateix, s'han materialitzat accions en l'àmbit de cambres de pis per a evitar la discriminació.

Amb caràcter general i per a totes les ajudes dirigides a cooperatives i societats laborals, els barems d'aplicació valoren amb una puntuació superior l'ocupació de dones tant com a sòcies d'eixes empreses com a empleades de les mateixes.

En un altre ordre de coses, els puc dir que anem a establir una clàusula d'àmbit social a les empreses de manera que tindran més punts i més possibilitats de rebre subvencions per part de l'administració pública, i són aquelles que garantisquen la igualtat salarial entre homes i dones. *(Soroll de papers)*

Com vostés poden vore, també he de dir-los que estem treballant en la línia de l'acord pres per vostés en aquesta cambra en la Resolució 134/9, de 17 de febrer, per la igualtat entre homes i dones pel que fa a la discriminació salarial.

Moltes gràcies. *(Aplaudiments)*

La senyora vicepresidenta primera:

Gràcies, conseller.

I, ara, anem a continuar amb la pregunta número 556 que formularà la diputada senyora Toñi Serna, del Grup Parlamentari Socialista, a la qual vullc demanar disculpes perquè abans del conseller i perquè m'he botat l'ordre de les preguntes involuntàriament.

Senyora Serna, quan vullga.

La senyora Serna Serrano:

Gracias, señora presidenta.

Disculpas aceptadas.

Señor *conseller*, hemos oído aquí muchas veces –no más lejos de la semana pasada, en el debate del estado

autonómico– que desde su *conselleria* estaba todo paralizado, aquello que tenía que ver especialmente con empleo. Y, concretamente, cuando nos hablaban del Servef, nos llegaron a afirmar que ni siquiera teníamos un plan estratégico para el Servef, ni se estaba desarrollando.

A mí me da la impresión y me hace pensar que solo algunos somos..., o algunos y algunas somos conscientes que una de las áreas de la gestión del pasado gobierno que ha sido más debilitada, más ineficaz, que ha sufrido un arrinconamiento y una parálisis muy importante ha sido el Servef y, desde luego, nosotros sí somos conscientes de ello.

Porque, fíjese, señor *conseller*, justo lo que tenía que haber sido uno de los papeles más importantes de las líneas políticas más emblemáticas, como era conseguir crear empleo para dar oportunidades a los valencianos y las valencianas para que pudieran tener un presente y un futuro, resulta que por dejadez e ineficacia en la propia gestión, que es lo grave, pues ni siquiera se hizo. Ya lo hemos hablado aquí en muchas ocasiones, por eso insisto que solo parece ser que lo recordamos algunos.

Además, creo que también somos conocedores de algunas piruetas que se han tenido que hacer por parte de su equipo, concretamente en el Servef, para poder resolver algunas cosas tan graves, como es aquello de que perdimos ochenta millones para crear empleo desde los fondos europeos. Algo que todavía nadie desde la otra bancada nos ha dado ninguna explicación de por qué esto ha sucedido.

Yo creo que desde el Servef y desde su *conselleria* esto se ha resuelto y se ha resuelto bien, y hemos conseguido levantar, como decía el señor *conseller* de hacienda, nuestra política reputacional.

Sin embargo, esta *comunitat* es cierto que estamos creando empleo, pero todavía, como usted muy bien sabe, no estamos satisfechos con ello, porque no lo hacemos en las condiciones que todos querríamos que fuera.

Pero lo que sí que es cierto es que no vamos a seguir permitiendo tener un Servef al que los ciudadanos y las ciudadanas acudían como un mero trámite, que no les servía absolutamente para nada. Era gris, además de inútil, que eso es bastante grave.

Así que yo creo que debemos poner en valor el ingente trabajo que se ha destinado a revertir esta situación, que no ha sido nada fácil. Y yo creo que veníamos de una situación que, como mínimo, voy a atreverme a calificar de altamente negligente.

Así que necesitamos renunciar ya a esa visión que continuamente se pretende continuar dando sobre un Servef inútil, que no sirve para nada y poder demostrar que estamos trabajando en crear –y en ello estamos– un espacio moderno y eficaz, que permita crear oportunidades de formación y que ofrece una información clara, precisa y concreta a aquellos demandantes que verdaderamente lo solicitan.

Necesitamos crear un nuevo marco positivo que tenga alternativas reales para las personas empleadas. Somos muy conscientes que desde la *conselleria* se ha iniciado este trabajo que se está llevando a cabo y se están intentando cumplir estos objetivos.

Por esto, señor *conseller*, nos gustaría conocer: ¿cuáles son las líneas de actuación preferentes y los objetivos marcados que se definen en este plan estratégico del Servef que sí tiene esta *conselleria*?

Muchas gracias. (*Aplaudiments*)

La senyora vicepresidenta primera:

Gracias, señora Serna.

El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:

Senyora presidenta.

Senyories.

Senyora diputada, gràcies per la pregunta i gràcies per les seues paraules.

Hi ha una frase que es diu en llatí, diu: «Verba volant, scripta manent». És dir, al final les paraules se les emporta el vent; els escrits i els fets al final romanen, ¿no? I el que nosaltres estem fent, no des de la conselleria d'economia sostenible, sinó des de tot el Consell, és intentar treballar amb molt de rigor, amb molta seriositat per a intentar que el benestar dels ciutadans i ciutadanes del nostre territori i del nostre país al final es veja reflectit. I, per tant, anem a seguir treballant de la mateixa manera, independentment del soroll que puguen fer alguns o algunes. (*Aplaudiments*)

I he de dir-li que sí, hem treballat en un nou pla estratègic del Servef per al període 2016-2022, que ha seguit elaborat a partir d'una profunda revisió del pla estratègic de 2014, amb l'objecte d'adaptar-lo a una concepció estratègica basada en la millora de l'eficiència i qualitat de la gestió dels recursos i serveis.

I vull destacar que s'ha comptat amb la participació tant dels òrgans directius del Servef, com representants dels centres d'ocupació i formació, i la col·laboració de tota la conselleria d'economia sostenible.

Dir-li que el pla es vertebrava en quatre eixos, cadascun dels quals té com a objectius estratègics: per una banda, les persones; per altra, els recursos i aliances, l'organització i els serveis. Vaig a intentar detallar-li els objectius de cadascun d'aquests eixos.

Les persones. Perseguim una gestió innovadora, flexible, intel·ligent i eficient de les persones que treballen en el Servef perquè siga el motor de l'èxit de la missió i la visió d'aquest organisme.

Els objectius són: potenciar en el marc d'una organització saludable la participació activa del personal del Servef i augmentar la seua motivació, implicació i assumptió de responsabilitats; aconseguir un alt nivell de formació, capacitació i especialització del personal del Servef; millorar els processos per a una comunicació interna eficaç, i fomentar i promoure una cultura de reconeixement, igualtat i atenció a les persones i la diversitat.

Quant als recursos i aliances, volem aconseguir una gestió eficaç i eficient de tots els recursos gestionats pel Servof, així com de la coordinació amb les seues aliances estratègiques. Els objectius són: millorar les aliances estratègiques, tant públiques com a privades, per a obtenir un benefici sostenible; augmentar i optimitzar els recursos tecnològics, així com els recursos dels sistemes d'informació i coneixement per a aconseguir una eficaç presa de decisions i construir les capacitats del Servof; desenvolupar una gestió sostenible de les infraestructures del Servof i dels centres de formació i ocupació, i millorar la gestió dels recursos economicofinancers per a garantir uns resultats sostenibles.

Quant a l'organització, volem promoure un sistema de gestió basat en la millora contínua i l'excel·lència amb l'objectiu principal de recuperar la confiança de les persones i els ocupadors. I volem posar especial èmfasi en la importància de la qualitat i l'avaluació. Per això, els objectius estratègics en l'àmbit organitzatiu seran: millorar la gestió dels processos de funcionament del Servof per a optimitzar el valor a les persones; millorar la gestió i els resultats de la comunicació externa; aconseguir una gestió eficient dels canvis i un sistema flexible de gestió al Servof, i millorar la coordinació i optimització de les sinergies entre direccions generals i direccions territorials i els centres de formació i d'ocupació.

I, per últim, l'eix dels serveis. Com vosté sap, nosaltres governem per a les persones, com diu del punt 3 de l'Acord del Botànic, per a restablir i ampliar els serveis públics i per al compliment efectiu dels drets socials, posant-lo sempre sota la lògica del benestar col·lectiu i mai del lucre privat. Per això, volem implementar un catàleg de serveis excel·lents que ajuden les persones a millorar la seua capacitat per a l'ocupació i als ocupadors a augmentar la seua competitivitat.

Els objectius estratègics que ens marquem són: millorar els serveis d'orientació a les persones per a la seua adequació al mercat de treball; formar adequadament les persones per a possibilitar la seua inserció en el mercat de treball; millorar els serveis d'intermediació laboral i la seua adequació a les necessitats dels ocupadors, i fomentar i sostenir la contractació de qualitat, promovent la igualtat d'oportunitats en l'accés...

La senyora vicepresidenta primera:

Senyor conseller.

El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:

...a l'ocupació.

Moltes gràcies. *(Aplaudiments)*

La senyora vicepresidenta primera:

Gràcies.

Continuem amb la pregunta 534, que formularà la diputada senyora Beatriz Gascó, del Grup Parlamentari Popular, al conseller d'educació.

Quan vullga, senyora Gascó.

La senyora Gascó Enríquez:

Gracias, vicepresidenta.

Buenas tardes, señor *conseller*.

Y antes que nada, me gustaría –estoy convencida de que usted ya lo ha hecho– que se fijara en la fecha en la que presentamos la pregunta, es el 29 de junio. Y digo esto porque la pregunta dice textualmente: ¿Cuál era su previsión respecto a todo lo concerniente para la puesta en marcha del inicio del curso escolar 2016-2017?

La verdad es que nos planteamos hacer algún modificado en la estructura o en la esencia de la pregunta, pero como los problemas son exactamente los mismos, o incluso más, por esa razón hemos decidido mantenerla conforme está. Y por eso le pregunto: ¿cuál es su previsión para la solventar todos los problemas que tiene el panorama educativo valenciano? *(Aplaudiments)*

La senyora vicepresidenta primera:

Conseller, polse el botó.

Quan vullga.

El senyor conseller d'Educació, Investigació, Cultura i Esport:

Moltes gràcies.

Gràcies, presidenta.

Gràcies també a la diputada per la seua pregunta.

El cert és que nosaltres la valoració que fem de la previsió que hem tingut..., a les dades ens remetem, i les dades són bones de com ha iniciat el curs i, per tant, estem contents de com hem planificat, de com s'ha iniciat el curs, de les millores que hem anat introduint a aquells centres que han pogut alguna dificultat en les primeres setmanes de curs i, sobretot, agrair al conjunt de la comunitat educativa tot el treball que fa perquè els nostres xiquets i xiquetes tinguen un bon curs 2016-2017.

La senyora Gascó Enríquez:

Mire, señor Marzá, hace justo ahora un año le pregunté también por el inicio de curso. En aquel momento le preguntaba exactamente si todos los centros tenían el profesorado