

problemes, hem desbloquejat el tema del Servof, que no era poca broma, i hem fet que les investigacions judicials (*ininteligible*) ... Sicav han estat més potents que els administratius ordinaris, que no hagen detectat per ara, per a nosaltres, cap irregularitat en allò que pertoca a la gestió de fons europeus, i done suport que els mecanismes de control administratiu, que estableix el reglament de fons europeus i les pràctiques ha implantat la comissió, tenen la suficient fiabilitat perquè garantint el seu compliment no puguen escapar de pràctiques desviament de fons.

Tot i això, estic d'acord amb vosté; és a dir, hem d'impulsar en una situació tan crítica, des del punt de vist pressupostari, des del punt de vista d'ingressos, els fons europeus, que sempre han de ser importants, en este context de finances són molt més, som europeus no només ¡de cor!, i també ¡de butxaca!, parlant clar –vullc dir–, jo crec que podem tindre tota la necessitat d'uns fons que per la via ordinària no ens arriben i que poden arribar-hi.

Per tant, eixe sentit, he de dir-los que per part nostra la garantia està feta, treballar contra la hipoteca reputacional que hem heretat i que ens ha bloquejat molts fons és batalla bastant guanyada; però també és veritat –i estic d'acord amb vosté– que hauran de millorar moltíssim més la gestió per a ser molt més eficaços en l'obtenció de fons europeus ja que per via Madrid vénen molts escassos.

Moltes gràcies. (*Aplaudiments*)

**La senyora vicepresidenta primera:**

Gràcies, conseller.

Anem a continuar amb la pregunta número 385, que formularà la diputada Maria Josep Ortega, del Grup Parlamentari Compromís, al conseller d'economia sostenible.

Quan vullga, senyora Ortega.

**La senyora Ortega Requena:**

Bona vesprada.

Senyor conseller.

La discriminació laboral i salarial de les dones és un tema que, tot i que ha sigut tractat en diverses ocasions en aquesta cambra, ha de ser una constant en la nostra acció política fins arribar a normalitzar una situació que tots sabem que és de totes, totes, injusta.

Eixa esclatxa salarial és un dels indicadors de la normalitat en la que se situen milers de dones i que continua instal·lada en un 24% a l'estat. Al País Valencià la diferència és més gran encara, i l'esclatxa salarial és del 26,42% dels homes respecte les dones, com si els valencians i les valencianes no fórem iguals.

Doncs, bé, esta diferència es troba molt per damunt de la mitjana espanyola –i ja és preocupant– però, a més, es troba per damunt de la mitjana quan l'estat espanyol es troba entre

els països europeus amb majors diferències de salaris entre homes i dones.

A nivell mundial existix més igualtat salarial en països europeus com Noruega, Finlàndia o Bèlgica, però també, senyories, el més gros, per darrere de països com Ruanda, Nigèria o Kenya.

Si parlem d'atur, resulta que Espanya, en l'any 2015, la taxa d'atur masculina se situava en el 19,49%, mentre que la femenina pujava el 22,52%.

Eixa reforma laboral tan tòxica per als treballadors però, sobretot, per a les treballadores, i l'absència de polítiques efectives per la igualtat laboral han condemnat a les dones, una vegada més, ens han condemnat a ser el sector de la població que ha hagut d'enfrontar-se amb majors dificultats econòmiques.

El govern de l'estat espanyol ens ha deixat de costat, una vegada més ens ha deixat de costat a les dones i no sembla que puguem esperar molt més per la seua banda.

Les mesures que s'han pres a Espanya en els últims anys no han fet sinó empitjorar la situació de les dones en el mercat laboral, i a les dades que els acaba de dir em remet. Només un 38% dels contractes indefinits a temps complet registrats en l'any 2015 pertanyien a dones; preocupant, per no dir vergonyós.

Eixos són els percentatges en els que destaquem les dones en atur, en pobresa, en precarietat i en contractes temporals; això sí, si n'hi ha contracte pel mig perquè moltes vegades ni això.

A falta de polítiques efectives del govern de l'estat, el Consell ha de tractar de solucionar els problemes que des de l'estat central o bé ignoren o bé empitjoren.

Si no aconseguim que la mitat de la població d'este país no estiga incorporada correctament al mercat de treball, no podrem parlar mai de creixement econòmic ni de benestar social.

Fins que no aconseguim traure de la precarietat eixe percentatge de dones que fent el mateix que els hòmens cobren menys, no podrem parlar d'una societat normal, pròspera i lliure, i el creixement econòmic i del benestar serà només una il·lusió per a aquells que no volen vore la realitat. (*Soroll de papers*)

Aquestes dades han de servir-nos com una alarma, una alarma per a vore que estem enfront d'un problema real, que encara que molts pensen –i continuen pensant– que els homes i les dones tenim els mateixos drets, les mateixes oportunitats, que cobrem el mateix per exercir el mateix treball, les dades demostren que el resultat és un altre i la realitat és una altra.

Per això, senyor conseller, des del Grup Parlamentari Compromís volem saber: ¿quines mesures correctores té previstes implementar la conselleria per tal d'eliminar la discriminació laboral per qüestió de gènere, frenar l'abandonament de les dones del mercat de treball i incentivar l'emprenedoria entre les dones?

Moltes gràcies. (*Aplaudiments*)

**La senyora vicepresidenta primera:**

Conseller, quan vullga ja.

**El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:**

Senyora presidenta.

Senyories.

Senyora diputada.

Les dades són aterradors, ¿no? I crec que tots estem d'acord en aquest fòrum que hem de continuar treballant per a combatre totes les manifestacions –encara subsistents– de discriminació directa o indirecta per raó de sexe, a promoure la igualtat real entre dones i homes, i eliminar els obstacles i estereotips socials que impedeixen aconseguir-la. *(Soroll de papers)*

Per aconseguir aquests objectius, l'actual Consell està desenvolupant tant polítiques públiques amb la perspectiva de gènere com en l'aplicació d'accions i mesures específiques que afavorisquen aquesta igualtat, com la creació de la mesa per a la igualtat laboral i salarial i contra la feminització de la pobresa.

I ara intentaré exposar-li totes i cadascuna de les actuacions en les que estem treballant per a generar eixa igualtat.

En l'àmbit específic de l'ocupació i des del Servof s'han plantejat mesures de caràcter econòmic i social orientades a millorar les oportunitats d'accés de les dones al mercat laboral i manteniment de l'ocupació en tot el seu cicle vital. I vaig a intentar concretar.

Amb vista a promoure la igualtat d'oportunitats en l'ordre de bases reguladores per a la concessió de subvencions per la contractació de col·lectius vulnerables, s'ha establert entre els col·lectius destinataris finals de l'ajuda a les dones.

Així mateix, en la convocatòria de subvencions per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones ocupades s'ha inclòs, entre els criteris de valoració de les sol·licituds, accions positives que garantisquen i promoguen la igualtat efectiva entre hòmens i dones.

A més, cal assenyalar que l'ordre de bases del programa de tallers d'ocupació s'inclouen com a col·lectius prioritaris a les dones. La resolució que desenvolupa aquesta ordre conté també criteris de valoració que promoguen igualtat.

Així mateix, ocorre en l'ordre que regula la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones aturades, en la qual es prenen en consideració com a col·lectius prioritaris a l'efecte de la seua participació en els cursos a les dones.

En aquest sentit, tenim la línia «Ocupació de qualitat amb perspectiva de gènere» dotada amb 11.200.000 euros, i ja s'han publicat les dos convocatòries: Resolució de 22 de juliol de 2016, programa de foment d'ocupació per a

la contractació de determinats col·lectius vulnerables, i Resolució de 21 de juliol de 2016, subvencions destinades a fomentar la contractació de persones amb diversitat funcional. *(Soroll de papers)*

I, finalment, i dins del programa integral Avalem Joves, tenim les ajudes a la contractació per a garantir el sou mínim interprofessional per a dones i persones amb diversitat funcional; el 80% del sou mínim per a la resta.

De la mateixa manera, en el mar de les resolucions laborals, des de la direcció general de treball i benestar laboral, en les seues funcions de coordinació de l'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, s'estan realitzant actuacions per a garantir la igualtat efectiva entre dones i homes i respecte en les següents matèries: discriminació en la relació laboral; assetjament sexual i per raó de sexe; plans d'igualtat; conciliació de la vida familiar i laboral; discriminació en la negociació col·lectiva. Aquestes actuacions han originat expedients sancionadors relatius a la situació de la dona en el mercat laboral. Així mateix, s'han materialitzat accions en l'àmbit de cambres de pis per a evitar la discriminació.

Amb caràcter general i per a totes les ajudes dirigides a cooperatives i societats laborals, els barems d'aplicació valoren amb una puntuació superior l'ocupació de dones tant com a sòcies d'eixes empreses com a empleades de les mateixes.

En un altre ordre de coses, els puc dir que anem a establir una clàusula d'àmbit social a les empreses de manera que tindran més punts i més possibilitats de rebre subvencions per part de l'administració pública, i són aquelles que garantisquen la igualtat salarial entre homes i dones. *(Soroll de papers)*

Com vostés poden vore, també he de dir-los que estem treballant en la línia de l'acord pres per vostés en aquesta cambra en la Resolució 134/9, de 17 de febrer, per la igualtat entre homes i dones pel que fa a la discriminació salarial.

Moltes gràcies. *(Aplaudiments)*

**La senyora vicepresidenta primera:**

Gràcies, conseller.

I, ara, anem a continuar amb la pregunta número 556 que formularà la diputada senyora Toñi Serna, del Grup Parlamentari Socialista, a la qual vullc demanar disculpes perquè abans del conseller i perquè m'he botat l'ordre de les preguntes involuntàriament.

Senyora Serna, quan vullga.

**La senyora Serna Serrano:**

Gracias, señora presidenta.

Disculpas aceptadas.

Señor *conseller*, hemos oído aquí muchas veces –no más lejos de la semana pasada, en el debate del estado