

interessades, segons disposa l'article 84 de la Llei de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú. Dos errors tècnics i polítics.

Tercer error tècnic. Amb eixe procediment viciat es van autoritzar totes les zones de gran acúencia turística aprovades amb posterioritat a l'entrada en vigor de la Llei 3/2011; revisats els expedients que van culminar en la declaració de ZGAT a Alacant i València en 2013, s'ha comprovat que no hi hagué tràmit d'audiència, van fer el que van voler, el que els va donar la gana, per la qual cosa van incórrer en els mateixos vicis de nul·litat al·legats contra les resolucions i la mateixa notificació.

Per això, i a la Cde donar publicitat i transparència i intentar posar una miqueta d'ordre, nosaltres hem publicat i hem donat audiència durant deu dies perquè les persones o entitats que es consideren interessades puguen aportar les al·legacions, suggeriments u observacions que consideren oportunes, sabent que hem de passar també, i a més de manera vinculant, pel Consell Jurídic Consultiu.

Per tant, a hores d'ara, en el que estem treballant totes les parts, totes, ajuntaments, agents socials, comerciants, és a solucionar o intentar solucionar aquest embolic que vostés ens han deixat, eh?, i és dur. I esperem des del màxim rigor arribar a un acord que trobe un equilibri entre totes les parts: treballadors, treballadores, consumidors, grans, mitjans, xicotets comerços. Perquè vostés això de buscar equilibris no ho saben. Vostés gestionaven únicament i exclusivament per a uns poquets, eh? I realment passaven de l'interés molt generalitzat.

I per acabar vull dir-li una cosa, una cosa. Vostés són els adalils de la llibertat, els adalils de la llibertat. I resulta que creen una Cgura que s'anomena ZGAT que sembla que coarta la llibertat de moltíssima gent.

Moltes gràcies. (Aplaudiments)

La senyora vicepresidenta primera:

Pregunta número 476, que formularà la diputada Eva Ortiz, del Grup Parlamentari Popular, al conseller d'economia també.

La senyora Ortiz Vilella:

Muchas gracias, presidenta.

Muy buenas tardes.

Señor Climent, de los últimos datos del paro registrados se desprenden datos positivos para la comunidad, como son que el paro bajó en 12.077 personas en esta comunidad durante el mes de junio; y en término interanual lo hizo en 42.960 personas.

También hay datos negativos, y le daré dos: los parados de esta comunidad tardan dieciséis meses de media en volver a encontrar empleo, que son tres más del inicio de la crisis,

de los que utilizaban en el inicio de la crisis; y también que somos la segunda comunidad en España con mayor número de desempleados de más de dos años de duración.

Por todo ello, le pregunto: ¿qué medidas concretas, y repito, concretas, piensa poner en marcha este Consell para luchar contra el paro?

Muchas gracias. (Aplaudiments)

La senyora vicepresidenta primera:

Conseller.

El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:

Senyora presidenta.

Gràcies, senyora diputada, per la pregunta.

Dir-li que continuem treballant per a la millora de la qualificació i formació dels treballadors i treballadores, la motivació i l'orientació laboral, la intermediació i la transformació del model productiu.

Prioritzar els col·lectius amb més dificultats d'inserció, com són les persones joves, les persones majors de trenta anys i aturats de llarga durada, com vosté ha dit les dades, les més nombroses, i les persones amb risc d'exclusió social.

La senyora Ortiz Vilella:

Mire que he repetido lo de concreto dos veces.

Señor Climent, parece que escuchándole está todo resuelto, y todo se haya arreglado y la prioridad de este Consell y que cada día que se levantan a primera hora de la mañana piensan en medidas para el empleo. Yo debo estar durmiendo hasta ahora, no me he enterado de su respuesta, en su respuesta de eso.

Mire, le voy a concretar en tres hitos en esta legislatura, llevan ya un año.

El primero yo lo centraría en el pacto, como mi compañero Alfredo dice, del Titanic, donde nos dijeron que iban a sentar las bases de lo que iban a ser las líneas de actuación a lo largo de esta legislatura. ¿Sabe cuántas medidas de empleo venían en ese pacto? Cero, ninguna.

La segunda ocasión que tuvieron fue en el retiro de Morella, donde hablaban también de compromisos de Morella por un total de 92 medidas. ¿Y sabe cuáles fueron las principales críticas que tuvo ese seminario? Especialmente dos: una, que mintieron en los gastos que supuso el retiro de Morella; y otra, que no había ni una sola medida para el empleo.

Pero como no hay dos sin tres, este Cn de semana han estado en Torrevieja —me pilló cerca de casa, y agradezco la visita

del Consell a la Vega Baja, les echábamos de menos por ahí a todos ustedes—. Por si fuera poco, después de pagar otra vez con dinero de los valencianos y con coches oficiales y asesores, volvemos a ver que se comprometen a poner en marcha cinco medidas, pero ninguna concreta ni cuantificable en materia de empleo. Alguna vez en ese programa y hace tres meses le escuchamos hablar de «Avalamos experiencia», pero ni cuántos fondos, ni de qué manera, ni cómo, ni cuándo, ni dónde, ni por qué ni se le espera, por lo que yo he entendido en su respuesta. Mucho nombre, mucho postureo y poca medida concreta.

Mire, mientras ustedes están de retiro con el dinero de todos nosotros y de todos los valencianos, ¿sabe lo que dice el Comité Económico y Social en su memoria de 2015, que presentó hace unos días? Que estamos llegando al límite y al borde en el incremento de exclusión social y pobreza y que el desempleo de larga duración y el juvenil es uno de los grandes problemas de este riesgo de exclusión social. Pero además los expertos, economistas de la Comunidad Valenciana, constatan que empeora la situación de esta comunidad en materia de empleo. Por si eso fuera poco, también tenemos a los empresarios que nos dicen: «El comercio valenciano pide una reunión del observatorio para adoptar una solución inmediata sobre horarios. La confederación de empresarios del comercio valenciano pone de maniesto la preocupación e inquietud que suscitan las informaciones que afectan al funcionamiento, a la actividad comercial, al empleo y que producen ambigüedad y confusión en el empresariado y en el consumidor».

Señor Climent, no se lo dice el Partido Popular, que también, se lo dice el Comité Económico y Social, los empresarios, y también los economistas valencianos.

Mire, llegará un momento en el que no podrán seguir viviendo de las rentas de las medidas que el Partido Popular puso en marcha. Y de verdad, y se lo digo, deje de ser tan irresponsable en la gestión de su consellería y en los temas de empleo. Y, por favor, pónganse a trabajar de una vez. (Aplaudiments)

La senyora vicepresidenta primera:

Gracias, señora Ortiz.

Señor conseller.

El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:

Gràcies, presidenta.

Mire, intentaré ja contestar-li la primera part de la pregunta. Però és que jo pensava que vostés ens escoltitzaven i tenien coneixement de tot allò que fem, però sembla ser que no. I ara vaig a contar-li totes i cadascuna de les coses que estem fent des de que vam entrar per l'ocupació.

Acostant-nos als col·lectius més necessitats, en primer lloc, i vostés ho saben, perquè van tenir l'ocasió de participar,

estem desenvolupant les mesures incloses en «Avalam Joves». Primer.

Després de la publicació de l'Ordre 2/2016, de 20 de maig, que estableix les bases reguladores del programa de foment d'ocupació per a la contractació de persones joves qualificades, en el marc del sistema nacional de garantia juvenil de 24 de juny, es van llançar les ajudes d'aquest programa, amb una dotació 3 milions d'euros per a incentivar la contractació de joves menors de trenta anys. Si vol, faig una miqueta memòria què van fer vostés en garantia juvenil i quanta gent es va apuntar. Mire quantes se n'han apuntat ara.

Es tracta d'una acció dirigida a disminuir la taxa de l'atur entre els joves, al mateix temps que es facilita la incorporació de talent a les empreses valencianes per a contribuir a millorar la competitivitat, per tant, a favor l'impuls de l'economia valenciana i generar noves expectatives d'ocupació i oportunitats.

També estan en marxa les ajudes, resolució 28 de juny 2016, per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones aturades i formació amb compromís de contractació, dotada amb quasi quaranta-hui milions d'euros.

Es troben en tramitació les ordres reguladores de projectes de formació en alternança amb l'ocupació, el programa AMICS, d'ocupació, formació, tallers d'ocupació i les ajudes per a la realització d'accions d'orientació, per a participant en garantia juvenil. Saben que han eixit les possibilitats de poder contractar uns 9.000 euros per a dones i persones amb diversitat funcional i 7.000 per a la resta. I això, senyora Eva, deurien de ser coneixedors.

Així mateix –i si que hem parlat d'ocupació tant en Morella com en Torrevella, i n'estem treballant i no poquet–, tenim el nou instrument en què estem treballant, que és el pla «Avalam Experiència», que volem facilitar l'ocupabilitat dels desocupats majors de trenta anys.

Dir-li que ja s'ha reunit el grup de treball que està fent el disseny d'aquest programa. La setmana passada vam publicar les bases reguladores per al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional en centres especials d'ocupació i enclavaments laborals i també les bases de foment d'ocupació per a la concessió de subvencions per a la contractació de col·lectius vulnerables.

En la vessant local, hem reactivat els acords territorials per l'ocupació i hem reforçat la figura dels agents de desenvolupament local per mitjà de la contractació de nous agents i la pròrroga de contractes dels existents, a través de l'aprovació de resolució 26 d'abril de 2016, per la qual es convoquen les subvencions destinades a finançar el manteniment d'aquesta figura.

El pla «Avalam Territori» és l'instrument que va desenvolupar-se per a reactivar l'ocupació en la dimensió local, integrant els aspectes indicats abans, en el qual estem treballant mitjançant grups de treball des de març passat.

A més, cal esmentar el pla d'ocupació municipal i programa d'iniciativa social, en col·laboració amb les diputacions, fruit del compromís del Consell amb els ajuntaments, que comptarà amb 28 milions, dels quals 23 seran aportats per La

Generalitat i 5 per les diputacions. I tot açò escometent un canvi organitzatiu profund en el Servof amb un nou reglament orgànic i funcional. I fruit d'aquesta línia de millora de l'eficiència i qualitat en la gestió de recursos i serveis, és el nou pla estratègic del Servof.

També hem reforçat la xarxa de centres propis de formació, així com l'atenció personalitzada de les oficines Servof, amb incorporació de nous orientadors destinats al seguiment dels demandants d'ocupació.

Vull dir-li que estem treballant per fer del sistema valencià d'ocupació un instrument útil, que garantisca...

La senyora vicepresidenta primera:

Conseller, ha d'acabar.

El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:

...la qualitat dels serveis per a totes les persones.

Moltes gràcies. (Aplaudiments)

La senyora vicepresidenta primera:

Passem a la pregunta número 250, que formularà la diputada del Grup Socialista, Concha Andrés, a la vicepresidenta i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

Quan vullga.

La senyora Andrés Sanchis:

Gracias, presidenta.

Buenas tardes, vicepresidenta i consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas.

Hoy hemos vivido un día especialmente emotivo en estas Cortes. Se ha hablado de dignidad y de aquello que la voluntad política puede reparar, de cómo se puede cambiar el pasado y comprometerse con el presente y el futuro de las personas. Pues continuemos con ese cambio.

La respuesta que obtuve en octubre pasado a una pregunta fue que el gobierno actual se encontró con 25.251 personas esperando el certificado de discapacidad o la revisión de su situación de minusvalía, que cuando se hacían, por cierto, sorprendentemente en algunos casos, era para reducirles el grado, lo que motivó que se presentaran numerosas denuncias, que en algún caso incluso han llegado a la Unión Europea.

En definitiva, hablo de un certificado que está cargado de oportunidades, como, por ejemplo, es necesario para que

las medidas de fomento de empleo dirigidas a este colectivo puedan aplicarse, sean efectivas y, por lo tanto, puedan incorporarse al mercado laboral mediante los incentivos previstos para las empresas, el autoempleo o el acceso incluso a una centro especial de empleo. Una calidad especialmente importante teniendo en cuenta que este colectivo, el de las personas con discapacidad, está siendo muy castigado por el paro, con una tasa que ronda el 40%.

Este reconocimiento de discapacidad permite también el acceso a prestaciones y servicios necesarios para las personas y para las familias, porque su vida es diferente, debido a esas limitaciones, a esas restricciones que sufren.

Hablamos de ayudas tan básicas e imprescindibles como las económicas y periódicas para que puedan desplazarse desde su domicilio, a beneficios fiscales en impuestos estatales, como el IRPF o el IVA, así también como a exenciones o reducciones de impuestos municipales.

De la misma manera que también son necesarios estos certificados de discapacidad para la adquisición de una vivienda o para la adaptación a sus necesidades de sus casas.

Por supuesto, para su formación y capacitación, bien recibiendo apoyo en centros educativos, bien teniendo acceso a centros especiales y, por supuesto, para hacer uso de esa reserva de la tasa del 3% que están en las universidades y obtener los apoyos personales que necesitan para garantizar su igualdad de oportunidades, el de ellos y ellas, las personas con discapacidad.

Esa igualdad que la sociedad reconoce como un principio y que en muchas ocasiones no llega o se queda en una mesa o pendiente de un informe por la ausencia de suiciente dotación de personal para atender la tramitación de estos certificados, como supongo que será el caso, que se ha mirado para otro lado durante muchos años atrás.

Ni qué decir tiene que este ansiado certificado permite también el acceso al sistema de los servicios sociales y de la salud: atención domiciliaria, estimulación precoz, atención de psicólogos, fisioterapia para niños y niñas con discapacidad. Necesidades de las familias que en muchos casos no pueden ni deben hacer frente solas. Es imprescindible para la obtención, por supuesto, de una prestación no contributiva o de prestaciones no periódicas de toda índole.

El certificado de discapacidad no es solamente un papel, estamos hablando de la llave para abrir un espacio de los derechos de las miles de personas de esta comunidad que tienen una discapacidad física, psíquica o sensorial.

Por eso, señora vicepresidenta, y pensando en esas miles de personas con discapacidad, que estaban en lista de espera en algún caso durante dieciséis meses—ha habido periodos en que tardaban dieciséis meses en tramitar y resolver ese certificado—, le pregunto la siguiente pregunta: ¿qué medidas van a adoptarse por la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas para acabar con las listas de espera de las personas con discapacidad que han solicitado este certificado?

Muchas gracias.