

Passem a la pregunta número 163, que formularà la il·lustre diputada Fabiola Meco, del Grup Parlamentari Podemós-Podem, a l'honorable conseller d'economia.

Senyora Meco.

La senyora Meco Tébar:

Bona vesprada, conseller, hui té vosté una maratón de preguntes.

Mire, es comú dir que el Servef no crea empleu, que el empleu lo creen las empreses. La pregunta es: ¿por qué no se pone en valor su capacidad para crear empleo? ¿Cómo se puede sin más afirmar esto?

Lo que sí se puede decir es que el Servef durante estos veinte años atrás no sólo no ha sido útil, sino que ha sido inútil en el diseño y ejecución de políticas activas de empleo. Los resultados son clamorosos. La Comunidad Valenciana presenta uno de los índices más altos en desempleo. Los datos de abril arrojaban cifras muy preocupantes: 458.278 valencianos y valencianas; que son siempre más, desgraciadamente, el número de mujeres. Sin hablar ya de la calidad y la estabilidad y el empleo que se crea, que también es sumamente preocupante.

Sigue siendo una incógnita por qué el paro registrado en el Inem, que es el que se maneja desde el Servef, es diferente al dato de la EPA. La falta de rigor en el tratamiento de la información es un problema serio para trabajar con efectividad en materia de empleo. Lo que también se puede decir es que no se dispone de un sistema de evaluación de políticas públicas. El PP nunca ha sido amigo de evaluar. ¿Para qué? Así nos ha ido. Pero a este grupo le preocupa que no se hayan realizado por ustedes las evaluaciones pertinentes. Nos preocupa que se esté dando continuidad a un modelo que nos consta que ha sido nefasto.

¿Cómo pretendemos ser eficaces en las políticas públicas si no evaluamos el resultado cuando se ponen en práctica? A este efecto quisiéramos saber, de ese importe destinado de 205 millones de euros, cuántos han ido a parar a programas o políticas de eficiencia y eficacia de las políticas públicas del Servef. Porque si no se diseñan y realizan estudios de la demanda laboral poco bien haremos.

Nos preocupa que las políticas de formación de los desempleados se ajusten a las necesidades del mercado de trabajo. ¿Han elaborado ustedes ya un mapa de necesidades sobre el terreno? ¿Cuándo estará disponible? ¿Cómo ser igualmente efectivos en las políticas de empleo sin ese mapa?

Otra de las cuestiones es la alfabetización digital en las oficinas de empleo. Somos conscientes que, si bien a determinados colectivos, como los jóvenes, les supone un avance, no puede mirarse igual para otros colectivos con más dificultades de acceso a la tecnología y de cómo manejarse a través de ella. ¿Qué parte del presupuesto ha ido destinado a tecnologías innovadoras en el acercamiento de la oferta y demanda del empleo? ¿Y qué se va a hacer para superar esa brecha digital?

Por último, señor *conseller*, ustedes defienden la prestación de servicios personalizados con un modelo colaborativo. ¿Pero en qué se traduce eso? ¿Hay equipo humano comprometido y cualificado? ¿Hay equipo estable? Una política que prioriza el personal eventual, que los recursos que utiliza son recursos mayoritariamente externos particularmente de la Unión Europea, no favorece la creación de equipos humanos sólidos y comprometidos. El 70% de las plantillas de las oficinas del Servef es temporal. ¿Qué se está haciendo para reducir esa temporalidad con esta partida presupuestaria? ¿Hablan con el personal cualificado y precario de las oficinas para buscar soluciones estables? ¿Con los orientadores actuales, hablan ustedes? ¿Qué salidas hay para un personal formado con cargo a este presupuesto?

Por ello la pregunta, señor *conseller*, era: ¿en qué consistirá la reforma del Servef anunciada por el presidente en el *Ple del 22 d'octubre i el seu pla econòmic dotat amb 200 milions d'euros del pressupost*?

Moltes gràcies. (*Aplaudiments*)

El senyor vicepresident segon:

Gracias, señora Meco.

Honorable *conseller*.

El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:

Gràcies, senyor president.

Senyora diputada, des del Consell també volem que el Servof siga útil i que ens ajude a generar ocupació. El que passa que sempre hem de saber on estem, eh?, hem de fer un diagnòstic de quina és la realitat. I la veritat que jo crec que vosté ha detallat prou bé quina és la realitat parlant de manca d'estructura, de temporalitat. I tot això no ens ajuda, no ens ajuda res.

Per tant, la pregunta era un poc quines mesures anem a prendre, quines mesures estem prenent respecte com revertim tota la situació del Servof.

I jo he de dir-li que estem intentant treballar, treballar moltíssim en vore si aconseguim, mitjançant l'estratègia, uns canvis organitzatius que tinguen com a reflex la futura llei d'ordenació del sistema valencià d'ocupació. Això també pense que el president ho va comentar. I l'objectiu és eixe, anar cap a la llei d'ordenació del sistema valencià d'ocupació.

I estem treballant dintre d'aquest marc, i vaig a intentar resumir-li quines són les actuacions que hem engegat i que estem intentant treballar, donades les dificultats reals que tenim, que no són poquetes.

La primera, com deia, emprendre un canvi organitzatiu mitjançant una norma de rang legal que estructure el sistema valencià d'ocupació i el marc d'ordenació de les polítiques actives d'ocupació.

Segon, impuls de la xarxa de centres propis de formació, que havien estat abandonats. A nivell de formació, els 55 centres que tenim pràcticament havien estat *ningunejats* i no havien estat utilitzats com es devien d'utilitzar. I anem a intentar donar-li la seua utilització perquè realment siguin potents i ens ajuden a generar eixa ocupació i formació que desitgem.

Intensificació de l'atenció personalitzada, amb el reforç de les oficines Servof, amb més orientadors.

Implicació intensiva de les tecnologies de la informació, les TIC.

Anem a incrementar el diàleg entre els òrgans directius del Servof i tots els agents econòmics i socials clau en l'ocupació.

Anem a intentar comptar amb una plantilla de treballadors i treballadores estructural. Saben que el 50% -i després tindrem temps de parlar, perquè n'hi han dos preguntes, dos interpel·lacions al voltant del Servof-, que el 50% són interins. Aleshores, ens manca estructura per a donar-li continuïtat a un projecte determinat de polítiques actives d'ocupació.

Implantació del projecte de millora i motivació laboral entre els treballadors del Servof, pla d'organització saludable d'este.

Estudi per a mesurar l'impacte de l'ocupabilitat dels seus programes i serveis, comparant els resultats dels beneficiaris de cadascun d'ells amb els aturats que no van rebre aquest servei. Vosté ho parlava i ho deia, avaluació. Per a nosaltres és important avaluar allò que fem, per veure si hem de canviar les polítiques o no les hem de canviar, perquè al final volem que hi haja rigor i que hi hagen objectius complits.

Tenim confiança que a través d'aquest marc dual d'ordenació i racionalització del Servof contribuirem a resoldre els problemes crònics que arrossega. I vaig a anomenar-los, ¿eh? Mala gestió, falta de planificació estratègica, desconexió de les accions a les necessitats reals d'empreses i persones, precarietat del personal, falta d'especialització, falta de diàleg social, desconfiança dels agents socials i empresarials, repartiment clientelar, forta dependència de recursos externs i mala gestió dels fons d'altres administracions, especialment d'Europa. És a dir, imagine's si tenim de refer a reconstruir el Servof en aquests moments.

I per últim, i per recordar-li el tema dels 200 milions, és «Avalem Joves». És a dir, esta pregunta ve d'octubre. I aleshores, el dia 6 d'abril, el president de La Generalitat va presentar «Avalem Joves». Sap que és un pla integral de formació i ocupació destinat als joves 2016-2020 i té com a objectiu millorar l'ocupabilitat juvenil i contribuir al canvi de model productiu. Busca, a més, implantar el talent en el teixit empresarial, estimular el compromís social de les persones joves i facilitar la seua tornada de l'estranger.

I puc informar-li, a dia d'avui, que les ordres que sustenten aquest programa van a eixir ja d'una manera imminent. Per ser més clar, ahir ja en vaig signar una d'elles.

Per tant, anem a tirar endavant l'«Avalem Joves» ja d'una manera imminent.

Gràcies. (Aplaudiments)

El senyor vicepresident segon:

Gràcies, senyor conseller.

Passem a la pregunta número 359, que formula el diputat il·lustre senyor José Ramón Calpe, del Grup Parlamentari Popular, a la consellera d'agricultura. (Veus) Un moment, per favor.

Senyor Calpe, té vosté la paraula.

El senyor Calpe Saera:

Moltes gràcies, senyor president.

Senyora consellera, fa poques setmanes el ministeri va aprovar la regulació de les parades biològiques de la pesca d'enguany, les ajudes que se podien donar, però sols per a enguany, des de desembre de 2015 fins desembre de 2016. El problema se planteja per a altres anys.

I per això voldria saber quina és la postura que té la conselleria sobre l'aprovació o adopció d'estos plans de vedes, que va a defensar en el futur respecte a les diverses modalitats pesqueres.

Moltes gràcies.

El senyor vicepresident segon:

Gràcies, senyor Calpe.

Honorable consellera.

La senyora consellera d'Agricultura, Medi Ambient, Canvi Climàtic i Desenvolupament Rural:

Muchas gracias.

Buenas tardes, señor Calpe.

Sí, efectivamente, los planes de veda, es decir, la regulación de las paradas temporales y definitivas y la financiación que acompaña a ellas ha sido regulada recientemente. Están insertas en el programa operativo del fondo europeo marítimo y pesquero.

Y como saben, es una competencia actualmente de la administración general del estado designar en qué condiciones y con qué importes se hacen estos pagos.

Las modalidades de cerco y de arrastre están actualmente incluidas en las paradas temporales y definitivas.

Nosotros sí que hemos solicitado al ministerio que incluya también la posibilidad de las artes menores. Y para ello, tenemos encargado un estudio a la Universidad de Alicante, porque el propio ministerio admitió que el estudio técnico que habían hecho ellos no contemplaba suficientemente todos los factores que había que tener en cuenta.