

Així mateix, dins de les ajudes a la contractació de persones joves, en matèria d'economia social, treballarem la integració de persones joves desocupades, com a socis i sòcies treballadores en cooperatives i societats laborals; ajudes per al relleu i la cooperació intergeneracional en cooperatives i societats laborals i ajudes a les despeses associades a la constitució, registre i obertura de noves empreses d'economia social.

Com veu, programa ambicions que esperem que ens done els fruits desitjats amb l'objectiu de cohesionar la nostra societat.

Moltes gràcies. (Aplaudiments)

El senyor president:

Moltes gràcies, honorable conseller.

I ja passem a la última pregunta de la sessió de control, que és la 378, que formula la il·lustre diputada Fabiola Meco, sobre el Servof, al conseller.

La senyora Meco Tébar:

Bona vesprada, senyor Climent.

No pocas dudas surgen respecto a los criterios que rigen la bolsa del Servef. ¿Podría explicarnos quién gestiona y con arreglo a qué criterios la bolsa del Servef?

El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:

Gràcies, senyor president.

Senyora diputada, la gestió de les borses del Servof la realitza aquest organisme, mitjançant la Direcció General de Planificació i Serveis. I quant als criteris de gestió són els contemplats en l'Ordre de 17 de gener de 2006.

Moltes gràcies.

El senyor president:

Gràcies.

Senyora diputada.

La senyora Meco Tébar:

Señor conseller, la bolsa del Servef, como usted sabe, es un elemento fundamental para la provisión de plazas dentro de la administración pública valenciana. Como usted bien sabe, también, esta es una bolsa, una de las bolsas, hay varias en la administración encargadas de proveer las distintas plazas, aunque reconocemos la capacidad de poder hacerlo por

parte del Servef, no sabemos por qué no puedan centralizarse todas y responder a los mismos criterios.

Existen bolsas específicas de trabajo temporal en el Servef que, como usted bien sabe, determina que se cubran esos puestos eventuales, en exceso, puestos eventuales en el Servef. Los últimos han sido para técnicos del PAE de garantía juvenil. Se trata de bolsas de trabajo que no están reguladas en el vigente y aún no modificado reglamento del Servef, un reglamento que no destina ni una línea a estas bolsas específicas de contratación de personal.

Existen también bolsas de empleo temporal de los distintos grupos funcionales en la dirección general de recursos humanos, con funciones para la ordenación, selección, provisión del personal al servicio de la administración del Consell.

Nos surgen varias dudas y varias preguntas en relación a esto. ¿Cómo se coordinan estas bolsas de empleo temporal de la administración valenciana? ¿Son las mismas las personas que están inscritas en unas y en otras? ¿Si se les contrata indistintamente desde ellas, como parece, qué actuaciones se están realizando desde su *conselleria* para coordinarse con la *conselleria* de administración pública?

Voy a referirme en concreto a las bolsas que son de su competencia, a las bolsas de empleo temporal del Servef, cuyos listados fueron publicados en mayo de 2008 y a dichos listados esta diputada no ha podido tener acceso, porque en la página web del Servef, cuando uno entra, no puede conocer exactamente qué personas están contratadas a través de esas bolsas. Tampoco se puede conocer la situación actual de los inscritos que están a la espera, ni tampoco los méritos de unos y otros, a diferencia de las bolsas de función pública, que son actualizadas mensualmente.

Permítame que se lo diga gráficamente. Si uno accede a la bolsa del Servef tiene que indicar el NIF, tiene que indicar la provincia y el grupo. Y cuando indica el NIF, la provincia y el grupo, le sale únicamente su situación personal, pero no aparece el listado completo.

Esta es la foto, sin embargo, del listado que aparece cuando uno accede a la bolsa de función pública. Aparecen identificadas las personas, aparecen identificados todos los criterios de experiencia profesional, pruebas, idiomas, titulaciones con la puntuación correspondiente. De tal suerte que cada uno sabe en qué posición se encuentra y qué méritos tienen las personas que están también ahí. Como ve, gran diferencia.

Entre los valores de actuación y gestión en los que se basa y actúa el Servef, según dicha web, está el compromiso de las personas con las personas y el criterio de transparencia que nosotros también compartimos.

Desde nuestro grupo creemos que transcurrido cerca de un año desde el comienzo de esta legislatura es hora ya de que esta situación se normalice. La dispersión de estas bolsas da lugar a la confusión y, al mismo tiempo, de conformidad con la que le acabo de exponer, se sigue extendiendo la sospecha, quizá, seguramente infundada, de descontrol en las contrataciones de personal temporal del Servef.

Creemos que la publicación actualizada de las bolsas de trabajo temporal redundaría en dotar de seguridad jurídica

a los participantes en las mismas. Pensemos en esos opositores y opositoras valencianas que hace casi una década, quizás aprobaron una oposición, pero no el concurso-oposición, y que continúan hoy esperando saber no cuál es su posición en la bolsa sino cuáles son las posibilidades reales de que se le llame para un puesto de trabajo.

Termino. La actualización y puesta al día de la página web del Servof sí es su competencia. ¿Qué medidas, por tanto, le pregunto, se están adoptando para que esa página web responda a los criterios de transparencia y publicidad en el sentido que le he referido? ¿Cuándo prevé su departamento, su *conselleria*, adaptar la publicación de los listados, como hace función pública?

Muchas gracias.

(Ocupa la presidència la vicepresidenta primera, senyora Carmen Martínez Ramírez)

La senyora vicepresidenta primera:

Gracias, señora Meco.

Señor *conseller*.

El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:

Gràcies, presidenta.

Primer, m'agradaria contestar-li amb detall i fer un repàs fonamentat jurídicament de com es regulen les borses i després li contestaré a algunes de les qüestions que ha fet.

Pel que respecta a la competència de la gestió de les borses incidir que l'article 2, de l'Ordre de 22 de maig de 2008, del conseller de Justícia i Administracions Públiques per la qual es deleguen determinades atribucions al Servof, assenyalava que amb l'exclusiva finalitat d'atendre les substitucions temporals dels llocs d'atenció directa i únicament en tals supòsits, es podran constituir borses d'ocupació específiques per a substitucions temporals en llocs d'atenció directa en el Servof, competència d'estes.

I, a més a més, la resolució de 29 d'octubre de 2014, de la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública, de delegació de determinades competències en òrgans d'aquesta conselleria i en altres òrgans de l'administració del Consell, modificada per la resolució de 12 de desembre de 2014, de la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública, delega en la persona titular de la Direcció General de Planificació i Serveis del Servof els nomenaments i cessaments del personal funcionari interí per a les substitucions temporals en llocs d'atenció directa, és dir, les competències que havíem anomenat.

I, quant als criteris de gestió de les borses, dir-li el marc normatiu, per una part, l'Estatut bàsic de l'empleat públic, l'EBEP; per una altra part, la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de La Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana; i el seu desplegament, pel que fa al tema concret de les

borses, en l'ordre de 17 de gener de 2006, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, sobre regulació de les borses d'ocupació temporal, no?

Li anomene alguns criteris que s'establixen en aquesta ordre:

Els principis d'especialitat i territorialitat, que no cal incidir, perquè crec que els coneix, no?

Els llocs a proveir mitjançant les borses d'ocupació temporal, que seran els llocs temporalment vacants que no hagen pogut proveir-se de forma immediata pel personal funcionari de carrera o personal laboral fix, així com els llocs vacants amb reserva legal a favor del seu titular i les substitucions per qualsevol de les causes previstes legalment o reglamentàriament.

La constitució de les borses i com integrar-se en elles, el procediment d'assignació de llocs vacants, el procediment abreujat de provisió de llocs vacants i així com diferents consideracions als mèrits i situacions: experiència professional, proves selectives en què ha participat, valencià, idiomes comunitaris, altres titulacions, grau de diversitat funcional...

I en totes aquestes normes es deixa ben clar que la selecció de personal per a l'exercici temporal de llocs de treball s'haurà de realitzar respectant els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

I sí que vull dir-li que, en favor de la transparència, per suposat que ha d'estar publicada la llista i que, si no està, faré el possible, l'impossible, a partir d'aquest moment, perquè estiga publicada. Perquè la transparència és una de les eines que hem d'utilitzar en un estat democràtic i amb tota la claredat del món.

Per tant, a partir d'ara, vaig a fer el possible perquè això estiga publicat, val?

Gràcies. *(Aplaudiments)*

La senyora vicepresidenta primera:

Gràcies, senyor conseller.

Interpel·lació a la consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives, senyora Mònica Oltra Jarque, sobre la política general de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives sobre l'aplicació de fórmules en col·laboració amb les administracions locals a fi que els impagaments de serveis bàsics de les famílies en situació de pobresa extrema no comporten la retirada del servei de llum, aigua i gas, que formula la diputada senyora María José Catalá Verdet (GP Popular) (RE número 2.757, BOC número 21)

La senyora vicepresidenta primera:

Anem a passar al punt número 7, que és la interpel·lació a la vicepresidenta i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives