

En el cas de la CV-70, els temporals de gener, perquè vosté me fa una menció específica a aquesta carretera, vam invertir un milió d'euros. Va haver problemes pel lliscament de talussos i per això vam tardar uns mesos més en restablir la circulació en aquesta carretera per la intensitat del temporal, específicament en la mateixa. I si vosté ho considera, ens pot passar eixa informació de l'institut de la sal i nosaltres..., jo la traslladaré als tècnics de la conselleria i que puguen fer un estudi al respecte.

Moltes gràcies. (Aplaudiments)

La senyora vicepresidenta primera:

Gràcies, consellera.

Passem a la següent pregunta, que és la 1.570, que formula la diputada del Grup Parlamentari Ciudadanos Mercedes Ventura al conseller d'educació.

Senyora Ventura, quan vullga.

La senyora Ventura Campos:

Muchas gracias, vicepresidenta.

Buenas tardes, señor Marzà.

Usted sabe que la brecha de género en la carrera académica investigadora es un hecho irrefutable.

En el informe de «Científicas en cifras 2015: estadísticas e indicadores de la desigualdad de género en la formación y la profesión científica», presentada en el 2017 por el ministerio de economía, se muestra un claro ejemplo del porcentaje de mujeres de la categoría profesional de catedráticas que supone únicamente un 21% y el índice denominado techo de cristal hay que indicar que es de 1,86%, lo cual indica que existe más dificultades para la promoción de las mujeres que en el caso de los hombres para llegar a la posición más alta en la carrera investigadora y docente.

Entre las posibles causas podría estar ser madre, porque en las acreditaciones, como usted sabe tanto, las del ministerio, la ANECA, como la de la conselleria, la de La Generalitat, la AVAP, pues no contempla el parón que hacen las mujeres cuando son madres o en la crianza de los hijos. Ni cuenta en estos parones de investigación el hecho..., ya no solo de ser madre, sino de la paternidad o la enfermedad.

Y en este caso lo más lamentable es que un gobierno que dice ser feminista o, sobre todo, intenta luchar contra ese techo de cristal, pues no reparan en la misma. Pero tampoco reparan en los programas de Grisolia y le voy a poner un ejemplo.

Esto ya no es *El Mundo Today*. Esto es una realidad de la Comunidad Valenciana, porque en el hecho de ser madre o de ser padre, ambos tienen derecho a un parón en su vida laboral, para dedicarlo al bienvenido y a la crianza de sus hijos. Y así, esas excedencias no son contempladas, y no se contemplan esos aspectos, por lo tanto no se puede garantizar una igualdad de oportunidades.

Para que en la cámara lo conozcan, cómo se bareman estas subvenciones del programa de Grisolia, indicar que se evalúa

el currículum de las personas solicitantes en los últimos seis años, sin tener en cuenta si en esos años ha habido un parón por maternidad o paternidad, o por alguna enfermedad, lo que va a repercutir en la producción científica de las personas afectadas, que estarían, como saben ustedes, en una clara desventaja con quienes hubieran trabajado durante ese período completo.

En este sentido, señor Marzà, le quiero preguntar si va a incluir usted en estas subvenciones, por ejemplo, en el programa Grisolia, y ya me extendiendo, no era la pregunta, pero en el (*inintel·ligible*) ... en esos parones de la maternidad y paternidad, o crianza o enfermedad, en los baremos de los resultados científicos de las personas solicitantes.

Muchas gracias.

La senyora vicepresidenta primera:

Gràcies.

El senyor conseller d'Educació, Investigació, Cultura i Esport:

Gràcies, senyora presidenta.

Gràcies també, senyora diputada.

El cert és que compartim evidentment, com no pot ser d'una altra manera, que existeix un biaix de gènere. Hi ha un sostre de vidre que hem de trencar, i per tant este govern està fent i l'està trencant des del primer moment en tots els seus àmbits d'actuació. I també pel que fa a la política científica.

De fet, sincerament, jo sé que vosté sap la resposta que li vaig a donar, perquè vosté ha parlat amb la directora general, i per tant sap quina és la voluntat d'esta conselleria, igual que sap d'on naix la pregunta que vosté em fa.

I és precisament d'una situació que una ciutadana va preguntar i que va muntar i va fer una plataforma de Change.org per a desenvolupar i dir que volia que es tingueren en compte.

I resulta que eixa plataforma es va crear el dia 5 de setembre i el dia 27 la mateixa ciutadana la va tancar escrivint baix que estava molt contenta de la predisposició del treball de la direcció general de la nostra conselleria, i que estava completament en la mateixa línia del que ella estava reclamant.

I per tant, estem en la mateixa línia del que ha suscitat la seua pregunta. Per tant, estic segur que compartirà que este és el govern que més està fent per la igualtat de gènere en política científica. Entre altres qüestions perquè des del primer moment hem incorporat la política de la perspectiva de gènere, pel que fa també a la política científica.

Entre altres qüestions, en la visibilitat de les dones investigadores, en afavorir la conciliació i en alguns dels aspectes que vosté estava demanant i que alguns d'ells ja estan. En concret, al programa Grisolia, al qual vosté feia referència, s'amplia el període màxim d'obtenció de la titulació, si hi ha un permís de maternitat, paternitat o cura de dependència.

Ja està això, s'amplia el període màxim per a obtenir la titulació. De fet, en la mateixa convocatòria està, si vol s'ho mira.

I també al llarg del termini de tres anys en el qual u té el contracte que està subvencionat, si u durant estos tres anys en què té el contracte, té una situació en la qual està per exemple, en un permís de paternitat o de maternitat, se li allarga este temps. Per tant, això és el que està en la mateixa convocatòria. Si vol, la mirem junts i vorà com és així.

A més a més en altres modalitats també hem introduït aquesta perspectiva de gènere, entre altres qüestions li hem donat major puntuació a aquelles dones investigadores que són investigadores principals. Hem donat també major puntuació que per exemple els projectes incorporen una perspectiva de gènere, o hem introduït una regla de desempat en què bonifiquem el gènere menys representat.

Per tant, este govern ja està fent política científica amb perspectiva de gènere, i no només això, sinó que va adaptant-se a les necessitats que van sorgint de la mateixa ciutadania, només de 5 de setembre a 27 de setembre, no arriba ni a vint-i-dos dies en què es va donar una solució.

Per tant, seguirem treballant evidentment que sí, i anirem millorant la política, però ja hem fet passos importantíssims per a visibilitzar, trencar els sostres de vidre i sobretot apartar el biaix de gènere que hi havia també en la política científica.

Gràcies. *(Aplaudiments)*

La senyora vicepresidenta primera:

Gràcies.

Polse, per favor, senyora...

La senyora Ventura Campos:

Me alegra. Quería conocer su respuesta. Imaginaba que tendría que ser esa línea. Pero tengo que decirle que lamentablemente esta ciudadana que usted indica, no solo está ella, sino que hay un gran movimiento que se llama científicas mujeres en toda España, esa ciudadana esta convocatoria no se va a poder presentar a estas becas Grisolí, porque no lo han modificado.

Es una intención que tienen, lo sé de primera mano, y miraba el programa Grisolí también como científica que soy, y no se ha modificado. ¿Que tienen intención de modificarlo? Esto es otra cosa. De hecho, esa es la información que me llega desde la dirección general, que tienen intención. Pero modificado, hoy por hoy no está modificado.

En la convocatoria de los temas no está modificado. Ojalá estuviera modificado, y esta mujer científica se pudiera presentar. Pero lamentablemente no se ha podido presentar. Bueno, se va a presentar pero no va a tener los puntos igual que compañeros que han estado en activo durante este tiempo.

Indicar un dato que me llama la atención. De las treinta y cuatro subvenciones del año pasado del programa Grisolí,

únicamente tres fueron para mujeres. Eso es un indicador de que algo está fallando. Y me alegra que ustedes ya empiecen a hacer estas acciones positivas. Nosotros hemos planteado una proposición no de ley para asegurarnos que va a ser así.

La tiene ahí, me alegro. Para asegurarnos que va a ser así, ya no solo hacia la maternidad, sino también hacia la paternidad, la crianza y la baja por enfermedad.

Porque esta ventana temporal concreta diferentes países europeos amplían este periodo de valoración, a nivel europeo se amplía, de los méritos para aquellas personas que hayan tenido parones en la investigación, como una acción positiva para la maternidad o paternidad, por ejemplo.

Y, por ejemplo, en Italia, se aplica un factor de corrección en función de los años que han tenido este parón. Finalmente indicar que, como usted sabe, es una asunción de obligaciones familiares, no debería de conllevar ningún tipo de penalización, tal como dice la Constitución, y también lo dice la Ley orgánica 3/2007, de los poderes públicos, que el gobierno tiene que facilitar la conciliación...

La senyora vicepresidenta primera:

Senyora Ventura...

La senyora Ventura Campos:

... vida laboral, vida familiar.

Pero muchas gracias. *(Aplaudiments)*

La senyora vicepresidenta primera:

Gracias, señora Ventura.

Senyor conseller.

El senyor conseller d'Educació, Investigació, Cultura i Esport:

Gràcies, senyora presidenta.

Ara, senyora diputada, com sabia quina resposta li anava a donar també, també sabia que vosté havia presentat una PNL, i era bastant previsible que acabaria dient que anava a presentar una PNL per a intentar solucionar un tema que ja sabia la resposta.

Però la qüestió és que el cert és que el que li he dit ja s'està aplicant. No són qüestions que anem a aplicar. És que ja s'està aplicant. Vosté està barrejant dos conceptes diferents, i el que estem dient en Grisolí és que ja s'està aplicant allò de l'aturada de tres anys, si ja durant el contracte s'aplica. Això ja està ara.

El que vosté està demanant és una cosa diferent. El que vosté està demanant és una qüestió que jo li recomanaria també

que compartira amb molta més gent per a poder-ho fer millor. Per què li dic això? Perquè quan he mirat la seua PNL hi ha moltes qüestions en les quals no podem estar d'acord, en una qüestió bastant concreta.

I és que podem intentar ajudar un col·lectiu per a deixar fora altres (*inintel·ligible*) ... construir millor. Què és el que anem a fer nosaltres? Seguir millorant les nostres convocatòries evidentment. Ja s'han millorat moltíssim amb la introducció de la perspectiva de gènere, com li he dit abans, però també per una qüestió bastant evident.

I és que anem a reunir-nos amb les unitats d'igualtat de les diferents universitats públiques valencianes per a treballar conjuntament amb elles per a tornar a revisar estes convocatòries perquè s'adapten encara i siguen encara millors.

Però el cert és que ja s'està aplicant i aquestes mesures que jo li he donat, com l'augment del temps, com la puntuació extra si l'investigador principal és una dona, o com les aturades que es poden augmentar també, doncs ja estan presents. I ha estat este govern el que les ha introduïdes per a intentar acabar amb eixe biaix de gènere del qual estàvem parlant.

Per tant, li done l'enhorabona que vinga a treballar amb nosaltres. Ho podem fer sense partidismes, sense *postureos* de presentar o no presentar per a fer-se la foto una PNL, sinó tindre clar que hem vingut ací a treballar per a fer-ho de forma conjunta.

La senyora vicepresidenta primera:

Conseller.

El senyor conseller d'Educació, Investigació, Cultura i Esport:

Gràcies. (*Aplaudiments*)

La senyora vicepresidenta primera:

Gràcies.

Passem ara a la pregunta 1.532, que formula la diputada Fabiola Meco, del Grup Parlamentari Podemos-Podem, a la vicepresidenta i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives. Senyora Meco, quan vullga.

La senyora Meco Tébar:

Bona vesprada, senyora vicepresidenta i consellera.

La pregunta que le formulo esta tarde es fruto de una honda preocupació que genera la descoordinació administrativa entre *consellerias*, que causa danys involuntaris, es cierto, pero danys directos a ciudanía beneficiaria de la política, de nuestras políticas, en este caso las botánicas, llamadas a protegerla, poniéndolas en el centro.

La pregunta que le hago, señora Oltra, tiene dos destinatarios naturales. Uno que está a punto de salir, que es el señor Marzá, porque la situación se produce en centros educativos, y usted como *consellera* de Igualdad y Políticas Inclusivas. He preferido formularsela a usted, y estoy segura de que va a entender por qué.

Mire, la situación es la siguiente: una familia de religión musulmana que nos acompaña esta tarde tiene un hijo menor escolarizado en un colegio público valenciano. Ha intentado por todos los medios, y digo por todos los medios, también a través del Síndic de Greuges, obtener una respuesta satisfactoria a su situación por parte del centro escolar, del *conseller* de educación y de usted misma.

Desgraciadamente, no ha sido posible. Esta familia, como muchas familias de religión musulmana y varias entidades sociales que las apoyan, algunas están aquí presentes esta tarde, como Valencia Acoge, no entienden que el gobierno de la Generalitat valenciana, llamado a velar por la integración, la diversidad y la igualdad en todas las instituciones, incluidas los centros escolares valencianos y sus comedores, no hagan nada para que puedan acceder en ellos a un menú salat.

No entienden, señora *consellera*, sinceramente le digo, yo tampoco, que la dirección de esos centros escolares vulnera la ley, particularmente la 26/92, del acuerdo de cooperación del estado con la comisión islámica de España, que establece en su artículo 14.4 la alimentación de los internados en centros o establecimientos públicos y dependencias militares, y la de los alumnos musulmanes en centros o establecimientos públicos y privados concertados que lo soliciten, y lo han solicitado, se procurará adecuar a los preceptos religiosos islámicos, así como al horario de las comidas durante el mes de ayuno Ramadán.

Es del todo inexplicable que este acuerdo que está vigente en cárceles, que está vigente en hospitales valencianos, incluso está vigente en centros de su propia *conselleria*, producto de una orden dictada por su propia *conselleria*, que establece que en todos sus centros se incorpore una oferta de menús adecuados a los preceptos religiosos, nada menos que en seis confesiones, que incluye la islámica...

La pregunta que yo le hago, señora Oltra, es: ¿por qué no en los centros escolares valencianos? ¿Cuál es el motivo de esa discriminación y de esa vulneración en la práctica de la libertad religiosa en ellos?

¿Cómo vela usted, señora *consellera*, desde su *conselleria*, para que la igualdad, la integración y el respeto a la diversidad sea una línea roja que no pueda traspasar ninguna *conselleria*? ¿Por qué esa descoordinación que causa danys, señora *consellera*? ¿Por qué, además, con un *conseller* de su propio partido?

Sé que a usted le gustan las fuentes directas. A mí también. Voy a leerle dos párrafos a los dos *consellers* a los que afecta esta pregunta, que dice esa carta. Y leo textual: «Me parece que este tipo de imposiciones no fomentan la integración de los padres ni de los hijos.

»Mi hijo, a pesar de que va encantado al Max Aub, puede que tenga que cambiar de colegio o nuestra economía familiar se resentirá si yo trabajo menos horas». Sigue diciendo: «Espero que este escrito sirva para resolver definitivamente esta