

La senyora consellera d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori:

Gràcies, presidenta.

Bé, jo, senyoria, espere que també celebre la inversió que se preveu en el projecte de pressupostos generals de l'estat territorialitzats per a la Comunitat Valenciana, que són unes xifres històriques. Mai havíem arribat a eixe quasi 10% que representem en població i en PIB, i que d'alguna manera se complix el que nosaltres sempre hem reivindicat en el marc de l'agenda valenciana d'infraestructures; que també se congratulen de la claredat del ministre de Foment quan diu que el 31 de desembre de 2019, és a dir, enguany, quan acabe enguany, l'AP-7 serà lliure i gratuïta, i ja nos hem posat a treballar amb el ministeri i amb el Govern d'Espanya les futures connexions, que no només ens hem posat a parlar sinó que en l'actual pressupost ja està prevista la inversió per a l'accés d'Oliva i també el de Vinaròs.

Per tant, respecte a la qüestió de les bonificacions, nosaltres, en el minut zero ja ens vàrem pronunciar, este govern, quan vàrem vore eixe decret que només s'aplicava a Catalunya. I l'explicació que només s'aplicava a Catalunya és perquè este Govern d'Espanya el que va fer era accelerar un conveni que ja tenia preparat l'anterior govern del Partit Popular que només afectava Catalunya.

De seguida que nosaltres ens vam manifestar perquè ens van preguntar els mitjans de comunicació, vam manifestar públicament la necessitat que se prolongara esta bonificació fins a Torreblanca i s'aplicara també en alguns punts de les comarques de la Safor i les Marines.

I, per tant, aixina li ho vam traslladar al secretari general d'Infraestructures i el ministre va anunciar en Castelló, fa poc, que en el mes de febrer entraran en vigor estes bonificacions fins a Torreblanca. Per tant, jo crec que les mesures ja han estat aplicades, les peticions s'han traslladat i el compromís del ministre verbalitzat i explicat i, per tant, entenem que en febrer s'aplicaran estes bonificacions com s'han aplicat en Catalunya fins a Torreblanca, llevat que tingam alguna notícia distinta i, per tant, doncs ja la donariem a conèixer.

Moltes gràcies. *(Aplaudiments)*

La senyora vicepresidenta primera:

Gràcies, consellera.

Passem a la pregunta número 1.665, que formula el diputat del Grup Parlamentari Podemos-Podem, el senyor José Antonio Montiel, també a la consellera d'habitatge.

Senyor Montiel, si polsa, per favor.

Quan vullga.

El senyor Montiel Márquez:

Bona vesprada, consellera.

Le preguntamos, dado el número de conflictos laborales recurrentes en FGV, que afectan a miles de usuarios, ¿cuál es el estado de la negociación colectiva y de las políticas a medio y largo plazo, insisto, a medio y largo plazo, para mejorar la gestión de la empresa y la calidad del servicio a las personas usuarias? *(Aplaudiments)*

La senyora vicepresidenta primera:

Quan vullga.

La senyora consellera d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori:

Gràcies, senyora presidenta.

Senyor Montiel, vosté sap que en qualsevol procés de negociació col·lectiva, com el que ara ens trobem, és normal que hi haja discrepàncies entre les parts. Ara bé, La Generalitat té la intenció d'arribar a acords amb els representants dels treballadors per a desconvocar els aturs i aprovar un nou conveni en Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana.

La nostra voluntat negociadora va quedar patent amb l'aprovació del dotze conveni interprovincial d'FGV. Aquest conveni es portava negociant cinc anys i la nova direcció d'FGV va aconseguir un acord sols en uns pocs mesos, perquè les negociacions es van iniciar en setembre de 2015 i el conveni col·lectiu es va signar en febrer de 2016.

Com és conegut, la principal reivindicació dels sindicats se centra en la recuperació progressiva del 10% de la reducció salarial que es va produir arran de l'ERO en l'any 2012. En este dotze conveni se senyala que els signants mantenen la intenció de millorar les condicions retributives en els termes exposats en la negociació del següent conveni col·lectiu, tot això dins del marc legal aplicable.

Més expressament, en la clàusula 10.1 del conveni s'establí que es puga compensar la pèrdua salarial si la llei de pressupostos de la Generalitat valenciana ho permet. Per tant, és este marc normatiu on ens movem i dins del qual s'ha de trobar l'acord.

Vosté parla en la seua pregunta de conflictes laborals recurrents dins d'FGV i cal precisar que en les dos convocatòries de vaga anteriors, gener i març de 2018, hem arribat a acords i s'han desconvocat.

La nostra voluntat és tornar a arribar a un acord i signar un conveni col·lectiu satisfactori tant per als treballadors i treballadores com per a la prestació del servei i per als seus usuaris.

Per això, al mes de desembre passat vam fer una proposta amb quinze punts que contenien diverses qüestions d'interès per a la plantilla i va ser rebutjada.

Quant a les polítiques a mitjà i llarg termini per a millorar la gestió de l'empresa i la qualitat del servei a les persones usuàries, continuem implantant millores com els nous serveis nocturns de Metrovalencia, que ja permeten els seus usuaris desplaçar-se, divendres i dissabtes i vespres de festius, a diferents destinacions

fins a les dos i mitja del matí i, en febrer, com ja vam dir, anem a fer la primera millora en este servei nocturn. Per això, FGV està incorporant progressivament fins a març de 2019, un total de 101 nous empleats. L'objectiu és satisfer les necessitats plantejades per a la implantació del nou servei nocturn de cap de setmana de Metrovalencia i les exigències derivades de l'aplicació de la llei de seguretat ferroviària. *(Aplaudiments)*

La senyora vicepresidenta primera:

Gràcies.

Senyor Montiel.

El senyor Montiel Márquez:

Gràcies, senyora consellera.

La percepció que tenemos nosotros después de reunirnos repetidamente con representantes sindicales de la empresa es que hay problemas estructurales que no son abordados con esa perspectiva, como problemas estructurales. Me refiero, por una parte, usted se ha adelantado ya, uno es el problema de plantilla. Después del ERE que hizo el Partido Popular en 2012, la plantilla se redujo en más de un 20%. Y la reposición de efectivos, especialmente en lo que tiene que ver con el servicio móvil, con las unidades móviles con maquinistas en concreto, está siendo problemática. De hecho, se cuenta en la empresa que ni siquiera la prolongación del servicio nocturno viernes y sábado, en fines de semana, que anunció el presidente Puig, estaba prevista en la empresa y se está resolviendo a golpe de servicios extraordinarios.

Y hablando de medidas que se resuelven de manera..., con mecanismos extraordinarios, quería hablar también de la aplicación del artículo 41 del Estatuto de los trabajadores. Ya en septiembre del año pasado tuve la ocasión de preguntarle sobre ello y usted me dijo, «se ha cumplido el procedimiento legal». Ahora parece ser que los gráficos que se están negociando con la plantilla para poder implantar por completo la ley de seguridad ferroviaria cuyo plazo expira a finales de marzo de este año, se va a resolver también, ante la falta de acuerdo, de nuevo recurriendo al artículo 41.

Cuando se recurre sistemáticamente para adoptar medidas organizativas a mecanismos que están previstos en el Estatuto de los trabajadores con carácter excepcional, algo falla en la negociación colectiva, algo falla en los dispositivos habituales de negociación colectiva. Precisamente esta es una de las cuestiones que plantean los trabajadores, que –y esto tuvimos ocasión de hablarlo ya con anterioridad en algún cruce de información anterior–, que hay un problema formal a la hora de establecer mecanismos, procedimientos habituales para atención de sugerencias, propuestas de mejora y, sobre todo, en materia de negociación colectiva.

Hay una sensación de que no hay una intención de llegar a acuerdos, sino simplemente de cumplir el expediente. Hay, además, datos que vistos desde fuera, parecen corroborar esa impresión. Por ejemplo, el hecho de que FGV fue condenada por el Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad

Valenciana, en sentencia de 4 de abril del 2017, a publicar la RPT, cosa que hizo en febrero del 2018.

Pero, claro, esa RPT todavía tampoco ha sido objeto de un acuerdo. El último acuerdo de clasificación profesional de los trabajadores de FGV se remonta a 2014 y solo incluye a operarios y oficiales. Los técnicos A y B carecen de estructura salarial, por lo menos, de estructura salarial negociada y pública.

Y hay, además, otros problemas derivados con el incremento del número de directivos por promoción interna, que creo que están ahora en torno a 204, por promoción interna, con mecanismos que, bueno, pueden plantear, desde el punto de vista de la estructura de la organización de la empresa y, por tanto, de la capacidad de negociación colectiva, algunas dudas razonables.

Hace ya algún tiempo que venimos hablando de que FGV es la primera empresa de la Generalitat valenciana, debería ser algo así..., y además, atiende a centenares de miles de usuarios cada año. Por tanto, debería ser algo así como el buque insignia de la gestión pública, y todo parece indicar que tiene... hay verdaderos problemas a la hora de la organización y la dirección de la empresa.

Y a eso me refiero cuando hablo de conflictos recurrentes...

La senyora vicepresidenta primera:

Gràcies.

El senyor Montiel Márquez:

...no solamente en términos formales, sino también en términos de ambiente, el mal clima de trabajo.

Muchas gracias.

La senyora vicepresidenta primera:

Gràcies, senyor Montiel. *(Aplaudiments)*

Consellera, quan vullga.

La senyora consellera d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori:

Gràcies, senyora presidenta.

Mire, nosaltres en els últims temps, i pràcticament des del minut zero i des de que vam firmar eixe primer conveni col·lectiu en l'any 2016, després que l'empresa estiguera cinc anys sense conveni col·lectiu, jo crec que és important que se firmara eixe conveni de 2016 i que des del minut zero que vam aprovar el conveni de 2016 nos vam ficar a treballar per a aprovar un conveni col·lectiu que tinguera un període de duració més ample que fóra el d'un any, com vam signar el de 2016.

Jo crec que l'espai de negociació i de diàleg ha estat obert, i està obert i continua estant obert en l'àmbit de l'empresa. El nostre objectiu prioritari és el de garantir eixe servei públic. I som absolutament conscients, i aixina ho vam reconèixer quan vam firmar el conveni de 2016, que hi havia una necessitat de recuperació de drets i de recuperació de salari, d'eixe 10% que se va produir quan se va signar el ERO i que els representants sindicals, justament per a evitar més *despidos*, van acordar el reduir eixe 10% del sou i que este govern ho ha reconegut en eixe conveni de 2016 dient que quan la llei de pressupostos ho permetera i la llei d'estabilitat pressupostaria, apostaríem per eixa recuperació.

I, per una altra banda, vosté sap perfectament, i aixina els ho vam traslladar als representants sindicals en la conselleria d'hisenda, que tenim un problema, que es diu llei d'estabilitat pressupostària, que és la que ens impideix en estos moments ampliar la plantilla de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana. I ho hem pogut fer per les dos qüestions que permet l'increment de massa salarial en el marc legal existent, que són en un servei nou, com és el de servei de metro nocturn i com és l'aplicació de la llei de seguretat ferroviària.

No tenim més mecanismes en estos moments al nostre abast per a ampliar el nombre de personal i la plantilla de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana, que som conscients que fa falta més personal. Nosaltres mai direm que, com se va justificar l'ERO en el seu dia, i ací en seu parlamentària se va dir «por cuestiones organizativas», no només per la situació econòmica, sinó per qüestions organitzatives, que no feia falta tant de personal en l'empresa.

Sí fa falta més personal en l'empresa, nosaltres som conscients, i necessitem els instruments jurídics per a poder millorar la plantilla i evitar algunes puntuals externalitzacions d'alguns serveis que s'estan portant a terme de manera conjuntural, perquè hem de garantir el servei, hem de garantir el servei en seguretat i en condicions. I, per tant, puntualment, en alguns casos estem externalitzant algunes actuacions de manera conjuntural i perquè no tenim plantilla suficient per a poder-les atendre.

Moltes gràcies.

(Ocupa la presidència el vicepresident segon, senyor Alejandro Font de Mora Turón)

El senyor vicepresident segon:

Gràcies, consellera. *(Aplaudiments)*

Passem a continuació, senyories, a la següent pregunta, que és la 1.403, que formula el diputat Antonio Subiela, del Grup Parlamentari Ciudadanos, també a la consellera d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori, sobre el soterrament de la línia 1 de Metrovalencia a Burjassot.

Señor Subiela, cuando desee, tiene la palabra.

El senyor Subiela Chico:

Gracias, presidente.

Señora consellera, buenas tardes.

Mire, en la campaña electoral de 2015, el señor Ximo Puig se presentó en Burjassot, mi pueblo, se comprometió a finalizar en 2016 las obras del paso a nivel de la estación del Empalme de Burjassot, si era presidente.

El señor Ximo Puig es presidente, estamos en 2019 y yo le pregunto: ¿cuál es el estado del soterramiento de la línea 1 de Metrovalencia a su paso por Burjassot?

Gracias.

El senyor vicepresident segon:

Gracias, señor Subiela. *(Aplaudiments)*

Si vol polsar, consellera, per favor. Té vosté la paraula.

La senyora consellera d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori:

Gràcies, senyor president.

Mire, el passat 9 de novembre es va publicar en el *Diari Oficial de la Unió Europea* la licitació del concurs de redacció de projecte i execució d'obres de la connexió de la infraestructura ferroviària VT-026, soterrament de Burjassot.

La licitació s'ha publicat també en les respectives plataformes de contractació de l'estat i de La Generalitat, amb un import global de 10,3 milions d'euros sense IVA i la duració de vint-i-un mesos en total.

El termini per a la presentació d'ofertes va acabar el dilluns 14 de gener. Està prevista l'obertura de pliques per a l'1 de març. I jo li diré que han sigut huit les empreses, com a més ho recullen hui els mitjans de comunicació, les que s'han presentat a esta obra.

Una vegada estudiades les ofertes i feta l'adjudicació, l'empresa adjudicatària redactarà el projecte a partir de dos avantprojectes de què disposa la conselleria, i arran de la supervisió i aprovació del projecte, podran començar les obres.

El senyor vicepresident segon:

Moltes gràcies, consellera. *(Aplaudiments)*

Señor Subiela.

El senyor Subiela Chico:

Gracias, presidente.

Sí, señora consellera, casualidades de la vida, hoy que teníamos pregunta oral sobre este tema, ha salido en medios de