

a la persona que..., bueno, pues que se había puesto un poco nerviosa y la han acompañado a beber agua. Y la prueba es que luego ha vuelto a entrar. Para que conste y para que los servicios de la cámara no quede en acta como que no habían actuado correctamente, y tal y como les he dicho les informaría luego.

Así que vamos a continuar con el último punto de la tarde, que es la interpelación al Consell sobre la empresa pública VAERSA.... (Veus) ¡Ah!, perdona. Disculpen. Yo pensaba, como ha habido un cambio de presidencia, pensaba que habíamos acabado la anterior interpelación.

Señora *consellera*, discúlpeme; si no, no hubiera hecho la observación antes.

Cuando usted quiera.

La senyora consellera d'Agricultura, Medi Ambient, Canvi Climàtic i Desenvolupament Rural:

Gracias, señora García, igualmente por su réplica. Gracias por el tono y, sobre todo, por el ánimo constructivo y el ánimo de resolver problemas que tiene la gente, los ciudadanos.

Comparto y coincido que es importante que tratemos esta problemática. Y, desde luego, asumo el compromiso de trasladar a la Confederación Hidrográfica del Júcar, también a la del Segura, la necesidad de poner medidas de este tipo.

Y le aseguro también que es interminable el listado de peticiones que estamos recibiendo en la *conselleria* de actuaciones que tienen que hacer las confederaciones en general. Peticiones que nos llegan de muchos ayuntamientos, tanto de mantenimiento, limpiezas y obras referidas a cauces como el que hoy nos ocupa.

Se pone esto todavía más de manifiesto, la necesidad de estas obras y mantenimiento, cuando las condiciones climáticas o meteorológicas son tan adversas como las que hemos vivido hace poco.

Porque, efectivamente, el barranco del Carraixet no es un caso aislado, lamentablemente.

Nos gustaría poder decir que sí, pero lo cierto es que tras las lluvias ocurridas entre el 15 y 20 de diciembre de 2016, por ejemplo en el río Segura, por primera vez desde que se ejecutó el plan de defensas contra avenidas, que fue en los años ochenta, ha visto seriamente comprometido su cauce en su paso por Orihuela.

Es cierto que afortunadamente las lluvias cesaron cuando la situación empezaba a ser comprometida o incluso muy peligrosa. Concretamente, según nos informaba el Centro de Coordinación de Emergencias, llegó a haber un desbordamiento en Orihuela anegándose la zona del Palmeral y obligando a cortar la nacional 340 hasta el punto de inundarse el barrio de San José a causa de una grieta en el cauce, lo que obligó a evacuar a sus habitantes.

De estos hechos se deduce, parece evidente, que urge recalculiar el diseño del cauce o buscar otras vías de desagüe, de manera que la capacidad del cauce, lejos de disminuir, se incremente por las sucesivas aportaciones que sufre el río.

El mismo problema sufre, por ejemplo, la cuenca de los ríos Girona y Gorgos en la Marina Alta, cuya crecida de caudal también obligó a desalojar viviendas el 19 de diciembre pasado. La cuenca del Júcar ese mismo día también fue preciso desalojar en Ontinyent el barrio de la Canterería por el desbordamiento del río Clariano.

Por tanto, es una prioridad que no puede esperar más instar al Gobierno de España a que invierta en nuestra seguridad, ya que se mire por donde se mire es patente que no solo la situación de infrafinanciación sino la infrainversión del estado en nuestra comunidad autónoma.

También es de resaltar que a menudo, cuando las administraciones locales hacen actuaciones a sus expensas, por ejemplo como citaba usted de limpieza de cañas en los tramos que pasan por los cascos urbanos, las confederaciones hacen del proceso un trámite cuanto menos difícil. Sería deseable que, dentro del marco normativo de aplicación, el estado, a través de las confederaciones, flexibilizara los trámites que exige a los ayuntamientos.

Consideramos conveniente, por tanto, aprovechar la ventana de oportunidad que abre la moción subsiguiente a la presente interpelación para instar también al Gobierno de España para que a la mayor urgencia realice las tareas de limpieza y mantenimiento que le son propias y que acometa aquellas obras necesarias en nuestra comunidad, no solamente en el caso que nos ocupa, que es el barranco del Carraixet, sino también en lo que respecta al río Segura y al resto de cauces de su competencia.

Sería deseable, también, a su vez, que el Gobierno de España sometiera a un proceso de racionalización y eficiencia todos los trámites burocráticos que rige su relación con las administraciones locales para hacerlos más flexibles.

Muchas gracias. (Aplaudiments)

La senyora vicepresidenta primera:

Gràcies, consellera.

Interpel·lació al Consell, que contesta la consellera d'Agricultura, Medi Ambient, Canvi Climàtic i Desenvolupament Rural, senyora Elena Cebrián Calvo, sobre l'empresa pública VAERSA, que formula el senyor Antonio Estañ García (GP Podemos-Podem) (RE número 36.646, BOC número 117)

La senyora vicepresidenta primera:

Ara sí anem a passar al punt número 8, que és la interpel·lació sobre l'empresa pública VAERSA, que formula el diputat Antonio Estañ, del Grup Parlamentari Podemos-Podem, també a la consellera d'agricultura.

El senyor Estañ García:

Buenas tardes, diputados. Buenas tardes, diputadas.

Buenas tardes, *consellera*.

Buenas tardes a la gente que nos acompaña provenientes de VAERSA.

Un señor con barba decía que las tradiciones de las generaciones pasadas pesan como una losa en la cabeza de los vivos; es decir, siempre hay inercias materiales, pero también mentales, por lo que otros han realizado en el pasado. Y algo que, sin duda, pesa como una losa, no solo en la cabeza sino en los bolsillos de los valencianos y las valencianas, ha sido la tradición de construir una administración en B, administración con B de Blasco, como arquitecto y cabeza pensante. Y, en este caso, con V de VAERSA, repasar las irregularidades cometidas en materia de precariedad laboral de uso como agencia de colocación, en algunos casos, de sobresueldos, de prevaricación, de despidos, de mala gestión, no tiene mucho sentido y nos llevaría mucho tiempo.

Pero sí que es pertinente tratar de entender qué explica el funcionamiento que le han dado algunos de una *conselleria* paralela, como se ha venido a definir, sometida al perverso sistema de encomienda de gestión, que sería la primera pregunta a hacernos: ¿qué ganaba o qué gana La Generalitat teniendo que pagar a VAERSA por servicios, que en muchos casos podía prestar una *conselleria* de medio ambiente, con el sobre coste y los problemas burocráticos que esto implica?

A tenor de lo vivido, los motivos para esto han sido varios, que de esta forma muchas contrataciones podrían hacerse con menor transparencia y mayor opacidad, que se puede encomendar trabajo de funcionario a gente que no lo es. El pago de incentivos opacos y de forma arbitraria, sobre todo y especialmente a las capas altas, la compra de coches y poder despedir a empleados de cualquier forma. Todo esto teniendo la seguridad, en muchos casos, de que seguirían siendo contratados por ayuntamientos del PP en algunos casos para realizar trabajos duplicados.

Esta tradición de generaciones, nos gustaría poder decir que totalmente pasadas, nos ha dejado una gran losa, también reputación y también a la hora de oscurecer el gran trabajo que han estado realizando buenos profesionales en condiciones de precariedad enorme para proteger nuestro medio ambiente ya que, a pesar del uso que le ha dado el PP a esta empresa, pues, la inmensa mayoría son trabajadores y trabajadoras honradas que han acumulado experiencia y grandes conocimientos y que realizan funciones fundamentales para proteger nuestro territorio y nuestro medio ambiente. (*Aplaudiments*)

Desde la salida del Partido Popular y la entrada del Consell, muchas de estas situaciones lamentablemente se han sucedido de nuevo, por lo que estamos hablando de un problema que ha llegado a cronificarse y que se ha convertido, yo diría, de los mayores problemas de la *conselleria* de medio ambiente. Se han dado desde retrasos en las encomiendas, siendo la de plagas la más sonada, pérdidas en algunas de ellas, denuncias por despidos escalonados para evitar ERE, que sería el tercero ya –esta mañana hablábamos del de Bonig, que ponía en peligro nuestros parques naturales– y el

cuestionamiento del cuerpo directivo por parte de algunos sindicatos, que ha culminado en que el comité de empresa de Valencia pidiese su dimisión el pasado 8 de febrero por y cito: «Falta de acción y compromiso, ausencia de proyecto de viabilidad de la empresa, mantenimiento de una situación de precariedad laboral generalizada, falsas expectativas en la negociación de la relación de puestos de trabajo, ausencia de transparencia y manifiesto desprecio por los sindicatos.»

Siendo todas estas cuestiones de enorme gravedad, lo que más nos preocupa es el sentido que le dé la *conselleria* a la propia empresa, es decir, determinar qué planes tiene el Consell, su *conselleria* en este caso, para VAERSA. Porque si se entiende que, como nos han dicho en algunas ocasiones los juzgados, se realiza un trabajo que correspondería a funcionarios, una opción a tratar con VAERSA sería disolverla algo que, a tenor de las funciones tan fundamentales que realiza y de las pocas posibilidades de la *conselleria* para asumir en el corto medio y seguramente largo plazo, parece complicado.

La otra opción que estaba sobre la mesa era la de convertirla en una entidad de derecho público para así acercarla al control de la administración, tal y como se ha hecho en otras comunidades autónomas, algo que por parte de este grupo ya se comentó en el debate sobre el decreto de medidas urgentes para gestión de residuos, ya que, a pesar de la situación de urgencia y de la necesidad de gestionar bien los consorcios, ampliar las funciones de VAERSA en un contexto de indefinición, pues, se nos antojaba peligroso. Esta opción, a pesar de que ha aparecido en prensa en pasado octubre, parece que ha sufrido una suerte de congelación, mientras aparecen de nuevo noticias de que se le quiere asignar a VAERSA nuevas funciones, en este caso en materia de agricultura.

A esta situación se le suma la sentencia del TSJ que obliga a VAERSA a plantear una relación de puestos de trabajo que muestre por fin otra de las preguntas del millón que es: ¿Cuánta gente, cuántas personas y con qué funciones están trabajando en VAERSA? Mostrando así, de nuevo, lo que ha sido una falta de transparencia en la gestión del personal, sobre todo en la del personal más vulnerable, que es la de los que se encuentran sometidos a la concatenación de diversos contratos temporales o, en algunos casos, de cesión ilegal de trabajadores a *consellerias*. Algo que ayudaría a resolver la situación del personal adscrito a las encomiendas de gestión que viene renovándose anualmente, ya que dichos trabajadores no se encuentran sucesivamente en la relación de puestos de trabajo cuando suponen, en muchos casos, un porcentaje de presupuesto, como se puede ver en el gráfico de la propia VAERSA, inmenso.

Si no nos fallan las cuentas esta relación de puestos de trabajo tiene que estar, según la resolución, el 28 de febrero. Como dice la página web de VAERSA de forma bastante escueta actualmente «es troben en fase d'elaboració». Pero nos preocupa que de nuevo se vayan a dejar sin definir estas cuestiones, preocupa también que la elaboración de esta RPT se esté realizando de forma correcta, ya que los recursos humanos de VAERSA se encuentran saturados o poco capacitados para realizarla. Nos gustaría que se planteara, como han hecho muchos sindicatos, una asesoría externa para realizar esta RPT con la idea de así tener la imagen más precisa posible de qué es lo que ocurre en VAERSA, pero

sobre todo con la idea de que estos errores detectados no perjudiquen a los trabajadores de grupos más bajos, a la vez que favorecen a los jefes de área.

Por tanto, saber la situación de esta RPT para que se haga de una forma correcta. Nos gustaría saber la situación en la que quedarán los trabajadores y trabajadores, en especial los relativos al sistema de encomiendas. Nos gustaría que nos explicara qué se pretende hacer con VAERSA y las funciones que deberá realizar, ya que la tradición de las generaciones pasadas aún pesa como una losa, demasiado, y cuando nos decidimos a transformar debemos luchar contra ellas, inventar tradiciones nuevas. Existen muchas esperanzas depositadas en la gestión de este Consell, en la gestión de esta empresa y en que el cuidado y la protección a nuestra agricultura, a nuestro medio y a nuestro territorio se puedan dar en unas condiciones dignas.

Muchas gracias y gracias a los que luchan por ello.

La senyora vicepresidenta primera:

Gracias, señor Estañ.

Senyora consellera.

La senyora consellera d'Agricultura, Medi Ambient, Canvi Climàtic i Desenvolupament Rural:

Muchas gracias, señor Estañ, y gracias por su análisis de la situación que en muchos aspectos comparto, desde luego, y es una losa muy, muy pesada, muy difícil de gestionar ahora mismo. Pero le aseguro, les aseguro a todos ustedes que estamos trabajando mucho desde la empresa, desde la *conselleria*, para llevar a buen puerto la empresa y tener un buen futuro.

VAERSA es medio propio de la administración valenciana dedicada a prestar servicios específicos a La Generalitat relacionados con los servicios técnicos de arquitectura, ingeniería, de medio ambiente y medio rural. También presta servicios relacionados con la conservación del medio ambiente, especies animales y vegetales, incluyendo actividades como prevención de incendios, tratamiento de plagas, enfermedades de flora y fauna de la Comunidad Valenciana.

Además, VAERSA gestiona plantas de residuos urbanos y clasificación de envases, servicios que se prestan a ayuntamientos, mancomunidades y otras entidades públicas. La gestión de este servicio se lleva a cabo con el criterio de respeto al medio ambiente y de reciclaje exhaustivo para aprovechar al máximo los residuos en usos útiles para la sociedad.

VAERSA, como empresa pública, se encuentra ahora mismo inmersa dentro de un doble proceso. En primer lugar, el proceso de reestructuración del sector público, instrumental de La Generalitat, de acuerdo con las directrices generales que marca la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico. Y, en segundo lugar, el nuevo marco normativo comunitario que exige en el ámbito de las encomiendas el cumplimiento

de una serie de requisitos que afectan a su organización y funcionamiento para poder justificar la exclusión de la contratación pública. Por tanto, la política general en relación a esta empresa pública se enmarca dentro de un proceso más amplio, que es el de reestructuración de todo el sector público de La Generalitat.

¿Qué situación nos encontramos cuando llegamos? Pues la situación era, digamos, en una palabra simplemente, de caos. Falta de estrategia, actividades no planificadas y un largo etcétera, que se pueden resumir en una palabra: desorganización y, aparte, una cierta irresponsabilidad hasta el punto de rallar la imprudencia. Y ese es el caso, por ejemplo, de no tener aprobado desde 2006 la masa salarial para más de 1.300 trabajadores.

También hay que recordar que la aplicación de la Directiva 2014/24, de la Unión Europea, supone el sometimiento de VAERSA al cumplimiento de lo dispuesto en la misma y, en particular, de su artículo 12. De modo que hemos tenido que llevar a cabo la adaptación a esta directiva, algo que debería haber estado hecho a nuestra llegada, pero que no estaba, y supuso tener que adecuarnos a una muy difícil normativa en apenas seis meses.

Nos encontramos, también, con graves problemas de funcionamiento y es que VAERSA, creo que no les voy a revelar nada que no conozcan, estaba en una situación jurídico-administrativa muy complicada de resolver. En general, cuesta más arreglar algo que otro ha hecho mal que hacerlo bien desde un principio; y les aseguro que así ha sido y así está siendo.

No obstante, estamos dando pasos importantes en este sentido, porque el reto es motivador, es devolver a VAERSA la misión y la dignidad para la que fue creada, que no es otra que la de ser un servicio público para los contribuyentes. Porque, al fin y al cabo, la estamos pagando todos y para eso es, para tener un buen servicio, no para que se beneficien solo algunos, como en otras épocas que preferimos pensar que ya están superadas.

En cuanto a las medidas de gestión que hemos ido adoptando en 2015 y, sobre todo, el año completo 2016, en primer lugar, hemos llevado a cabo una importante disminución de la morosidad. Miren, en 2015 nos encontramos con que la morosidad de la empresa era de más de 1,8 millones de euros, mientras que en 2016 hemos logrado recuperar cobros por valor de 980.000 euros y regularizado otros por 279.000 euros.

Estamos llevando a cabo medidas de gestión eficiente, racionalizando los recursos para reducir gastos generales, priorizando la planificación y el análisis estratégico para dotar de viabilidad real a la empresa con criterios de eficiencia.

Se están compaginando la consecución simultánea de dos objetivos: que no haya déficit en las cuentas de explotación de las distintas divisiones, y que las actividades se realicen con un alto nivel de calidad.

El departamento de compras está centralizando las compras y unificando criterios, algo que antes no se hacía, y esto se traduce ya en un ahorro de costes.

También se está agrupando al personal, que estaba disperso, para lograr una disminución en el gasto de locales y mantenimiento. De cuatro oficinas que había en Valencia, hemos pasado a dos, generando un ahorro para las arcas públicas de 16.500 euros, que puede parecer muy modesto, pero, si lo traducimos en términos de rescatar personas, puede ser una cantidad significativa para alguien que lo necesite.

En un primer análisis, siendo el objetivo alcanzar en la reducción de gastos generales en 2016 el 3%, encontramos que este grado de cumplimiento no solo se ha cumplido, sino que se ha rebasado. Ahora estamos generando un ahorro en costes generales de casi el 7%.

Estamos llevando a cabo también una vigilancia en el cumplimiento de la normativa legal y el fomento de la transparencia, realizando estudios de impacto de la normativa de protección de datos de carácter personal en todas las entidades, aplicando las medidas que dice la ley de cuentas abiertas sobre transparencia en los movimientos de las entidades. En agosto de 2016 ya se remitió también a la tesorería la información solicitada respecto al procedimiento de información sobre movimientos bancarios.

Se está exigiendo la máxima diligencia, por ejemplo en los contratos menores, para solicitar más de tres ofertas; que no se produzca ningún fraccionamiento de contratos, como ocurrió en la etapa anterior del gobierno del PP; que se publique el perfil del contratante en la plataforma de contratación de La Generalitat.

En materia de contratación, y respecto a la necesidad de reforzar las recomendaciones de intervención y Sindicatura de Comptes, se garantiza la remisión de información de los contratos al registro de contratos de La Generalitat y Sindicatura de Comptes.

También se está impulsando la aprobación de los planes de igualdad. Ahora mismo está aprobado un plan de igualdad y se está cerrando la actualización.

En cuanto..., también esas medidas de mejora de la gestión, en cuanto a la estructura organizativa en materia de personal –importante–, estamos intentando revertir el caos con que nos encontramos, conforme a los anteriores principios de buena gestión, racionalizando el gasto público y la transparencia.

Se ha redefinido el organigrama. Estamos igualando clasificaciones profesionales en puestos similares, porque ocurría que gente con distintas clasificaciones, funciones diversas, estaban haciendo distintas funciones; aquello simplemente era un caos. Como decía, igualando clasificaciones profesionales, igualando requisitos formativos, funciones... Hemos simplificado los niveles directivos, generando así un ahorro anual ya de 400.000 euros en costes de personal y de un ahorro de 150.000 euros en vehículos y gasolina, ello únicamente con la amortización de dos puestos de director de división y un jefe de área y, es cierto, la vacante de dos jefes de departamento.

Algo tan sencillo y tan obvio en cualquier empresa, sea pública o privada, como asignar tareas y funciones a cada puesto de trabajo, lo que es la RPT, estaba sin hacer.

Además, ahora, aparte de que la estamos acabando para esa fecha, como usted muy bien ha indicado, se han incluido

indicadores para controlar el grado de cumplimiento de las funciones desempeñadas en los puestos de trabajo.

Seguimos trabajando en la aprobación también de la masa salarial y también de la RPT, en colaboración con la dirección general de sector público y la Dirección General de Presupuestos de la *conselleria* de hacienda. Estamos teniendo reuniones semanales, desde octubre de 2016. Llevamos ya siete versiones de la RPT. Y esperamos que la última versión de la RPT, que se envió a hacienda apenas hace dos semanas, y la masa salarial estén completadas en estos días.

Se ha elaborado también un plan de cumplimiento de la norma en materia laboral y de contratación, primando, además, la transparencia.

Se ha exigido que se publiquen en el DOCV los estatutos de VAERSA. Se ha exigido que se publiquen en el DOCV los procesos de selección de personal y la constitución de bolsas de trabajo. Todo es mejorable, lo iremos mejorando, pero, de momento, ya está ahí.

Las retribuciones, la masa salarial del personal de la plantilla ya son públicas. Todo eso está en la página web.

Se da publicidad a los nombramientos y contrataciones de los puestos de carácter directivo. En el portal de transparencia, en VAERSA Oberta, se pueden ver los puestos de carácter directivo; están colgados nombramientos, currículum, titulaciones, dietas y viajes.

En fin, coincidimos, como no podía ser de otra manera, con el *conseller* de Hacienda y Modelo Económico en su reciente intervención en estas Cortes, el 25 de enero de 2017, sobre medidas puestas en funcionamiento para reestructurar el sector público instrumental de La Generalitat respecto a qué modelo de sector público quiere proponer el Consell. Cito, literalmente, «un sector público instrumental que sea un instrumento al servicio de los intereses generales». ¿Cómo lo vamos a hacer en VAERSA? Adaptando la empresa a las necesidades reales de la sociedad valenciana, de forma que sea una empresa dinámica y pueda responder y sepa responder a nuevas necesidades, al mismo tiempo que reforzamos su viabilidad.

Muchas gracias. (*Aplaudiments*)

(*Ocupa la presidència el president, senyor Enric Morera i Català*)

El senyor president:

Moltes gràcies, consellera.

Per a acabar de concretar la interpel·lació, senyor Estañ, des de l'escó, té vosté la paraula.

El senyor Estañ García:

Gràcies, president.

Creo que ha dedicado usted más tiempo a explicar la situación pasada y presente que la situación futura, que era por la que yo le preguntaba.

Entiendo que ha habido mejoras en materias relativas a la transparencia, también de..., digamos que del lugar del que partíamos era relativamente fácil conseguirlas.

Se han realizado también mejoras en algunos casos.

Pero seguimos sin ver, digamos, de una manera definitiva, cuál es la función, cuál es el horizonte que desde *conselleria* se le quiere dar a VAERSA, entendiendo que, como hemos dicho anteriormente, es una situación complicada, tanto en lo jurídico como en lo directamente material, es decir, en las cantidades de gestiones y de personal que tiene VAERSA. Pero pensamos que, precisamente, por eso, no puede seguir esperando tanto tiempo. Y esperamos que ahora nos lo pueda concretar.

También, si pudiera avanzarnos, entendiendo que esta última RPT, este último proyecto presentado, debe ser el último, al menos si se quieren cumplir los plazos, imagino, si se ha conseguido, pues, al menos, poner el foco en estas retribuciones, poner el foco en la calificación de personal y, sobre todo, en lo que se le pide a un personal que muchas veces no está equilibrado en relación a los puestos más altos.

Creo que gran parte del personal está, como no puede ser de otra forma, a favor de realizar un proceso de selección transparente y que se base en el mérito.

Y, bueno, nos gustaría que, dadas las funciones y dado el tamaño y dada la importancia que tiene esta empresa, pues, ver una dirección unívoca de que va a mejorar y que va a mejorar tanto en su funcionamiento como en la dignidad del trabajo que realizan los trabajadores.

Muchas gracias. (*Aplaudiments*)

El senyor president:

Moltes gràcies, senyor Estañ.

Consellera.

I, amb açò, acabarem la sessió de hui, amb la important notícia que hem tingut que la NASA ha trobat nous planetes apareguts a la Terra. N'hi ha vida més enllà de l'hemicicle. (*Rialles*)

Quan vosté vullga.

La senyora consellera d'Agricultura, Medi Ambient, Canvi Climàtic i Desenvolupament Rural:

(*Rient*) Gràcies.

El senyor president:

Però no n'hi han extraterrestres, eh?, segons ha dit la... (*Veus i rialles*)

Quan vosté vullga, consellera.

La senyora consellera d'Agricultura, Medi Ambient, Canvi Climàtic i Desenvolupament Rural:

Sí, moltes gràcies.

Muchas gracias.

Sí, efectivamente, la RPT sí que puedo confirmar que tiene que estar en estos días, precisamente para cumplir lo que dice también la sentencia.

Y es verdad que hay dos partes fundamentales: una es la labor de adecuación, como decía antes, las funciones con las retribuciones, la forma de entrada, etcétera; pero también para nosotros es importante que haya un reconocimiento de todo el personal que está con cargo a encomiendas, que es el grueso del personal de la empresa.

Sí que es verdad que había dejado esta segunda parte de la intervención para hablar del planteamiento futuro. Ese planteamiento, insisto, en cualquier caso, ha de enmarcarse en las medidas que impulsa la *conselleria* de hacienda, tanto en lo que se refiere a transparencia y seguridad jurídica, que es buena parte de todo lo que hemos estado haciendo durante 2016, pero también en la reorganización de todo el sector público instrumental de La Generalitat.

Y, en este punto, vuelvo a recordar las palabras del *conseller* de hacienda, porque es quien marca los tiempos de este trabajo, y es que se reconoce un cierto excesivo optimismo al fijar el calendario previsto en la reordenación del sector público. Pero la situación, después del análisis efectuado, ha resultado más complicada de lo previsto. Y, en este sentido, no se ha podido avanzar lo esperado en la aprobación del proyecto de ley de reordenación del sector público instrumental de La Generalitat.

De todas formas, eso no quita para que continuemos trabajando todos, cada *conselleria* que tenemos empresas con la *conselleria* de hacienda, tanto en la nueva clasificación jurídica de las entidades como en una reordenación competencial que será importante para definir las adecuadamente.

En concreto, ya respecto a VAERSA, estamos analizando varias posibilidades –hay análisis más avanzados, pero no podemos concretar nada–, tanto en la posibilidad de que fuera una transformación, probablemente a entidad de derecho público o a aquella figura que finalmente se recogiera en la nueva ley; podría haber una escisión; podría haber una escisión con transformación... En fin, cada una de estas opciones tiene ventajas, tiene inconvenientes y, en cualquier caso, debe tener un estudio de impacto económico y de impacto, desde luego, en la situación de las personas que trabajan en VAERSA.

Y, en cualquier caso, insisto, ha de solucionarse en el marco de la nueva ley del sector público. Porque no tendría sentido

avanzar en un modelo o fijar una posición que implica tantos cambios internos y de personal, tanta complejidad administrativa y jurídica, si en breve se ha de volver a reformar. Y esto es por un principio lógico de economía administrativa.

En cualquier caso, entendemos, desde la *conselleria*, que la cuestión fundamental será gestionar la transición, la transición entre la situación actual y el modelo que en su caso se decida, con atención, por lo menos, a varias cuestiones claves:

En primer lugar, la nueva forma jurídica de la empresa ha de permitir superar las dificultades intrínsecas al modelo de encomiendas y que tanto la intervención como la abogacía y el *síndic* de Comptes han puesto de manifiesto desde hace años, y que el Partido Popular nunca tuvo intención de resolver. Más bien al contrario, como usted ha señalado, mientras se continuaba vaciando la administración pública y, especialmente grave la situación en la *conselleria* que ahora dirijo, se continuaba engordando la empresa pública, perpetuando situaciones de contratación con perjuicios para la gestión y para el personal de la empresa y poniendo en gran riesgo la prestación del servicio público que debe prestar o proporcionar la *conselleria*.

Por eso, la transición de un modelo a otro debe hacerse en condiciones que permita la continuidad de la prestación de los servicios que ahora mismo presta VAERSA a La Generalitat.

Y, en segundo lugar, por otra parte, en esa transición, deberá prestarse especial atención a la situación de los trabajadores, de manera que no se conculquen sus derechos laborales. Porque, además, se trata de personal con dilatada experiencia y muy cualificado para realizar aquellas tareas que llevan años ejerciendo. La pérdida de ese capital humano iría en menoscabo, desde luego, a buen seguro, del servicio público que se está prestando.

En definitiva, esa transformación hacia una nueva forma de entidad no va a ser fácil y no va a ser inmediata, dado el tamaño desastre heredado de los años de gobierno, de mal gobierno, del Partido Popular.

En todo el sector público de La Generalitat tenemos por delante una tarea inmensamente complicada, en la que es necesario poder trabajar en un clima de colaboración y de confianza. Una tarea en la que han de implicarse todos y también esta cámara para lograr tener un sector público instrumental o empresarial del que pueda estar orgullosa la sociedad valenciana, que se guíe por la calidad del servicio que preste, por la buena gestión y por la transparencia en todas sus actuaciones.

Muchas gracias y buenas noches y buena suerte.
(*Aplaudiments*)

El senyor president:

Moltes gràcies, consellera.

Senyories, amb açò acabem la sessió d'esta vesprada.

Demà, a les nou i mitja, recorde que tenim Junta de Síndics, per la qüestió de les comissions parlamentàries, i a les deu s'iniciarà la sessió de ple.

Es suspén la sessió. (*El president colpeja amb la maceta*)

(*Se suspén la sessió a les 20 hores i 4 minuts*)

D'acord amb l'article 18.2 del Reglament de les Corts, s'indiquen les senyories assistents a la sessió:

Alcón Soler, Eva
Almería Serrano, José Francisco
Álvaro Cerezo, Mònica
Andrés Sanchis, Concha
Argüeso Torres, Emilio
Arqués Cortés, Vicent
Bachero Traver, Belén
Barceló Chico, Ana
Bellver Casaña, Jorge
Bernal Talavera, María
Bertomeu Vallés, Antoni
Betoret Coll, Vicente
Boix Pastor, Alfred
Bonig Trigueros, Isabel
Briet Seguí, Rafael Francisco
Caballero Hueso, Mercedes
Caballero Montañés, Juan Carlos
Cabedo Laborda, Cristina
Campello Moreno, Marian
Calpe Saera, José Ramón
Casanova Claramonte, Vicente
Castelló Sáez, Alfredo
Catalá Verdet, María José
Cerdán Pastor, David
Ciscar Bolufer, José
Córdoba Cortijo, Juan Ginés
De Miguel Martínez, David
Díaz González, Elisa
Domínguez Pérez, Miquel
Escrig Monzó, María Sabina
Estañ García, Antonio
Ferrer Matvieychuc, Graciela Noemí
Ferri Fayos, Fran
Font de Mora Turón, Alejandro
Gallén Peris, Marta
García González, Rosa María
García Jiménez, María José
García Latorre, Francisco Javier
García Muñoz, Teresa
García Salvador, Alberto
García i Tomàs, Víctor
Garrigues Francés, María Blanca
Gascó Enríquez, Beatriz
Gascó Verdier, Beatriz
Geffner Sclarsky, Daniel
González Delgado, Fernando
Hernández Sánchez, Noelia
Ibáñez Bordonau, Rubén
Jiménez Doménech, César
Juan i Huguet, Jordi

Marcos Puig, Verónica
 Marí Malonda, Alexis Frederic
 Martín Pérez, Sandra
 Martínez Ramírez, Carmen
 Marzà Ibáñez, Vicent
 Mata Gómez, Manuel
 Meco Tébar, Fabiola
 Mínguez Corral, Sandra
 Mollà Herrera, Mireia
 Montiel Márquez, Antonio
 Morera i Català, Enric
 Mulet Taló, Miguel Ángel
 Muñoz Lladró, José
 Mustafá Ávila, Rosa de Falastín
 Nadal Sendra, José Ramón
 Navarro Caballero, Juan de Dios
 Navarro Casillas, Isaura
 Oltra Jarque, Mònica
 Ortega Requena, Maria Josep
 Ortiz Vilella, Eva
 Pallarès Piquer, Marc
 Parra Almiñana, María Teresa
 Pastor Llorens, Fernando

Peremarch Palomares, Covadonga
 Pérez Fenoll, Manuel
 Peris Cervera, Rosa
 Pineda Cuenca, Manuel
 Ponce Guardiola, Juan
 Quiñonero Hernández, Llum
 Rodríguez Armigen, Cristina
 Rojo Sánchez, Domingo
 Salas Maldonado, José
 Salvador Rubert, María José
 Sánchez Zamora, María del Carmen
 Santamaría Ruiz, Luis
 Serna Serrano, Toñi
 Soler Beneyto, Víctor
 Subías Ruiz de Villa, Juan Ignacio
 Subiela Chico, Antonio
 Tirado Museros, Clara
 Tormo Moratalla, Emigdio
 Torres García, David
 Ventura Campos, Mercedes
 Woodward Poch, Antonio Joaquín
 Yáñez Motos, María Remedio
 Zaplana López, José Juan