

seus membres. Ara ja no depenen del programa pressupostari de la direcció general de transparència.

Però si alguna disfunció s'ha destacat durant este any, com ha posat de manifest el mateix consell, ha sigut la falta de previsió en (inintel·ligible) ... retribucions. Vull recordar que, segons la llei, cap dels seus membres té dedicació exclusiva; tots tenen la seua pròpia feina més enllà de ser membres del consell. Per això, una de les coses que hem fet ha sigut modificar puntualment la llei perquè puguen percebre tant dietes — que això ja podien percebre-ho — com indemnitzacions, si es compleixen condicions que establix la normativa corresponent. És una qüestió de justícia.

Un altre pas, que es produirà durant les pròximes setmanes, és l'aprovació del projecte decret que desplega la llei de transparència en alguns aspectes i contemplarà, entre altres coses, el detall de la percepció de dietes i indemnitzacions.

Per últim, tal com s'ha avançat alguna vegada, impulsarem, estem impulsant ja, una reforma de la llei per a millorar la configuració institucional del consell de transparència. Calia una reforma de la llei per a assolir un objectiu fonamental: ampliar —el que no s'havia fet en l'anterior legislatura—, ampliar la seua independència.

Per això, en contacte permanent en el mateix consell de transparència que, recorde, està integrat per cinc persones, cadascuna d'elles proposada per un grup parlamentari d'esta cambra, portarem, de manera quasi immediata, després de passar els tràmits normals, (veus) a esta cambra una...

El senyor president:

Conseller, moltes gràcies.

El senyor conseller de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació:

...una proposta de... (El president desconnecta el micròfon del conseller)

El senyor president:

Gràcies, conseller. (Aplaudiments)

La següent pregunta té a veure també amb la conselleria de transparència, que formula la il·lustre diputada Mireia Mollà.

Diputada Mollà, té vosté la paraula.

La senyora Mollà Herrera:

Gràcies, senyor president.

Bona vesprada, senyor conseller.

La pregunta que formulem el meu grup és: ¿quines mesures s'estan realitzant per a controlar les condicions dels becaris i becàries de pràctiques professionals que hi ha a la Generalitat valenciana?

Vosté sap que a inicis de 2016 la seua conselleria anuncià un pla de treball, per part de la inspecció, que anava dirigit a moltes qüestions de l'administració, ja siguen controls de la contractació mateixa o de personal, treballadors o, en este cas, becaris de pràctiques professionals que formen part d'esta xarxa també de l'administració valenciana, no com a treballadors d'empleats, però estan en el teixit de la xarxa de l'administració valenciana.

A mi m'agradaria preguntar-li primer una cosa. No sé si vosté té algun precedent que els antics governs del Partit Popular feren alguna cosa similar. És a dir, un estudi, per part d'inspecció, on s'analitzara la situació d'estes beques professionals que pogueren assegurar que, efectivament, s'estava fent l'ús adequat, que s'estaven respectant les condicions laborals dels becaris, que s'estava realitzant una convocatòria segura d'accés a estes beques i, per tant, que tampoc s'estaven aprochant d'estos becaris per a suplir empleats públics.

No és la labor dels becaris professionals substituir la labor dels empleats de l'administració, sinó tindre este primer inici, esta transició cap a un treball estable, digne i garantit, ja siga en un àmbit públic o privat, però que contribuïxen, doncs, estant en esta xarxa, com deia, de l'administració, en els seus coneixements, en la seua capacitació, s'impregnen de la mateixa administració, dels serveis que se gestionen, de la normativa. I, a l'hora, lògicament, també contribuïxen d'una manera positiva al conjunt de la ciutadania i de l'administració.

Doncs, bé, m'agradaria preguntar-li si vosté sap si açò s'ha fet abans. Perquè, clar, a alguns sembla que ara això de les beques els inquieta, no? Però a mi em resulta curiós que els pot inquietar molt les beques i després els inquiete poc les persones que hi ha darrere de les beques. I, com que vosté va anunciar este pla, volem saber quin resultat té i volem saber si s'ha fet anteriorment. (Veus) Però, ja dic, per anar més enllà de què és una beca, sinó de la persona, del jove que està darrere d'eixa beca.

Ja dic, no estem parlant de pràctiques vinculades als plans d'estudi i de grau o de postgrau, sinó que estem parlant de pràctiques professionals, amb la seua retribució, la seua convocatòria pública. Ha de ser una eina útil per a la seua formació, per a la seua capacitació, per a reforçar eixa transició, com li deia adés, en un treball, (veus) ja siga en la mateixa administració pública, després en les oposicions, o ja siga en un treball privat, no?

Sempre vindrà bé esta experiència laboral. I més en un món laboral, ja siga el públic o privat, on la temptació de tindre a becaris aprochant-se d'exercir, diguérem, una precarització cap a ells, ja siga perquè els tinguen sense remunerar, perquè no tinguen un bon control de l'accés, aprochant-se, ja dic, perquè facen labors que no són les pròpies que deuen desenvolupar, doncs, no és una cosa nova, però sí que és de veres que en la crisi econòmica ara sembla que és impune. Com que nosaltres creguem que les administracions públiques hem de ser exemplars també, pensem que ve bé saber si l'administració valenciana està tractant estes pràctiques professionals,

estos becaris de la manera adequada, sobretot perquè tindrem més autoritat per a reclamar...

El senyor president:

Senyoria, moltes gràcies per la seua pregunta.

La senyora Mollà Herrera:

...a la part (inintel·ligible)...que tracte els becaris de la manera correcta.

Gràcies. (Aplaudiments)

El senyor president:

Senyor conseller, li contestarà.

El senyor conseller de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació:

Gràcies, president.

Gràcies, senyora Mollà.

Efectivament, la situació de precarietat ha portat que molts joves en pràctiques siguen tractats de manera injusta en moltes empreses, que ací compten una mà d'obra qualificada a preu de saldo. Això no es pot consentir ni en eixes empreses, però molt menys en l'administració i evidentment en La Generalitat.

No ens consta que s'haja fet mai un estudi d'aquest tipus. No tenim cap constància, la qual cosa tampoc seria estrany, tenint en compte que pràcticament la inspecció general de serveis havia estat sistemàticament desmuntada. O siga, no sabem molt bé qui podria haver fet eixe estudi, perquè no tenien ja personal pràcticament.

Nosaltres, per tant, quant al que té de possible injustícia i també d'element ordenador de la qualitat dels serveis públics i del funcionament normal de l'administració, hem triat eixe tema com una de les qüestions estratègiques per a fer un informe. Les inspeccions es van fer a l'any 2016, i afectaren totes les conselleries i entitats del sector públic que disposen de personal amb beca, amb una metodologia que assegurava la confidencialitat i parlant directament amb els afectats.

El principal resultat va ser el següent: tots els becaris tenen un tutor assignat, que complix les seues funcions: assignar tasques, realitzar el seguiment, resoldre dubtes, avaluar, etcètera. Dos, els recursos necessaris per al desenvolupament de la pràctica són adequats. Tres, les funcions desenvolupades per becaris i becàries no impliquen en cap cas responsabilitats pròpies de funcionaris, com ara resolució d'expedients o altres tasques burocràtiques.

Quatre, en les beques avaluades s'aprecia una correlació adequada entre la formació exigida i les tasques assignades, tant pel que fa a l'àrea de coneixement a què pertany la formació del becarí o becària, com en relació a nivell de titulació acreditat.

Cinc, tots els departaments revisen un control d'assistència diària i de compliment d'un horari de manera semblant al dels empleats públics, encara que la normativa no regula permisos i períodes de descans. En tots els casos es dona una flexibilitat per tal que puguen atendre la seua necessitat de forma semblant al personal en plantilla.

Sis, amb caràcter general, les tasques que porten a terme els becaris són un reforç important per als departaments, sense arribar a ser imprescindibles, un matís important. S'ha de tenir en compte que, en tractar-se de persones joves, aporten de vegades una perspectiva enriquidora, en àmbits com ara la utilització de noves tecnologies.

I en seté lloc, les persones beneficiàries manifestaren un alt grau de satisfacció, tant pel contingut com per les condicions de la pràctica professional. La valoració global de les condicions és que el becarí desenvolupe les seues tasques de manera satisfactòria. En cap cas ha saltat, diguem, una alarma, que alguna cosa funcione realment de manera preocupant.

No obstant això, segons tenien indicats els inspectors i inspectores, han formulat una recomanació. La primera, encara que no és preceptiu i no ho exigix cap norma, és aconsellable que se determine millor el marc formatiu que s'oferix als becaris i que se formalitze un pla formatiu específic.

Segona, les subsecretaries de cada conselleria hauran d'elaborar directrius sobre designació de tutor, preparació de plans d'acollida, elaboracions de memòries anuals, etcètera. I tercera recomanació, es considera convenient que s'establixquen períodes clars de descans per poder conciliar l'exercici de la beca amb les seues obligacions familiars i personals.

La nostra intenció, en qualsevol cas, és continuar controlant, d'acord amb el pla d'inspecció general de serveis, que les condicions en què desenvolupen les seues tasques siguen dignes dins de la legalitat i d'una manera que contribuïxca al millor funcionament, tant de La Generalitat com a la preparació de les nostres joves.

Moltes gràcies. (Aplaudiments)

El senyor president:

Moltes gràcies, conseller.

Passem a la pregunta que formula el senyor Subiela. Passaríem a la següent. Pregunta que formula el senyor Subiela, a la consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques.

Senyor Subiela, té vosté la paraula.