

El senyor president:

Senyories, un poquet de silenci per a poder escoltar el conseller en la resposta a la diputada Clara Tirado.

El senyor conseller de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació:

Gràcies, president.

Dirigix el president però ja que la pregunta és sobre educació, demanaria educació entre tots i més tranquil·lets a estes hores...

La pregunta es dona per formulada i jo conteste.

Els centres educatius tenen un paper fonamental en la construcció d'una ciutadania global. Efectivament, coincidisc pràcticament en tota..., bé, tota la formulació que ha fet la senyora Tirado.

Les noves generacions han de saber, des de ben menuts, que cada persona pot ser un agent de canvi, que participa i es compromet amb la justícia social i amb la lluita contra les desigualtats. En això consisteix, en bona mesura, l'educació en un esperit crític.

Amb eixe esperit hem confeccionat, en col·laboració amb la Universitat Politècnica de València, l'estratègia que ha de guiar les accions que s'han de dur a terme per part de les institucions i centres educatius durant el període 2017-2021. I ho hem fet buscant la implicació d'agents educatius, agents socials, de les institucions, començant per la conselleria d'educació.

L'estratègia contempla, entre les consideracions, quatre àmbits d'actuació, on s'emmarquen les corresponents accions específiques.

El primer àmbit és la formació en educació per a la ciutadania global, amb dos línies d'actuació: sensibilitzar i compartir experiències, ja tenim un espai al nostre portal web per a compartir recursos didàctics i bones pràctiques, en col·laboració en ONG especialitzades i professorat; i l'altra consistix en la formació i elaboració de metodologies per l'educació al desenvolupament, introduint-la, paulatinament, en la innovació educativa i plans de formació del professorat.

El següent àmbit és el de la coordinació, basat en la creació d'espais de treball conjunt, a diferents nivells:

En l'àmbit autonòmic es crearà una ponència tècnica del consell valencià de cooperació, que coordinarà actuacions per a executar l'estratègia i fer el seguiment del seu compliment. Junt a això, també crearem un grup de treball específic en la comissió interdepartamental de cooperació.

A nivell local, volem reforçar el paper del consell municipal d'educació i anar creant els de cooperació. I en els centres educatius volem que esta coordinació es porte a terme a través de la figura del coordinador d'igualtat i convivència.

El tercer àmbit de l'estratègia fa referència a canvis en la normativa i procediments, amb cinc línies d'actuació:

La primera, és la difusió de l'estratègia entre els actors implicats, (*inintel·ligible*) ... figura així en el projecte de llei de cooperació i desenvolupament sostenible, que ja està en la cambra, i en el nou pla director.

La segona és la de convocatòria de subvencions, que enguany té destinada una línia pressupostària de tres milions d'euros, amb moltes novetats en la convocatòria, canviant el sistema d'avaluació, introduint la possibilitat de programes bianuals i fent que la convocatòria no coincidisca en el temps amb la del projecte de cooperació.

La tercera línia es referix a la incorporació de l'educació per al desenvolupament en els centres educatius, impulsant-lo en el currículum escolar i revisant els materials educatius.

Una altra línia està relacionada amb els plans formatius. Per això, treballem per a incloure continguts i pràctiques en els plans d'estudi per a la formació del professorat.

Finalment, en este àmbit, també s'inclourà el reconeixement i visibilització de l'educació per al desenvolupament.

El quart i últim àmbit d'actuació que inclou l'estratègia és el de la cultura de les organitzacions. Hem de fomentar una cultura d'aprenentatge basada en l'avaluació i creació compartida de coneixement, que tinga, com a finalitat, conèixer l'impacte en la comunitat educativa. En eixe sentit, reforçarem mecanismes d'avaluació i seguiment del compliment de l'estratègia.

En definitiva, a partir de la nova estratègia, estem portant a terme una política pública d'educació per al desenvolupament en l'àmbit formal que pose el focus en la construcció de ciutadania global.

La cooperació al desenvolupament necessita posar-se al dia permanentment, superar èpoques negres per tal d'adequar-se a un món que evoluciona més ràpidament de què podem imaginar.

Amb eixa convicció...

El senyor president:

Gràcies, conseller.

El senyor conseller de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació:

Gràcies, senyor president.

El senyor president:

Li agraïm la resposta.

Senyories, passem a la següent pregunta, que formula l'il·lustre diputat Paco García, Francisco García, al conseller de

transparència, sobre actuacions en relació amb el consell de transparència.

Senyor García, té vosté la paraula.

El senyor García Latorre:

Gràcies, senyor president.

Bona vesprada, senyor conseller.

El Consell de Transparència, Accés a la Informació Pública i Bon Govern és un òrgan independent en matèria de transparència, dins de l'àmbit del País Valencià, que actua amb plena independència funcional en el compliment dels seus fins.

Entre els seus principals objectius destaquem el garantir el dret d'accés a la informació pública per part de la ciutadania, assegurar el compliment de les obligacions de la publicitat activa i garantir i promoure l'observança de les disposicions de bon govern.

Així, aquest consell de transparència troba la seua normativa en la Llei 2/2015, autonòmica, i en la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, a nivell estatal.

En la memòria del consell de transparència corresponent a l'exercici 2016, la primera publicada en esta etapa, ja que és un òrgan creat *ex novo*, es resumix l'activitat realitzada en el següent: l'obertura de 28 expedients durant l'any 2015 i un total de 118 expedients durant l'any 2016, dels quals queden pendents de resoldre, a data 31 de desembre de 2016, un total de 91 expedients.

A més, l'any 2016 el consell de transparència ha creat, consolidat i fonamentat els criteris bàsics de funcionament de l'òrgan d'interpretació de la normativa aplicable. Eixe any, la comissió executiva va elaborar un total de huit informes, dels quals cinc van ser en resposta a consultes realitzades en matèria de transparència, plantejades per les administracions públiques valencianes i altres entitats subjectes a la llei, i tres varen ser informes de projectes normatius de La Generalitat, en matèria de transparència, accés a la informació i de bon govern.

Finalment, el consell de transparència va adoptar 24 resolucions durant tot l'any 2016, un treball que, sent que és un òrgan de nova creació, doncs, ha estat molt actiu.

Per altra banda, a la citada memòria també s'al·ludia a la necessitat de personal tècnic especialitzar per a l'oficina de suport, atés que, en este cas, els membres de la comissió executiva no tenen cap dedicació exclusiva.

També se tirava a faltar una partida pressupostària pròpia i les indemnitzacions als membres del consell de transparència, que també s'ha fet i s'ha reflectit.

Per això, des del nostre grup parlamentari, preguntem: ¿quines actuacions de col·laboració està portant a terme la conselleria de transparència en relació al Consell de Transparència, Accés a la Informació Pública i Bon Govern?

Moltes gràcies. *(Aplaudiments)*

El senyor president:

Moltes gràcies, senyor García.

Conseller, té vosté la paraula.

El senyor conseller de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació:

Moltes gràcies, senyor president.

Moltes gràcies, senyor García.

Una part important del treball que el govern de La Generalitat està duent a terme, com a objectiu fonamental, és desenvolupar una estructura institucional més íntegra i transparent, en la qual ocupa un lloc prominent el consell de transparència. Un consell de transparència que, com a autoritat independent, està encarregat –i eixa està sent bàsicament la seua tasca pràctica, segons la informació precisa que vosté ha aportat–, està sent, dic, l'òrgan encarregat de garantir jurídicament els drets d'accés a la informació per part de la ciutadania.

Fins al moment, com hauran pogut comprovar llegint la memòria anual, el consell està realitzant les seues funcions, en condicions complicades, de manera que estíem molt satisfet. I això, com dic, ho està fent en unes condicions que no són les millors: sense retribució dels seus membres, depenent de l'estructura de la conselleria de transparència, que, per si mateixa, està molt escassa de personal, i amb una quantitat de funcions certament desproporcionada al seu disseny institucional. Un disseny absolutament incomparable a qualsevol altre òrgan similar a aquest en l'estat. La quantitat de funcions que té atribuïda és desmesurada.

Tot allò ha originat disfuncions i problemes. El mateix consell de transparència ho ha assenyalat diverses vegades, i jo reconec ací que en moltes de les crítiques que s'han formulat estic plenament d'acord.

La llei que va crear el consell, la llei de transparència, la vàrem heretar sense la corresponent dotació i les necessàries previsions. Com he dit en alguna altra ocasió, nosaltres no tinguérem temps per a res més que posar-lo en marxa, si no no hauríem complert en allò que la llei havia deixat dit quant a la data d'entrada en vigor.

Esta carrera contrarellotge no va impedir que aparegueren algunes d'eixes deficiències i que hem avançat, solucionant una a una eixes deficiències.

En primer lloc, crearem un servei administratiu específic: l'oficina de suport al consell de transparència. I s'han oferit diversos mitjans tècnics necessaris, encara que, com en general en la conselleria, segurament insuficients. Ara estem tramitant la incorporació a eixa oficina d'un assessor jurídic especialitzat.

Per altra banda, també hem creat un programa pressupostari específic i diferenciat per al consell de transparència, dotat amb 90.000 euros, que dona cobertura a les seues despeses de funcionament, d'acord amb les previsions fetes per als

seus membres. Ara ja no depenen del programa pressupostari de la direcció general de transparència.

Però si alguna disfunció s'ha destacat durant este any, com ha posat de manifest el mateix consell, ha sigut la falta de previsió en (*inintel·ligible*) ... retribucions. Vull recordar que, segons la llei, cap dels seus membres té dedicació exclusiva; tots tenen la seua pròpia feina més enllà de ser membres del consell. Per això, una de les coses que hem fet ha sigut modificar puntualment la llei perquè puguen percebre tant dietes – que això ja podien percebre-ho – com indemnitzacions, si es compleixen condicions que estableix la normativa corresponent. És una qüestió de justícia.

Un altre pas, que es produirà durant les pròximes setmanes, és l'aprovació del projecte decret que desplega la llei de transparència. Este decret regularà també el consell de transparència en alguns aspectes i contemplarà, entre altres coses, el detall de la percepció de dietes i indemnitzacions.

Per últim, tal com s'ha avançat alguna vegada, impulsarem, estem impulsant ja, una reforma de la llei per a millorar la configuració institucional del consell de transparència. Calia una reforma de la llei per a assolir un objectiu fonamental: ampliar –el que no s'havia fet en l'anterior legislatura–, ampliar la seua independència.

Per això, en contacte permanent en el mateix consell de transparència que, recorde, està integrat per cinc persones, cadascuna d'elles proposada per un grup parlamentari d'esta cambra, portarem, de manera quasi immediata, després de passar els tràmits normals, (*veus*) a esta cambra una...

El senyor president:

Conseller, moltes gràcies.

El senyor conseller de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació:

...una proposta de... (*El president desconnecta el micròfon del conseller*)

El senyor president:

Gràcies, conseller. (*Aplaudiments*)

La següent pregunta té a vore també amb la conselleria de transparència, que formula la il·lustre diputada Mireia Mollà.

Diputada Mollà, té vosté la paraula.

La senyora Mollà Herrera:

Gràcies, senyor president.

Bona vesprada, senyor conseller.

La pregunta que formulem el meu grup és: ¿quines mesures s'estan realitzant per a controlar les condicions dels becaris i becàries de pràctiques professionals que hi ha a la Generalitat valenciana?

Vosté sap que a inicis de 2016 la seua conselleria anuncià un pla de treball, per part de la inspecció, que anava dirigit a moltes qüestions de l'administració, ja siguen controls de la contractació mateixa o de personal, treballadors o, en este cas, becaris de pràctiques professionals que formen part d'esta xarxa també de l'administració valenciana, no com a treballadors d'empleats, però estan en el teixit de la xarxa de l'administració valenciana.

A mi m'agradaria preguntar-li primer una cosa. No sé si vosté té algun antecedent que els antics governs del Partit Popular feren alguna cosa similar. És a dir, un estudi, per part d'inspecció, on s'analitzara la situació d'estes beques professionals que pogueren assegurar que, efectivament, s'estava fent l'ús adequat, que s'estaven respectant les condicions laborals dels becaris, que s'estava realitzant una convocatòria segura d'accés a estes beques i, per tant, que tampoc s'estaven aprofitant d'estos becaris per a suplir empleats públics.

No és la labor dels becaris professionals substituir la labor dels empleats de l'administració, sinó tindre este primer inici, esta transició cap a un treball estable, digne i garantit, ja siga en un àmbit públic o privat, però que contribuïxen, doncs, estant en esta xarxa, com deia, de l'administració, en els seus coneixements, en la seua capacitació, s'impregnen de la mateixa administració, dels serveis que se gestionen, de la normativa. I, a l'hora, lògicament, també contribuïxen d'una manera positiva al conjunt de la ciutadania i de l'administració.

Doncs, bé, m'agradaria preguntar-li si vosté sap si açò s'ha fet abans. Perquè, clar, a alguns sembla que ara això de les beques els inquieta, no? Però a mi em resulta curiós que els pot inquietar molt les beques i després els inquiete poc les persones que hi ha darrere de les beques. I, com que vosté va anunciar este pla, volem saber quin resultat té i volem saber si s'ha fet anteriorment. (*Veus*) Però, ja dic, per anar més enllà de què és una beca, sinó de la persona, del jove que està darrere d'eixa beca.

Ja dic, no estem parlant de pràctiques vinculades als plans d'estudi i de grau o de postgrau, sinó que estem parlant de pràctiques professionals, amb la seua retribució, la seua convocatòria pública. Ha de ser una eina útil per a la seua formació, per a la seua capacitació, per a reforçar eixa transició, com li deia adés, en un treball, (*veus*) ja siga en la mateixa administració pública, després en les oposicions, o ja siga en un treball privat, no?

Sempre vindrà bé esta experiència laboral. I més en un món laboral, ja siga el públic o privat, on la temptació de tindre a becaris aprofitant-se d'exercir, diguérem, una precarització cap a ells, ja siga perquè els tinguen sense remunerar, perquè no tinguen un bon control de l'accés, aprofitant-se, ja dic, perquè facen labors que no són les pròpies que deuen desenvolupar, doncs, no és una cosa nova, però sí que és de veres que en la crisi econòmica ara sembla que és impune. Com que nosaltres creguem que les administracions públiques hem de ser exemplars també, pensem que ve bé saber si l'administració valenciana està tractant estes pràctiques professionals,