

en tercer y cuarto lugar, pero en tercer y cuarto lugar, fomentando el reciclaje y la valorización.

Una vez cerrada la propuesta técnica del PIR, estamos ya a punto de iniciar la tramitación para que pueda ser aprobado por decreto del Consell. En primer lugar hay que iniciar la evaluación ambiental estratégica. Lo vamos a hacer con el trámite simplificado para que no se alarguen demasiado los plazos. En paralelo vamos a abordar la fase de participación con mesas de trabajo por cada uno de los sectores productivos y tipos de residuos y también para llevarlo al CAPMA.

Y a continuación vendrá la fase de consulta a otras consellerias y administraciones, los informes preceptivos de la abogacía de La Generalitat y del Consell Jurídic Consultiu, todo ello previo y preceptivo a la propuesta del decreto del Consell.

Como le decía antes, también, respecto al *Pla autonòmic de segellat d'abocadors*, el nuevo PIR incluye la estrategia y medidas a poner en marcha para conseguir el cierre y sellado de todos estos antiguos vertederos. Hemos hecho un trabajo de identificación, un mapa de todo ese conjunto de antiguos vertederos que los gobiernos anteriores se encargaban de ocultar o negar su existencia, y que tiene una problemática conocida de primer nivel desde el punto de vista ambiental. Estos son los prioritarios, los que hemos ido trabajando.

Como le decía, en la fase actual del plan, en el año 2018, ya está en licitación Andilla, en trámite de contratación La Murada, la fase II, y en redacción los proyectos de sellado de vertederos municipales de Vinaròs, Benicarló y Basseta Blanca, donde ya hemos realizado durante 2017 los trabajos previos de topografía y catas.

Son alrededor de 4,5 millones de euros de inversión en 2018. Ya durante 2016 y, sobre todo, 2017 ejecutamos 1,9 millones de euros que correspondían a la fase I de La Murada, al vertedero de Peñíscola y a las catas previas de Basseta Blanca.

Muchas gracias. (*Aplaudiments*)

#### El senyor president:

Moltes gràcies, senyoria.

Passarem a la penúltima pregunta de control que formula la il·lustre diputada. (*Veus*)

Vol usar vosté els quinze segons? Està en el seu dret, senyoria.

#### La senyora Gascó Verdier:

La consellera ha acabat el seu temps. Però m'hauria, simplement, agradat saber per què la conselleria va contractar els serveis d'una consultora com lmedes per a redactar el pla integral per un valor de 17.000 euros més 3.000 d'IVA, si no m'enganye.

#### El senyor president:

La consellera ja no li pot contestar. Queda en l'aire. (*Veus*)

Continuem amb la pregunta de control que formula (*veus*) la diputada Rosa de Falastín Mustafá a la vicepresidenta i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

Senyoria, té vosté la paraula.

#### La senyora Mustafá Ávila:

Gràcies, senyor president.

Senyora vicepresidenta, tenim clar que el Consell del *botànic* ha suposat un canvi de model, una concepció de la igualtat completament diferent als governs anteriors del PP. La recuperació de drets i la introducció de la perspectiva de gènere en la política general del Consell han estat un triomf per a les dones. Un pas endavant per aconseguir una societat més justa.

Fins a 2015 no teníem conselleria d'igualtat ni institut de les dones. Els temes que ens afecten exclusivament a les dones estaven relegats i diluïts en una direcció general que barrejava conceptes i interessos. La visió paternalista es reflectia en normes com l'afortunadament derogada llei Cotino. No importava que no existira paritat en òrgans dependents de La Generalitat en una sort de *la que vale, vale*.

I sense mirar més enllà, ens quedaven fora, any rere any, dels espais de poder i de decisió. La situació ha millorat, és cert, però estem molt lluny encara d'aconseguir el nostre objectiu: la plena igualtat entre dones i homes. Per això, senyora vicepresidenta, quines mesures s'han adoptat des de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives per avançar cap a la igualtat real de dones i hòmens?

Gràcies.

#### El senyor president:

Moltes gràcies, senyoria.

Li contestarà la vicepresidenta.

Té la paraula.

#### La senyora consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives:

Gràcies, senyor president.

Gràcies, senyora diputada.

És un bon moment, a més, per a fer esta pregunta, justet la vespra del 8 de març, un 8 de març que serà històric. Un 8 de març que, a més, ens troba en una mobilització internacional sense precedents en el moviment feminista que vol dir «ja n'hi ha prou»; som la meitat de la població i volem la meitat de

la riquesa, del poder, de les decisions, de la visibilitat, de la felicitat».

Per tant, efectivament, com vosté deia, és la primera volta que n'hi ha govern valencià paritari en la història del autogovern. I les dones del govern valencià demà pararem. Pararem per a evidenciar eixa meitat de la població que, si para, para el món. A partir d'ahí, efectivament, com vosté deia, és la primera volta..., i després de molts anys d'haver barrejat els temes d'igualtat en aquelles direccions generals que eren de *mujer y familia*, ¿no?, perquè eren *mujer y lo que te toca, que es lo de tu casa y tal*.

Hem posat en marxa una conselleria d'igualtat i hem inclòs el nom en la conselleria, que és important perquè el llenguatge fa la cosa. Les primeres mesures sap vosté que varen ser incloure unitats d'igualtat en totes les conselleries. Jo crec que d'allò que més orgullosos podem estar és, precisament, que les polítiques d'igualtat no són només una qüestió de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, sinó que hem aconseguit que tot el govern valencià tinga una mirada sobre estes polítiques.

Mesures concretes. Jo li diria Xarxa Valenciana d'Agents d'Igualtat, hem passat de 32 a 55 i esperem a final d'any tindre 78 agents d'igualtat en el territori valencià. El augment de pressupost en un 26,92% després de totes les retallades que vàrem patir durant els últims anys. Programes de prevenció i atenció a l'exclusió social. Hem passat d'un pressupost en el 2017 de 343.000 euros a 600.000 euros, és a dir, un augment de 42%. En els programes de foment..., i no li dic ja la comparativa del 2013 a 2014, estic en la comparativa respecte al 2017.

Programes per al foment de la igualtat. Es varen crear en 2016 una línia per a subvencionar els programes de promoció i foment de la igualtat entre homes i dones a través de la realització d'actuacions per a visibilitzar les dones en aquells àmbits de la societat ocupats tradicionalment per hòmens, és a dir, aquelles que estan altament masculinitzats. També hem doblat pràcticament el pressupost des del 2017.

Concursos de promoció de la igualtat de gènere. Concursos de festes inclusives i no sexistes. Ací vull detindre'm. Les festes populars han de ser un espai de seguretat i de diversió segura per a les dones. En el 2018 tenim una nova convocatòria per a fomentar la igualtat de gènere en les festes locals i promoure la participació de les dones, contribuir a una ruptura d'estereotips de gènere i de la cultura patriarcal.

Els centres d'ensenyament, com dic, açò és una qüestió transversal. Tots els centres en este moment tenen coordinadors i coordinadores d'igualtat. S'ha creat l'espai dels feminismes i la reubicació de la biblioteca de les dones en el carrer Nàquera, després que haguera sigut tancat. S'ha elaborat un manual per a plans municipals d'igualtat d'oportunitats, també perquè els ajuntaments se sumen a estes iniciatives. Es va constituir la mesa per la igualtat laboral i salarial i contra la feminització de la pobresa que ha tingut ja diverses reunions.

Per a dir-li una altra dada, els plans d'igualtat de les empreses en 2017, van ser 87 empreses que varen demanar el visat del seu pla d'igualtat. Això és més en un any del que

l'antic govern del Partit Popular va aconseguir en tota la legislatura anterior. I això ve donat també per la contractació administrativa que estem fent ara, on hem inclòs clàusules socials que suposen que les empreses tenen més avantatges de contractar amb l'administració pública si tenen més dones en els equips de decisió, en els consells d'administració. Si contracten a dones en situació de violència de gènere o col·lectius de dones vulnerables.

I, per tant, amb les clàusules socials el que hem afavorit és que les empreses, el sector privat també vullga tindre eixos plans d'igualtat. Millores en la xarxa de recursos en les víctimes per a la violència de gènere. El trasllat del Centre Dona de València 24 hores, també el de Dénia, a llocs més dignes. S'han ampliat les plantilles en les centres existents en el servei d'atenció telefònica. Està en procés d'obrir un centre d'emergència a València que no teníem.

En fi, ajudes... M'he quedat sense temps però, si vol, li concretaré més avant també les accions concretes d'ajudes, indemnitzacions donades. En tot cas sí que dir que finalment també per primera volta –vull dir-ho– tenim...

**El senyor president:**

Senyoria.

**La senyora consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives:**

...després de 520 anys –acabe de seguida però crec que s'ha de dir– una rectora al davant de la Universitat de València. Hem trencat un sostre no de cristall, sinó un sostre pràcticament de *kriptonita*. 520 anys... (*Aplaudiments*)

**El senyor president:**

Moltes gràcies.

**La senyora consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives:**

...Un segonet, felicitar la...

**El senyor president:**

No, no, senyoria.

**La senyora consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives:**

...felicitar la nova rectora i, sens dubte, també la càtedra feminista que la Universitat de València també ha posat en marxa en col·laboració amb el botànic.

Moltes gràcies. (*Aplaudiments*)

**El senyor president:**

Moltes gràcies, senyoria.

Passem a l'última pregunta de control que formula la il·lustre diputada Rosa García a la vicepresidenta del Consell.

Senyoria, té vosté la paraula.

**La senyora García González:**

Gracias, señor presidente.

Señora Oltra.

Los centros de mayores bajo la tutela de la *conselleria* de bienestar social i política inclusivas son uno de los asuntos más sensibles en nuestra sociedad actual. Sin embargo, estas residencias se encuentran en muchos casos desamparadas y faltas de recursos a día de hoy. Y son los sobre esfuerzos de los profesionales y su sensibilidad hacia los pacientes lo único que mantiene el bienestar de nuestros mayores.

Las constantes peticiones de los centros desde hace años parecen no importar demasiado a sus responsables, puesto que llevan años sin dar solución y las vacantes han ido creciendo hasta llegar a ser una carga insostenible. Años. Y no ha sido hasta la semana pasada que se han dignado a presentar una solución.

Parece que desde bienestar social, mientras la maquinaria ha dado la impresión de estar funcionando y las carencias no han hecho demasiado ruido, no se han dado por enterados. Mire, solo en la provincia de Alicante podríamos destacar casos como la residencia de Mariola o el Emilio Sala, ambos en Alcoy; el CEAM de Castalla; la de la Florida en Alicante; la de Torre vieja; el CEAM de Pego; y la de Callosa d'en Sarrià, entre otras. Todos con una deficiencia en común: la falta de personal.

Ya casi en la recta final de legislatura podría resultar insólito que el *govern de les persones* no haya movido un dedo para subsanar estas deficiencias descargando sus obligaciones en la dirección de los centros y sobre todo en su personal, pero no es de extrañar en demasía pues no es la primera obligación que este *govern* deja de atender.

En el caso concreto de la residencia de ancianos de Mariola de Alcoy el problema persiste y se agrava desde hace más de tres años llegando en estos últimos meses a una situación insostenible, tanto que sus trabajadores se han estado reivindicando con concentraciones periódicas durante meses y solamente han cesado debido a la promesa que les acaba de llegar desde la *conselleria*. Les pongo en antecedentes.

El centro cuenta con 60 plazas dedicadas a pacientes con un alto grado de dependencia; para ello, disponen de una plantilla de 17 auxiliares de enfermería, pero tan solo 10 por jornada: 5 por la mañana, 4 por la tarde, y 1 por la noche, para cuidar a 60 enfermos –recordemos– con una gran dependencia. Ello implica una gran presión en el trabajo, además de una enorme carga asistencial para los trabajadores, máxime cuando gran parte de ellos son mayores de 55 años.

Según los trabajadores la ratio de auxiliares no se cumple y los ratios pueden ser una forma orientativa a la hora de calcular el personal necesario, pero habría que tener en cuenta el grado de dependencia y las condiciones de trabajo en cada centro para calcularlos. Si la ratio no se cumple, habrá que explicar el porqué; si se cumple y no son suficientes también habrá que reconducir esta situación, lo antes posible, y explicar el porqué de que no se ha hecho ya. El bienestar de nuestros mayores y las condiciones óptimas de esos cuidadores deben ser una prioridad para esta *conselleria*, pero no lo parece.

Alcoy no se ha quedado con las manos cruzadas, ya les he comentado que ha habido movilizaciones periódicas a las puertas del centro desde hace cinco meses, pero además se ha creado la Asociación de Personal Sanitario Independiente. Alcoy ha dicho: ¡hasta aquí hemos llegado! Pero el problema es extensible a otros muchos centros de la comunidad. El anuncio de la inminente incorporación para el mes de julio de 12 auxiliares en este centro podría paliar temporalmente su situación, pero el sistema requiere de una revisión en profundidad para solucionar de manera permanente estas deficiencias.

Por eso, señora Oltra, le pregunto: ¿podemos confiar en la incorporación de 52 nuevos trabajadores como se ha prometido? Uno de los inconvenientes detectados es la constante marcha de auxiliares hacia plazas en la *conselleria* de sanidad puesto que el salario es más elevado, lo que deja un sinfín de vacantes en estas residencias, acaba con las bolsas de empleo y hace cada vez más difícil encontrar profesionales para cubrir las pequeñas suplencias que la ley permite teniendo que desplazarse cada vez de más lejos y haciendo así poco atractiva la oferta.

¿Qué va a hacer la *conselleria* para cambiar esta situación? ¿Se van a tomar medidas que contrarresten estas diferencias?

Gracias. (*Aplaudiments*)

**El senyor president:**

Moltes gràcies, senyoria.

Li contestarà la vicepresidenta del Consell.

Vicepresidenta, té vosté la paraula.

**La senyora consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives:**

Gràcies, senyor president.

Senyora diputada, gràcies per la seua pregunta, quasi en la pregunta ha contestat, el que passa és que s'ha deixat de fer altres preguntes.

Vosté ha donat en el clau en algunes qüestions, i és que tenim un problema de personal, tenim un problema de cobrir vacants, tenim un problema de borses, tenim un problema d'esclatxa salarial entre els treballadors sanitaris de l'àmbit de les polítiques inclusives i els treballadors sanitaris de