

Mire, en ese nuevo convenio o esa nueva firma que se hace con Tragsa se aprueba una partida presupuestaria para una mejora salarial. Pero esa mejora salarial no se está produciendo y parece ser que se está condicionando a aplicarla a una prórroga de esa encomienda por parte de Tragsa.

Por eso le pregunto también si es cierto que el dinero que aquí se aprobó para una mejora salarial no se está utilizando para ese objetivo, a través de Tragsa; si esa queja o esa denuncia también le ha llegado al Consell, que entiendo que sí, porque si nos ha llegado a nosotros, también le ha tenido que llegar al Consell, han hecho algo para comprobarlo.

Si los bomberos forestales no están recibiendo dinero en sus nóminas, señora *consellera*, ¿sabe dónde está o ya pasa con los fondos públicos lo mismo que en anteriores gobiernos, que desaparecen por arte de magia?

¿Es cierto que Tragsa les está forzando chantajeando de esta manera para prorrogar la encomienda, aún a sabiendas de que sería en contra de lo que aquí se ha aprobado y se ha legislado?

¿Cuáles son los pasos que se han establecido para cumplir con la subrogación del servicio de bomberos forestales de Tragsa a la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias?

Y por último le pregunto, señora *consellera*: ¿pueden estar tranquilos los bomberos forestales de esta comunidad de que se van a cumplir los acuerdos adoptados en esta cámara en tiempo y forma?

Gracias. (*Aplaudiments*)

**El señor vicepresidente segon:**

Gracias, señor Subiela.

*Consellera*.

**La senyora consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques:**

Gracias, *president*.

Señor Subiela, que sea Tragsa quien directamente gestione o sea el responsable de la actuación de los bomberos forestales no significa que el Consell no asuma sus responsabilidades y su preocupación por este colectivo.

Responsabilidad, además, que por una parte asume la presidencia de la agencia de respuesta a las emergencias y, por otra parte, la *conselleria*, en materia de función pública.

Le voy a decir todas las actuaciones que hemos llevado a cabo en defensa de los intereses y para mejorar la situación laboral de los bomberos forestales. Se ha potenciado la estabilidad laboral incrementando el período de contratación de diversas unidades. Se ha incrementado el número de trabajadores adscritos al servicio con 42 nuevos puestos entre 2016 y 2017. Se ha renovado el material y los vehículos destinados

a extinción de incendios. A través del Ivaspe se ha puesto en marcha nuevos programas de formación específica destinados a este colectivo. Se han incluido en las encomiendas a Tragsa partidas para incrementar sus retribuciones. Lo hemos tenido que hacer después de varias negociaciones, evidentemente con la dirección nacional de Tragsa, porque como usted muy bien sabe, existe una limitación en la ley de presupuestos, que es lo que Tragsa invoca, para poder incrementarles el sueldo.

Por eso, lo que hemos propuesto desde la agencia es aumentar determinadas partidas en complementos específicos, y por eso está en nuestro presupuesto, porque lo que queremos desde luego es mejorar las condiciones retributivas de este colectivo.

Pero es que además también se han sustituido las antiguas brigadas de emergencia por el actual servicio, y por supuesto se les ha reconocido como bomberos forestales.

También se ha negociado con el colectivo y se ha redactado el nuevo reglamento que va a regular el funcionamiento de este colectivo.

Y, por supuesto, las Cortes, hace un mes, aprobaron incluir en la ley de medidas fiscales de gestión administrativa y financiera, en una disposición adicional, que los empleados de Tragsa adscritos a la encomienda de extinción de incendios forestales pasarán a depender de la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias, que deberá de subrogarse en los contratos de trabajo antes del próximo 30 de noviembre.

Por supuesto que creo que no cabe ningún tipo de duda que vamos a asumir las responsabilidades y lo que en sede parlamentaria se ha aprobado. Hemos trabajado, desde el primer día, por mejorar las condiciones laborales de los bomberos forestales. Y, por supuesto, asumiremos todo lo que la cámara parlamentaria ha establecido.

Gracias.

**El señor vicepresidente segon:**

Gràcies, consellera.

Passem ara, senyories, a la pregunta 1.240, que formula la diputada Concha Andrés, del Grup Parlamentari Socialista, a la vicepresidenta i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

Señora Andrés, si quiere pulsar, si es tan amable. A ver... Cuando quiera.

**La senyora Andrés Sanchis:**

Buenas tardes.

Gracias, *president*.

Señora vicepresidenta, en primer lugar, felicitarla por la presentación de la ley de servicios sociales del otro día. Un paso muy importante porque seguro que va a significar una

revolució per als serveis socials, per a la política de benestar social de esta comunitat.

Yo quisiera empezar la formulación de esta pregunta haciendo referencia a un informe de la Asociación Estatal de Directoras y Gerentes en Servicios Sociales que dice, en una de sus conclusiones: «Algo importante ha cambiado desde 2015 en la Comunidad Valenciana, ya que se registra un incremento positivo de sus servicios sociales, que se constata en todas sus dimensiones. En 2015 comienza el desarrollo del sistema público de servicios sociales en la Comunidad Valenciana, ya que, hasta la fecha, el deterioro, la nula relevancia y la ausencia de evolución o mejora eran la constante registrada año tras año.» Una vergüenza. Es un informe de prestigio, no está vinculado a ningún partido político y yo creo que tiene el reconocimiento de todos los profesionales del sector.

Todos los porcentajes e indicadores que aquí se valoran todos son positivos y demuestran el buen trabajo que se está haciendo por el Consell, en concreto por usted y por su equipo, por mejorar lo que son los servicios sociales.

Yo me quisiera centrar, especialmente, en lo que son los equipos sociales de base, aquellos que competen a los ayuntamientos. Era uno de los objetivos fundamentales que se marcó la *conselleria* cuando llegó al Consell. Se han dado ya pasos muy importantes, tanto con el incremento presupuestario como también con la ampliación de profesionales, la formación y la modernización que se está introduciendo en el sistema.

Lógicamente, no desconocemos que esto no significaba simplemente mejorar lo que había, eso hubiera sido un trabajo muy fácil, sino que implicaba algo que iba mucho más allá, un cambio profundo, que afecta, además, al refuerzo del sistema público, recuperar la confianza en el municipalismo –que ya no confiaban en La Generalitat–, apostar por la prevención, por la atención y por la inclusión, en definitiva, por el rescate de las personas.

Las primeras acciones que se hicieron para crear la red de servicios sociales en nuestra comunidad fueron en la década de 1983 a 1993. Se vertebró una red de servicios sociales con la voluntad de comenzar con esa implantación, ese servicio de proximidad a la ciudadanía y, un paso muy importante, cambiar la beneficencia o la caridad por los derechos que tenían las personas a tener una atención digna.

No quiero ni decirle las siguientes décadas todo lo que fue produciéndose. Pero, bueno, podríamos resumirlo en que esa estructura evidentemente desapareció, prácticamente, en la concepción que tenía inicialmente. Se fueron fraccionando los servicios. En muchos casos, respondían los servicios más a oportunidades de negocio que a las necesidades que tenían los ciudadanos. Y, después, a partir de 2006, pues, lógicamente, la Comunidad Valenciana ya se puso a la delantera en el gran desastre de la aplicación de la ley de la dependencia; la Comunidad Valenciana siempre quedaba a la cola.

Y qué decir aquel mal sueño que fue LRSAL, la ley de..., que afectaba a la ley de bases de régimen local y que afectaba, sobre todo, a los servicios básicos que tenían los ayuntamientos y que les prohibía en gran parte que ejercieran y que cumplieran con su función. Afortunadamente, fue una de las primeras medidas que tomó el Consell, proteger esos servicios sociales de base, reforzarlos y, por lo tanto, mantener su continuidad.

El PP consiguió eso, romper con toda la estructura que había e ir poco a poco minando todo lo que eran los servicios sociales.

Hoy por hoy, tenemos la suerte de contar con un Consell que está concienciado con la importancia de los servicios sociales. Y, de ahí, mi pregunta. ¿Cuál es la primera evaluación que realiza el Consell respecto a la implantación del nuevo modelo de servicios sociales en la Comunidad Valenciana?

Gracias.

#### **El senyor vicepresident segon:**

Gracias, señora Andrés.

Senyora vicepresidenta i consellera d'Igualtat, té la paraula.

Un segon i... Ja està. Quan vullga.

#### **La senyora consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives:**

Gràcies, senyor president.

Gràcies, senyora Andrés, per la seua pregunta, molt important, vosté ho ha dit.

Ací passarem d'estar a l'avantguarda en el primer moment de desenvolupament dels serveis socials, quan se produïxen les transferències a les comunitats autònomes, a quedar-nos estancats en la cua i, fins i tot, a ser els últims, el *farolillo* roig sempre, en tots els informes objectius, objectivables, de prestigi, com vosté deia.

Mire, el nou model de serveis socials, que és un projecte, com vosté molt bé ha dit, d'este Consell del botànic i de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, l'hem posat en marxa, òbviament, en conformitat amb els eixos de rescatar persones i governar per a les persones. I les seues línies força són..., les directrius principals són la proximitat, el municipalisme, la prevenció, la intervenció social i la dinamització comunitària. Estes serien les línies mestres, digam.

Pel que fa a l'àrea dels serveis socials generals, els equips que vosté deia, la inversió econòmica realitzada per a implantar un nou model social bàsic, el disseny del qual ha fet possible la planificació i dotació de plantilles noves. En este sentit, el pressupost ha passat de 24,9 milions en 2015 a 63,1 en 2018. I, concretament, per a la partida personal dels equips base, el finançament ha passat de 9,6 milions en 2015 a 41 milions en 2018; un increment del 327% que, certament, els treballadors i treballadores dels equips de base han notat, i els ajuntaments, clar, perquè els equips base estan en els ajuntaments.

A més, els equips ara són interdisciplinaris. Facen-se una idea, senyories, que alguna mancomunitat tenia una sola persona per a atendre tots els pobles. Eixos eren els recursos dels serveis socials. Bé, doncs, eixa mancomunitat ara en té 5. Pràcticament, s'han quadruplicat les plantilles, dependent de la grandària de les poblacions –quan més xicotets, més gran s'ha fet l'ampliació.

I els equips socials estan formats per figures de treballador o treballadora social, personal de psicologia o pedagogia, educació social, suport administratiu i tècnic –perquè aquestes figures no hagen de fer d'administratiu– i el jurídic, que s'incorpora enguany; i a l'any que ve s'incorporaran també les persones d'integració social del grau de FP d'integració social. És a dir, tenim especialistes per a cada situació.

A més, el número total de professionals ha passat de 352, en 2015, a 1.573 persones treballant en estos equips base. És un increment del 446%.

Açò, ¿què ha produït? La reducció de la llista d'espera, per exemple, de persones sol·licitants en situació de dependència. En 17.157 persones s'ha reduït la llista d'espera. Perquè saben vostés que els equips base també han assumit la valoració de dependència; això ha permès passar de 17 valoradors en tota la comunitat a més de quatre-cents, ¿val?

També s'ha fet una avaluació. Vosté preguntava per l'avaluació. Nosaltres fem una avaluació positiva, però més positiu encara és l'avaluació que fan els mateixos equips base.

Els mateixos equips socials ens van enviar unes enquestes sobre estes mesures i processos posats en marxa, a través d'un qüestionari enviat el mes de novembre de 2017 a 160 equips subvencionats. Hi van contestar més del 73%. I, en este sentit, cal destacar que el 93,7% dels equips que han realitzat esta enquesta del model han valorat el reforç de l'atenció primària de manera positiva; un 65% estan totalment d'acord amb l'enfocament multidisciplinar i del nou model social, un 96,5% si tenim en compte les respostes de d'acord i totalment d'acord –és a dir, un 65 totalment d'acord; si sumen els qui estan d'acord, un 96,5.

D'altra banda, més de la mitat dels equips han assenyalat l'assessor jurídic com a figura professional necessària per a incloure a l'equip en 2018 –i eixa és la figura que s'incorpora enguany–, i esta demanda ja esta recollida també als pressupostos, com vostés saben.

I, quant al suport administratiu, que ja ha sigut finançat, el 88,8% dels equips han valorat molt positivament esta mesura.

I el que fem en l'avantprojecte de llei de serveis socials inclusius, precisament, és donar-li cobertura legal a totes estes mesures perquè mai més en esta comunitat se tornen a donar els passos enrere que se van donar amb l'arribada del PP al govern. *(Aplaudiments)*

#### **El senyor vicepresident segon:**

Gràcies, senyora vicepresidenta.

A continuació, se formularà la pregunta 1.220, pel diputat Antonio Woodward, del Grup Parlamentari Ciudadanos, al Consell, i substanciada també per la vicepresidenta i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

Señor Woodward, cuando quiera.

#### **El senyor Woodward Poch:**

Buenas tardes, señora vicepresidenta.

En el infobarómetro que se acaba de publicar, aparecen los temas que más preocupan a los valencianos y cómo valoran la gestión de este Consell.

Como prioridades para los valencianos, los servicios sociales ocupan el cuarto puesto, el cuarto lugar, y la dependencia el séptimo lugar. Por su parte, un 68,1% de los valencianos valoran de regular o muy malo el trabajo en servicios sociales y una valoración entre regular y muy mala del 71,2%... No tengo los datos del anterior Consell, pero son los datos del barómetro. *(Veus)* Sí, sí, sí. No me haga esa cara que son..., por desgracia, no los comparto, pero son los que pone.

El informe de diciembre de 2017, de la Asociación de Directoras y Gerentes en Servicios Sociales, nos confirma que la Comunidad Valenciana necesita un mínimo de 13.000 plazas residenciales para mayores para llegar a la media nacional. A fecha de hoy, esa cifra está muy lejos de conseguir, ya que hablamos de, prácticamente, un 50% de las plazas actuales. La carencia de plazas residenciales de mayores es un hecho en esta comunidad, pese a que el anuncio, de fecha de 2016, por su parte, parecía daría un pequeño respiro a estas carencias.

Nos gustaría saber, y esa es mi pregunta, en qué situación se encuentra la adjudicación de esas 3.300 plazas que se anunciaron, cuántas están adjudicadas y cuándo esperan que estén totalmente adjudicadas y a pleno rendimiento.

Muchas gracias. *(Aplaudiments)*

#### **El senyor vicepresident segon:**

Gràcies, senyor Woodward.

Quan vullga, vicepresidenta.

#### **La senyora consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives:**

Gràcies, senyor president.

Gràcies, senyor Woodward, per la pregunta.

En concret, a dia de hui estan adjudicats i amb els contractes en vigor 12 dels 13 lots previstos en la convocatòria de les 3.300 places per a persones majors. 7 dels lots –l'1, el 5, el 8, el 10, l'11, el 12 i el 13– tenen contracte adjudicat i en vigor des de l'1 de novembre. Els altres 3 lots –el 4, el 7 i el 9– es van formalitzar els contractes el passat 1 de gener. Els contractes dels lots 2 i 3 s'acaben de formalitzar el 31 de gener i estan en vigor des de l'1 de febrer. I, per tant, en estos lots tenim a disposició ja, de la xarxa pública, 2.376 places.

Únicament, queda ara pendent l'adjudicació del lot 6, que es troba recorregut i pendent de la resolució del tribunal d'administració de recursos contractuals, i sembla que hi ha cert retard en este tribunal. Aleshores, vosté sap que,