

funcionamiento de las concesiones, que solamente es de la intervención general de La Generalitat, se validan las últimas liquidaciones de Alcira, que las habíamos hecho este gobierno a finales del 2015, de los años 2008 y 2012.

Y la *conselleria* retomamos la tramitación de las liquidaciones. La *conselleria* ya ha notificado a la empresa concesionaria del departamento de la Ribera el inicio del trámite para cerrar las liquidaciones 2013, 2014 y 2015. Y tenemos la intención de resolverlos a final de año. Y detrás de esta irán las demás. En lo que queda de 2017 y 2018 se harán todas las liquidaciones pendientes de las concesiones administrativas hasta el 2015.

No sé si sabe que llevamos algunos años de decalaje para poderla hacer definitiva. Y según las estimaciones, son 300 millones de euros que el gobierno del Partido Popular ha estado perdonando durante diecinueve años a la empresa privada. Y nosotros tenemos la intención de recuperar cada céntimo de euro de los valencianos y las valencianas. *(Aplaudiments)*

Hubo connivencia, connivencia del anterior gobierno con la empresa privada, la exención de pagos de tratamientos de antivirales de la hepatitis C. Mire, para que se haga una idea, tan solo el coste entre 2015 y 2016 a la sanidad valenciana esa exención del pago de los tratamientos de los antivirales de la hepatitis C le costó 23 millones de euros. Porque el gobierno del PP les eximió de ese pago, y ahora nosotros hemos hecho una declaración de lesividad, para recuperar el dinero de los valencianos, el que pagan con sus impuestos. *(Aplaudiments)*

También les exoneraron en Elche-Vinalopó 10 millones de euros antes de inaugurar el centro de las operaciones de los pacientes que estaban en lista de espera.

¿Ve cómo hay una connivencia? Si es que ustedes van articulando el relato como quieren. Pero, al final, aquí, a mí me da la sensación de que hacen a veces de agente comercial del interés privado. Y nosotros estamos haciendo legítimamente el interés del bien común, el interés público.

Además, la empresa con la que usted dice que habla tan fluidamente..., que vayamos allí, que conectemos, que conectemos los sistemas de información. Mire, está demostrando una falta de colaboración absoluta. Se comporta como un agente querulante y está entorpeciendo la labor de la administración.

Se ha negado a asistir... o no ha entrado a las tres últimas comisiones mixtas, que es el órgano que fiscaliza la gestión. No nos permite establecer una fiscalización de la gestión. Y es algo que hace la empresa que usted defiende y no lo hace, sin embargo, Manises con Sanitas, ni tampoco lo hace DKV con Denia. Impiden la labor de fiscalización de la *conselleria*.

Pero no le voy a contar la falta de confianza que se puede establecer cuando le está investigando a una empresa el juzgado número cuatro por malversación, o la fiscalía de menores está por ejemplo también investigando la falta de control o la falta de información a los padres, con pruebas a bebés y a niños muy pequeños.

Estamos haciendo lo que comprometimos cuando llegamos al gobierno, que es establecer un control y terminar con el

modelo Alcira. Recuperar la sanidad a lo público, mal que le pese al Partido Popular. *(Aplaudiments)*

**El señor president:**

Moltes gràcies, consellera.

**Interpel·lació al Consell, que contesta la consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives, senyora Mònica Oltra Jarque, sobre política general en matèria de punts de trobada familiar, que formula la diputada senyora Fabiola Meco Tébar (GP Podemos-Podem) (RE número 66.021, BOC número 191)**

**El señor president:**

Senyories, continuem amb les interpel·lacions. Ara la que presenta en nom del Grup Parlamentari Podemos-Podem la il·lustre diputada Fabiola Meco, a la vicepresidenta del Consell i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

**La senyora Meco Tébar:**

Moltes gràcies, president.

Senyories, consellera.

Como saben, los puntos de encuentro familiar son un recurso social gratuito, universal y especializado en infancia y adolescencia al que se accede por vía administrativa o judicial, y cuyo objeto es facilitar el cumplimiento del régimen de visitas, la relación con progenitores y familiares.

La legislación europea, española y autonómica, particularmente la Ley 13/2008, sobre PEF, avalan la necesidad de velar por el interés del menor y proteger su derecho a relacionarse con progenitores, familiares o allegados, en caso de crisis o rupturas.

Quienes hemos pisado alguna vez un punto de encuentro de la Comunitat Valenciana sabemos lo dura que es la realidad a la que se enfrentan cada día los profesionales, porque dura, muy dura, es la realidad de los usuarios del servicio público, absoluta y desgraciadamente necesario.

De fondo hay maltratos, abusos sexuales, violencia de género, adicciones, progenitores en prisión que son custodiados al PEF con dispositivos policiales y tantas otras situaciones difíciles. Pero también de fondo hay un ideal, un futuro mejor, que anhelan, y por el que trabajan todos, profesionales y usuarios.

Quienes hemos intervenido en procesos judiciales en los que la sentencia deriva a un PEF, deseamos siempre que el servicio público esté dotado de todos los recursos necesarios, de profesionales especializados y con amplia trayectoria, y en número suficiente, capaces de atender las condiciones

particularizadas de cada caso, de ejecutar debidamente cada sentencia.

Deseamos, señora *consellera*, que la titularidad de ese servicio que hoy es pública siga siéndolo, y que si su gestión es pública, nunca deje de serlo. Y que si su gestión está privatizada, deseamos que las empresas adjudicatarias de los concursos de gestión del servicio cumplan con todas las exigencias derivadas de la normativa aplicable, también de los contratos suscritos con la *conselleria*.

Actualmente en la Comunitat Valenciana hay diecisiete puntos de encuentro familiar. Todos son de titularidad pública, pero solo uno, el de Valencia ciudad, se gestiona desde el ámbito público. El resto, dieciséis, son de gestión privada, todos gestionados por Eulen, antes por Cruz Roja y antes por Favide.

Respecto del PEF de la ciudad de Valencia y su mala gestión por el colegio de abogados tuve ocasión de preguntarle en este pleno. Hoy permítame centrar mi intervención sobre la mala gestión de los PEF realizada por Eulen, porque el malestar es muy alto entre familias y profesionales.

Hay argumentos de peso, ofrecidos por numerosos profesionales de larga experiencia en PEF, que sostienen que esa mala gestión repercute diariamente en el servicio, en la ciudadanía y, sobre todo, señorías, en los más vulnerables, en los menores.

Señora Oltra, esta que voy a exponer es la problemática que envuelve la gestión actual de los puntos de encuentro, que sé que le consta, pero a la que no se ha dado debida respuesta a día de hoy. Iré de lo más general a lo más particular. La previa.

Aunque la Ley 13/2008 remitía a desarrollo reglamentario para establecer requisitos, normas y condiciones mínimas de PEF, ni en esos dos años de gobierno ni en todos los años de gobierno del Partido Popular se ha aprobado un reglamento de ejecución.

Hay poco personal en los PEF, y esto repercute en las listas de espera. En 2017 hay lista de espera en Paterna, 27 casos; en Manises, 20 casos; en Sagunto, 14 casos y en otros centros, otros tantos. No caben demoras cuando hablamos de estos temas.

Además, la gestión de Eulen del poco personal existente es más que cuestionable. No hay tiempo porque no hay personal suficiente para acometer debidamente los expedientes. Y detrás de los expedientes hay personas, personas que están en conflicto, niñas y niños adolescentes. Hay mala gestión en los PEF, se espera de tres a seis meses para poder archivar un expediente. Y durante todo ese tiempo no se puede asignar el hueco a ninguna otra familia. Más tiempo y más lista de espera.

Además, no hay estabilidad del personal de esos centros, y esto es una cuestión delicada. Porque en algunos PEF, como en Sagunto, el psicólogo ha cambiado hasta cinco o seis veces en muy poco tiempo. Y eso, imagine lo que significa en un menor, en manos de cinco o seis profesionales. ¿Cómo vamos a contribuir de esta manera a su equilibrio psicológico, que ya de por sí es difícil?

Y otra preocupación importante: ¿qué papel se prevé reservar a los abogados de los PEF? Su respuesta a mi pregunta en pleno me dejó intranquila. A los profesionales que hoy nos acompañan, más.

Vayamos a cuestiones particulares, puntuales, que tienen que ver con la gestión de Eulen de los PEF. Permítame que haga una exposición cronológica de los hechos más relevantes por las consecuencias graves que tienen los mismos. Eulen concurre a una licitación pública de su *conselleria* con una oferta que implica aplicar a los trabajadores un concreto convenio, el de atención especializada en el ámbito de la familia, infancia y juventud en la Comunitat Valenciana.

Este convenio, además, figura en todos y cada uno de los contratos suscritos por los trabajadores, tras la adjudicación del servicio a Eulen en julio de 2015. Pero Eulen decide unilateralmente no aplicar ese convenio, dice, por motivos empresariales. Y previa denuncia de un trabajador a la inspección de trabajo, Eulen se ve forzada en febrero de 2016 a hacer un pacto de empresa con los trabajadores de la red de PEF dependientes de su *conselleria*.

Un pacto que los profesionales sostienen que modifica a la baja y con carácter retroactivo a 2015 sus condiciones laborales, las establecidas en el convenio, y que repercute negativamente en la calidad del servicio prestado. Motivo por el cual algunos trabajadores decían no firmar. Un pacto, además, que ni siquiera reúne las condiciones legales para llamarse pacto. Pacto, además, que se aplica de manera diferenciada en las tres provincias.

Señora Oltra, le pregunto: ¿Eulen le informó de todo esto, de que pactaba condiciones a la baja respecto de lo licitado y acordado? Si les informó, ¿lo aprobó su *conselleria*? Hoy hay aún trabajadores amenazados por no firmar ese pacto, trabajadores que tienen condiciones salariales y laborales peores que los que firmaron por igual trabajo

Castigados, señorías, señora Oltra, por seguir firmes defendiendo un servicio de calidad, derechos laborales. Son quienes llaman una y otra vez –hasta cuatro veces lo han hecho en estos dos últimos años– a la puerta de su *conselleria* para denunciar todas las irregularidades, que son muchas, usted lo sabe. No son inconsistentes sus demandas.

¿O acaso no intervinieron ustedes, a instancia de ellos, a través de la inspección del servicio, porque Eulen estaba cotizando a la baja a la seguridad social por los trabajadores de los PEF? Sigo, porque no he acabado. Eulen no ha reconocido la subrogación de los trabajadores. Ha sido la inspección de trabajo la que les ha acompañado, la que les ha amparado.

Sigo: intervino hasta el Síndic de Greuges, que ante las evidencias de los trabajadores, le trasladó a su *conselleria* para dar respuesta, respuesta que ni siquiera los propios afectados conocen. Y sigo: Eulen señala: «Los profesionales solo realizan entregas y recogidas, intercambios y visitas tuteladas, pero no su intervención individualizada. La intervención no figura ni siquiera en el pacto de empresa entre Eulen y los trabajadores, ese pacto irregular del que le hablo.

Y los casos de intervención judiciales no son pocos. Piense en menores que no quieren irse con su progenitor o familiar, pan de cada día en esos PEF. Los jueces ya han declarado que

el SEAFI no es competente cuando se trata de régimen de visitas, que le corresponde al PEF. Y entonces, señoría, ¿qué hacemos? ¿Cómo garantizar que sea un recurso temporal?

Si falla el servicio, por insuficiente. Si falla quien lo presta, Eulen. O si falla la *conselleria*, que no supervisa a quien lo adjudicó. Y puedo seguir. Luego, en el tiempo de réplica lo haré. Pero como ven, hay motivos para esta interpelación, porque hay motivos para denunciar la gestión que se está realizando en los PEF.

Por todo ello, señoría, señora *consellera*, le pregunto: ¿cuál es la política del Consell en materia de puntos de encuentro de familia de la *comunitat*? ¿Qué respuestas puede darme a las cuestiones que le acabo de formular, cuestiones que me consta que le ha trasladado el personal de su *conselleria*, los trabajadores de los PEF calificados de rebeldes, algunos de los cuales nos acompañan hoy?

Porque para mí, señoría, para mí son gente valiente que defiende con tenacidad un servicio público y unos derechos básicos. Y desde aquí les doy las gracias por su rebeldía de cada día.

Muchas gracias. (*Aplaudiments*)

#### El senyor president:

Moltes gràcies, senyoria.

Li contestarà la vicepresidenta del Consell. Quan vosté vulga, vicepresidenta.

#### La senyora consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives:

Gràcies, senyor president.

Senyora Meco.

Mire, li agraiïc, la veritat, l'oportunitat de poder parlar d'açò en este Ple a través de la seua interpel·lació, d'un recurs tan important com en la política de protecció a la infància i l'adolescència, com són precisament la xarxa de punts de trobada familiar. Començaré per dir-li que jo crec que esta és d'estes qüestions que hauria de ser pública i de gestió pública. Punt de partida, punt de partida. Jo crec que tot el que ha de vore amb protecció a la infància, i més quan parlem de casos de tanta vulnerabilitat i d'infància en este cas i adolescència, hauria de ser públic i de gestió pública, ¿val?

És un tema que jo sé que a vosté li interessa. Li vaig respondre ja en dos ocasions com vosté ha fet referència. Vaig donar complida informació també a la pregunta escrita presentada per la seua companya de grup, la senyora Cabedo, sobre els expedients derivats del punt de trobada familiar.

I també a altres grups, 30 preguntes del Grup Ciudadanos, una sol·licitud de documentació, 8 preguntes escrites i 2 sol·licituds de documentació del PSPV, 3 sol·licituds de documentació de Compromís i una pregunta escrita del PP.

Per tant, és un tema que jo sé que preocupa.

Anem a l'estructura de com funcionen els PEF. Vosté m'interpel·la sobre la política general. Li diré: la situació actual inevitablement condicionada per l'herència del govern antic del Partit Popular, perquè el contracte de gestió de la xarxa del PEF de La Generalitat, vosté ha dit que va ser adjudicat per la nostra conselleria, efectivament, però per l'antiga Conselleria de Benestar Social el 28 d'abril de 2015, 28 d'abril de 2015, menys d'un mes abans de les eleccions.

I li parlaré també dels plans de futur. Situació actual. Vosté ha descrit ja el que és el..., en fi, el contingut, la funció principal d'un PEF. No vaig a insistir en això. És eixe punt neutral en què els xiquets i xiquetes, bé derivat d'una situació de separació, nul·litat o divorci, o bé derivat que són xiquets que estan en el nostre sistema de protecció... D'eixos tres PEF vosté no ha fet referència, però també existixen. Tenim els 17 PEF, que gestiona 16 d'ells Eulen i 1 de l'Ajuntament de València. I tenim 3 PEF a València, Alacant i Castelló que són els encarregats que els nostres xiquets tutelats tinguen les seues visites amb les seues famílies d'origen. ¿Val?

Dit això, els punts de trobada familiar compten amb un equip professional. Hui en dia psicòleg, auxiliar administratiu i lletrat o lletrada. Insuficient, insuficient. Horaris: 20 hores. És a dir, dilluns, dimecres, divendres de 17 a 20; dissabtes de 10 a 14 i de 17 a 20; i diumenges de 17 a 21. A excepció de València que té 56 hores. Modalitats d'intervenció: intercanvi, visita tutelada amb supervisió i visita tutelada sense supervisió.

Algunes dades: en l'any 2016 es va realitzar un total de 22.356 intervencions i es van emetre un total de 510 informes, havent en este moment, a setembre de 2017, 1.381 expedients actius.

Esta és la situació en què ens trobem: Plantilles, al nostre parer, insuficients i amb perfils professionals insuficients i horaris insuficients. I, efectivament, llistes d'espera..., com vosté ha dit que, si vol després, en la següent intervenció, li detalle cas per cas.

Plans de futur. el que té esta vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives previst és modificar l'actual configuració dels serveis de punt de trobada familiar en base a les necessitats detectades que són bàsicament: l'ampliació i millora de la xarxa territorial dels PEF, l'ampliació de l'horari i atenció i les plantilles professionals i l'ampliació i millora del servei prestat.

Respecte dels PEF de mesures de protecció, es preveu prorrogar l'actual contracte –que és de Diagrama– des de l'1 de desembre de 2017 fins al 31 de maig de 2018, mentre es tramita la licitació d'un nou contracte amb tres lots diferenciats per cada centre, Que estaria en vigor durant dos anys (*tus*) de l'1 de juny de 2018 al 31 de maig del 2020.

Quant als PEF destinats a complir el règim de visites, els altres, es preveu fer coincidir la posada en funcionament de la nova xarxa amb l'entrada en vigor del nou contracte a finals de 2018. Els plecs s'estan elaborant ara i l'informe també, per la qüestió que vosté deia. En eixos plecs s'introduiran clàusules antimonopoli perquè no siga una sola empresa la que gestione tots els PEF. I segon, clàusula que obligue a l'empresa a acudir al conveni general per a protegir els drets laborals dels treballadors i treballadores.

Ampliació i millora de la xarxa territorial. S'entén necessària la creació d'11 nous punts de trobada familiar. 11 nous. Es tancaria el PEF de Benissa, al considerar-lo innecessari. 3 a la província d'Alacant nous: Dènia, la Vila-Joiosa i Villena; 7 a la de València: Carlet, Catarroja, Riba-roja, Lliria, Torrent, Sueca i Xàtiva; i 1 a Castelló, a Vila-real.

Pròximament també s'iniciaran els contactes amb els ajuntaments de les localitats en què es preveu posar en marxa els nous punts de trobada amb la finalitat de subscriure amb ells l'oportú conveni de col·laboració.

També es considera necessari el trasllat d'alguns PEF a unes instal·lacions més apropiades –Utiel i Castelló–, o millor ubicades –Vinaròs i Alacant–, així com l'adequació d'algunes de les instal·lacions actuals –Ontinyent i Sant Vicent del Raspeig. Finalment s'incorpora el PEF de València a la xarxa de punts de trobada familiar gestionats per La Generalitat.

Ampliació d'horari. De les actuals 20 hores a 34 en Vinaròs, Vila-real, Ontinyent, Utiel, Carlet, Catarroja, Riba-roja, Lliria, Torrent, Sueca, Xàtiva, Alcoi, Dènia, la Vila Joiosa i Villena. A 42 a Paterna, Sagunt, Gandia, Sant Vicent del Raspeig, Alacant, Elx i Torrevella. I a 50 a Castelló, Mislata, Manises o Elda. Són hores setmanals que fan falta atenent a la demanda de cada municipi.

Les plantilles de personal també s'ampliaran incorporant nous perfils professionals diferents als que ja existixen, com són professionals tècniques en integració social, persones treballadores socials i professionals educadores socials. I a més, al personal tècnic i a tota la plantilla se li exigirà que compte amb formació específica i experiència en matèries relacionades amb el servei que presta: mediació, intervenció familiar, violència de gènere i protecció a la infància.

Quant a la millora i l'ampliació del servei prestat. Per mitjà de la inclusió efectiva entre les prestacions se vol millorar per mitjà d'incloure el servei de la mediació familiar, facilitar a les persones usuàries la possibilitat d'arribar a acords encaminats a resoldre el conflicte en què estan immersos, el conflicte d'origen i l'orientació familiar, desenvolupar les habilitats parentals necessàries que milloren les relacions familiars. I una nova modalitat d'intervenció denominada acompanyament, de caràcter excepcional i com a base final prèvia a la finalització de la intervenció. És a dir, no finalitzant la intervenció i deixar directament en un buit a la família, sinó fer una fase d'acompanyament o de transició.

Per tant, també l'informe en el projecte de llei d'acompanyament, hem proposat la modificació de tres articles de l'actual Llei 13/2008. En concret l'article 2, que definix què és un punt de trobada familiar; el 6 que determina quin és l'equip professional i el 18 que estableix el tipus d'atenció que presta als PEF precisament per a poder donar cabuda a este nou sistema i donar-li rang..., diguem-ne, cobertura legal a este nou sistema.

En resum, passem de 17 de 27 punts de trobada familiar en la Comunitat Valenciana, amb millors instal·lacions i ubicacions. Ampliem els horaris dels PEF fins a triplicar el total d'hores d'atenció. Incrementar les plantilles, incorporar els nous perfils professionals amb formació especialitzada i afegir un nou tipus d'intervenció d'acompanyament i desenvolupar els serveis de mediació i orientació familiar.

Esta, senyoria, és la política general quant als PEF per als pròxims mesos que esta conselleria va a posar en marxa per a millorar el servei.

Moltes gràcies. (*Aplaudiments*)

**El senyor president:**

Moltes gràcies, vicepresidenta.

Continuem amb la interpel·lació.

**La senyora Meco Tébar:**

Señora Oltra, yo he escuchado con atención su respuesta y la música que usted entona suena bien. Me gusta oír hablar de lo público y de la gestión de lo público, me gusta oír hablar de que hay personal insuficiente, perfiles insuficientes, horarios insuficientes y que todo eso vendrá un mañana que lo arreglará. Y esperemos que así sea y que haya presupuesto, porque, como sabemos, no hay política sin presupuesto.

Pero hay gente que está hoy en los puntos de encuentro, que se enfrenta un día a día y ese día también es el de su *conselleria*. Y es, de ese día y hasta que lleguen esos pliegos, hasta que llegue ese mañana, es ese hoy al que yo me quiero referir.

Porque verá, señora Oltra, lo he dicho antes, hubo una licitación pública de su *conselleria*. Dice usted que de la anterior, da igual. Hay una adjudicación efectuada en estos momentos del que su *conselleria* es responsable. A esto me estoy refiriendo.

Eulen concursó con unas condiciones. Unas condiciones contractuales que son vinculantes, vinculantes, y que se ha saltado a la torera no sólo con los trabajadores del centro, también con la propia *conselleria*.

Y le voy a poner tres ejemplos gráficos de incumplimientos manifiestos del pliego de prescripciones técnicas que les son vinculantes. Uno, el plano formativo. Dice el pliego: «La empresa deberá impartir anualmente y a su costa, al menos, un curso de formación para el personal PEF sobre materias relacionadas con el desempeño de sus funciones.»

Pero ¿la realidad cuál es? Que la única formación que reciben estos profesionales es formación centrada en personas mayores, en tercera edad. De verdad, es una broma pesada. Centros especializados en menores que están formándose en tercera edad. Es una broma pesada. Además, mintiendo en las horas que destinan a la formación. Pídale el informe a Eulen, que le informe Eulen de todas estas cosas. Verá que estoy en lo cierto.

Segunda. Sustituciones de personal. Dice el pliego: «Para garantizar el normal funcionamiento de los centros la empresa adjudicataria sustituirá el personal del servicio en caso de ausencia, sea cual sea el motivo de la misma, permisos, licencias, IT, excedencias, etcétera. Estas sustituciones deberán realizarse mediante la formación de nuevas contrataciones.»

La práctica, el día, el hoy, las trabajadoras y los trabajadores del PEF no son sustituidos ni en los casos referidos ni en otros amparados por el Estatuto de los Trabajadores. Les obligan a cogerse los lunes para no cubrir nunca esas sustituciones. Intente comprobarlo, verá como no le miento, señora *consellera*.

Tercera. Psicólogos itinerantes. Una figura establecida lógicamente para atender cuestiones psicológicas de refuerzo y que Eulen utiliza para sustituir a administrativos que se toman días de asuntos propios. Esto no es serio. No es una gestión adecuada. Los psicólogos para sustituir a los administrativos y los administrativos a veces haciendo funciones de abogados. No cumplen tampoco con los pliegos en materia de desplazamientos, ni el control horario está implantado en todos los PEF. Se vetan memorias –que ellos elaboran– anuales para que la *conselleria* pueda informarse de todo lo que está pasando y se vetan por Eulen para que no lleguen a la administración.

Señora *consellera*, yo le hablo del hoy. Yo le hablo de la titularidad de un servicio que es de La Generalitat, en el que está su *conselleria*. Y le pregunto: ¿ha advertido a Eulen de sus incumplimientos? ¿Ha valorado rescindirles en contrato? ¿Sancionarlo? ¿Ha valorado usted aplicar los mecanismos que existen de las cláusulas administrativas existentes en los pliegos?

En julio debió licitarse de nuevo este servicio. No se hizo. Usted dice que llegará, pero no llegan. Y de momento, mientras no llegan, ¿qué hacemos, qué hacemos con esos trabajadores que se sienten solos en Eulen? Dígame, usted es una persona que siempre ha hecho gala de la valentía y del compromiso. Y yo le digo: ¿va a respaldar con su acción a estos trabajadores, a estos profesionales valientes que se niegan a firmar un pacto temerario por la calidad de un servicio público, en este caso, de los PEF?

Señora Oltra –termino–, si no votamos presupuestariamente este servicio, si no lo cuidamos atendiendo a las demandas de los profesionales, de esa gente valiente que son alertadores voluntarios de los incumplimientos, si adjudicamos ya denuncias graves y no respondemos inmediatamente con una política de supervisión y control, ahí algo falla. Y ahí, señora Oltra, ahí pierde lo público. Y cuando pierde lo público, perdemos absolutamente todos.

Muchas gracias. (*Aplaudiments*)

**El senyor president:**

Moltes gràcies, senyoria.

Li contestarà la vicepresidenta del Consell.

Quan vosté vullga.

**La senyora consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives:**

Gràcies, senyor president.

Senyora Meco, començaré per on ha acabat: «Cuando pierde lo público, perdemos todos.» Completament d'acord, completament d'acord.

I vosté em planteja el dia a dia. Anem a parlar del dia a dia. Miren... I per cert, quan perd allò públic, perdem tots i quan revertim a allò públic també necessitem un poquet de suport. Li ho vinc a dir perquè els punts d'Infodona que també eren gestionats per Eulen, quan este Consell va decidir revertir-los al públic, entre altres coses, del seu grup ens van ploure les crítiques perquè els treballadors anaven a perdre l'antiguitat. I d'alguns sindicats. I, efectivament, la reversió a allò públic té conseqüències i les té i les hem d'assumir. Perquè jo estic d'acord amb eixa màxima: quan perd el públic, perdem tots.

Però, bé, en l'Infodona ho hem aconseguit, ja tenim un servici públic. I en els PEF haurà de tardar un poc més, perquè de moment el que estem treballant són uns nous plec. Però uns nous plec que garantitzen millor que la paella pel mànec la té la conselleria i no l'empresa i, per tant, les clàusules anti-monopoli. I que n'hi ha unes contractacions i unes condicions laborals dignes i per això la referència a l'acolliment al conveni general.

És de veres que hi ha gent en Eulen que ha firmat unes condicions que no són dignes i hi ha altra gent que es nega a firmar-les. I això ho permet una reforma laboral, una reforma laboral que vosté i jo hem estat en contra d'eixa reforma laboral, perquè estes són les conseqüències.

Mire, nosaltres sabem... Eulen no ens ha informat. Vosté ha fet una pregunta directa: «Eulen l'informà de la baixa de cotitzacions i d'horaris?» No. No. Nosaltres ens vam adonar entre febrer i abril de 2016, que el secretari autonòmic i la directora general es van reunir amb els representants sindicals i el delegat de personal de l'empresa Eulen, on els treballadors i treballadores van fer constar diferents incompliments del contracte.

En eixe moment, la conselleria va intervindre perquè s'havien rebaixat les hores a 17,5, quan el plec de contractes diu 20 i s'havia fet unilateralment per l'empresa sense comunicar-ho a la conselleria. Es va intervindre per part de la conselleria i es va tornar a eixes vint hores, i eixa situació se va solucionar.

El 22 de setembre, fa un mes, novament el secretari autonòmic i la directora general s'han reunit amb els treballadors i treballadores i amb els sindicats. En esta nova reunió s'han expressat les qüestions que vosté ha explicat hui ací, i els hem demanat que ens ho passen per escrit. ¿Per què? Perquè jo necessite alguna cosa per escrit per a poder actuar.

I estem esperant que els treballadors i treballadores i els sindicats ens passen això que vosté mos ha contat hui ací. I la conselleria no tinga cap dubte que actuarà, ¡cap dubte! Perquè esta conselleria, a banda de ser d'Igualtat i Polítiques Inclusives, treballa per la dignitat humana i les condicions laborals dignes tenen a vore i són inherents a la dignitat humana.

I, per tant, efectivament, davant de qualsevol incompliment, en este cas d'una empresa privada, esta conselleria se situarà al costat del compliment dels drets i dels treballadors i treballadores que són la part més vulnerable d'esta relació jurídica.



No tinga cap dubte, senyora Meco.

Però sí que hem demanat que ens passen eixa relació de fets per escrit com a representants dels treballadors i com a treballadors d'eixa empresa perquè nosaltres pugam actuar – tot això que vosté deia –, dels psicòlegs itinerants, les no substitucions, els desplaçaments, etcètera, i enviarem una inspecció i actuarem. No tinga cap dubte, tenim un precedent.

Perquè vosté podrà dir: «vosté ve ara ací i ho diu.» Mire, a Borriana, en una residència, l'empresa de neteja no pagava als seus treballadors i treballadores –en la seua majoria treballadores–, i esta conselleria finalment va rescindir el contracte, perquè el que no anem a tolerar és que ací empreses que contracten amb l'administració no complisquen amb els drets laborals de les persones que, en definitiva, a més, estan cobrint un servei públic. No tinguen cap dubte ni vosté, ni vostés. (*Soroll de papers*)

Moltíssimes gràcies. (*Aplaudiments*)

#### El senyor president:

Moltes gràcies, vicepresidenta.

**Interpel·lació a la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, senyora Carmen Montón Giménez, sobre política general de la conselleria en matèria de personal, que formula el diputat senyor Juan Ginés Córdoba Cortijo (GP Popular) (RE número 64.759, BOC número 184)**

#### El senyor president:

Senyories, passem al següent punt de l'ordre del dia i últim de hui, que és la interpel·lació que formula, en nom del Grup Ciudadanos, l'il·lustre diputat Juan Ginés a la consellera de sanitat pública.

Quan vosté vullga, senyor Ginés.

#### El senyor Córdoba Cortijo:

Muchas gracias, señor presidente.

En primer lugar, dar las gracias también a todos los diputados que estamos aquí ya prácticamente en un horario (*rient*) nocturno aguantando las interpelaciones. Bien, entramos en materia para no hacerlo largo.

Señorías, el motivo que nos lleva a Ciudadanos a realizar la interpelación a la consellera de sanidad es porque para nosotros la calidad asistencial –de la que ya hemos hablado– y la política de personal son los pilares fundamentales del sistema sanitario.

Mire, señora consellera, si por algo se ha destacado usted durante el tiempo que lleva dirigiendo la conselleria de

sanidad ha sido precisamente por la política de personal y no precisamente por aciertos. Pero no se preocupe, no voy a entrar en su política ni de nombramientos ni de ceses, voy a ir a temas más serios.

Lo primero que le voy a preguntar es algo básico y que no está recogido en ningún sitio, y es que nos diga el dato de cuál es la plantilla real de la conselleria de sanidad. Es decir, no vale que nos diga que es entre cincuenta y sesenta mil profesionales, es demasiada la variación. Y esto tiene mucha importancia pues cuando hay una OPE no se sabe cuántas plazas hay disponibles. Así, por ejemplo, en La Fe hay 108 anestesis-tas, pero en la plantilla solamente constan 88. ¿Dónde están ubicados los otros 20? O, por ejemplo, en el Hospital Doctor Peset hay 28 anestesis-tas, pero en la plantilla solamente constan 22.

Mire, consellera, le voy a recordar que uno de los principales problemas que arrastra su conselleria, evidentemente del pasado, es una desmesurada tasa de temporalidad, algo que usted está intentando afrontar pero ya lleva dos años y lo está realizando con parches. Y se lo voy a demostrar.

Así, pues, mientras que usted anuncia para el año próximo, para el 2018 –lo hizo ayer ni más ni menos en el desayuno– una supermega OPE con más de 18.000 plazas a convocar, la realidad es que hasta ahora solamente han sido publicadas las OPE del 2014, 2015 y 2016 con varias convocatorias con un número de plazas muy reducido, 4, 10, 8.

Y, sí, también es cierto que hay publicada una medio superoferta de empleo, que es la del 2017, pero que ya veremos cuándo se resuelve, y una oferta de estabilización de la que no sabemos nada, ni tan siquiera los sindicatos.

Ayer y hoy se publicaron en el diario oficial varias convocatorias de traslados que dan la impresión de querer acallar las protestas más que de gestionar y permitir la movilidad merecida de nuestros profesionales.

Señorías, un tema sangrante que es ya inadmisibile es la cifra de temporalidad de mayores de cuarenta y cinco años. Nada más y nada menos que 12.000 profesionales mayores de cuarenta y cinco años siguen todavía en una situación de interinidad en la Comunidad Valenciana.

Entonces, ¿sabe el resumen de lo que tenemos? Pues, bien, tenemos un número importante de profesionales con un nivel de incertidumbre nunca visto y otro montón de grandes profesionales con plaza en propiedad, pero pendientes de un traslado desde años en hospitales que actualmente están vetados a este traslado.

Pero, señorías, es curioso, y va y resulta que el gobierno junto con los sindicatos, en el mes de diciembre del año pasado, en la mesa sectorial, firmaron un decreto de selección y provisión de plazas. El decreto aquí lo tengo, decreto que está en blanco, no pone la fecha ni el número, del Consell, por el que se aprueba el reglamento de selección y provisión de plazas de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias públicas de la conselleria de sanidad. Bien.

Es extraño que desde el 28 de diciembre que se firmó esto por parte de todos los sindicatos y no se ha publicado. La verdad es que nuestro grupo nos preguntábamos