

En conjunt, per als tres programes, els fons destinats han passat de 33 milions d'euros en 2016 a 38 en 2017 a 49 en 2018, amb un increment del 48% en l'esforç inversor del Servof en programes de formació amb alternança amb l'ocupació.

El senyor vicepresident segon:

Gràcies.

El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:

Dir-li que, des de 2016, els alumnes participants en aquests programes han sigut prop de sis mil persones. Programes importantíssims perquè, com deia al principi, ajuden a inserir els nostres joves en el mercat laboral.

Moltes gràcies. *(Aplaudiments)*

El senyor vicepresident segon:

Moltes gràcies, conseller.

(Inoïble) ... pregunta que correspondria ara... Bé, ha sigut ajornada la 1.398.

I ara passem a la 1.290, que formula la il·lustre diputada Isaura Navarro, del Grup Parlamentari Compromís, a la consellera de sanitat universal.

Senyora Navarro.

La senyora Navarro Casillas:

Gràcies, senyor president.

Bé, hui li vaig a preguntar sobre la planificació de la conselleria de sanitat per a reduir la precarietat en l'ocupació pública. Perquè, clar, sabem què està fent, el gran treball que s'està fent, totes estes convocatòries; és espectacular perquè la planificació també és molt espectacular, la que es fa de cobrir eixes 18.000 places per a reduir pràcticament a un 8% la precarietat que s'ha trobat vosté al 37,5% de la seua conselleria. És increïble.

És a dir, la conselleria de sanitat, sota el govern del Partit Popular, pràcticament no convocava convocatòries d'accés, en compliment dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat, a la conselleria de sanitat. En nou any, en nou anys, cap. És molt vergonyós. I les que va convocar, després, s'han hagut de repetir –que eixa és una altra–. Aleshores, considerem molt important este treball.

Però, aprofitant també que parlem de precarietat, no està de més parlar de les condicions laborals de personal, com els nomenaments d'atenció continuada, que nosaltres

considerem que se'ls ha de ficar fi, homologant les seues retribucions a les de la resta de personal i els drets laborals. Perquè no n'hi ha dret que n'hi haja personal que faça el mateix treball i cobre menys i estiga en una precarietat absoluta cada mes, sense saber, ni tan sols, quantes hores va a treballar.

I, d'altra banda –que tot està relacionat–, volem saber en quina situació es troba també la modificació de la normativa, esta ordre de 2009 que arreglava la regulació de la borsa i, tatxam-tatxam, del borsí, eixa manera de contractar a qui es volia, en contractes de dies, dos dies, tres dies, cinc dies, baixa el cap de setmana, tornada a contractar... Sabem que s'ha fet una batalla per a ficar fi a eixe tipus de contractacions. Encara me diuen que en algun hospital alguna se'n fa i, quan se protesta i se fa referència a la circular, es deixen de fer. I que un dels objectius de la modificació de la borsa és fer front a eixe tipus de contractació aliena a la mateixa borsa i mantenint en una precarietat absoluta el personal. Per això, és interessant saber en quina situació es troba esta modificació de la borsa.

En qualsevol cas, en l'esborrany que està penjat en internet sí que n'hi ha una cosa que m'ha cridat l'atenció i és que es planteja que la borsa siga oberta una vegada a l'any –que és el que passa més o menys ara mateix, que inclús n'hi han vegades que ni tan sols en un any s'ha obert– i siga oberta en caràcter urgent si fóra necessari.

Sense dubte, nosaltres, des de Compromís, el que considerem és que la borsa ha d'estar permanentment oberta. Sé que n'hi ha un problema informàtic, que diuen que el programa està totalment obsolet, però entenem que això s'ha de superar i fer els canvis que siguen necessaris perquè la borsa estiga de manera permanent oberta; i això estalviaria molt de treball burocràtic, també, perquè estaria permanentment actualitzada i se sabria quanta gent n'hi ha i no en la necessitat d'haver de convocar-ne una urgent i no saber quanta gent es pot apuntar, etcètera.

I d'eixa manera, també, no n'hi haurien problemes, com n'hi han, quant a..., el moment en què a qui acaben la carrera els donen la titulació i se poden inscriure o no en la borsa. Perquè es veu que les universitats privades donen abans el títol i, d'eixa manera, faciliten l'entrada en la borsa i, després, arriben les públiques. Aleshores, m'ha arribat que estaven en problemes en eixe sentit.

Aleshores, la felicitem pel treball que s'està fent i esperem que prompte estiga en vigor eixa nova normativa perquè se fique punt i final a eixe passat del Partit Popular de precarietat absoluta en la conselleria de sanitat.

Gràcies. *(Aplaudiments)*

(Ocupa la presidència la vicepresidenta primera, senyora Carmen Martínez Ramírez)

La senyora vicepresidenta primera:

Gràcies, senyora Navarro.

Senyora Montón.

La senyora consellera de Sanitat Universal i Salut Pública:

Gracias, señora Navarro.

Como usted comentaba, después de nueve años sin convocatoria pública de empleo, en esta legislatura vamos a intentar solucionar esos nueve años de desierto en la oferta pública de empleo.

Le cuento, más de dieciocho mil plazas tan solo en la primera legislatura del gobierno del cambio frente a las dieciséis mil plazas convocadas en los últimos veinte años del gobierno del Partido Popular. Esa es la comparación.

En julio de 2016, se firmó, por unanimidad, el pacto por la estabilidad en el empleo en sanidad con las organizaciones sindicales presentes en la mesa sectorial –le damos mucha importancia al diálogo con los sindicatos– en el que nos hemos comprometido: a ofertas públicas de empleo anuales; a convocatoria de consolidación de empleo para funcionarios de salud pública y de gestión sanitaria; a concursos de traslados previos en todas las convocatorias; a agrupar las OPE, a efectos de reducir el número de exámenes a las personas que concurren; a liderar el proceso, a nivel nacional, para eliminar las tasas de reposición; y a poder revertir la temporalidad acumulada durante años. Y, casi dos años después, podemos afirmar que estos compromisos se han cumplido.

Le relataré lo que nos encontramos. Y es que no había convocatorias desde 2007, las únicas OPE que se habían publicado eran las de 2014 y la de 2015, pero que estaban guardadas en un cajón. Y el equipo de la *conselleria* encontró paralizado el proceso de la OPE de enfermería de 2007, que afectaba a 500 personas y que hemos tenido que resolver. Como también hemos tenido que resolver la aplicación de la sentencia que ha obligado a repetir el examen de celadores de la OPE de 2005, de 7.666 personas, que, por fin, pudieron realizar su examen el pasado 14 de abril.

Se han agrupado las OPE de 2014, de 2015 y de 2016 y, desde el mes de enero, se están llevando a cabo las diferentes convocatorias, que se prolongarán hasta el mes de octubre. Un total de 55 categorías y especialidades distintas. Ya se han realizado las pruebas de 42 de ellas, con la concurrencia cercana a las treinta y siete mil seiscientas personas, para un total de 1.269 plazas. En estos momentos se han realizado las pruebas selectivas correspondientes al 76% de las convocatorias previstas, tanto en el turno libre como en la promoción interna.

Y en este mes de mayo y el mes de julio está prevista la realización de exámenes de diez categorías más que supondrá la participación de unas once mil personas para un total de 483 plazas.

Antes de que finalice este año habrán participado en las 55 convocatorias organizadas, un total de casi ciento sesenta mil aspirantes para las 3.608 plazas que abarcan las tres ofertas.

A tal efecto, se ha coordinado un despliegue de más de mil personas que colaboran en los tribunales y de la administración, a fin de asegurar el buen desarrollo de los procesos. Por cierto, les agradezco su trabajo y digo que el anterior gobierno del Partido Popular externalizaba también esta labor.

Así que con las 6.790 plazas incluidas en la oferta de 2017 y las que están previstas para el 2018 estamos hablando de más de dieciocho mil plazas de empleo estable y de calidad.

Lo que queremos es fortalecer la sanidad pública valenciana. También hay un mandato en la ley de acompañamiento para solucionar la atención continuada es algo que estamos trabajando.

La regulación de la bolsa y del bolsín, sabe que se emitió una instrucción en agosto de 2015, y que el decreto de selección y provisión es el que nos marca la línea a seguir, que las próximas semanas esperamos terminar la mesa técnica para poderlo pasar ya a mesa sectorial.

Y estamos de acuerdo con usted en cuanto a la bolsa. Tendría que haber un mecanismo en que estuviera abierta de manera telemática y permanente. Los medios materiales y humanos de la *conselleria* todavía no lo permiten, por lo que estamos implementando la apertura de bolsas extraordinarias para lo que usted estaba comentando.

Aquellas residencias...

La senyora vicepresidenta primera:

Consellera...

La senyora consellera de Sanitat Universal i Salut Pública:

...que terminan, los MIR, que tiene formación hospitalaria, los EIR o los MIR, que puedan, en la apertura de bolsa extraordinaria, incluirse.

Gracias. (*Aplaudiments*)

La senyora vicepresidenta primera:

Gracias, *consellera*.

Passem a la pregunta número 1.322, que formula el diputat Víctor Garcia, del Grup Parlamentari Compromís, al conseller d'economia.

Senyor Garcia, quan vullga.

El senyor Garcia i Tomàs:

Gràcies, presidenta.

Bona vesprada, senyor Climent.

Primer que res donar-li l'enhorabona per l'aprovació este matí de la llei d'àrees industrials, de modernització de les àrees industrials, perquè entenem que serà una ferramenta molt positiva de cara a este nou model econòmic per al nostre país, com també per a la reindustrialització, que falta ens fa, i aixina ens anirà millor a tots els valencians i valencianes.

Sí que és de veres que en els últims baròmetres del CIS, i és una tendència que se constata, no deixa de ser una problemàtica per a la ciutadania el problema de l'atur, el problema de